

IN THE MATTER OF THE *JUDGES ACT*, R.S.C. 1985, c. J-1

**2024 JUDICIAL COMPENSATION
AND BENEFITS COMMISSION**

**JOINT BOOK OF DOCUMENTS
VOLUME II OF II**

December 20, 2024

**Pierre Bienvenu, Ad. E.
Jean-Michel Boudreau
Étienne Morin-Levesque
IMK s.e.n.c.r.l./LLP**

**Andrew Lokan
Paliare Roland LLP**

**Christopher Rupar
Elizabeth Richards
Sarah-Dawn Norris
Dylan Smith
Attorney General of Canada**

**Counsel for the Canadian
Superior Courts Judges
Association and
the Canadian Judicial Council**

**Counsel for the Federal Court
Associate Judges**

**Counsel for the Government of
Canada**

INDEX¹

Volume 1

Constitutional Documents and Legislation

1. *The Constitution Act, 1867*, 30 & 31 Vict, c.3, ss. 96, 99, 100, 101
2. *The Constitution Act, 1982*, being Schedule B to the *Canada Act 1982* (UK), 1982, c.11, s. 11(d)
3. *Judges Act*, R.S.C., 1985, c. J-1, as amended

Cases

4. *Ref re Remuneration of Judges of the Prov. Court of P.E.I.; Ref re Independence and Impartiality of judges of the Prov. Court of P.E.I.*, [1997] 3 SCR 3
5. *Mackin v. New Brunswick (Minister of Finance); Rice v. New Brunswick*, [2002] 1 SCR 405
6. *Bodner v Alberta*, [2005] 2 SCR 286
7. *British Columbia (Attorney General) v Provincial Court Judges' Association of British Columbia*, 2020 SCC 20
8. *Nova Scotia (Attorney General) v Judges of the Provincial Court and Family Court of Nova Scotia*, 2020 SCC 21

Previous Judicial and Prothonotary Compensation Review Materials

9. Report of the First Quadrennial Judicial Compensation and Benefits Commission, dated May 31, 2000 (Drouin Commission Report)
 - (a) Response of the Government of Canada to the 1999 Judicial Compensation and Benefits Commission, December 13, 2000
10. Report of the Second Quadrennial Judicial Compensation and Benefits Commission, dated May 31, 2004 (McLennan Commission Report)
 - (a) Response of the Government of Canada to the 2003 Judicial Compensation and Benefits Commission, November 30, 2004

¹ The inclusion of material in the Joint Book of Documents does not reflect an admission by any party of the relevance of the material to the Commission's inquiry.

- (b) Second response of the Government of Canada to the 2003 Judicial Compensation and Benefits Commission, May 29, 2006
- 11. Report of the Third Quadrennial Judicial Compensation and Benefits Commission, dated May 30, 2008 (Block Commission Report)
 - (a) Response of the Government of Canada to the 2007 Judicial Compensation and Benefits Commission, February 11, 2009
- 12. Report of the Fourth Quadrennial Judicial Compensation and Benefits Commission, dated May 15, 2012 (Levitt Commission Report)
 - (a) Response of the Government of Canada to the 2011 Judicial Compensation and Benefits Commission, October 12, 2012
- 13. Report of the Fifth Quadrennial Judicial Compensation and Benefits Commission, dated June 30, 2016 (Rémillard Commission Report)
 - (a) Response of the Government of Canada to the Report of the 2015 Judicial Compensation and Benefits Commission, November 30, 2016
- 14. Report of the Sixth Quadrennial Judicial Compensation and Benefits Commission, dated August 30, 2021 (Turcotte Commission Report)
 - (a) Response of the Government of Canada to the 2021 Judicial Compensation and Benefits Commission, December 29, 2021
 - (b) Ruling Respecting Recommendation 8(5)(c) of Commission Report, dated February 24, 2023
 - (c) Quadrennial Commission Letter to Parties – Recommendation 8(5)(c), dated June 6, 2023
- 15. Special Advisor on Federal Court Prothonotaries’ Compensation Report, dated May 30, 2008 (Adams Report)
 - (a) Response of the Minister of Justice to the Special Advisor on Prothonotaries’ Compensation dated June 25, 2009
- 16. Special Advisor on Federal Court Prothonotaries’ Compensation Report, dated July 31, 2013 (Cunningham Report)
 - (a) Response of the Minister of Justice to the Special Advisor on Prothonotaries’ Compensation dated Feb 27, 2014

Volume 2

Canada Revenue Agency (“CRA”)

17. Reports requested from the CRA by one or both parties
18. Reports requested from the CRA on Professional Legal Corporations

Statistics Canada

19. Reports requested from the CRA on Professional Legal Corporations

Commissioner for Federal Judicial Affairs

20. Appointment Demographics provided by the Commissioner for Federal Judicial Affairs, with Summary, judicial appointments April 1, 2020, to March 31, 2024
21. Applications for Appointment, Statistics, provided by the Commissioner for Federal Judicial Affairs, April 1, 2020, to March 31, 2024
22. Tables derived from Appointment Demographics provided by the Commissioner for Federal Judicial Affairs:
 - (a) Table A: All Appointments – April 1, 2020, to March 31, 2024
 - (b) Table B: Summary – April 1, 2020, to March 31, 2024
 - (c) Table C: City of Origin CMA – April 1, 2020, to March 31, 2024
 - (d) Table D: Previous Employment - April 1, 2020, to March 31, 2024
 - (e) Table E: Gender – April 1, 2020, to March 31, 2024
 - (f) Table F: Age - April 1, 2020, to March 31, 2024
 - (g) Table G: CMA Origin Private Practice - April 1, 2020, to March 31, 2024
 - (h) Table H: Areas of Practice Private – April 1, 2020, to March 31, 2024
 - (i) Table I: Areas of Practice Public – April 1, 2020, to March 31, 2024

Office of the Superintendent of Financial Institutions

23. Letter from Hao Chen, Office of the Chief Actuary, Office of the Superintendent of Financial Institutions, dated February 27, 2024

24. Letter from Hao Chen, Office of the Chief Actuary, Office of the Superintendent of Financial Institutions, dated October 11, 2024

Department of Finance

25. Letter from Julie Turcotte, Assistant Deputy Minister, Economic and Fiscal Policy Branch, Department of Finance Canada, dated May 23, 2024
26. Letter from Julie Turcotte, Assistant Deputy Minister, Economic and Fiscal Policy Branch, Department of Finance Canada, dated November 29, 2024

Privy Council Office

27. GIC Salary Ranges and Performance Pay
28. Deputy Minister Pension and Insurance Plans Summary
29. Deputy Minister Distribution of At-risk Pay
30. Performance Management Program Guidelines For Deputy Ministers, Associate Deputy Ministers and Individuals Paid in the GX Salary Range, April 2018 – Le programme de gestion du rendement pour les sous-ministres, sous-ministres délégués et personnes rémunérées selon l'échelle salariale GX, avril 2018
31. Deputy Minister Performance Management Program Award Percentages for 2022-23
32. Deputy Minister Tenure
33. Deputy Minister Average Salary, Mid-point and Counts
34. GC and GCQ Income Information
35. DM-4 Positions

Treasury Board Secretariat

36. Negotiated Wage Settlements, 2014-2024

Federation of Law Societies of Canada

37. Federation Statistics Report, provided by the Federation of Law Societies of Canada, dated October 10, 2023
38. Rapport Annuel 2021-22, provided by Barreau du Québec, dated May 2022

TAB 17 - Reports requested from the CRA by one or both parties

Included in separate folder as original Excel Spreadsheets

Disclaimer: The current provision of data is based on the premise that no taxpayer and/or corporation be identified and that the Quadrennial Commission will not use the data to identify a taxpayer and/or a corporation. Should the handling of these data lead to the identification of a taxpayer and/or a corporation, this information must be treated as confidential and should not be disclosed to any other party.

2024 Quadrennial Judicial Compensation and Benefits Commission

T2 Net Non-Farming Income, T2 Taxes Assessed, T4 Wages and Salaries, T5 Dividends, T5 Capital Gains, T2 Retained Earnings, and T2 Partnership Income for Self-Employed Lawyers, Tax Years 2019-2022

Notes and Explanations

- 1 *All filers have NAICS = 541110 (Offices of lawyers).
Filers who claimed zero net incomes are excluded from financial fields.*
- 2 *T2 Net Non-Farming Income in this analysis is derived from Field 9369 on T2 Schedule 125, or Schedule 140 if it exists. This variable contains negative values.
T2 Taxes Assessed in this analysis is derived from Field 770 plus Field 840 minus Field 890 from the main T2 Schedule. This variable contains negative values.
T2 Retained Earnings in this analysis is derived from Field 3600 on T2 Schedule 100. This variable contains negative values.
T2 Partnership Income in this analysis is derived from Field 129 on T2 Schedule 1. This variable contains negative values.
T4 Wages and Salaries in this analysis is derived from 'Employment Income (Box 14)' from the T4 Statement of Remuneration Paid Slip. This variable has positive values only.
T5 Dividends in this analysis is derived from 'The actual amount of dividend other than eligible dividend from a Canadian corporation (Box 10)' from the T5 Statement of Investment Income Slip.
T5 Capital Gains in this analysis is derived from 'A dividend amount deemed to be a capital gain (Box 18)' from the T5 Statement of Investment Income Slip.*
- 3 *Table Confidentiality and Rounding Rules*
 - a) *Counts are rounded to the nearest ten (10) and the sums are rounded to the nearest thousand (1,000).*
 - b) *Descriptive statistics such as mean and standard deviation are rounded to the nearest five (5), while percentiles and medians are rounded to the nearest thousand (1,000). All statistics may be suppressed based on CRA confidentiality rules.*
 - c) *A zero [0] indicates that the information has been suppressed for confidentiality purposes. Suppressed information also includes valid zeros.*
 - d) *The 'Total' row is a summation of the counts and sums for all Provinces, and the descriptive statistics (mean, median, standard deviation, and third quartile) are an average for all Provinces.*
 - e) *The sum of the data may not add to the total due to rounding and/or suppression.*
- 4 *T2 Data are as of March 31, 2024 while T4 and T5 data are as of September 30, 2023.*
- 5 *All data are subject to change as a result of (re)assessments.*
- 6 *Statistics are presented on a tax year basis.*

Table A: All Corporations with NAICS Code 541110, Any Net Non-Farming Income amount

2019						
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	T2 Net Non-Farming Income Median
Newfoundland and Labrador	140		140	10,645,000	78,855	183,690
Prince Edward Island	60		60	4,538,000	79,615	97,765
Nova Scotia	460		440	52,316,000	117,830	176,740
New Brunswick	320		310	34,118,000	110,060	157,365
Quebec	1,880		1,770	250,135,000	141,240	331,110
Ontario	6,700		6,160	1,271,421,000	206,330	481,680
Manitoba	530		500	67,760,000	135,790	466,460
Saskatchewan	600		570	113,454,000	199,390	462,965
Alberta	2,950		2,810	398,040,000	141,750	373,975
British Columbia	4,200		4,040	781,720,000	193,350	435,340
Yukon	30		30	2,833,000	113,335	121,045
Northwest Territories	0		0	0	0	0
Nunavut	0		0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	2,040		2,030	956,998,000	471,660	753,655
Outside Canada	0		0	0	0	0
Total	19,940		18,870	3,945,835,000	209,115	481,080

2020						
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	T2 Net Non-Farming Income Median
Newfoundland and Labrador	140		130	11,193,000	83,530	142,630
Prince Edward Island	60		50	6,199,000	114,790	161,650
Nova Scotia	460		440	63,657,000	143,370	397,790
New Brunswick	330		320	45,407,000	143,690	277,310
Quebec	1,940		1,830	355,330,000	144,675	298,700
Ontario	6,960		6,470	1,483,802,000	229,440	591,320
Manitoba	510		490	67,480,000	137,435	223,575
Saskatchewan	580		560	99,529,000	177,415	234,635
Alberta	2,930		2,810	464,591,000	165,570	609,930
British Columbia	4,230		4,090	826,539,000	202,285	416,095
Yukon	20		20	3,103,000	129,280	150,100
Northwest Territories	0		0	0	0	0
Nunavut	0		0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	2,130		2,120	1,166,674,000	550,320	793,320
Outside Canada	0		0	0	0	0
Total	20,330		19,360	4,509,827,000	233,005	553,705

2021						
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	T2 Net Non-Farming Income Median
Newfoundland and Labrador	130		130	10,098,000	77,675	121,465
Prince Edward Island	60		60	9,038,000	148,160	182,365
Nova Scotia	460		450	70,078,000	157,480	280,495
New Brunswick	340		320	49,441,000	154,505	207,645
Quebec	2,010		1,910	356,061,000	186,125	453,605
Ontario	7,440		6,930	1,786,988,000	258,050	554,460
Manitoba	520		480	76,093,000	158,195	236,510
Saskatchewan	560		540	117,445,000	216,690	273,195
Alberta	2,940		2,820	533,218,000	189,285	640,960
British Columbia	4,340		4,190	1,022,084,000	244,165	448,080
Yukon	30		30	3,785,000	151,390	188,090
Northwest Territories	0		0	0	0	0
Nunavut	0		0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	2,240		2,240	1,483,061,000	662,970	926,240
Outside Canada	0		0	0	0	0
Total	21,110		20,100	5,522,023,000	274,715	588,710

2022						
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	T2 Net Non-Farming Income Median
Newfoundland and Labrador	140		140	8,284,000	61,360	221,015
Prince Edward Island	60		60	7,133,000	127,385	135,710
Nova Scotia	450		430	62,111,000	143,775	217,300
New Brunswick	340		330	42,496,000	129,170	217,940
Quebec	2,060		1,960	334,308,000	170,305	556,695
Ontario	7,570		7,250	1,675,594,000	231,245	571,280
Manitoba	520		500	77,226,000	153,835	222,410
Saskatchewan	550		540	100,655,000	187,790	241,965
Alberta	2,860		2,780	496,444,000	178,385	464,705
British Columbia	4,360		4,250	1,027,498,000	241,935	1,327,640
Yukon	30		30	0	0	0
Northwest Territories	0		0	0	0	0
Nunavut	0		0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	2,340		2,340	1,421,505,000	608,520	961,080
Outside Canada	0		0	0	0	0
Total	21,300		20,610	5,179,102,000	251,350	581,855

T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count
122,000	80	1,963,000	23,365	37,135	14,000	23,000	90
109,000	40	871,000	20,740	26,455	11,000	24,000	40
165,000	360	8,835,000	24,405	44,310	14,000	26,000	240
172,000	230	5,831,000	25,025	36,455	13,000	33,000	210
171,000	1,310	26,931,000	20,525	41,280	9,000	23,000	950
247,000	4,640	251,354,000	54,160	119,380	19,000	52,000	3,700
176,000	390	12,036,000	30,940	95,900	14,000	33,000	380
257,000	480	22,917,000	47,350	128,655	20,000	53,000	330
180,000	2,070	45,671,000	22,020	44,330	10,000	23,000	1,950
231,000	3,110	148,308,000	47,655	125,230	17,000	44,000	2,700
184,000	20	345,000	18,180	14,100	14,000	28,000	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
672,000	1,710	222,732,000	130,480	158,765	81,000	181,000	1,550
0	0	0	0	0	0	0	0
243,000	14,470	748,149,000	51,705	115,060	17,000	49,000	12,170

T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count
136,000	90	1,762,000	20,025	21,545	13,000	27,000	90
155,000	40	1,293,000	32,330	46,085	12,000	32,000	40
182,000	370	11,228,000	30,510	120,605	15,000	26,000	240
203,000	250	8,551,000	33,795	86,710	14,000	37,000	220
179,000	1,370	31,398,000	22,870	47,585	9,000	24,000	1,030
263,000	4,990	298,363,000	59,815	140,210	20,000	56,000	3,870
195,000	390	11,363,000	29,060	43,650	15,000	39,000	360
248,000	490	19,140,000	39,380	59,580	19,000	51,000	320
195,000	2,060	51,567,000	25,055	67,380	11,000	26,000	1,910
258,000	3,130	156,351,000	50,030	97,895	18,000	51,000	2,700
168,000	20	416,000	21,880	20,655	15,000	32,000	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
762,000	1,810	270,220,000	149,540	181,080	93,000	201,000	1,630
0	0	0	0	0	0	0	0
268,000	15,010	863,150,000	57,495	123,870	19,000	55,000	12,450

T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count
131,000	90	1,706,000	19,385	22,405	15,000	29,000	90
216,000	50	1,860,000	41,325	51,750	20,000	56,000	40
209,000	370	11,740,000	31,560	76,380	16,000	31,000	240
230,000	260	8,530,000	32,685	43,425	16,000	46,000	220
223,000	1,480	41,515,000	28,030	68,175	11,000	28,000	1,090
318,000	5,460	359,800,000	65,935	141,840	23,000	63,000	4,100
233,000	390	13,758,000	35,645	53,155	18,000	42,000	360
322,000	480	21,419,000	44,810	68,335	21,000	63,000	310
221,000	2,120	54,878,000	25,900	53,330	12,000	29,000	1,940
302,000	3,310	196,148,000	59,225	122,020	21,000	62,000	2,770
189,000	20	425,000	20,235	28,980	11,000	25,000	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
901,000	1,970	335,237,000	170,255	202,870	105,000	227,000	1,750
0	0	0	0	0	0	0	0
325,000	16,010	1,048,522,000	65,490	134,175	21,000	65,000	12,930

T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count
126,000	80	1,399,000	16,650	20,385	12,000	25,000	100
222,000	50	1,277,000	28,375	33,065	15,000	37,000	40
203,000	360	10,196,000	28,560	54,145	15,000	30,000	230
220,000	260	7,204,000	28,250	40,585	12,000	38,000	230
196,000	1,480	40,346,000	27,185	99,540	10,000	25,000	1,150
278,000	5,620	350,688,000	62,410	150,310	21,000	57,000	4,250
218,000	410	13,515,000	32,725	52,030	15,000	39,000	380
271,000	460	17,508,000	37,980	59,880	18,000	51,000	310
218,000	2,110	58,745,000	27,870	74,535	12,000	29,000	1,870
275,000	3,320	182,929,000	55,180	116,660	19,000	53,000	2,770
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
852,000	2,080	339,326,000	163,140	201,750	101,000	218,000	1,840
0	0	0	0	0	0	0	0
297,000	16,260	1,025,069,000	63,040	139,220	20,000	60,000	13,190

T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	TS Dividends Count	TS Dividends Sum	TS Dividends Mean
21,996,000	239,085	298,460	148,000	320,000	30	1,719,000	61,395
5,309,000	139,705	132,190	98,000	256,000	10	965,000	68,945
24,807,000	102,085	100,950	75,000	142,000	160	9,386,000	58,660
22,862,000	106,835	182,175	78,000	134,000	100	6,705,000	64,470
100,427,000	105,380	140,160	67,000	140,000	640	37,770,000	59,385
487,949,000	131,375	181,510	95,000	151,000	1,780	139,258,000	78,355
54,353,000	144,555	128,050	118,000	199,000	170	9,270,000	53,585
34,727,000	106,525	116,825	77,000	146,000	220	17,371,000	79,320
290,401,000	148,620	253,160	100,000	186,000	1,250	94,877,000	76,145
356,588,000	132,020	125,025	108,000	180,000	1,510	109,349,000	72,465
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
543,439,000	351,285	349,570	245,000	470,000	200	12,156,000	61,085
0	0	0	0	0	0	0	0
1,946,197,000	159,930	220,930	109,000	198,000	6,080	440,034,000	72,375

T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	TS Dividends Count	TS Dividends Sum	TS Dividends Mean
19,025,000	211,390	199,020	154,000	311,000	30	1,628,000	65,130
5,263,000	131,580	124,420	90,000	263,000	0	0	0
25,569,000	106,540	100,930	74,000	154,000	170	10,727,000	63,475
22,028,000	99,675	86,525	82,000	134,000	120	6,607,000	57,450
111,687,000	108,435	135,215	73,000	144,000	540	33,989,000	63,530
516,750,000	133,560	207,540	94,000	159,000	1,940	145,586,000	74,965
55,687,000	152,985	147,735	120,000	208,000	170	8,295,000	49,080
32,001,000	100,630	98,490	77,000	145,000	230	16,153,000	69,330
280,166,000	146,375	288,370	99,000	186,000	1,290	92,882,000	71,945
361,535,000	133,705	128,265	108,000	180,000	1,570	113,249,000	72,225
0	0	0	0	0	20	1,505,000	94,065
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
556,149,000	340,985	337,990	241,000	437,000	230	10,432,000	45,160
0	0	0	0	0	0	0	0
1,989,851,000	159,840	230,055	108,000	198,000	6,310	441,941,000	70,025

T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	TS Dividends Count	TS Dividends Sum	TS Dividends Mean
20,047,000	227,805	232,525	155,000	274,000	20	1,281,000	67,395
5,917,000	147,920	119,170	131,000	248,000	0	0	0
27,596,000	117,430	112,245	85,000	156,000	160	11,609,000	73,470
23,384,000	106,295	93,835	86,000	142,000	120	7,520,000	61,640
136,519,000	125,925	178,925	87,000	155,000	540	32,464,000	59,785
584,017,000	142,305	209,570	101,000	172,000	2,050	159,275,000	77,735
54,940,000	151,350	153,900	120,000	214,000	160	7,504,000	46,900
32,497,000	103,495	100,200	80,000	144,000	240	17,977,000	75,220
320,277,000	165,175	320,345	104,000	191,000	1,320	97,218,000	73,485
391,876,000	141,575	140,905	113,000	188,000	1,670	136,965,000	81,820
0	0	0	0	0	20	1,653,000	91,855
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
645,521,000	369,715	401,920	250,000	475,000	270	19,579,000	71,720
0	0	0	0	0	0	0	0
2,247,286,000	173,805	289,450	119,000	203,000	6,600	494,061,000	74,860

T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	TS Dividends Count	TS Dividends Sum	TS Dividends Mean
20,433,000	210,655	189,145	160,000	249,000	30	1,103,000	44,130
6,415,000	178,195	118,780	167,000	264,000	0	0	0
29,032,000	124,600	108,825	90,000	169,000	140	10,340,000	73,330
24,347,000	107,255	95,530	83,000	150,000	120	6,974,000	58,115
163,657,000	141,815	223,785	96,000	171,000	520	33,163,000	63,895
624,207,000	146,870	204,705	104,000	177,000	2,000	164,821,000	82,495
59,391,000	157,955	179,580	128,000	211,000	160	9,711,000	61,850
33,539,000	107,845	115,585	81,000	151,000	260	18,947,000	74,015
296,670,000	158,560	207,520	108,000	204,000	1,250	98,868,000	79,095
399,467,000	144,420	146,750	119,000	193,000	1,670	132,886,000	79,670
0	0	0	0	0	20	1,358,000	84,865
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
690,466,000	375,865	430,465	250,000	469,000	270	21,145,000	78,025
0	0	0	0	0	0	0	0
2,352,361,000	178,400	250,390	120,000	213,000	6,440	500,563,000	77,740

TS Dividends Standard Deviation	TS Dividends Median	TS Dividends Third Quartile	TS Capital Gains Count	TS Capital Gains Sum	TS Capital Gains Mean	TS Capital Gains Standard Deviation	TS Capital Gains Median
56,480	43,000	88,000	0	0	0	0	0
57,995	75,000	105,000	0	0	0	0	0
47,515	49,000	88,000	0	0	0	0	0
56,855	49,000	103,000	0	0	0	0	0
56,040	44,000	79,000	0	0	0	0	0
95,310	50,000	100,000	60	224,000	3,865	12,690	1,000
68,380	32,000	65,000	0	0	0	0	0
75,515	60,000	120,000	0	0	0	0	0
114,795	52,000	100,000	20	31,000	1,720	1,695	1,000
75,120	50,000	100,000	20	33,000	1,630	3,045	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
99,040	21,000	80,000	30	254,000	9,405	15,590	2,000
0	0	0	0	0	0	0	0
89,070	50,000	100,000	150	607,000	3,940	10,615	1,000

TS Dividends Standard Deviation	TS Dividends Median	TS Dividends Third Quartile	TS Capital Gains Count	TS Capital Gains Sum	TS Capital Gains Mean	TS Capital Gains Standard Deviation	TS Capital Gains Median
58,985	46,000	89,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
59,200	50,000	100,000	0	0	0	0	0
58,170	36,000	78,000	0	0	0	0	0
130,905	40,000	75,000	10	16,000	1,495	2,935	0
88,565	50,000	100,000	30	118,000	3,800	13,900	0
56,130	30,000	67,000	0	0	0	0	0
69,115	49,000	100,000	0	0	0	0	0
114,255	46,000	95,000	10	15,000	1,070	1,815	0
82,830	50,000	99,000	30	26,000	990	1,945	0
74,485	95,000	149,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
78,190	10,000	46,000	20	134,000	7,040	12,140	1,000
0	0	0	0	0	0	0	0
94,620	46,000	94,000	120	332,000	2,795	8,885	0

TS Dividends Standard Deviation	TS Dividends Median	TS Dividends Third Quartile	TS Capital Gains Count	TS Capital Gains Sum	TS Capital Gains Mean	TS Capital Gains Standard Deviation	TS Capital Gains Median
73,645	35,000	97,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
66,150	58,000	105,000	0	0	0	0	0
66,365	40,000	78,000	0	0	0	0	0
61,840	40,000	80,000	0	0	0	0	0
88,630	51,000	100,000	30	84,000	2,485	6,550	0
55,705	21,000	71,000	0	0	0	0	0
68,660	59,000	113,000	0	0	0	0	0
81,200	50,000	100,000	10	13,000	1,000	790	1,000
317,340	50,000	100,000	20	19,000	975	2,270	0
73,195	88,000	130,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
176,565	16,000	60,000	20	76,000	3,435	5,705	1,000
0	0	0	0	0	0	0	0
177,205	50,000	100,000	120	249,000	2,165	5,430	0

TS Dividends Standard Deviation	TS Dividends Median	TS Dividends Third Quartile	TS Capital Gains Count	TS Capital Gains Sum	TS Capital Gains Mean	TS Capital Gains Standard Deviation	TS Capital Gains Median
45,895	30,000	60,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
72,865	56,000	96,000	0	0	0	0	0
53,570	40,000	75,000	0	0	0	0	0
74,410	41,000	82,000	20	31,000	2,070	3,770	1,000
91,470	55,000	104,000	60	302,000	4,955	19,135	0
72,515	35,000	90,000	0	0	0	0	0
131,565	47,000	100,000	0	0	0	0	0
105,990	50,000	104,000	20	19,000	1,205	1,615	0
83,005	54,000	112,000	30	51,000	1,825	2,950	1,000
65,860	74,000	122,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
153,000	26,000	75,000	30	310,000	10,320	21,755	1,000
0	0	0	0	0	0	0	0
95,065	50,000	100,000	170	864,000	5,025	16,595	1,000

T5 Capital Gains Third Quartile	T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile
0	140	77,621,000	570,740	910,660	178,000	681,000
0	60	17,106,000	300,105	373,605	180,000	425,000
0	450	134,680,000	302,650	530,215	130,000	383,000
0	310	124,007,000	397,460	782,955	138,000	437,000
0	1,770	595,422,000	335,015	840,475	85,000	343,000
3,000	6,270	4,215,978,000	672,725	1,594,010	167,000	696,000
0	510	254,327,000	503,615	806,225	209,000	653,000
0	570	287,181,000	503,825	889,360	212,000	580,000
2,000	2,830	1,623,362,000	573,220	1,341,540	170,000	616,000
1,000	4,070	2,457,247,000	604,340	1,205,570	210,000	653,000
0	30	15,424,000	616,965	805,795	255,000	769,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
8,000	2,040	2,254,029,000	1,107,630	1,865,330	390,000	1,473,000
0	0	0	0	0	0	0
3,000	19,040	12,064,194,000	633,625	1,398,365	179,000	668,000

T5 Capital Gains Third Quartile	T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile
0	140	83,660,000	619,705	954,020	214,000	785,000
0	50	17,145,000	317,505	333,050	237,000	476,000
0	450	156,743,000	351,440	703,115	142,000	398,000
0	320	140,185,000	439,455	877,135	148,000	482,000
2,000	1,840	681,702,000	369,685	891,815	93,000	385,000
1,000	6,560	4,868,209,000	742,445	1,756,540	197,000	777,000
0	490	276,325,000	566,240	851,240	250,000	769,000
0	570	305,487,000	540,685	975,525	235,000	634,000
1,000	2,840	1,738,232,000	612,055	1,401,050	199,000	670,000
1,000	4,120	2,734,271,000	664,465	1,293,290	241,000	742,000
0	20	14,498,000	604,090	838,500	239,000	900,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
11,000	2,120	2,851,887,000	1,343,330	2,251,610	542,000	1,747,000
0	0	0	0	0	0	0
1,000	19,530	13,878,961,000	710,720	1,562,190	214,000	756,000

T5 Capital Gains Third Quartile	T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile
0	130	83,221,000	640,160	985,650	239,000	792,000
0	60	20,326,000	338,760	356,310	295,000	479,000
0	450	177,657,000	394,795	733,285	168,000	466,000
0	330	157,129,000	477,595	933,000	171,000	544,000
0	1,920	804,301,000	419,560	1,005,930	115,000	446,000
1,000	7,030	5,645,925,000	802,660	1,832,620	225,000	834,000
0	480	303,849,000	631,705	934,255	302,000	826,000
0	540	333,732,000	615,740	1,064,670	280,000	749,000
1,000	2,840	1,881,819,000	663,080	1,594,575	230,000	751,000
1,000	4,210	3,132,561,000	743,370	1,429,240	274,000	841,000
0	20	16,432,000	684,650	918,750	300,000	1,004,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
6,000	2,240	3,610,179,000	1,613,130	2,603,455	669,000	2,024,000
0	0	0	0	0	0	0
1,000	20,280	16,178,170,000	797,895	1,723,960	249,000	850,000

T5 Capital Gains Third Quartile	T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile
0	140	93,041,000	679,135	1,122,470	253,000	871,000
0	60	21,941,000	391,810	367,120	329,000	516,000
0	430	188,007,000	435,200	680,025	212,000	549,000
0	330	161,941,000	487,775	924,045	178,000	552,000
3,000	1,970	808,217,000	453,715	1,164,460	131,000	477,000
2,000	7,330	6,276,519,000	856,745	1,972,120	239,000	885,000
0	510	327,381,000	647,000	956,955	302,000	818,000
0	540	338,963,000	633,575	1,105,070	284,000	800,000
2,000	2,800	2,033,419,000	727,000	1,752,720	254,000	831,000
2,000	4,270	3,465,972,000	811,135	1,634,570	299,000	911,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
6,000	2,340	4,126,616,000	1,764,265	2,920,780	727,000	2,166,000
0	0	0	0	0	0	0
3,000	20,750	17,928,349,000	864,225	1,890,285	270,000	919,000

T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile
20	7,577,000	360,810		259,445	485,000
20	3,646,000	243,035		219,000	369,000
80	15,527,000	191,690		149,035	267,000
50	14,090,000	260,935		154,605	351,000
200	76,512,000	386,425		387,020	558,000
1,150	644,156,000	559,650		656,080	693,000
110	37,282,000	345,205		247,840	504,000
210	67,765,000	327,370		306,480	400,000
670	251,080,000	373,075		391,560	477,000
970	406,876,000	421,635		714,875	519,000
0	0	0		0	0
0	0	0		0	0
0	0	0		0	0
1,770	1,547,158,000	875,585		705,270	1,171,000
0	0	0		0	0
5,250	3,073,291,000	585,390		662,115	746,000

T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile
20	7,801,000	410,570		232,340	563,000
0	0	0		0	0
80	19,626,000	258,240		179,070	383,000
60	17,641,000	304,145		170,990	414,000
190	84,372,000	441,735		450,680	600,000
1,230	751,153,000	611,190		717,215	762,000
120	40,196,000	340,640		276,975	498,000
220	68,727,000	316,715		290,540	406,000
690	303,187,000	438,765		700,970	493,000
960	441,264,000	459,170		461,255	591,000
0	0	0		0	0
0	0	0		0	0
0	0	0		0	0
1,840	1,769,019,000	959,860		825,410	1,273,000
0	0	0		0	0
5,420	3,510,324,000	647,185		720,250	828,000

T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile
20	9,418,000	428,090		300,320	553,000
0	0	0		0	0
80	19,853,000	261,225		181,685	414,000
60	20,608,000	327,115		203,445	480,000
200	101,647,000	521,270		553,335	702,000
1,350	926,111,000	687,025		834,380	849,000
110	45,286,000	411,695		359,625	550,000
220	76,735,000	353,615		331,805	468,000
680	310,459,000	456,560		550,640	605,000
990	513,960,000	521,260		530,345	667,000
0	0	0		0	0
0	0	0		0	0
0	0	0		0	0
1,960	2,097,038,000	1,067,740		939,750	1,405,000
0	0	0		0	0
5,680	4,130,819,000	726,745		803,005	925,000

T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile
30	7,400,000	296,000		201,515	413,000
0	0	0		0	0
80	20,647,000	271,675		193,405	391,000
60	17,911,000	293,620		187,150	416,000
200	101,033,000	507,705		957,325	598,000
1,460	909,875,000	622,350		760,190	733,000
140	54,006,000	394,205		336,200	507,000
210	65,030,000	315,680		281,720	398,000
680	297,893,000	436,795		606,140	557,000
1,000	496,930,000	499,425		605,455	608,000
0	0	0		0	0
0	0	0		0	0
0	0	0		0	0
2,070	2,137,347,000	1,033,535		921,885	1,315,000
0	0	0		0	0
5,930	4,117,287,000	694,200		805,490	863,000

Table B: All Corporations with NAICS Code 541110, Net Non-Farming Income amounts above \$90,000

2019						
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	
Newfoundland and Labrador	40		40	10,669,000	248,125	225,710
Prince Edward Island	20		20	3,454,000	191,895	93,210
Nova Scotia	200		200	46,724,000	230,165	205,265
New Brunswick	130		130	31,076,000	242,780	167,375
Quebec	700		700	238,220,000	341,290	455,800
Ontario	2,950		2,950	1,251,824,000	424,490	620,800
Manitoba	220		220	64,957,000	292,600	665,680
Saskatchewan	310		310	106,989,000	350,785	591,450
Alberta	1,180		1,180	389,403,000	331,125	448,620
British Columbia	1,960		1,960	763,337,000	389,655	556,545
Yukon	0		0	0	0	0
Northwest Territories	0		0	0	0	0
Nunavut	0		0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	1,320		1,320	962,940,000	728,950	818,495
Outside Canada	0		0	0	0	0
Total	9,040		9,040	3,873,781,000	428,660	612,250

2020						
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	
Newfoundland and Labrador	50		50	10,477,000	222,920	147,235
Prince Edward Island	20		20	5,549,000	264,230	170,110
Nova Scotia	220		220	58,335,000	266,370	538,560
New Brunswick	150		150	42,512,000	293,185	349,610
Quebec	750		750	253,582,000	338,110	375,295
Ontario	3,190		3,190	1,463,580,000	458,805	773,560
Manitoba	230		230	64,754,000	280,320	252,020
Saskatchewan	310		310	93,904,000	307,880	250,545
Alberta	1,210		1,210	462,478,000	382,530	856,760
British Columbia	2,030		2,030	817,593,000	403,350	509,765
Yukon	0		0	0	0	0
Northwest Territories	0		0	0	0	0
Nunavut	0		0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	1,480		1,480	1,169,228,000	789,485	840,745
Outside Canada	0		0	0	0	0
Total	9,640		9,640	4,450,998,000	461,580	706,545

2021						
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	
Newfoundland and Labrador	50		50	9,803,000	188,515	106,435
Prince Edward Island	30		30	8,522,000	274,915	178,365
Nova Scotia	230		230	65,560,000	283,810	340,675
New Brunswick	160		160	46,609,000	298,780	211,365
Quebec	890		890	341,283,000	385,195	606,200
Ontario	3,720		3,720	1,782,467,000	478,900	651,390
Manitoba	240		240	74,185,000	304,035	250,935
Saskatchewan	340		340	113,291,000	335,180	285,475
Alberta	1,310		1,310	521,371,000	397,085	891,805
British Columbia	2,290		2,290	1,000,519,000	436,910	531,125
Yukon	0		0	0	0	0
Northwest Territories	0		0	0	0	0
Nunavut	0		0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	1,650		1,650	1,482,313,000	900,555	974,985
Outside Canada	0		0	0	0	0
Total	10,930		10,930	5,453,430,000	498,850	714,630

2022						
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	
Newfoundland and Labrador	40		40	10,250,000	244,050	264,960
Prince Edward Island	30		30	6,446,000	238,725	114,325
Nova Scotia	220		220	58,789,000	269,675	244,520
New Brunswick	150		150	41,371,000	285,315	197,380
Quebec	830		830	328,944,000	398,235	796,780
Ontario	3,640		3,640	1,687,778,000	464,060	688,570
Manitoba	250		250	73,518,000	297,640	240,325
Saskatchewan	310		310	97,655,000	317,060	244,895
Alberta	1,290		1,290	490,684,000	381,560	616,245
British Columbia	2,160		2,160	1,012,932,000	468,515	1,831,310
Yukon	0		0	0	0	0
Northwest Territories	0		0	0	0	0
Nunavut	0		0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	1,730		1,730	1,446,725,000	836,740	883,555
Outside Canada	0		0	0	0	0
Total	10,650		10,650	5,180,463,000	486,610	685,840

T2 Net Non-Farming Income Median	T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation
187,000	266,000	40	1,569,000	37,355	47,860
167,000	256,000	20	707,000	39,305	31,305
170,000	255,000	200	7,829,000	38,755	55,075
193,000	302,000	120	5,205,000	41,975	42,760
219,000	378,000	680	24,882,000	36,810	51,585
256,000	465,000	2,890	240,484,000	83,330	143,060
197,000	299,000	220	11,033,000	50,610	124,405
246,000	372,000	300	21,748,000	71,775	157,615
213,000	354,000	1,160	41,828,000	36,215	52,975
237,000	400,000	1,900	140,439,000	74,070	152,745
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
498,000	914,000	1,310	218,520,000	166,300	163,095
0	0	0	0	0	0
253,000	467,000	8,850	714,892,000	80,790	138,330

T2 Net Non-Farming Income Median	T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation
162,000	259,000	50	1,495,000	31,820	22,775
196,000	347,000	20	1,207,000	57,455	52,295
183,000	255,000	210	10,296,000	48,340	156,195
210,000	328,000	140	7,964,000	56,085	110,770
229,000	424,000	730	28,865,000	39,815	60,515
267,000	488,000	3,140	287,426,000	91,685	168,495
200,000	299,000	230	10,652,000	46,315	49,885
238,000	372,000	310	18,004,000	59,030	67,785
225,000	382,000	1,190	48,153,000	40,500	84,955
260,000	445,000	1,960	149,532,000	76,290	114,660
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
534,000	983,000	1,470	267,305,000	181,345	186,210
0	0	0	0	0	0
269,000	494,000	9,460	832,763,000	88,020	147,295

T2 Net Non-Farming Income Median	T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation
154,000	210,000	50	1,447,000	28,950	24,560
216,000	346,000	30	1,775,000	57,260	55,420
207,000	298,000	230	10,901,000	48,025	94,120
232,000	397,000	160	7,929,000	51,155	48,240
240,000	439,000	860	39,071,000	45,325	84,890
292,000	519,000	3,660	347,679,000	94,970	162,285
232,000	344,000	240	13,030,000	53,845	59,875
264,000	414,000	340	20,668,000	61,330	75,410
242,000	413,000	1,290	51,987,000	40,365	64,085
277,000	493,000	2,230	191,454,000	85,895	137,965
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
604,000	1,145,000	1,640	332,164,000	202,785	207,585
0	0	0	0	0	0
294,000	544,000	10,750	1,020,010,000	94,920	153,620

T2 Net Non-Farming Income Median	T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation
173,000	240,000	40	1,163,000	29,075	22,900
227,000	300,000	0	0	0	0
202,000	312,000	220	9,445,000	43,730	65,160
235,000	364,000	140	6,641,000	46,440	46,545
238,000	420,000	800	37,672,000	46,855	131,805
277,000	487,000	3,590	336,222,000	93,735	175,730
220,000	354,000	240	12,577,000	51,545	60,680
250,000	400,000	310	17,061,000	55,755	65,115
236,000	411,000	1,260	55,636,000	44,225	92,230
268,000	479,000	2,110	175,918,000	83,490	138,145
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
556,000	1,050,000	1,720	335,781,000	195,110	207,635
0	0	0	0	0	0
285,000	521,000	10,470	990,749,000	94,590	163,010

T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation
22,000	41,000	30	8,216,000	265,030	397,340
31,000	56,000	0	0	0	0
24,000	36,000	110	10,181,000	95,150	97,185
30,000	49,000	90	8,419,000	99,050	69,160
22,000	38,000	330	36,866,000	111,380	133,345
40,000	86,000	1,690	261,577,000	154,415	169,160
30,000	53,000	170	24,002,000	139,550	109,000
40,000	80,000	170	16,757,000	99,155	115,405
21,000	39,000	810	118,387,000	145,620	236,305
35,000	74,000	1,320	183,984,000	138,960	127,005
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
115,000	217,000	990	301,988,000	303,810	307,095
0	0	0	0	0	0
37,000	85,000	5,740	972,251,000	169,440	208,205

T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation
25,000	41,000	40	8,536,000	237,120	205,335
31,000	65,000	10	1,920,000	147,710	123,200
23,000	39,000	120	12,374,000	105,765	90,050
30,000	55,000	100	9,348,000	95,390	72,405
22,000	44,000	390	48,650,000	124,105	113,630
41,000	95,000	1,900	302,173,000	159,290	239,580
31,000	57,000	170	24,441,000	141,275	118,410
39,000	76,000	170	15,171,000	87,690	85,450
22,000	41,000	840	123,334,000	146,305	230,450
37,000	87,000	1,380	192,029,000	139,555	129,800
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
124,000	229,000	1,130	344,761,000	305,370	284,525
0	0	0	0	0	0
40,000	95,000	6,260	1,084,494,000	173,270	221,160

T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation
25,000	35,000	40	10,247,000	269,665	266,030
31,000	81,000	20	2,967,000	148,360	112,210
26,000	44,000	130	13,912,000	110,415	112,895
39,000	70,000	100	10,141,000	99,425	72,760
24,000	47,000	480	68,503,000	142,420	209,175
43,000	101,000	2,190	352,249,000	161,210	172,160
33,000	68,000	180	28,974,000	160,965	177,165
38,000	83,000	200	18,875,000	95,815	97,820
23,000	45,000	910	149,172,000	163,925	268,535
42,000	97,000	1,580	234,979,000	148,535	133,490
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
140,000	262,000	1,280	423,902,000	331,175	351,840
0	0	0	0	0	0
43,000	104,000	7,110	1,316,371,000	185,040	232,960

T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation
25,000	36,000	30	6,924,000	230,810	214,460
0	0	20	3,267,000	204,210	94,010
26,000	43,000	130	15,104,000	119,870	108,550
31,000	54,000	100	10,449,000	105,545	76,375
23,000	44,000	470	70,354,000	150,975	199,785
42,000	97,000	2,130	354,500,000	166,430	184,420
34,000	61,000	190	28,602,000	152,950	132,030
34,000	71,000	170	16,185,000	97,495	107,770
24,000	46,000	870	141,921,000	162,380	215,635
38,000	92,000	1,430	218,613,000	153,200	158,705
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
130,000	246,000	1,360	461,152,000	340,080	384,795
0	0	0	0	0	0
42,000	103,000	6,890	1,328,620,000	192,975	245,480

T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	T5 Dividends Count	T5 Dividends Sum	T5 Dividends Mean	T5 Dividends Standard Deviation	T5 Dividends Median
147,000	213,000	10	1,160,000	82,825		75,000
0	0	0	0	0		0
69,000	140,000	90	6,457,000	73,375	51,145	76,000
89,000	144,000	50	4,780,000	97,545	59,555	100,000
73,000	155,000	290	23,335,000	80,465	63,360	68,000
132,000	190,000	1,000	99,953,000	100,255	100,080	80,000
128,000	198,000	100	5,833,000	60,765	68,750	36,000
60,000	140,000	130	12,525,000	95,610	84,000	86,000
104,000	186,000	650	64,150,000	99,000	87,560	83,000
120,000	187,000	780	74,665,000	95,600	83,910	80,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
214,000	428,000	140	9,557,000	70,275	108,760	26,000
0	0	0	0	0	0	0
133,000	206,000	3,250	304,026,000	93,660	88,445	76,000

T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	T5 Dividends Count	T5 Dividends Sum	T5 Dividends Mean	T5 Dividends Standard Deviation	T5 Dividends Median
171,000	249,000	0	0	0	0	0
100,000	287,000	0	0	0	0	0
87,000	152,000	100	7,805,000	80,470	65,895	75,000
86,000	147,000	50	4,365,000	80,825	72,215	68,000
97,000	163,000	260	22,322,000	84,875	77,890	65,000
125,000	183,000	1,150	107,176,000	93,440	93,275	75,000
120,000	200,000	100	6,189,000	59,510	63,635	45,000
64,000	132,000	140	11,651,000	85,670	77,660	66,000
111,000	192,000	680	63,363,000	93,730	93,355	71,000
120,000	190,000	850	79,233,000	93,105	97,070	73,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
221,000	400,000	170	8,597,000	49,985	84,440	12,000
0	0	0	0	0	0	0
135,000	210,000	3,530	313,498,000	88,785	90,840	70,000

T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	T5 Dividends Count	T5 Dividends Sum	T5 Dividends Mean	T5 Dividends Standard Deviation	T5 Dividends Median
172,000	293,000	0	0	0	0	0
139,000	208,000	0	0	0	0	0
77,000	150,000	100	9,455,000	95,500	70,895	88,000
86,000	143,000	70	5,366,000	82,555	79,905	62,000
102,000	180,000	310	23,951,000	77,010	70,510	54,000
132,000	192,000	1,270	123,317,000	97,025	99,985	75,000
122,000	225,000	100	5,608,000	57,230	63,895	26,000
72,000	144,000	170	13,340,000	78,930	68,335	60,000
120,000	198,000	740	71,495,000	96,485	91,295	80,000
125,000	200,000	970	89,015,000	91,580	91,860	70,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
228,000	429,000	210	16,597,000	80,570	193,875	19,000
0	0	0	0	0	0	0
140,000	221,000	3,970	361,196,000	91,075	98,895	70,000

T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	T5 Dividends Count	T5 Dividends Sum	T5 Dividends Mean	T5 Dividends Standard Deviation	T5 Dividends Median
160,000	302,000	0	0	0	0	0
171,000	252,000	0	0	0	0	0
84,000	162,000	80	7,634,000	101,790	84,400	84,000
93,000	159,000	60	4,689,000	82,265	63,370	64,000
119,000	191,000	260	23,273,000	88,830	88,835	65,000
133,000	200,000	1,170	121,666,000	103,810	102,585	80,000
125,000	212,000	90	6,784,000	77,975	83,665	60,000
78,000	150,000	160	14,454,000	92,060	162,915	68,000
118,000	215,000	690	71,829,000	104,555	126,175	80,000
126,000	201,000	920	94,448,000	102,330	95,485	85,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
240,000	426,000	220	19,199,000	88,885	167,915	30,000
0	0	0	0	0	0	0
147,000	236,000	3,670	366,639,000	99,985	111,485	76,000

T5 Dividends Third Quartile	T5 Capital Gains Count	T5 Capital Gains Sum	T5 Capital Gains Mean	T5 Capital Gains Standard Deviation	T5 Capital Gains Median	T5 Capital Gains Third Quartile
132,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
105,000	0	0	0	0	0	0
133,000	0	0	0	0	0	0
110,000	0	0	0	0	0	0
134,000	30	144,000	5,530	18,740	1,000	3,000
95,000	0	0	0	0	0	0
136,000	0	0	0	0	0	0
135,000	0	0	0	0	0	0
131,000	10	9,000	905	1,285	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
99,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
130,000	80	421,000	5,330	14,345	1,000	3,000

T5 Dividends Third Quartile	T5 Capital Gains Count	T5 Capital Gains Sum	T5 Capital Gains Mean	T5 Capital Gains Standard Deviation	T5 Capital Gains Median	T5 Capital Gains Third Quartile
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
120,000	0	0	0	0	0	0
120,000	0	0	0	0	0	0
107,000	0	0	0	0	0	0
125,000	0	0	0	0	0	0
82,000	0	0	0	0	0	0
125,000	0	0	0	0	0	0
130,000	0	0	0	0	0	0
126,000	10	8,000	535	700	0	1,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
50,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
122,000	60	258,000	4,225	12,090	0	1,000

T5 Dividends Third Quartile	T5 Capital Gains Count	T5 Capital Gains Sum	T5 Capital Gains Mean	T5 Capital Gains Standard Deviation	T5 Capital Gains Median	T5 Capital Gains Third Quartile
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
140,000	0	0	0	0	0	0
110,000	0	0	0	0	0	0
108,000	0	0	0	0	0	0
129,000	20	67,000	3,510	8,455	0	2,000
89,000	0	0	0	0	0	0
120,000	0	0	0	0	0	0
132,000	0	0	0	0	0	0
124,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
79,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
124,000	60	146,000	2,360	5,800	0	1,000

T5 Dividends Third Quartile	T5 Capital Gains Count	T5 Capital Gains Sum	T5 Capital Gains Mean	T5 Capital Gains Standard Deviation	T5 Capital Gains Median	T5 Capital Gains Third Quartile
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
143,000	0	0	0	0	0	0
130,000	0	0	0	0	0	0
112,000	0	0	0	0	0	0
140,000	30	184,000	6,580	26,930	0	2,000
110,000	0	0	0	0	0	0
125,000	0	0	0	0	0	0
145,000	0	0	0	0	0	0
140,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
77,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
136,000	80	571,000	6,790	22,540	1,000	3,000

T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean
40	40,732,000	947,265
0	0	0
200	96,735,000	476,530
130	91,192,000	712,435
690	461,905,000	667,490
2,950	3,510,286,000	1,191,950
220	182,745,000	826,900
300	211,913,000	699,385
1,180	1,169,783,000	995,560
1,950	1,915,514,000	980,305
0	0	0
0	0	0
0	0	0
1,320	2,162,974,000	1,637,375
0	0	0
9,020	9,866,164,000	1,094,050

T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean
50	53,024,000	1,128,170
0	0	0
220	114,306,000	521,945
150	112,411,000	775,250
750	531,136,000	712,935
3,180	4,019,710,000	1,262,470
230	200,746,000	869,030
300	219,365,000	721,595
1,210	1,247,342,000	1,032,570
2,030	2,134,091,000	1,053,870
0	0	0
0	0	0
0	0	0
1,480	2,730,864,000	1,845,180
0	0	0
9,630	11,391,609,000	1,183,300

T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean
50	52,422,000	1,008,125
30	12,433,000	401,080
230	135,750,000	590,215
160	127,531,000	817,510
880	696,087,000	789,215
3,720	4,863,380,000	1,308,065
240	224,165,000	922,490
340	279,523,000	829,445
1,310	1,450,853,000	1,106,675
2,290	2,546,601,000	1,114,000
0	0	0
0	0	0
0	0	0
1,650	3,496,364,000	2,124,160
0	0	0
10,920	13,907,345,000	1,274,150

T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean
40	47,229,000	1,124,490
0	0	0
220	141,192,000	650,650
150	119,840,000	826,485
820	689,078,000	837,275
3,630	5,241,378,000	1,443,510
250	234,472,000	953,140
310	262,727,000	855,785
1,280	1,545,927,000	1,205,870
2,160	2,660,536,000	1,231,730
0	0	0
0	0	0
0	0	0
1,730	3,968,017,000	2,294,980
0	0	0
10,630	14,913,353,000	1,403,215

T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile	T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean
1,149,380	642,000	1,569,000	0	0	0
0	0	0	0	0	0
672,245	214,000	623,000	40	9,386,000	260,735
1,044,055	343,000	983,000	40	11,364,000	324,685
1,192,585	302,000	750,000	130	59,219,000	452,050
2,091,085	511,000	1,358,000	880	580,282,000	657,170
948,555	487,000	976,000	70	26,924,000	395,945
1,083,415	361,000	783,000	120	40,867,000	340,560
1,885,350	428,000	1,194,000	390	183,464,000	469,215
1,540,640	448,000	1,115,000	640	346,778,000	544,390
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
2,090,985	868,000	2,148,000	1,160	1,192,475,000	1,027,995
0	0	0	0	0	0
1,825,420	488,000	1,270,000	3,480	2,455,141,000	706,310

T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile	T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean
1,258,030	690,000	2,007,000	0	0	0
0	0	0	0	0	0
894,275	260,000	676,000	40	13,954,000	332,240
1,155,250	423,000	1,008,000	0	0	0
1,231,795	342,000	807,000	140	68,979,000	489,215
2,269,730	558,000	1,437,000	1,010	703,742,000	700,240
978,160	533,000	1,123,000	80	30,620,000	402,900
1,180,800	343,000	793,000	150	49,602,000	339,740
1,828,795	481,000	1,239,000	450	245,174,000	541,225
1,633,370	529,000	1,168,000	690	378,746,000	548,110
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
2,489,080	989,000	2,460,000	1,300	1,434,307,000	1,105,015
0	0	0	0	0	0
1,996,080	541,000	1,361,000	3,920	2,948,377,000	752,905

T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile	T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean
1,169,680	528,000	1,727,000	0	0	0
336,335	339,000	641,000	0	0	0
914,675	309,000	726,000	40	14,102,000	335,765
1,214,960	412,000	1,015,000	0	0	0
1,351,550	381,000	893,000	150	85,364,000	557,930
2,302,840	584,000	1,518,000	1,140	866,558,000	763,485
1,060,790	590,000	1,205,000	80	34,905,000	465,395
1,251,630	408,000	936,000	170	63,713,000	381,515
2,168,480	522,000	1,297,000	470	253,597,000	544,200
1,758,310	528,000	1,266,000	750	458,289,000	611,050
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
2,839,165	1,140,000	2,726,000	1,450	1,757,278,000	1,215,270
0	0	0	0	0	0
2,159,415	577,000	1,459,000	4,310	3,563,285,000	827,710

T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile	T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean
1,445,135	564,000	1,528,000	0	0	0
0	0	0	0	0	0
831,030	334,000	908,000	40	14,838,000	337,220
1,017,920	457,000	1,236,000	40	15,405,000	366,795
1,574,890	387,000	896,000	140	83,046,000	610,630
2,540,470	638,000	1,666,000	1,150	822,092,000	717,360
1,120,670	574,000	1,234,000	90	41,663,000	484,450
1,343,460	431,000	974,000	150	54,027,000	350,825
2,338,365	558,000	1,396,000	440	239,088,000	539,705
1,997,795	582,000	1,459,000	690	429,020,000	618,185
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
3,103,790	1,167,000	2,898,000	1,540	1,811,564,000	1,178,635
0	0	0	0	0	0
2,373,210	625,000	1,618,000	4,300	3,517,014,000	818,865

T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile	
0	0	0	0
0	0	0	0
132,095	235,000	310,000	310,000
152,035	310,000	310,000	417,000
404,545	379,000	379,000	576,000
710,230	475,000	475,000	804,000
231,220	375,000	375,000	513,000
343,490	275,000	275,000	397,000
426,310	391,000	391,000	546,000
796,080	387,000	387,000	621,000
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
756,985	876,000	876,000	1,341,000
0	0	0	0
725,760	500,000	500,000	891,000

T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile	
0	0	0	0
0	0	0	0
166,635	313,000	313,000	440,000
0	0	0	0
463,150	407,000	407,000	603,000
745,010	487,000	487,000	845,000
268,270	391,000	391,000	536,000
307,570	295,000	295,000	416,000
826,155	385,000	385,000	568,000
485,425	437,000	437,000	667,000
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
876,455	901,000	901,000	1,409,000
0	0	0	0
775,195	520,000	520,000	925,000

T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile	
0	0	0	0
0	0	0	0
187,795	338,000	338,000	489,000
0	0	0	0
564,270	428,000	428,000	688,000
867,280	512,000	512,000	932,000
308,010	382,000	382,000	633,000
345,240	342,000	342,000	482,000
614,520	419,000	419,000	645,000
553,975	486,000	486,000	725,000
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
987,005	954,000	954,000	1,587,000
0	0	0	0
851,350	566,000	566,000	1,031,000

T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile	
0	0	0	0
0	0	0	0
202,650	327,000	327,000	430,000
172,970	312,000	312,000	472,000
1,119,840	421,000	421,000	623,000
802,090	510,000	510,000	829,000
330,855	400,000	400,000	645,000
284,450	294,000	294,000	436,000
699,760	423,000	423,000	643,000
672,025	459,000	459,000	703,000
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
973,890	941,000	941,000	1,480,000
0	0	0	0
871,955	554,000	554,000	1,008,000

Table C: Corporations with NAICS Code 541110 that have a matching Partnership, Any Net Non-Farming Income amount

2019							
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	T2 Net Non-Farming Income Median	
Newfoundland and Labrador	20		1,032,000	49,145		112,570	15,000
Prince Edward Island	20		1,828,000	96,235		84,795	85,000
Nova Scotia	90		9,487,000	106,595		118,635	87,000
New Brunswick	50		8,071,000	161,410		126,585	120,000
Quebec	220	220	65,057,000	302,590		515,295	179,000
Ontario	1,370	1,360	572,064,000	420,325		694,940	236,000
Manitoba	110	110	14,551,000	135,940		149,700	116,000
Saskatchewan	200	200	36,962,000	184,810		255,155	126,000
Alberta	750	740	144,091,000	194,715		392,100	117,000
British Columbia	1,040	1,040	302,070,000	289,895		575,710	167,000
Yukon	0	0	0	0		0	0
Northwest Territories	0	0	0	0		0	0
Nunavut	0	0	0	0		0	0
Multi-Jurisdiction	1,860	1,850	894,249,000	483,380		760,150	260,000
Outside Canada	0	0	0	0		0	0
Total	5,730	5,710	2,050,667,000	359,390		640,585	184,000

2020							
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	T2 Net Non-Farming Income Median	
Newfoundland and Labrador	20		0	0		0	0
Prince Edward Island	20		2,383,000	158,960		146,780	142,000
Nova Scotia	100	100	12,222,000	128,655		125,575	109,000
New Brunswick	60	60	11,892,000	194,945		142,155	145,000
Quebec	220	210	64,636,000	303,455		408,770	187,000
Ontario	1,460	1,460	712,028,000	489,030		930,315	281,000
Manitoba	110	110	19,170,000	174,275		195,025	117,000
Saskatchewan	210	210	41,699,000	202,425		251,865	165,000
Alberta	740	740	204,690,000	278,110		823,230	159,000
British Columbia	1,050	1,050	333,904,000	318,610		474,845	212,000
Yukon	0	0	0	0		0	0
Northwest Territories	0	0	0	0		0	0
Nunavut	0	0	0	0		0	0
Multi-Jurisdiction	1,900	1,890	1,069,222,000	564,530		804,910	331,000
Outside Canada	0	0	0	0		0	0
Total	5,890	5,860	2,477,533,000	422,785		760,400	228,000

2021							
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	T2 Net Non-Farming Income Median	
Newfoundland and Labrador	20		0	0		0	0
Prince Edward Island	20		4,669,000	232,325		193,520	151,000
Nova Scotia	90		11,702,000	132,975		122,195	107,000
New Brunswick	60		14,383,000	239,880		168,500	206,000
Quebec	220	220	91,992,000	416,250		981,570	229,000
Ontario	1,620	1,610	837,307,000	520,390		807,490	314,000
Manitoba	100	100	22,965,000	222,965		293,860	156,000
Saskatchewan	200	200	54,635,000	273,175		334,020	214,000
Alberta	740	740	208,860,000	282,245		565,530	176,000
British Columbia	1,060	1,060	407,225,000	385,995		517,505	250,000
Yukon	0	0	0	0		0	0
Northwest Territories	0	0	0	0		0	0
Nunavut	0	0	0	0		0	0
Multi-Jurisdiction	2,020	2,020	1,351,600,000	669,770		880,995	386,000
Outside Canada	0	0	0	0		0	0
Total	6,160	6,140	3,009,047,000	489,835		753,075	274,000

2022							
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	T2 Net Non-Farming Income Median	
Newfoundland and Labrador	20		0	0		0	0
Prince Edward Island	20		0	0		0	0
Nova Scotia	80	80	10,269,000	135,120		130,480	135,000
New Brunswick	60	60	10,093,000	174,025		156,785	136,000
Quebec	230	230	73,195,000	319,630		478,275	196,000
Ontario	1,730	1,720	751,623,000	436,230		671,555	263,000
Manitoba	140	140	30,755,000	219,120		278,040	162,000
Saskatchewan	190	190	43,034,000	230,130		264,330	189,000
Alberta	740	730	192,480,000	263,670		548,860	158,000
British Columbia	1,070	1,070	366,360,000	343,940		507,890	208,000
Yukon	0	0	0	0		0	0
Northwest Territories	0	0	0	0		0	0
Nunavut	0	0	0	0		0	0
Multi-Jurisdiction	2,120	2,120	1,322,417,000	624,370		832,195	369,000
Outside Canada	0	0	0	0		0	0
Total	6,400	6,380	2,807,954,000	440,185		678,600	242,000

T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile
60,000	0	0	0	0	0	0
135,000	20	340,000	20,025	22,165	11,000	24,000
156,000	80	1,782,000	23,445	28,930	13,000	26,000
243,000	50	1,451,000	31,550	28,275	23,000	41,000
396,000	200	8,052,000	40,875	58,740	21,000	52,000
481,000	1,270	131,852,000	104,065	172,485	52,000	122,000
219,000	100	3,125,000	32,550	37,250	19,000	52,000
254,000	190	7,371,000	39,000	67,720	19,000	48,000
256,000	620	18,163,000	29,155	44,100	16,000	37,000
328,000	910	66,105,000	72,405	165,455	35,000	77,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
683,000	1,570	207,613,000	132,240	158,500	82,000	183,000
0	0	0	0	0	0	0
430,000	5,010	446,244,000	89,055	149,925	41,000	105,000

T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile
77,000	0	0	0	0	0	0
215,000	10	498,000	35,600	40,620	26,000	51,000
177,000	90	2,237,000	26,015	32,320	15,000	28,000
295,000	60	2,228,000	37,770	35,000	24,000	58,000
434,000	200	9,608,000	47,800	68,285	25,000	63,000
555,000	1,380	165,213,000	120,155	207,730	61,000	134,000
236,000	100	3,614,000	36,145	45,415	17,000	54,000
246,000	200	8,243,000	42,055	65,445	22,000	58,000
312,000	640	25,754,000	40,050	102,835	20,000	40,000
401,000	950	73,450,000	77,315	106,270	44,000	99,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
776,000	1,630	249,669,000	153,645	183,700	96,000	207,000
0	0	0	0	0	0	0
497,000	5,260	541,739,000	102,955	165,730	50,000	121,000

T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile
0	0	0	0	0	0	0
296,000	20	964,000	48,195	53,960	25,000	63,000
196,000	80	2,025,000	24,700	27,810	15,000	32,000
347,000	60	2,798,000	49,085	39,620	37,000	81,000
472,000	210	13,280,000	64,465	136,960	31,000	68,000
618,000	1,520	197,193,000	129,990	203,010	69,000	153,000
283,000	100	4,853,000	50,550	70,125	29,000	64,000
354,000	200	10,783,000	54,740	82,750	32,000	78,000
372,000	650	25,061,000	38,795	64,315	22,000	48,000
458,000	990	93,031,000	94,350	131,320	54,000	113,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
914,000	1,780	310,136,000	174,135	206,250	108,000	233,000
0	0	0	0	0	0	0
593,000	5,600	660,839,000	117,945	177,920	60,000	143,000

T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile
0	0	0	0	0	0	0
213,000	70	632,000	28,750	33,640	14,000	37,000
272,000	50	1,711,000	25,160	24,355	19,000	31,000
414,000	210	1,793,000	35,150	30,600	25,000	51,000
511,000	1,600	9,813,000	46,730	56,745	29,000	61,000
271,000	130	184,038,000	114,880	186,755	59,000	128,000
322,000	180	6,865,000	54,485	71,060	38,000	66,000
351,000	640	8,687,000	48,260	70,070	27,000	65,000
411,000	960	25,564,000	39,945	87,699	23,000	48,000
0	0	86,030,000	89,710	137,655	46,000	108,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
862,000	1,900	314,038,000	165,720	198,995	103,000	221,000
0	0	0	0	0	0	0
526,000	5,770	639,584,000	110,945	171,125	54,000	130,000

T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	TS Dividends Count	TS Dividends Sum	TS Dividends Mean	TS Dividends Standard Deviation
10	3,416,000	243,975	299,765	147,000	252,000	0	0	0	0
10	1,403,000	107,955	95,385	97,000	153,000	0	0	0	0
70	8,831,000	131,810	80,310	128,000	178,000	30	1,552,000	47,035	49,145
40	9,968,000	99,085	73,490	84,000	139,000	20	1,201,000	57,205	46,820
110	13,429,000	120,985	118,460	108,000	178,000	50	3,757,000	72,245	58,695
880	162,784,000	185,815	186,000	150,000	220,000	280	22,325,000	80,595	120,225
90	15,341,000	174,335	155,065	150,000	228,000	40	2,124,000	53,100	84,235
110	12,338,000	111,150	140,115	72,000	147,000	70	4,781,000	73,555	61,870
600	101,092,000	169,335	179,485	142,000	215,000	290	19,292,000	65,620	67,490
760	122,217,000	159,970	130,275	144,000	207,000	300	19,924,000	65,755	71,490
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,420	509,593,000	358,110	352,650	250,000	477,000	160	9,842,000	60,010	101,230
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4,120	956,023,000	232,325	262,170	155,000	278,000	1,260	85,611,000	67,835	86,650

T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	TS Dividends Count	TS Dividends Sum	TS Dividends Mean	TS Dividends Standard Deviation
10	4,688,000	334,870	234,225	277,000	464,000	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70	8,894,000	127,065	89,350	129,000	169,000	40	2,340,000	55,725	53,230
40	4,791,000	108,895	74,520	99,000	152,000	30	1,312,000	52,485	52,430
100	12,381,000	121,385	131,370	84,000	166,000	50	3,655,000	71,660	76,870
950	176,179,000	186,040	184,610	150,000	220,000	370	26,657,000	72,835	85,350
90	15,147,000	172,130	145,490	150,000	214,000	50	1,702,000	37,835	41,385
120	12,608,000	105,950	113,535	75,000	150,000	80	4,603,000	58,265	58,100
590	95,349,000	162,990	167,485	132,000	212,000	310	18,294,000	59,015	62,560
770	126,556,000	165,215	146,285	145,000	212,000	310	22,326,000	71,555	94,305
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,480	519,819,000	351,465	345,340	250,000	450,000	190	8,331,000	43,845	79,500
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4,230	979,110,000	231,360	258,405	156,000	279,000	1,430	89,746,000	62,670	78,585

T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	TS Dividends Count	TS Dividends Sum	TS Dividends Mean	TS Dividends Standard Deviation
20	6,716,000	395,040	288,275	340,000	411,000	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70	8,354,000	126,575	100,410	115,000	181,000	30	2,157,000	63,435	59,775
40	4,638,000	107,855	82,010	89,000	158,000	20	935,000	40,665	32,245
110	16,699,000	149,100	143,725	108,000	232,000	50	2,803,000	56,055	73,085
1,030	210,839,000	203,905	215,925	156,000	240,000	390	33,914,000	87,635	101,540
90	16,383,000	188,310	216,965	156,000	215,000	40	1,900,000	44,190	61,310
120	12,106,000	102,590	113,515	71,000	150,000	80	5,578,000	70,610	66,495
580	104,600,000	180,655	186,385	147,000	235,000	330	21,811,000	65,300	70,940
790	133,385,000	168,630	142,850	145,000	220,000	350	24,423,000	69,580	91,820
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,600	601,361,000	377,030	401,920	252,000	483,000	230	16,014,000	69,325	186,550
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4,460	1,118,272,000	250,510	297,385	165,000	298,000	1,550	110,317,000	71,355	107,145

T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	TS Dividends Count	TS Dividends Sum	TS Dividends Mean	TS Dividends Standard Deviation
20	6,119,000	339,945	237,860	249,000	545,000	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60	8,188,000	136,470	96,730	122,000	187,000	20	1,791,000	81,395	88,725
40	4,079,000	92,700	63,170	76,000	152,000	20	888,000	42,365	42,480
130	26,338,000	202,600	417,550	144,000	215,000	50	2,894,000	64,315	75,915
1,120	238,364,000	212,635	222,485	165,000	244,000	370	32,724,000	87,965	96,735
120	23,448,000	193,785	257,690	155,000	224,000	40	2,712,000	64,560	100,465
110	11,722,000	111,640	129,105	81,000	153,000	90	5,368,000	62,420	65,915
560	111,113,000	198,660	196,385	163,000	250,000	310	21,253,000	69,000	79,040
800	140,611,000	176,425	150,395	154,000	234,000	340	26,763,000	78,715	87,775
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,690	648,674,000	384,970	440,460	250,000	480,000	230	17,628,000	75,980	158,020
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4,660	1,222,888,000	262,195	326,810	175,000	305,000	1,480	112,649,000	76,115	101,230

TS Dividends Median	TS Dividends Third Quartile	TS Capital Gains Count	TS Capital Gains Sum	TS Capital Gains Mean	TS Capital Gains Standard Deviation	TS Capital Gains Median	TS Capital Gains Third Quartile
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
38,000	63,000	0	0	0	0	0	0
40,000	100,000	0	0	0	0	0	0
60,000	108,000	0	0	0	0	0	0
50,000	100,000	0	0	0	0	0	0
26,000	45,000	0	0	0	0	0	0
60,000	115,000	0	0	0	0	0	0
50,000	96,000	0	0	0	0	0	0
48,000	91,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
20,000	81,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
45,000	94,000	60	399,000	6,755	16,405	1,000	3,000

TS Dividends Median	TS Dividends Third Quartile	TS Capital Gains Count	TS Capital Gains Sum	TS Capital Gains Mean	TS Capital Gains Standard Deviation	TS Capital Gains Median	TS Capital Gains Third Quartile
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
52,000	86,000	0	0	0	0	0	0
30,000	74,000	0	0	0	0	0	0
55,000	96,000	0	0	0	0	0	0
47,000	100,000	0	0	0	0	0	0
19,000	50,000	0	0	0	0	0	0
39,000	87,000	0	0	0	0	0	0
36,000	82,000	0	0	0	0	0	0
45,000	95,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
8,000	38,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
36,000	90,000	50	242,000	5,380	13,905	0	1,000

TS Dividends Median	TS Dividends Third Quartile	TS Capital Gains Count	TS Capital Gains Sum	TS Capital Gains Mean	TS Capital Gains Standard Deviation	TS Capital Gains Median	TS Capital Gains Third Quartile
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
53,000	100,000	0	0	0	0	0	0
40,000	64,000	0	0	0	0	0	0
32,000	75,000	0	0	0	0	0	0
57,000	120,000	0	0	0	0	0	0
18,000	64,000	0	0	0	0	0	0
55,000	100,000	0	0	0	0	0	0
42,000	98,000	0	0	0	0	0	0
50,000	91,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
13,000	54,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
41,000	97,000	50	130,000	2,555	6,320	0	1,000

TS Dividends Median	TS Dividends Third Quartile	TS Capital Gains Count	TS Capital Gains Sum	TS Capital Gains Mean	TS Capital Gains Standard Deviation	TS Capital Gains Median	TS Capital Gains Third Quartile
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
63,000	114,000	0	0	0	0	0	0
34,000	54,000	0	0	0	0	0	0
30,000	82,000	0	0	0	0	0	0
58,000	120,000	20	218,000	9,495	30,500	1,000	4,000
26,000	90,000	0	0	0	0	0	0
37,000	105,000	0	0	0	0	0	0
43,000	100,000	0	0	0	0	0	0
51,000	112,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
24,000	69,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
45,000	100,000	70	548,000	7,500	22,175	1,000	4,000

T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile	T2 Partnership Income Count
20	6,532,000	311,070	707,680	12,000	167,000	0
0	0	0	0	0	0	0
90	20,001,000	222,235	365,190	139,000	306,000	0
50	17,967,000	359,345	470,215	168,000	541,000	40
210	167,100,000	780,840	1,105,755	374,000	1,063,000	170
1,360	1,788,085,000	1,310,915	2,565,375	487,000	1,420,000	1,040
110	57,237,000	525,110	618,570	300,000	731,000	80
200	87,213,000	433,895	832,700	191,000	452,000	180
740	508,109,000	684,785	1,468,380	265,000	839,000	590
1,040	811,406,000	781,700	1,365,505	369,000	828,000	880
10	9,046,000	904,600	903,550	663,000	1,302,000	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
1,860	2,070,216,000	1,115,420	1,889,395	390,000	1,490,000	1,660
0	0	0	0	0	0	0
5,720	5,551,738,000	971,265	1,874,180	358,000	1,090,000	4,740

T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile	T2 Partnership Income Count
20	6,720,000	373,355	845,890	9,000	141,000	0
0	0	0	0	0	0	0
100	23,894,000	248,895	405,000	121,000	335,000	70
60	26,220,000	429,840	521,085	221,000	658,000	0
220	185,888,000	860,595	1,291,995	420,000	1,074,000	170
1,460	2,115,891,000	1,453,220	2,815,750	565,000	1,584,000	1,100
110	67,218,000	605,570	727,380	305,000	968,000	90
210	97,425,000	470,655	954,075	232,000	527,000	190
740	556,822,000	753,480	1,601,805	300,000	869,000	600
1,050	906,494,000	865,800	1,358,015	447,000	948,000	880
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
1,900	2,614,151,000	1,379,500	2,236,140	546,000	1,773,000	1,700
0	0	0	0	0	0	0
5,870	6,616,015,000	1,127,280	2,112,905	446,000	1,242,000	4,880

T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile	T2 Partnership Income Count
20	9,265,000	487,625	957,785	37,000	690,000	0
0	0	0	0	0	0	0
90	22,891,000	260,120	370,545	137,000	359,000	60
60	32,258,000	520,290	610,120	313,000	776,000	50
220	228,215,000	1,023,385	1,492,015	497,000	1,410,000	180
1,610	2,520,676,000	1,563,695	2,785,315	658,000	1,783,000	1,220
100	79,303,000	769,930	936,970	431,000	1,155,000	90
200	112,729,000	563,645	1,048,340	277,000	644,000	180
740	614,702,000	831,800	1,648,310	383,000	966,000	610
1,050	1,043,230,000	989,780	1,543,880	483,000	1,109,000	890
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
2,020	3,300,012,000	1,634,480	2,642,615	640,000	2,020,000	1,840
0	0	0	0	0	0	0
6,150	7,978,693,000	1,297,980	2,313,200	525,000	1,454,000	5,150

T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile	T2 Partnership Income Count
20	9,189,000	459,450	904,185	26,000	514,000	0
0	0	0	0	0	0	0
80	22,431,000	295,145	365,305	217,000	477,000	60
60	32,318,000	557,200	690,340	350,000	754,000	50
230	225,892,000	982,140	1,411,310	463,000	1,223,000	180
1,720	2,805,690,000	1,628,375	2,936,685	706,000	1,919,000	1,330
140	103,494,000	734,000	950,200	393,000	996,000	120
190	107,398,000	577,410	1,101,775	290,000	666,000	160
730	696,892,000	952,040	2,059,155	413,000	1,082,000	610
1,070	1,171,139,000	1,093,500	1,707,280	535,000	1,255,000	910
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
2,120	3,784,783,000	1,784,435	2,892,985	701,000	2,151,000	1,950
0	0	0	0	0	0	0
6,380	8,976,023,000	1,406,020	2,526,305	560,000	1,589,000	5,400

T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
9,302,000	265,765	164,040	245,000	393,000
67,664,000	393,395	388,905	311,000	565,000
600,345,000	580,045	682,490	402,000	704,000
26,600,000	316,665	213,015	257,000	444,000
57,128,000	322,755	314,160	270,000	413,000
217,716,000	370,265	390,245	295,000	469,000
370,307,000	419,850	734,585	310,000	504,000
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
1,465,334,000	883,265	705,890	716,000	1,182,000
0	0	0	0	0
2,837,465,000	599,000	675,990	414,000	763,000

T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
15,689,000	237,705	176,840	216,000	366,000
0	0	0	0	0
74,948,000	430,735	445,275	356,000	566,000
694,364,000	631,815	719,335	437,000	785,000
28,589,000	317,660	240,670	265,000	472,000
57,840,000	309,305	291,425	274,000	384,000
261,846,000	437,870	721,960	313,000	481,000
408,727,000	462,360	463,980	376,000	581,000
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
1,661,291,000	976,655	835,165	771,000	1,292,000
0	0	0	0	0
3,229,588,000	662,345	732,355	449,000	837,000

T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
15,067,000	235,420	171,750	186,000	338,000
16,009,000	320,175	201,480	284,000	473,000
89,825,000	501,815	521,775	402,000	678,000
867,392,000	710,395	854,855	472,000	888,000
31,604,000	367,495	293,580	307,000	462,000
61,846,000	343,585	338,665	300,000	432,000
272,169,000	449,865	555,745	349,000	586,000
465,066,000	521,375	541,115	400,000	642,000
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
1,988,058,000	1,079,880	955,260	838,000	1,416,000
0	0	0	0	0
3,821,657,000	742,070	823,145	496,000	938,000

T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
12,977,000	227,670	176,475	180,000	327,000
12,494,000	271,615	172,840	266,000	386,000
93,426,000	513,330	985,815	354,000	614,000
861,099,000	645,500	773,410	458,000	767,000
42,949,000	367,090	300,885	317,000	483,000
49,950,000	304,575	295,600	253,000	384,000
265,697,000	435,570	622,090	347,000	554,000
466,100,000	512,760	618,085	375,000	619,000
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
2,022,836,000	1,038,415	913,545	793,000	1,347,000
0	0	0	0	0
3,839,225,000	711,230	815,180	475,000	888,000

Table D: Corporations with NAICS Code 541110 that have a matching Partnership, Net Non-Farming Income amount above \$90,000

2019						
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	T2 Net Non-Farming Income Median
Newfoundland and Labrador	0	0	0	0	0	0
Prince Edward Island	0	0	0	0	0	0
Nova Scotia	40	40	8,076,000	196,975	108,565	165,000
New Brunswick	30	30	7,296,000	221,085	113,615	172,000
Quebec	140	140	65,053,000	458,120	573,320	313,000
Ontario	1,030	1,030	566,973,000	549,925	752,710	322,000
Manitoba	60	60	14,213,000	240,905	119,365	210,000
Saskatchewan	110	110	33,771,000	298,855	290,975	241,000
Alberta	430	430	142,175,000	334,530	466,725	234,000
British Columbia	680	680	297,848,000	437,370	664,090	262,000
Yukon	0	0	0	0	0	0
Northwest Territories	0	0	0	0	0	0
Nunavut	0	0	0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	1,220	1,220	895,201,000	734,975	831,315	499,000
Outside Canada	0	0	0	0	0	0
Total	3,760	3,760	2,033,965,000	540,950	723,740	322,000

2020						
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	T2 Net Non-Farming Income Median
Newfoundland and Labrador	0	0	0	0	0	0
Prince Edward Island	0	0	0	0	0	0
Nova Scotia	50	50	10,857,000	204,845	117,415	166,000
New Brunswick	50	50	11,277,000	245,150	126,750	210,000
Quebec	150	150	64,023,000	418,450	428,310	314,000
Ontario	1,170	1,170	710,318,000	605,040	999,735	363,000
Manitoba	70	70	18,068,000	265,700	197,330	211,000
Saskatchewan	130	130	39,408,000	296,300	269,305	235,000
Alberta	470	470	208,233,000	441,170	939,800	256,000
British Columbia	750	750	331,881,000	444,285	503,150	306,000
Yukon	0	0	0	0	0	0
Northwest Territories	0	0	0	0	0	0
Nunavut	0	0	0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	1,340	1,340	1,069,596,000	797,015	853,025	537,000
Outside Canada	0	0	0	0	0	0
Total	4,200	4,200	2,471,220,000	587,825	833,690	355,000

2021						
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	T2 Net Non-Farming Income Median
Newfoundland and Labrador	0	0	0	0	0	0
Prince Edward Island	0	0	0	0	0	0
Nova Scotia	50	50	10,337,000	210,960	105,520	180,000
New Brunswick	50	50	13,753,000	292,620	147,915	277,000
Quebec	170	170	91,095,000	548,765	1,101,235	343,000
Ontario	1,340	1,340	847,259,000	631,810	818,930	395,000
Manitoba	70	70	22,073,000	329,445	315,980	241,000
Saskatchewan	150	150	53,089,000	346,990	337,285	271,000
Alberta	500	500	205,209,000	412,065	572,155	288,000
British Columbia	800	800	402,925,000	504,285	542,770	339,000
Yukon	0	0	0	0	0	0
Northwest Territories	0	0	0	0	0	0
Nunavut	0	0	0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	1,490	1,490	1,349,565,000	903,930	914,880	609,000
Outside Canada	0	0	0	0	0	0
Total	4,640	4,640	3,003,294,000	647,400	798,605	393,000

2022						
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Count	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mean	T2 Net Non-Farming Income Standard Deviation	T2 Net Non-Farming Income Median
Newfoundland and Labrador	0	0	0	0	0	0
Prince Edward Island	0	0	0	0	0	0
Nova Scotia	40	40	9,750,000	226,750	91,970	203,000
New Brunswick	40	40	9,582,000	252,155	139,940	228,000
Quebec	160	160	73,184,000	469,125	512,485	313,000
Ontario	1,340	1,340	758,115,000	567,875	703,940	356,000
Manitoba	90	90	30,208,000	328,350	287,170	241,000
Saskatchewan	130	130	41,902,000	315,055	268,990	250,000
Alberta	470	470	189,606,000	406,880	601,705	274,000
British Columbia	750	750	366,964,000	489,940	542,390	312,000
Yukon	0	0	0	0	0	0
Northwest Territories	0	0	0	0	0	0
Nunavut	0	0	0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	1,580	0	0	0	0	0
Outside Canada	0	0	0	0	0	0
Total	4,610	4,610	2,811,213,000	609,280	726,945	371,000

T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation	T2 Taxes Assessed Median
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
231,000	40	1,521,000	38,025	33,460	26,000
305,000	30	1,331,000	41,585	28,155	33,000
513,000	140	7,836,000	55,975	63,715	38,000
615,000	1,020	129,523,000	127,110	185,075	69,000
300,000	60	2,910,000	49,325	38,675	35,000
325,000	110	6,779,000	60,525	81,095	40,000
383,000	420	16,628,000	39,685	43,125	26,000
457,000	670	63,778,000	95,050	187,795	53,000
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
918,000	1,220	204,641,000	168,430	163,070	118,000
0	0	0	0	0	0
623,000	3,720	435,549,000	116,955	164,585	65,000

T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation	T2 Taxes Assessed Median
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
253,000	50	1,994,000	39,110	36,485	25,000
335,000	50	2,139,000	46,505	34,965	36,000
523,000	150	9,264,000	61,350	73,820	39,000
642,000	1,170	163,393,000	140,250	219,690	77,000
293,000	70	3,447,000	50,690	48,630	36,000
308,000	130	7,753,000	58,295	74,030	39,000
410,000	470	24,982,000	53,495	117,885	29,000
484,000	730	70,565,000	96,135	112,435	63,000
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
996,000	1,340	247,108,000	184,685	188,400	125,000
0	0	0	0	0	0
656,000	4,170	532,282,000	127,675	177,845	71,000

T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation	T2 Taxes Assessed Median
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
270,000	50	1,805,000	38,400	30,035	29,000
374,000	0	0	0	0	0
598,000	170	13,055,000	78,645	149,190	48,000
726,000	1,340	193,307,000	144,800	205,325	82,000
344,000	70	4,641,000	69,275	76,515	47,000
409,000	150	10,498,000	68,615	89,170	47,000
471,000	490	24,279,000	49,350	70,390	31,000
586,000	800	91,206,000	114,580	138,535	70,000
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
1,157,000	1,490	307,381,000	206,160	210,765	142,000
0	0	0	0	0	0
761,000	4,620	650,507,000	140,800	185,855	79,000

T2 Net Non-Farming Income Third Quartile	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum	T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviation	T2 Taxes Assessed Median
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
277,000	40	1,564,000	36,380	24,160	30,000
336,000	40	1,715,000	45,130	29,345	44,000
560,000	160	9,385,000	60,160	59,750	40,000
607,000	1,330	178,309,000	134,065	187,650	77,000
371,000	90	6,659,000	72,380	75,655	48,000
369,000	130	8,402,000	63,650	76,165	46,000
451,000	460	24,682,000	53,310	99,810	34,000
571,000	740	83,653,000	113,045	148,515	66,000
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	1,580	310,502,000	196,520	204,180	131,000
0	0	0	0	0	0
705,000	4,590	625,832,000	136,290	179,440	77,000

T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count
0	0
0	0
36,000	30
61,000	30
65,000	60
147,000	650
78,000	50
74,000	60
49,000	330
98,000	500
0	0
0	0
0	0
221,000	920
0	0
140,000	2,650

T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count
0	0
0	0
49,000	40
72,000	30
70,000	70
154,000	760
68,000	60
71,000	70
51,000	370
115,000	540
0	0
0	0
0	0
238,000	1,040
0	0
149,000	2,990

T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count
0	0
0	0
44,000	40
0	0
76,000	80
171,000	850
88,000	60
90,000	90
57,000	380
140,000	610
0	0
0	0
0	0
264,000	1,170
0	0
172,000	3,330

T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count
0	0
0	0
46,000	40
64,000	30
76,000	80
151,000	860
84,000	80
79,000	70
59,000	340
131,000	550
0	0
0	0
0	0
249,000	1,250
0	0
161,000	3,300

T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	T5 Dividends Count	T5 Dividends Sum
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
3,554,000	122,540	85,400	110,000	170,000	0	0
2,881,000	115,230	82,465	100,000	147,000	0	0
6,196,000	96,805	89,690	87,000	152,000	40	2,912,000
126,490,000	194,005	198,300	151,000	220,000	200	18,266,000
7,984,000	153,540	110,830	150,000	228,000	20	1,441,000
5,783,000	91,795	124,670	53,000	134,000	50	3,980,000
52,933,000	158,485	182,030	135,000	206,000	190	14,603,000
83,604,000	166,540	137,715	150,000	210,000	210	16,075,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
283,716,000	308,385	310,765	220,000	432,000	120	7,956,000
0	0	0	0	0	0	0
574,759,000	216,645	238,305	152,000	261,000	870	67,702,000

T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	T5 Dividends Count	T5 Dividends Sum
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
5,058,000	120,435	78,520	127,000	157,000	20	1,628,000
3,196,000	106,530	75,625	99,000	150,000	0	0
7,405,000	108,890	117,495	78,000	155,000	0	0
146,569,000	193,620	188,080	155,000	220,000	300	23,320,000
8,913,000	162,065	123,610	160,000	203,000	30	1,211,000
6,146,000	86,555	97,430	60,000	132,000	60	3,928,000
55,286,000	150,645	165,155	125,000	200,000	220	14,771,000
89,083,000	164,055	142,085	146,000	215,000	230	19,428,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
322,982,000	310,560	288,315	225,000	415,000	150	7,331,000
0	0	0	0	0	0	0
646,744,000	216,665	226,095	155,000	258,000	1,070	76,457,000

T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	T5 Dividends Count	T5 Dividends Sum
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
4,119,000	114,415	91,715	105,000	171,000	20	1,837,000
0	0	0	0	0	0	0
10,744,000	129,445	109,650	102,000	184,000	0	0
175,154,000	205,340	205,980	160,000	240,000	320	29,661,000
11,818,000	207,340	253,420	160,000	236,000	30	1,485,000
8,033,000	90,260	109,125	61,000	138,000	70	4,981,000
63,834,000	168,425	179,170	146,000	223,000	240	18,543,000
105,064,000	173,370	145,795	150,000	225,000	260	19,894,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
396,440,000	337,970	360,190	230,000	440,000	180	14,205,000
0	0	0	0	0	0	0
783,523,000	235,505	269,245	163,000	280,000	1,190	94,469,000

T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Deviation	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Quartile	T5 Dividends Count	T5 Dividends Sum
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
4,494,000	128,390	100,600	94,000	200,000	0	0
2,724,000	100,890	68,135	97,000	162,000	0	0
11,500,000	145,565	117,555	139,000	173,000	30	2,582,000
184,992,000	215,610	223,045	171,000	243,000	290	27,823,000
13,251,000	167,730	145,235	132,000	209,000	30	2,128,000
6,339,000	90,560	107,410	57,000	150,000	70	4,978,000
62,067,000	181,485	174,145	160,000	248,000	210	16,865,000
96,465,000	176,030	159,145	151,000	235,000	250	22,146,000
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
433,776,000	347,300	393,790	240,000	440,000	190	16,445,000
0	0	0	0	0	0	0
819,363,000	248,215	294,575	173,000	295,000	1,100	95,517,000

T5 Dividends Mean	T5 Dividends Standard Deviation
0	0
0	0
0	0
0	0
78,700	56,115
89,980	132,970
62,635	104,705
84,675	65,995
75,275	73,370
78,415	80,840
0	0
0	0
0	0
67,425	108,665
0	0
78,180	96,280

T5 Dividends Mean	T5 Dividends Standard Deviation
0	0
0	0
67,845	62,560
0	0
0	0
78,520	91,390
39,070	40,920
70,150	61,475
68,705	68,330
83,740	105,165
0	0
0	0
0	0
49,200	85,930
0	0
71,255	86,185

T5 Dividends Mean	T5 Dividends Standard Deviation
0	0
0	0
87,470	62,540
0	0
0	0
94,165	107,045
51,195	72,615
72,195	68,880
76,310	75,785
76,810	101,035
0	0
0	0
0	0
78,480	202,190
0	0
79,585	115,975

T5 Dividends Mean	T5 Dividends Standard Deviation
0	0
0	0
0	0
0	0
78,250	83,660
96,275	102,865
81,840	113,570
71,115	69,125
78,805	83,555
90,025	95,880
0	0
0	0
0	0
87,010	171,845
0	0
86,755	110,725

T5 Dividends Median	T5 Dividends Third Quartile	T5 Capital Gains Count	T5 Capital Gains Sum	T5 Capital Gains Mean	T5 Capital Gains Standard Deviation	T5 Capital Gains Median	T5 Capital Gains Third Quartile
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
69,000	128,000	0	0	0	0	0	0
60,000	111,000	0	0	0	0	0	0
26,000	47,000	0	0	0	0	0	0
75,000	126,000	0	0	0	0	0	0
60,000	103,000	0	0	0	0	0	0
58,000	117,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
20,000	98,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
55,000	108,000	50	345,000	7,665	18,495	1,000	3,000

T5 Dividends Median	T5 Dividends Third Quartile	T5 Capital Gains Count	T5 Capital Gains Sum	T5 Capital Gains Mean	T5 Capital Gains Standard Deviation	T5 Capital Gains Median	T5 Capital Gains Third Quartile
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
70,000	102,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
55,000	111,000	0	0	0	0	0	0
19,000	50,000	0	0	0	0	0	0
50,000	104,000	0	0	0	0	0	0
50,000	100,000	0	0	0	0	0	0
60,000	114,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
10,000	48,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
45,000	100,000	0	0	0	0	0	0

T5 Dividends Median	T5 Dividends Third Quartile	T5 Capital Gains Count	T5 Capital Gains Sum	T5 Capital Gains Mean	T5 Capital Gains Standard Deviation	T5 Capital Gains Median	T5 Capital Gains Third Quartile
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
96,000	131,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
63,000	133,000	0	0	0	0	0	0
18,000	65,000	0	0	0	0	0	0
55,000	100,000	0	0	0	0	0	0
60,000	108,000	0	0	0	0	0	0
50,000	100,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
16,000	66,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
50,000	104,000	0	0	0	0	0	0

T5 Dividends Median	T5 Dividends Third Quartile	T5 Capital Gains Count	T5 Capital Gains Sum	T5 Capital Gains Mean	T5 Capital Gains Standard Deviation	T5 Capital Gains Median	T5 Capital Gains Third Quartile
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
45,000	112,000	0	0	0	0	0	0
75,000	130,000	0	0	0	0	0	0
50,000	100,000	0	0	0	0	0	0
44,000	115,000	0	0	0	0	0	0
50,000	111,000	0	0	0	0	0	0
66,000	125,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
27,000	76,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
54,000	120,000	50	406,000	7,510	24,755	0	3,000

T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
40	15,900,000	387,805	444,560	264,000	586,000
30	14,480,000	438,780	514,150	286,000	650,000
140	137,580,000	975,740	1,231,410	593,000	1,292,000
1,030	1,656,807,000	1,608,550	2,837,415	706,000	1,831,000
60	47,006,000	796,720	659,545	521,000	1,274,000
110	67,715,000	599,250	1,049,390	246,000	576,000
430	410,962,000	966,970	1,812,650	470,000	1,149,000
680	708,718,000	1,045,310	1,571,545	510,000	1,133,000
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
1,220	2,020,292,000	1,658,695	2,113,640	896,000	2,165,000
0	0	0	0	0	0
3,760	5,094,947,000	1,356,845	2,168,675	640,000	1,606,000

T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
50	18,998,000	358,445	480,755	264,000	552,000
50	23,477,000	510,370	557,930	349,000	763,000
150	168,835,000	1,103,500	1,439,490	557,000	1,445,000
1,170	1,958,665,000	1,668,370	3,032,645	707,000	1,829,000
70	55,853,000	821,360	777,235	521,000	1,298,000
130	80,399,000	604,505	1,150,150	320,000	618,000
470	482,353,000	1,021,935	1,900,465	494,000	1,174,000
750	797,454,000	1,068,975	1,506,380	583,000	1,167,000
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
1,340	2,532,609,000	1,888,600	2,445,310	991,000	2,514,000
0	0	0	0	0	0
4,200	6,135,466,000	1,460,130	2,366,120	677,000	1,663,000

T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
50	18,554,000	378,650	410,300	248,000	445,000
50	29,829,000	634,655	647,775	476,000	984,000
170	214,851,000	1,294,285	1,621,615	669,000	1,685,000
1,340	2,344,910,000	1,748,630	2,932,655	812,000	2,014,000
70	66,727,000	995,920	1,021,635	647,000	1,461,000
150	101,916,000	666,120	1,171,200	326,000	721,000
500	554,843,000	1,114,145	1,919,730	554,000	1,294,000
800	947,075,000	1,185,325	1,679,055	606,000	1,316,000
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
1,490	3,218,158,000	2,155,495	2,874,860	1,121,000	2,758,000
0	0	0	0	0	0
4,640	7,513,581,000	1,619,655	2,532,345	749,000	1,865,000

T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Deviation	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
40	16,261,000	378,155	369,410	317,000	554,000
40	28,010,000	737,105	754,905	456,000	1,215,000
160	184,148,000	1,180,435	1,483,510	701,000	1,639,000
1,340	2,562,655,000	1,919,590	3,206,175	937,000	2,328,000
90	91,221,000	991,525	1,052,505	575,000	1,402,000
130	90,796,000	682,680	1,258,795	316,000	764,000
470	615,905,000	1,321,685	2,477,625	648,000	1,515,000
750	1,027,647,000	1,372,025	1,924,030	724,000	1,593,000
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
1,580	3,640,880,000	2,298,535	3,146,275	1,129,000	2,912,000
0	0	0	0	0	0
4,610	8,270,637,000	1,792,510	2,824,250	836,000	2,089,000

T2 Partnership Income Count	
	0
	0
	0
	0
	120
	810
	0
	0
	350
	580
	0
	0
	0
	1,090
	0
	3,160

T2 Partnership Income Count	
	0
	0
	0
	0
	0
	910
	60
	0
	400
	640
	0
	0
	0
	1,200
	0
	3,540

T2 Partnership Income Count	
	0
	0
	0
	0
	0
	1,050
	0
	0
	420
	680
	0
	0
	0
	1,350
	0
	3,910

T2 Partnership Income Count	
	0
	0
	0
	0
	0
	1,060
	0
	0
	400
	640
	0
	0
	0
	1,450
	0
	3,920

T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
51,726,000	449,790	404,915	374,000	576,000
541,794,000	671,370	725,210	485,000	814,000
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
159,861,000	460,695	431,255	376,000	546,000
317,183,000	543,120	819,525	385,000	599,000
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
1,126,542,000	1,033,525	759,160	880,000	1,354,000
0	0	0	0	0
2,268,433,000	718,770	741,355	503,000	904,000

T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
652,782,000	717,345	749,615	499,000	865,000
22,314,000	378,200	240,220	332,000	511,000
0	0	0	0	0
214,134,000	542,110	854,245	385,000	555,000
351,393,000	546,490	488,185	433,000	655,000
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
1,343,156,000	1,118,365	887,660	912,000	1,421,000
0	0	0	0	0
2,715,110,000	766,545	788,510	523,000	940,000

T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
819,957,000	783,895	888,425	518,000	941,000
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
226,168,000	542,370	625,760	419,000	641,000
415,116,000	609,570	567,845	478,000	700,000
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
1,660,765,000	1,230,195	1,005,770	958,000	1,619,000
0	0	0	0	0
3,305,852,000	844,840	874,340	568,000	1,051,000

T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Deviation	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Quartile
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
782,418,000	741,630	821,200	524,000	861,000
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
212,953,000	539,120	724,765	418,000	643,000
404,554,000	630,145	683,575	464,000	704,000
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
1,710,378,000	1,183,655	963,185	937,000	1,489,000
0	0	0	0	0
3,286,264,000	837,690	882,460	562,000	1,032,000

Table E: Corporations with NAICS Code 541110 that do not have a matching Partnership, Any Net Non-Farming Income amount

2019									
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Cou	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mex	T2 Net Non-Farming Income Stan	T2 Net Non-Farming Income Mec	T2 Net Non-Farming Income Thir	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum
Newfoundland and Labrador	120	110	9,613,000	84,330	193,870	41,000	125,000	0	0
Prince Edward Island	40	40	2,710,000	71,305	103,705	31,000	96,000	30	531,000
Nova Scotia	370	360	42,829,000	120,645	188,555	82,000	168,000	290	7,053,000
New Brunswick	270	260	26,047,000	100,180	160,955	41,000	156,000	190	4,379,000
Quebec	1,670	1,560	185,078,000	118,945	290,090	42,000	148,000	1,120	18,880,000
Ontario	5,340	4,800	699,357,000	145,670	379,870	52,000	179,000	3,370	119,502,000
Manitoba	420	390	53,210,000	135,740	520,630	57,000	161,000	290	8,911,000
Saskatchewan	400	370	76,492,000	207,295	543,545	103,000	261,000	300	15,546,000
Alberta	2,200	2,070	253,949,000	122,800	365,510	47,000	154,000	1,450	27,508,000
British Columbia	3,160	3,000	479,650,000	159,830	368,745	63,000	192,000	2,200	82,203,000
Yukon	20	0	0	0	0	0	0	0	0
Northwest Territories	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nunavut	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	190	180	62,749,000	350,555	672,955	154,000	595,000	140	15,119,000
Outside Canada	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	14,210	13,160	1,895,168,000	143,975	374,000	54,000	175,000	9,460	301,905,000

2020									
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Cou	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mex	T2 Net Non-Farming Income Stan	T2 Net Non-Farming Income Mec	T2 Net Non-Farming Income Thir	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum
Newfoundland and Labrador	120	0	0	0	0	0	0	0	0
Prince Edward Island	50	40	3,816,000	97,840	165,675	28,000	126,000	30	795,000
Nova Scotia	360	350	51,435,000	147,380	443,955	79,000	184,000	280	8,990,000
New Brunswick	270	260	33,515,000	131,430	299,685	53,000	188,000	190	6,322,000
Quebec	1,730	1,620	200,694,000	123,810	274,470	45,000	148,000	1,170	21,789,000
Ontario	5,500	5,010	771,774,000	154,015	417,910	53,000	180,000	3,610	133,150,000
Manitoba	400	380	48,310,000	126,800	230,300	63,000	186,000	290	7,749,000
Saskatchewan	380	360	57,820,000	162,900	223,115	78,000	236,000	290	10,897,000
Alberta	2,190	2,070	259,902,000	125,555	507,440	41,000	150,000	1,420	25,813,000
British Columbia	3,180	3,040	492,634,000	162,155	385,835	58,000	195,000	2,180	82,901,000
Yukon	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Northwest Territories	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nunavut	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	240	230	97,452,000	431,205	678,515	215,000	678,000	180	20,551,000
Outside Canada	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	14,440	13,500	2,032,294,000	150,595	407,730	53,000	180,000	9,750	321,411,000

2021									
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Cou	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mex	T2 Net Non-Farming Income Stan	T2 Net Non-Farming Income Mec	T2 Net Non-Farming Income Thir	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum
Newfoundland and Labrador	110	0	0	0	0	0	0	0	0
Prince Edward Island	40	40	4,369,000	109,225	165,665	30,000	180,000	30	896,000
Nova Scotia	370	360	58,376,000	163,520	307,070	93,000	209,000	290	9,715,000
New Brunswick	280	260	35,059,000	135,885	212,095	64,000	186,000	200	5,732,000
Quebec	1,790	1,690	264,069,000	156,070	315,390	61,000	187,000	1,280	28,235,000
Ontario	5,820	5,320	949,681,000	178,645	419,620	68,000	216,000	3,940	162,607,000
Manitoba	420	380	53,128,000	140,550	215,400	71,000	219,000	290	8,905,000
Saskatchewan	360	340	62,810,000	183,655	232,750	110,000	286,000	280	10,636,000
Alberta	2,200	2,080	324,358,000	156,165	679,690	47,000	171,000	1,470	29,817,000
British Columbia	3,280	3,130	614,859,000	196,380	411,340	80,000	235,000	2,330	103,117,000
Yukon	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Northwest Territories	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nunavut	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	220	220	131,460,000	600,275	1,270,460	349,000	800,000	190	25,100,000
Outside Canada	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	14,950	13,960	2,512,976,000	180,040	469,275	69,000	213,000	10,410	387,683,000

2022									
Province	Count	T2 Net Non-Farming Income Cou	T2 Net Non-Farming Income Sum	T2 Net Non-Farming Income Mex	T2 Net Non-Farming Income Stan	T2 Net Non-Farming Income Mec	T2 Net Non-Farming Income Thir	T2 Taxes Assessed Count	T2 Taxes Assessed Sum
Newfoundland and Labrador	120	0	0	0	0	0	0	0	0
Prince Edward Island	40	0	0	0	0	0	0	20	644,000
Nova Scotia	370	360	51,842,000	145,625	231,755	87,000	198,000	290	8,486,000
New Brunswick	280	270	32,403,000	119,565	227,710	52,000	177,000	200	5,412,000
Quebec	1,830	1,730	261,113,000	150,585	563,410	47,000	168,000	1,270	30,533,000
Ontario	5,850	5,320	923,971,000	167,295	519,955	57,000	188,000	4,020	166,650,000
Manitoba	380	360	46,471,000	128,730	191,115	67,000	184,000	290	6,650,000
Saskatchewan	360	350	57,621,000	165,100	226,235	87,000	238,000	280	8,822,000
Alberta	2,130	2,050	303,964,000	148,060	440,365	54,000	169,000	1,470	33,181,000
British Columbia	3,290	3,180	659,138,000	207,535	1,505,180	69,000	217,000	2,360	96,899,000
Yukon	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Northwest Territories	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nunavut	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	220	220	99,089,000	454,535	1,776,640	269,000	675,000	190	25,288,000
Outside Canada	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	14,900	14,230	2,371,148,000	166,675	510,630	60,000	194,000	10,500	385,485,000

T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Devi	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard I	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Qua	T5 Dividends Count
0	0	0	0	80	18,580,000	238,205	300,165	151,000	338,000	0
21,225	29,455	11,000	22,000	30	3,905,000	156,215	146,840	110,000	277,000	0
24,660	47,605	14,000	25,000	180	15,975,000	90,770	105,800	59,000	112,000	130
23,420	38,095	11,000	30,000	170	18,899,000	108,615	199,065	78,000	133,000	80
16,930	36,225	8,000	20,000	840	86,997,000	103,320	142,710	64,000	134,000	580
35,420	84,565	14,000	35,000	2,820	324,265,000	115,030	176,810	78,000	150,000	1,500
30,410	108,480	12,000	31,000	290	39,012,000	135,455	117,395	113,000	191,000	130
52,700	155,520	21,000	57,000	220	22,390,000	104,140	103,050	78,000	146,000	150
18,960	44,090	8,000	20,000	1,360	189,309,000	139,505	279,060	85,000	171,000	950
37,380	102,365	13,000	31,000	1,940	234,371,000	120,995	121,170	93,000	165,000	1,210
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
110,355	161,030	53,000	153,000	120	33,846,000	272,950	302,430	189,000	332,000	40
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31,920	84,945	12,000	29,000	8,050	990,174,000	122,940	185,990	83,000	156,000	4,820

T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Devi	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard I	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Qua	T5 Dividends Count
0	0	0	0	80	14,337,000	188,645	184,725	147,000	222,000	0
30,570	49,455	11,000	31,000	0	0	0	0	0	0	0
31,880	136,650	15,000	25,000	170	16,675,000	98,090	104,405	60,000	145,000	130
32,590	97,175	12,000	30,000	180	17,237,000	97,385	89,300	78,000	132,000	90
18,590	41,610	8,000	20,000	930	99,306,000	107,010	135,620	73,000	139,000	480
36,855	93,885	14,000	34,000	2,920	340,571,000	116,555	211,700	79,000	150,000	1,580
26,630	42,835	13,000	34,000	280	40,540,000	146,880	148,185	111,000	206,000	120
37,575	55,305	16,000	47,000	200	19,393,000	97,450	88,425	78,000	142,000	150
18,240	40,670	8,000	20,000	1,330	184,817,000	139,065	327,535	84,000	168,000	980
38,115	91,510	13,000	33,000	1,940	234,979,000	121,250	118,145	94,000	164,000	1,260
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
112,920	151,315	61,000	164,000	150	36,330,000	239,015	232,995	172,000	304,000	40
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32,960	84,175	12,000	30,000	8,220	1,010,740,000	123,005	204,470	84,000	156,000	4,880

T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Devi	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard I	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Qua	T5 Dividends Count
0	0	0	0	70	13,331,000	187,765	199,465	142,000	238,000	0
35,830	50,335	19,000	31,000	0	0	0	0	0	0	0
33,500	85,175	16,000	31,000	170	19,242,000	113,860	116,625	79,000	149,000	120
28,100	43,425	13,000	34,000	180	18,747,000	105,915	96,700	85,000	135,000	100
22,145	46,175	10,000	23,000	970	119,820,000	123,145	182,410	85,000	152,000	490
41,270	99,070	16,000	39,000	3,070	373,178,000	121,555	203,265	85,000	155,000	1,660
30,710	45,270	15,000	36,000	280	38,557,000	139,700	126,050	105,000	210,000	120
37,850	55,170	15,000	44,000	200	20,391,000	104,040	91,555	83,000	144,000	160
20,245	46,630	9,000	21,000	1,360	215,677,000	158,585	548,230	88,000	173,000	990
44,330	114,685	16,000	39,000	1,980	258,491,000	130,750	138,685	95,000	175,000	1,320
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
133,515	163,440	82,000	204,000	150	44,160,000	292,450	395,050	180,000	388,000	40
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
37,250	91,515	14,000	34,000	8,470	1,129,014,000	133,360	276,765	90,000	163,000	5,050

T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Devi	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard I	T4 Wages and Salaries Median	T4 Wages and Salaries Third Qua	T5 Dividends Count
0	0	0	0	80	14,314,000	181,195	164,210	150,000	212,000	0
28,015	33,260	17,000	39,000	0	0	0	0	0	0	0
29,360	59,015	15,000	30,000	170	20,844,000	120,485	112,685	84,000	157,000	120
26,530	42,610	11,000	32,000	180	20,268,000	110,755	101,615	84,000	150,000	100
23,965	104,595	9,000	21,000	1,020	137,319,000	134,100	184,195	91,000	164,000	470
41,485	127,145	14,000	37,000	3,130	385,843,000	123,310	192,595	87,000	155,000	1,630
23,170	37,320	11,000	25,000	260	35,943,000	140,955	123,840	110,000	206,000	120
31,395	51,380	13,000	38,000	210	21,817,000	105,905	108,330	81,000	147,000	170
22,605	67,365	9,000	21,000	1,310	185,557,000	141,645	209,915	86,000	183,000	940
41,130	103,735	14,000	35,000	1,970	258,856,000	131,465	143,265	100,000	175,000	1,330
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
136,695	226,970	76,000	170,000	150	41,792,000	274,945	279,780	198,000	362,000	40
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
36,725	109,510	13,000	32,000	8,520	1,129,473,000	132,535	180,600	93,000	170,000	4,960

TS Dividends Sum	TS Dividends Mean
0	0
0	0
7,834,000	61,680
5,503,000	66,305
34,013,000	58,240
116,933,000	77,955
7,146,000	53,730
12,590,000	81,755
75,585,000	79,395
89,425,000	74,150
0	0
0	0
0	0
2,314,000	66,110
0	0
354,423,000	73,560

TS Dividends Sum	TS Dividends Mean
0	0
0	0
8,387,000	66,035
5,295,000	58,830
30,335,000	62,675
118,930,000	75,510
6,592,000	53,160
11,550,000	75,005
74,588,000	76,030
90,923,000	72,390
0	0
0	0
0	0
2,101,000	51,250
0	0
352,195,000	72,185

TS Dividends Sum	TS Dividends Mean
0	0
0	0
9,452,000	76,225
6,585,000	66,515
29,661,000	60,165
125,360,000	75,425
5,604,000	47,895
12,399,000	77,495
75,407,000	76,245
112,542,000	85,065
0	0
0	0
0	0
3,565,000	84,885
0	0
383,744,000	75,930

TS Dividends Sum	TS Dividends Mean
0	0
0	0
8,549,000	71,840
6,085,000	61,470
30,269,000	63,860
132,097,000	81,240
6,999,000	60,860
13,579,000	79,875
77,616,000	82,395
106,123,000	79,910
0	0
0	0
0	0
3,517,000	90,180
0	0
387,914,000	78,225

T5 Dividends Standard Deviation	T5 Dividends Median	T5 Dividends Third Quartile	T5 Capital Gains Count	T5 Capital Gains Sum	T5 Capital Gains Mean	T5 Capital Gains Standard Deviat	T5 Capital Gains Median	T5 Capital Gains Third Quartile	T2 Retained Earnings Count
0	0	0	0	0	0	0	0	0	120
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
46,805	50,000	94,000	0	0	0	0	0	0	360
59,235	50,000	110,000	0	0	0	0	0	0	260
55,705	42,000	76,000	0	0	0	0	0	0	1,560
90,005	50,000	100,000	0	0	0	0	0	0	4,900
63,220	37,000	67,000	0	0	0	0	0	0	400
80,645	60,000	120,000	0	0	0	0	0	0	370
125,685	54,000	103,000	0	0	0	0	0	0	2,090
75,940	52,000	100,000	0	0	0	0	0	0	3,030
0	0	0	0	0	0	0	0	0	20
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
89,230	40,000	74,000	0	0	0	0	0	0	180
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
89,665	50,000	100,000	100	208,000	2,195	3,030	1,000	3,000	13,320

T5 Dividends Standard Deviation	T5 Dividends Median	T5 Dividends Third Quartile	T5 Capital Gains Count	T5 Capital Gains Sum	T5 Capital Gains Mean	T5 Capital Gains Standard Deviat	T5 Capital Gains Median	T5 Capital Gains Third Quartile	T2 Retained Earnings Count
0	0	0	0	0	0	0	0	0	120
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
61,030	48,000	107,000	0	0	0	0	0	0	350
59,865	47,000	79,000	0	0	0	0	0	0	260
135,375	40,000	71,000	0	0	0	0	0	0	1,630
89,315	50,000	100,000	0	0	0	0	0	0	5,100
60,225	33,000	71,000	0	0	0	0	0	0	380
73,665	53,000	112,000	0	0	0	0	0	0	360
126,020	50,000	97,000	0	0	0	0	0	0	2,100
79,765	50,000	100,000	0	0	0	0	0	0	3,070
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
72,415	25,000	53,000	0	0	0	0	0	0	230
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
98,740	50,000	96,000	70	90,000	1,220	2,105	0	1,000	13,660

T5 Dividends Standard Deviation	T5 Dividends Median	T5 Dividends Third Quartile	T5 Capital Gains Count	T5 Capital Gains Sum	T5 Capital Gains Mean	T5 Capital Gains Standard Deviat	T5 Capital Gains Median	T5 Capital Gains Third Quartile	T2 Retained Earnings Count
0	0	0	0	0	0	0	0	0	110
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
67,760	59,000	117,000	0	0	0	0	0	0	360
71,255	45,000	99,000	0	0	0	0	0	0	270
60,655	40,000	80,000	0	0	0	0	0	0	1,690
85,210	50,000	100,000	0	0	0	0	0	0	5,420
53,745	25,000	75,000	0	0	0	0	0	0	380
69,800	60,000	120,000	0	0	0	0	0	0	340
84,240	50,000	100,000	0	0	0	0	0	0	2,100
353,780	53,000	102,000	0	0	0	0	0	0	3,160
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
106,700	40,000	105,000	0	0	0	0	0	0	220
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
193,635	50,000	100,000	60	119,000	1,860	4,635	0	2,000	14,130

T5 Dividends Standard Deviation	T5 Dividends Median	T5 Dividends Third Quartile	T5 Capital Gains Count	T5 Capital Gains Sum	T5 Capital Gains Mean	T5 Capital Gains Standard Deviat	T5 Capital Gains Median	T5 Capital Gains Third Quartile	T2 Retained Earnings Count
0	0	0	0	0	0	0	0	0	120
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
69,885	54,000	90,000	0	0	0	0	0	0	360
55,240	44,000	89,000	0	0	0	0	0	0	270
74,345	42,000	82,000	0	0	0	0	0	0	1,740
90,205	55,000	101,000	40	84,000	2,205	4,465	0	1,000	5,600
59,685	38,000	92,000	0	0	0	0	0	0	370
154,370	53,000	100,000	0	0	0	0	0	0	350
113,265	55,000	106,000	0	0	0	0	0	0	2,070
81,775	54,000	112,000	0	0	0	0	0	0	3,200
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
119,810	41,000	103,000	0	0	0	0	0	0	220
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
93,150	50,000	100,000	100	317,000	3,200	10,555	1,000	2,000	14,360

T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard D	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quar	T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Qua
71,088,000	618,160	937,825	226,000	853,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
114,679,000	323,040	563,035	129,000	407,000	0	0	0	0	0	0
106,040,000	404,735	829,830	128,000	413,000	20	4,789,000	252,030	139,360	211,000	232,000
428,322,000	274,920	778,005	68,000	263,000	30	8,848,000	340,310	378,450	278,000	475,000
2,427,893,000	495,185	1,128,335	102,000	511,000	120	43,811,000	377,685	459,825	265,000	448,000
197,090,000	497,700	851,225	187,000	634,000	20	10,682,000	445,090	329,590	446,000	543,000
199,968,000	541,920	917,615	241,000	673,000	30	10,638,000	354,585	259,520	333,000	388,000
1,115,253,000	533,615	1,291,575	129,000	565,000	90	33,364,000	392,515	402,350	317,000	496,000
1,645,841,000	543,540	1,139,525	159,000	590,000	80	36,569,000	440,590	458,225	315,000	749,000
6,378,000	425,205	699,835	172,000	769,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
183,813,000	1,026,885	1,596,945	414,000	1,322,000	110	81,824,000	757,630	688,180	702,000	1,092,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6,512,457,000	488,775	1,103,510	122,000	521,000	510	235,826,000	459,700	499,960	333,000	657,000

T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard D	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quar	T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Qua
76,940,000	657,605	967,295	291,000	787,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
132,849,000	379,570	762,900	149,000	460,000	10	3,938,000	393,775	133,650	393,000	526,000
113,965,000	441,725	942,635	121,000	443,000	0	0	0	0	0	0
495,813,000	304,555	802,560	73,000	329,000	20	9,423,000	554,315	503,410	546,000	951,000
2,752,318,000	539,565	1,232,460	120,000	562,000	130	56,790,000	436,845	676,895	235,000	529,000
209,107,000	554,660	894,975	213,000	715,000	30	11,606,000	414,515	366,180	428,000	536,000
208,062,000	581,180	986,770	239,000	739,000	30	10,886,000	362,880	285,430	342,000	477,000
1,181,410,000	562,310	1,320,040	149,000	620,000	90	41,341,000	444,525	550,305	333,000	598,000
1,827,777,000	595,755	1,263,355	178,000	657,000	80	32,537,000	422,555	429,905	283,000	737,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
237,735,000	1,042,700	2,360,000	506,000	1,586,000	140	107,727,000	758,640	668,385	720,000	1,087,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7,262,947,000	531,735	1,210,150	140,000	575,000	550	280,736,000	512,290	585,375	374,000	723,000

T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard D	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quar	T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Qua
73,956,000	666,270	992,215	277,000	795,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
154,766,000	427,530	793,850	172,000	519,000	10	4,786,000	398,830	177,755	445,000	549,000
124,871,000	467,685	993,730	154,000	481,000	10	4,599,000	353,795	217,055	209,000	583,000
576,086,000	340,075	893,825	93,000	358,000	20	11,823,000	738,920	821,060	550,000	1,011,000
3,125,249,000	576,400	1,352,130	134,000	594,000	130	58,720,000	462,360	557,345	302,000	581,000
224,547,000	594,040	931,200	271,000	762,000	20	13,682,000	570,800	510,790	483,000	718,000
221,003,000	646,205	1,074,460	280,000	814,000	40	14,889,000	402,405	295,535	364,000	577,000
1,267,117,000	603,675	1,571,315	167,000	679,000	80	38,290,000	510,540	507,825	369,000	709,000
2,089,330,000	661,180	1,379,400	214,000	745,000	90	48,894,000	520,155	416,825	511,000	796,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
310,167,000	1,416,290	2,205,515	879,000	2,092,000	120	108,980,000	886,010	641,545	822,000	1,293,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8,199,477,000	580,330	1,334,625	162,000	633,000	530	309,162,000	578,955	552,665	474,000	814,000

T2 Retained Earnings Sum	T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard D	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quar	T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard	T2 Partnership Income Median	T2 Partnership Income Third Qua
83,852,000	716,685	1,154,780	276,000	900,000	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
165,576,000	465,100	726,735	211,000	569,000	20	7,670,000	403,685	185,580	374,000	428,000
129,623,000	473,080	966,710	159,000	493,000	20	5,417,000	361,110	218,200	230,000	550,000
672,325,000	386,170	1,109,770	108,000	400,000	20	7,607,000	447,440	597,880	373,000	554,000
3,470,829,000	619,460	1,481,575	141,000	640,000	130	48,777,000	381,065	552,550	247,000	506,000
223,887,000	613,390	958,730	269,000	776,000	20	11,057,000	552,850	474,690	437,000	681,000
231,564,000	663,510	1,107,230	283,000	873,000	40	15,079,000	359,035	216,855	370,000	473,000
1,336,527,000	647,230	1,623,420	197,000	794,000	70	32,196,000	447,165	452,135	382,000	631,000
2,294,833,000	716,685	1,598,695	226,000	778,000	90	30,830,000	358,485	428,775	247,000	525,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
341,833,000	1,568,040	3,179,025	878,000	2,475,000	120	114,511,000	954,260	1,043,485	796,000	1,161,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8,952,326,000	623,380	1,461,610	174,000	669,000	530	278,062,000	521,690	676,715	385,000	695,000

rtile

rtile

rtile

rtile

Table F: Corporations with NAICS Code 541110 that do not have a matching Partnership, Net Non-Farming Income amount above \$90,000

2019									
Province	Count	T2 Non-Farming Income Count	T2 Non-Farming Income Sum	T2 Non-Farming Income Mean	T2 Non-Farming Income Standard De	T2 Non-Farming Income Median	T2 Non-Farming Income Third Quart	T2 Taxes Assessed Count	
Newfoundland and Labrador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prince Edward Island	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nova Scotia	160	160	38,648,000	238,565	222,675	174,000	255,000	160	160
New Brunswick	100	100	23,780,000	250,315	182,295	195,000	294,000	90	90
Quebec	560	560	173,166,000	311,450	415,950	204,000	334,000	540	540
Ontario	1,920	1,920	684,851,000	357,065	524,630	230,000	398,000	1,870	1,870
Manitoba	160	160	50,744,000	311,310	773,360	192,000	299,000	160	160
Saskatchewan	190	190	73,219,000	381,345	710,340	248,000	404,000	190	190
Alberta	750	750	247,228,000	329,200	438,345	205,000	344,000	740	740
British Columbia	1,280	1,280	465,489,000	364,230	488,080	225,000	384,000	1,230	1,230
Yukon	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Northwest Territories	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nunavut	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	100	100	67,739,000	657,665	647,015	493,000	751,000	100	100
Outside Canada	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	5,280	5,280	1,839,815,000	348,650	503,400	218,000	377,000	5,130	5,130

2020									
Province	Count	T2 Non-Farming Income Count	T2 Non-Farming Income Sum	T2 Non-Farming Income Mean	T2 Non-Farming Income Standard De	T2 Net Non-Farming Income Median	T2 Net Non-Farming Income Third Q	T2 Taxes Assessed Count	
Newfoundland and Labrador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prince Edward Island	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nova Scotia	170	170	47,478,000	286,010	614,220	191,000	277,000	160	160
New Brunswick	100	100	31,235,000	315,505	413,080	211,000	319,000	100	100
Quebec	600	600	189,559,000	317,520	357,960	220,000	378,000	570	570
Ontario	2,020	2,020	753,262,000	373,640	587,795	229,000	410,000	1,970	1,970
Manitoba	160	160	46,687,000	286,420	271,920	196,000	306,000	160	160
Saskatchewan	170	170	54,496,000	316,840	235,435	242,000	404,000	170	170
Alberta	740	740	254,245,000	344,975	797,470	206,000	360,000	720	720
British Columbia	1,280	1,280	485,712,000	379,460	512,275	234,000	417,000	1,230	1,230
Yukon	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Northwest Territories	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nunavut	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	140	140	99,631,000	716,770	709,905	491,000	924,000	140	140
Outside Canada	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	5,440	5,440	1,979,778,000	363,995	571,045	224,000	403,000	5,290	5,290

2021									
Province	Count	T2 Non-Farming Income Count	T2 Non-Farming Income Sum	T2 Non-Farming Income Mean	T2 Non-Farming Income Standard De	T2 Net Non-Farming Income Median	T2 Net Non-Farming Income Third Q	T2 Taxes Assessed Count	
Newfoundland and Labrador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prince Edward Island	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nova Scotia	180	180	55,223,000	303,425	377,760	209,000	316,000	180	180
New Brunswick	110	110	32,856,000	301,435	234,040	224,000	403,000	0	0
Quebec	720	720	250,188,000	347,485	407,950	227,000	404,000	700	700
Ontario	2,380	2,380	935,207,000	392,780	514,975	247,000	448,000	2,330	2,330
Manitoba	180	180	52,112,000	294,420	221,720	230,000	344,000	180	180
Saskatchewan	190	190	60,202,000	325,415	234,680	257,000	418,000	180	180
Alberta	820	820	316,162,000	387,930	1,040,090	212,000	383,000	800	800
British Columbia	1,490	1,490	597,594,000	400,800	521,395	249,000	465,000	1,430	1,430
Yukon	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Northwest Territories	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nunavut	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	150	150	132,748,000	867,635	1,438,985	529,000	1,065,000	150	150
Outside Canada	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	6,290	6,290	2,450,136,000	389,345	623,570	240,000	439,000	6,130	6,130

2022									
Province	Count	T2 Non-Farming Income Count	T2 Non-Farming Income Sum	T2 Non-Farming Income Mean	T2 Non-Farming Income Standard De	T2 Net Non-Farming Income Median	T2 Net Non-Farming Income Third Q	T2 Taxes Assessed Count	
Newfoundland and Labrador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prince Edward Island	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nova Scotia	180	180	49,039,000	280,220	268,250	200,000	314,000	170	170
New Brunswick	110	110	31,789,000	297,095	213,435	239,000	383,000	110	110
Quebec	670	670	255,760,000	381,730	848,880	228,000	400,000	650	650
Ontario	2,300	2,300	929,663,000	403,850	672,350	232,000	429,000	2,260	2,260
Manitoba	160	160	43,309,000	279,415	206,480	204,000	336,000	150	150
Saskatchewan	180	180	55,753,000	318,590	225,655	245,000	447,000	170	170
Alberta	820	820	301,078,000	367,170	624,265	214,000	381,000	800	800
British Columbia	1,410	1,410	645,969,000	457,160	2,230,800	247,000	445,000	1,370	1,370
Yukon	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Northwest Territories	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nunavut	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Multi-Jurisdiction	150	0	0	0	0	0	0	140	140
Outside Canada	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	6,030	6,030	2,369,250,000	392,780	636,955	233,000	422,000	5,880	5,880

T2 Taxes Assessed Sum
0
0
6,308,000
3,874,000
17,046,000
110,961,000
8,123,000
14,968,000
25,200,000
76,661,000
0
0
0
13,879,000
0
279,343,000

T2 Taxes Assessed Sum
0
0
8,302,000
5,825,000
19,601,000
124,033,000
7,205,000
10,250,000
23,171,000
78,967,000
0
0
0
20,197,000
0
300,481,000

T2 Taxes Assessed Sum
0
0
9,097,000
0
26,016,000
154,372,000
8,389,000
10,170,000
27,708,000
100,248,000
0
0
0
24,783,000
0
369,503,000

T2 Taxes Assessed Sum
0
0
7,881,000
4,926,000
28,287,000
157,913,000
5,918,000
8,659,000
30,954,000
92,265,000
0
0
0
25,279,000
0
364,917,000

T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviat	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Dev	T4 Wages and Salaries Median
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
38,935	59,290	23,000	36,000	80	6,628,000	84,970	99,810	57,000
42,110	46,915	27,000	48,000	60	5,538,000	92,305	62,335	87,000
31,800	46,710	20,000	32,000	270	30,671,000	114,870	141,740	73,000
59,435	106,480	30,000	57,000	1,040	135,088,000	129,645	142,655	101,000
51,085	143,895	27,000	50,000	120	16,018,000	133,485	108,105	112,000
78,370	188,480	40,000	84,000	110	10,974,000	103,530	109,910	71,000
34,240	57,770	19,000	32,000	480	65,454,000	136,645	267,540	87,000
62,580	128,235	27,000	55,000	820	100,380,000	122,115	116,920	100,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
140,190	161,970	92,000	177,000	70	18,272,000	246,920	252,000	158,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
54,505	108,245	26,000	51,000	3,090	397,492,000	128,845	168,045	98,000

T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviat	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Dev	T4 Wages and Salaries Median
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
51,245	177,980	23,000	37,000	80	7,316,000	97,545	95,420	61,000
60,675	132,535	30,000	51,000	70	6,152,000	90,475	70,950	78,000
34,150	55,195	20,000	39,000	320	41,245,000	127,300	112,730	100,000
62,960	120,145	30,000	58,000	1,140	155,604,000	136,495	266,015	100,000
44,480	50,435	30,000	53,000	120	15,527,000	131,585	115,160	106,000
59,595	62,745	39,000	80,000	100	9,025,000	88,480	76,515	70,000
32,095	52,245	19,000	33,000	480	68,047,000	142,955	270,370	96,000
64,410	114,380	28,000	56,000	830	102,946,000	123,585	118,510	100,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
148,505	160,045	103,000	185,000	90	21,779,000	244,705	228,405	176,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
56,780	107,980	27,000	53,000	3,270	437,751,000	133,705	208,880	100,000

T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviat	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Dev	T4 Wages and Salaries Median
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
50,535	104,510	24,000	44,000	90	9,793,000	108,815	120,760	65,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
37,380	57,580	21,000	40,000	400	57,759,000	145,125	224,445	102,000
66,370	122,580	32,000	61,000	1,330	177,095,000	132,955	139,380	104,000
47,935	51,170	30,000	62,000	120	17,155,000	139,475	122,890	101,000
55,270	61,280	32,000	77,000	110	10,842,000	100,390	87,680	82,000
34,810	59,230	19,000	35,000	530	85,338,000	160,710	317,420	100,000
69,955	135,090	30,000	66,000	980	129,916,000	133,110	122,820	111,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
168,590	168,830	127,000	226,000	110	27,461,000	256,650	230,500	199,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
60,315	112,090	28,000	58,000	3,790	532,849,000	140,705	184,590	105,000

T2 Taxes Assessed Mean	T2 Taxes Assessed Standard Deviat	T2 Taxes Assessed Median	T2 Taxes Assessed Third Quartile	T4 Wages and Salaries Count	T4 Wages and Salaries Sum	T4 Wages and Salaries Mean	T4 Wages and Salaries Standard Dev	T4 Wages and Salaries Median
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
45,555	71,750	26,000	43,000	90	10,610,000	116,595	111,820	81,000
46,915	51,485	31,000	53,000	70	7,725,000	107,290	79,625	90,000
43,655	143,710	21,000	40,000	390	58,854,000	152,080	212,800	114,000
69,965	163,765	31,000	59,000	1,270	169,508,000	133,260	143,845	103,000
38,935	45,295	22,000	45,000	110	15,351,000	142,140	121,025	110,000
49,765	54,760	29,000	63,000	100	9,845,000	102,555	108,310	81,000
38,935	87,150	20,000	35,000	530	79,854,000	150,100	237,875	96,000
67,495	129,460	30,000	59,000	880	122,148,000	138,960	156,850	114,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
179,280	243,305	110,000	214,000	110	27,376,000	255,845	243,355	200,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
62,040	140,595	27,000	55,000	3,580	509,257,000	142,090	174,510	106,000

T4 Wages and Salaries Third Quartile	T5 Dividends Count	T5 Dividends Sum
0	0	0
0	0	0
114,000	0	0
139,000	0	0
155,000	250	20,423,000
162,000	790	81,688,000
192,000	70	4,393,000
140,000	80	8,545,000
177,000	450	49,547,000
169,000	580	58,590,000
0	0	0
0	0	0
0	0	0
330,000	20	1,601,000
0	0	0
167,000	2,380	236,324,000

T4 Wages and Salaries Third Quartile	T5 Dividends Count	T5 Dividends Sum
0	0	0
0	0	0
142,000	70	6,177,000
146,000	0	0
168,000	0	0
158,000	850	83,856,000
193,000	70	4,978,000
132,000	80	7,723,000
184,000	460	48,591,000
168,000	620	59,805,000
0	0	0
0	0	0
0	0	0
297,000	20	1,267,000
0	0	0
168,000	2,460	237,041,000

T4 Wages and Salaries Third Quartile	T5 Dividends Count	T5 Dividends Sum
0	0	0
0	0	0
137,000	80	7,618,000
0	0	0
180,000	0	0
163,000	960	93,656,000
220,000	70	4,124,000
151,000	100	8,358,000
181,000	500	52,952,000
180,000	710	69,121,000
0	0	0
0	0	0
0	0	0
350,000	30	2,392,000
0	0	0
176,000	2,780	266,727,000

T4 Wages and Salaries Third Quartile	T5 Dividends Count	T5 Dividends Sum
0	0	0
0	0	0
152,000	0	0
154,000	0	0
196,000	230	20,691,000
171,000	880	93,843,000
218,000	60	4,656,000
157,000	90	9,476,000
191,000	470	54,964,000
180,000	680	72,302,000
0	0	0
0	0	0
0	0	0
350,000	30	2,754,000
0	0	0
180,000	2,570	271,122,000

TS Dividends Mean	TS Dividends Standard Deviation	TS Dividends Median	TS Dividends Third Quartile	TS Capital Gains Count	TS Capital Gains Sum	TS Capital Gains Mean	TS Capital Gains Standard Deviation	TS Capital Gains Median
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
80,725	64,445	68,000	110,000	0	0	0	0	0
102,880	89,675	84,000	140,000	0	0	0	0	0
60,175	53,710	45,000	97,000	0	0	0	0	0
101,725	92,370	90,000	140,000	0	0	0	0	0
109,135	91,170	95,000	148,000	0	0	0	0	0
101,720	84,200	86,000	140,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
88,950	110,645	58,000	115,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
99,295	84,740	83,000	136,000	30	76,000	2,240	3,575	1,000

TS Dividends Mean	TS Dividends Standard Deviation	TS Dividends Median	TS Dividends Third Quartile	TS Capital Gains Count	TS Capital Gains Sum	TS Capital Gains Mean	TS Capital Gains Standard Deviation	TS Capital Gains Median
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
84,620	66,850	76,000	122,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
98,655	93,420	80,000	130,000	0	0	0	0	0
68,185	69,560	50,000	100,000	0	0	0	0	0
96,535	85,935	91,000	140,000	0	0	0	0	0
105,405	100,930	85,000	140,000	0	0	0	0	0
96,615	93,705	80,000	130,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
55,075	75,600	32,000	80,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
96,435	91,775	79,000	130,000	0	0	0	0	0

TS Dividends Mean	TS Dividends Standard Deviation	TS Dividends Median	TS Dividends Third Quartile	TS Capital Gains Count	TS Capital Gains Sum	TS Capital Gains Mean	TS Capital Gains Standard Deviation	TS Capital Gains Median
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
97,665	73,205	88,000	140,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
97,965	97,585	75,000	127,000	0	0	0	0	0
59,765	60,255	41,000	100,000	0	0	0	0	0
83,580	67,910	77,000	125,000	0	0	0	0	0
106,330	96,525	87,000	150,000	0	0	0	0	0
96,945	87,750	80,000	130,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
95,700	119,085	45,000	105,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
95,980	90,205	75,000	130,000	0	0	0	0	0

TS Dividends Mean	TS Dividends Standard Deviation	TS Dividends Median	TS Dividends Third Quartile	TS Capital Gains Count	TS Capital Gains Sum	TS Capital Gains Mean	TS Capital Gains Standard Deviation	TS Capital Gains Median
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
90,355	89,625	66,000	113,000	0	0	0	0	0
106,280	102,430	85,000	140,000	0	0	0	0	0
76,325	68,190	68,000	115,000	0	0	0	0	0
108,915	208,965	80,000	130,000	0	0	0	0	0
116,205	139,830	87,000	154,000	0	0	0	0	0
106,800	95,020	90,000	147,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
102,005	139,360	45,000	164,000	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
105,660	111,345	84,000	142,000	30	165,000	5,500	18,215	1,000

T5 Capital Gains Third Quartile	T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum
0	0	0
0	0	0
0	160	80,835,000
0	100	76,712,000
0	550	324,325,000
0	1,920	1,853,479,000
0	160	135,739,000
0	190	144,198,000
0	750	758,822,000
0	1,280	1,206,795,000
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	100	142,682,000
0	0	0
3,000	5,260	4,771,217,000

T5 Capital Gains Third Quartile	T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum
0	0	0
0	0	0
0	170	95,308,000
0	100	88,934,000
0	590	362,301,000
0	2,010	2,061,045,000
0	160	144,893,000
0	170	138,966,000
0	740	764,989,000
0	1,280	1,336,637,000
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	140	198,254,000
0	0	0
0	5,430	5,256,144,000

T5 Capital Gains Third Quartile	T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum
0	0	0
0	0	0
0	180	117,196,000
0	110	97,703,000
0	720	481,236,000
0	2,380	2,518,470,000
0	180	157,438,000
0	180	177,606,000
0	810	896,010,000
0	1,490	1,599,526,000
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	150	278,206,000
0	0	0
0	6,280	6,393,764,000

T5 Capital Gains Third Quartile	T2 Retained Earnings Count	T2 Retained Earnings Sum
0	0	0
0	0	0
0	170	124,931,000
0	110	91,830,000
0	670	504,930,000
0	2,300	2,678,722,000
0	150	143,252,000
0	170	171,930,000
0	820	930,022,000
0	1,410	1,632,889,000
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	150	327,136,000
0	0	0
2,000	6,010	6,642,715,000

T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Devia	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile	T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Dev	T2 Partnership Income Median
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
498,985	717,905	204,000	632,000	0	0	0	0	0
807,495	1,160,740	413,000	1,099,000	0	0	0	0	0
588,610	1,170,595	252,000	630,000	20	7,493,000	468,315	414,665	400,000
967,875	1,501,255	435,000	1,155,000	80	38,488,000	506,420	504,870	342,000
837,895	1,035,525	465,000	939,000	0	0	0	0	0
758,935	1,101,560	440,000	921,000	0	0	0	0	0
1,011,760	1,926,330	418,000	1,266,000	40	23,603,000	536,420	382,920	456,000
945,765	1,523,455	418,000	1,104,000	50	29,595,000	558,400	470,140	513,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,385,260	1,791,340	711,000	2,018,000	70	65,933,000	941,900	722,035	854,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
906,560	1,506,745	405,000	1,052,000	320	186,708,000	583,465	534,240	446,000

T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Devia	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile	T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Dev	T2 Partnership Income Median
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
574,145	986,125	257,000	713,000	0	0	0	0	0
898,325	1,330,365	507,000	1,134,000	0	0	0	0	0
611,995	1,152,170	296,000	693,000	0	0	0	0	0
1,025,395	1,624,755	473,000	1,203,000	100	50,959,000	536,415	681,480	363,000
888,915	1,052,245	533,000	1,108,000	20	8,307,000	488,620	343,675	481,000
812,670	1,199,540	383,000	1,003,000	0	0	0	0	0
1,039,385	1,782,600	460,000	1,293,000	60	31,040,000	535,170	606,790	393,000
1,045,065	1,703,590	471,000	1,169,000	50	27,352,000	569,840	451,025	537,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,426,290	2,853,510	898,000	2,124,000	100	91,150,000	939,695	706,635	821,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
968,875	1,621,570	443,000	1,123,000	370	233,267,000	623,710	621,560	482,000

T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Devia	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile	T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Dev	T2 Partnership Income Median
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
647,490	1,002,000	311,000	779,000	0	0	0	0	0
896,355	1,385,265	404,000	1,066,000	0	0	0	0	0
672,115	1,253,390	322,000	740,000	0	0	0	0	0
1,059,515	1,809,510	462,000	1,259,000	90	46,601,000	523,610	506,740	404,000
894,535	1,076,850	568,000	1,159,000	0	0	0	0	0
965,250	1,302,360	526,000	1,294,000	0	0	0	0	0
1,102,105	2,308,785	493,000	1,306,000	50	27,430,000	559,785	514,220	409,000
1,075,675	1,798,840	466,000	1,211,000	70	43,172,000	625,685	394,430	587,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,818,340	2,451,080	1,329,000	2,363,000	100	96,513,000	1,005,345	636,980	887,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,018,765	1,793,630	457,000	1,185,000	390	257,433,000	656,720	545,395	549,000

T2 Retained Earnings Mean	T2 Retained Earnings Standard Devia	T2 Retained Earnings Median	T2 Retained Earnings Third Quartile	T2 Partnership Income Count	T2 Partnership Income Sum	T2 Partnership Income Mean	T2 Partnership Income Standard Dev	T2 Partnership Income Median
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
717,995	897,840	372,000	986,000	0	0	0	0	0
858,225	1,097,645	457,000	1,336,000	0	0	0	0	0
757,015	1,585,880	351,000	787,000	0	0	0	0	0
1,166,690	2,006,145	497,000	1,341,000	90	39,674,000	435,975	447,540	377,000
930,205	1,162,245	574,000	1,155,000	0	0	0	0	0
988,105	1,393,835	514,000	1,163,000	0	0	0	0	0
1,139,735	2,253,875	498,000	1,314,000	50	26,136,000	544,490	448,875	490,000
1,157,255	2,032,600	484,000	1,366,000	50	24,466,000	470,500	489,545	352,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
2,256,115	2,603,735	1,433,000	2,806,000	90	101,186,000	1,099,850	1,131,925	953,000
0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,104,540	1,905,015	484,000	1,279,000	370	230,751,000	620,300	724,015	481,000

T2 Partnership Income Third Quartile

0
0
0
0
614,000
675,000
0
0
541,000
843,000
0
0
0
1,167,000
0
781,000

T2 Partnership Income Third Quartile

0
0
0
0
0
661,000
543,000
0
661,000
918,000
0
0
0
1,191,000
0
830,000

T2 Partnership Income Third Quartile

0
0
0
0
0
659,000
0
0
709,000
811,000
0
0
0
1,430,000
0
867,000

T2 Partnership Income Third Quartile

0
0
0
0
0
566,000
0
0
649,000
691,000
0
0
0
1,275,000
0
797,000

TAB 19 - Reports requested from the CRA on Professional
Legal Corporations

Included in separate folder as original Excel Spreadsheets

COMM APPOINTMENTS (without elevations) BETWEEN 2020/04/01 and 2024/04													
FIRST APPOINTED DATE	LAST NAME	INITIALS	CITY APPOINTED TO	PROVINCE	CITY OF ORIGIN	CITY OF ORIGIN with CMA	GENDER	AGE At Appointment	EMPLOYMENT	LCL SIZE OF FIRM	NTL SIZE OF FIRM	AREA OF PRACTICE/POSITION	
2020/04/03	Johnston	B.B.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	F	51	Private Practice	100	500	Labour	
2020/04/03	Sidnell	E.J.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	F	56	Private Practice	20	N/A	Construction Law/Disputes	
2020/04/03	Gambacorta	G.B.	Welland	Ontario	Hamilton	Hamilton CMA	F	46	Federal Government	N/A	N/A	Criminal law	
2020/04/03	Phillips	M.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	57	Private Practice	100	750	Constitutional Law	
2020/04/03	Kraft	M.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	50	Private Practice	34	NA	Family law	
2020/04/28	Little	A.D.	Ottawa	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	55	Private Practice	200	400	Arbitration	
2020/04/28	Wilkinson	S.A.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	F	53	Provincial Government	NA	NA	Finance	
2020/05/13	Pilote	J.	Chicoutimi	Québec	Alma	Alma	M	56	Sole Practice	7	NA	Real estate	
2020/05/13	Rowe	D.	Bridgewater	Nova Scotia	Halifax	Halifax	F	53	Provincial Government	NA	NA	Administrative	
2020/05/13	Germain	I.	Québec	Québec	Québec	Québec CMA	F	45	Private Practice	75	NA	Civil litigation	
2020/05/20	Krause	P.M.	Barrie	Ontario	Barrie	Barrie	F	57	Sole Practice	1	NA	Family law	
2020/05/20	Somji	N.	Ottawa	Ontario	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	F	53	Federal Government	NA	NA	Criminal law	
2020/05/20	Mandhane	R.J.	Brampton	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	43	Provincial Government	NA	NA	Human Rights	
2020/05/20	Papageorgiou	G.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	55	Sole Practice	1	NA	Contract law / Disputes	
2020/05/20	Ramsav	A.P.C.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	55	Private Practice	20	NA	Insurance Claims	
2020/05/20	Steele	J.R.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	50	Private Practice	350	650	Pension & Benefits	
2020/05/20	Vella	S.M.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	60	Private Practice	25	NA	Civil litigation	
2020/05/20	Verner	C.J.	Oshawa	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	48	Private Practice	15	NA	Criminal law	
2020/06/01	Kachur	S.L.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	F	56	Private Practice	15	50	Family law	
2020/06/01	Kiss	D.J.	Edmonton	Alberta	Edmonton	Edmonton CMA	F	55	Private Practice	15	NA	Family law	
2020/06/01	Rothwell	T.G.	Edmonton	Alberta	Edmonton	Edmonton CMA	M	49	Provincial Government	NA	NA	Civil litigation	
2020/06/01	Carroccia	M.V.	Windsor	Ontario	Windsor	Windsor	F	58	Sole Practice	1	NA	Criminal law	
2020/06/22	Himel	A.	Newmarket	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	49	Sole Practice	1	N/A	Family Law	
2020/06/22	Veenstra	H.W.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	M	56	Private Practice	25	N/A	Contract law / Disputes	
2020/07/01	Lyster	L.M.	Nelson	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	F	56	Sole Practice	10	N/A	Human Rights	
2020/09/02	Muszynski	K.A.	Belleville	Ontario	Kingston	Kingston	F	40	Private Practice	28	3	Civil litigation	
2020/09/02	Nicholson	S.S.	London	Ontario	London	London	M	48	Private Practice	5	0	Personal Injury	
2020/09/02	Sah	K.	London	Ontario	St. Catharines	St. Catharines	F	43	Private Practice	8	0	Family law	
2020/09/02	Ahmad	J.Z.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	F	61	Private Practice	29	n/a	Contract law / Disputes	
2020/09/02	Caldwell	I.W.	Abbotsford	British Columbia	Vancouver CMA	Vancouver CMA	M	53	Provincial Judge	n/a	n/a	Litigation	
2020/09/30	Desfossés	K.	Montréal	Québec	Drummondville	Drummondville	F	41	Private Practice	16	200	Tax Law	
2020/09/30	Di Donato	T.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	51	Private Practice	95	4	Banking	
2020/09/30	Pless	A.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	50	Federal Government	N/A	N/A	Constitutional Law	
2020/09/30	Lavallée	S.	Québec	Québec	Québec	Québec CMA	F	47	Academic/Professor	N/A	N/A	Environmental law	
2020/09/30	Montminy	M.H.	Québec	Québec	Québec	Québec CMA	F	45	Private Practice	8	N/A	Personal Injury	
2020/10/02	Bruhn	J.	Barrie	Ontario	Barrie	Barrie	F	51	Sole Practice	N/A	N/A	Family law	
2020/10/02	Chown	R.H.	Owen Sound	Ontario	Barrie	Barrie	M	57	Private Practice	14	N/A	Labour	
2020/10/02	Malik	O.P.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	M	49	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law	
2020/11/18	Boudreau-Dumas	M.	Bathurst	New Brunswick	Campbellton	Campbellton	F	52	Provincial Government	N/A	N/A	Family law	
2020/11/18	Greory	K.A.	St. John's	New Brunswick	Fredericton	Fredericton	F	53	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law	
2020/11/18	Bélangier	P.H.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	54	Private Practice	230	800	Bankruptcy	
2020/11/18	Baldwin	M.A.	Regina	Saskatchewan	Regina	Regina	F	52	Provincial Government	N/A	N/A	Employment Law	
2020/11/18	Haaf	C.L.	Saskatoon	Saskatchewan	Saskatoon	Saskatoon	F	41	Private Practice		23	N/A	Family Law
2020/11/18	Wenckebach	K.	Whitehorse	Yukon	Whitehorse	Whitehorse	F	49	Provincial Government	N/A	N/A	Family law	
2020/12/09	Krawchenko	J.O.	Hamilton	Ontario	Hamilton	Hamilton CMA	M	58	Sole Practice	N/A	N/A	Family law	
2020/12/09	MacNeil	B.M.	Hamilton	Ontario	Hamilton	Hamilton CMA	F	51	Provincial Government	N/A	N/A	Litigation	
2020/12/09	Clackson	C.D.	Saskatoon	Saskatchewan	Saskatoon	Saskatoon	M	62	Private Practice	15	N/A	Civil litigation	
2020/12/09	Schatz	L. A.	Saskatoon	Saskatchewan	Saskatoon	Saskatoon	F	58	Private Practice	53	300	Labour	
2020/12/09	Boucher	P. J.	Sudbury	Ontario	Sudbury	Sudbury	M	50	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law	
2020/12/11	Walkem	A.	Chilliwack	British Columbia	Chilliwack	Chilliwack	F	50	Private Practice	2	N/A	Aboriginal Law	
2020/12/11	Anqotti	L.M.	Edmonton	Alberta	Edmonton	Edmonton CMA	F	47	Provincial Government	N/A	N/A	Health law	
2020/12/11	Antonio/Berthaudin	L.K.	Winnipeg	Manitoba	Winnipeg	Winnipeg CMA	F	42	Private Practice		65	N/A	Family law
2020/12/11	Jolin	B.H.A.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	58	Private Practice	200	400	Civil litigation	
2020/12/11	Naranq	G.W.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	49	Private Practice	5	N/A	Civil litigation	
2020/12/11	Pérodeau	F.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	49	Provincial Government	N/A	N/A	Civil litigation	
2020/12/11	Perreault	C.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	43	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law	
2020/12/11	Leven	E.H.	Brandon	Manitoba	Winnipeg	Winnipeg CMA	M	59	Provincial Government	N/A	N/A	Real estate	
2020/12/18	Coval	S.R.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	M	58	Private Practice	140	1000	Commercial Law	
2021/02/05	Armstrong	R.W.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	M	50	Federal Government	N/A	N/A	Civil litigation	
2021/02/05	Pilote	M.	Edmundston	New Brunswick	Edmundston	Edmundston	F	51	Private Practice	6	N/A	Civil litigation	
2021/02/26	Furlanetto	A.	Ottawa	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	51	Associate Judge	n/a	n/a	Intellectual property	
2021/02/26	Finlayson	J.A.	Newmarket	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	44	Provincial Judge	N/A	N/A	Family law	
2021/02/26	Maxwell	R.J.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	45	Provincial Government	n/a	n/a	Criminal law	
2021/02/26	Mills	J.E.	Milton	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	57	Provincial Government	n/a	n/a	International Law	
2021/02/26	Vermette	M.-A.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	47	Private Practice	351	n/a	Civil litigation	
2021/03/23	Ryan	S.C.	Happy Valley-Goose Bay	Newfoundland and Labrador	Happy-Valley-Goose-Bay	Happy-Valley-Goose-Bay	F	52	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law	
2021/03/23	Browne	P.N.	St. John's	Newfoundland and Labrador	St. John's	St. John's	M	60	Private Practice	16	N/A	Health law	
2021/03/23	Button	T. L.	St. John's	Newfoundland and Labrador	St. John's	St. John's	F	60	Provincial Government	N/A	N/A	Property Law	
2021/03/23	Muzychka	I.S.	St. John's	Newfoundland and Labrador	St. John's	St. John's	F	59	Private Practice	16	N/A	Civil litigation	
2021/03/23	Sharma	M.D.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	51	Provincial Government	N/A	N/A	Civil litigation	
2021/03/23	Kirchner	F.M.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	M	52	Private Practice	31	n/a	Aboriginal Law	
2021/03/31	Gatchalian	G.L.	Kentville	Nova Scotia	Halifax	Halifax	F	51	Private Practice	15	15	Labour	
2021/03/31	Dewolfe	J.M.	Kentville	Nova Scotia	Kentville	Kentville	F	60	Provincial Judge			Family law	
2021/03/31	Berliner	L.I.	Truro	Nova Scotia	Truro	Truro	M	58	Private Practice	50	20	Family law	
2021/03/31	Sadrehashemi	L.	Ottawa	Ontario	Vancouver	Vancouver CMA	F	42	Provincial Government			Refugee	
2021/04/26	Breault	A.	Saint-Jérôme	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	52	Provincial Government	N/A	N/A	Civil litigation	
2021/04/26	Bienvenu	C.	Montréal	Québec	Salaberry-de-Valleyfield	Salaberry-de-Valleyfield	M	55	Provincial Government	N/A	N/A	Family law	
2021/04/26	Blake	L.A.E.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	F	52	Private Practice	21	N/A	Wills and/or estates	
2021/04/26	Brongers	J.E.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	M	53	Provincial Government	N/A	N/A	Civil litigation	
2021/04/26	Lamb	J.K.	New Westminster	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	F	54	Private Practice	45	N/A	Insurance Claims	
2021/05/21	Rigaud	M.C.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	52	Academic/Professor	N/A	N/A	Civil litigation	
2021/05/21	Béliveau	P.A.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	54	Private Practice	14	N/A	Family law	
2021/05/21	Standryk	L.E.J.	St. Catharines	Ontario	St. Catharines	St. Catharines	F	50	Private Practice	18	n/a	Employment Law	
2021/05/21	O'Flaherty	P.A.	St. John's	Newfoundland and Labrador	St. John's	St. John's	M	57	Sole Practice	N/A	N/A	Tort Claims	
2021/05/21	Arcand-Kootenay	C.L.	Edmonton	Alberta	St. Paul	St. Paul	F	57	Provincial Judge	N/A	N/A	Family law	
2021/06/29	Hoskins	F.P.	Pictou	Nova Scotia	Dartmouth	Dartmouth	M	63	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law	
2021/06/29	Harris	L.K.	Edmonton	Alberta	Edmonton	Edmonton CMA	F	51	Private Practice	570	5400	Civil litigation	
2021/06/29	Brochu	G.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	44	Private Practice	125	50	Civil litigation	
2021/06/29	Charette	L.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	54	Private Practice	350	100	Litigation	
2021/06/29	Poulin	Y.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	53	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law	
2021/06/29	Urbas	D.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	60	Sole Practice	N/A	N/A	Commercial Law	
2021/06/29	Dubé	B.D.	Chatham	Ontario	LaSalle	LaSalle	M	56	Sole Practice	N/A	N/A	Criminal law	
2021/06/29	Kilback	K.D.	Regina	Saskatchewan	Regina	Regina	M	52	Private Practice	30	N/A	Civil litigation	
2021/06/29	Black	W.D.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	60	Private Practice	1040	600	Civil litigation	
2021/06/29	Presser	J.R.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	52	Sole Practice	N/A	N/A	Criminal law	
2021/06/29	Smith	I.R.	Kitchener	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	58	Private Practice	5	N/A	Securities Law	
2021/06/29	Sugunasiri	P.T.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	51	Provincial Government	N/A	N/A	Administrative	
2021/06/29	Waters	T.L.	Kingston	Ontario	Oshawa	Toronto CMA	F	53	Private Practice		2	N/A	Family law
2021/08/04	Feasby	C.C.J.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	M	50	Private Practice	121	732	Corporate Law	
2021/08/04	Funk	E.J.	Red Deer	Alberta	Calgary	Calgary CMA	F	51	Sole Practice	N/A	N/A	Bankruptcy	

2021/08/04	Roy	J.D.	Moncton	New Brunswick	Moncton	Moncton	F	52	Sole Practice	N/A	N/A	Mediation
2021/08/04	Rochester	V.	Ottawa	Ontario	Montréal	Montréal CMA	F	45	Private Practice	200	2500	Intellectual property
2021/08/04	Gerecke	D.G.	Saskatoon	Saskatchewan	Saskatoon	Saskatoon	M	59	Private Practice	22	200	Commercial Law
2021/08/04	Osborne	P.W.	St. John's	Newfoundland and Labrador	St. John's	St. John's	M	49	Provincial Government	N/A	N/A	Litigation
2021/08/04	Stothart	S.	Sudbury	Ontario	Sudbury	Sudbury	F	54	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2021/08/04	Biringier	M.	Ottawa	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	60	Private Practice	500	200	Tax Law
2021/08/04	Campbell	R.P.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	63	Private Practice	12	N/A	Criminal law
2021/08/04	Go	A.Y.	Ottawa	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	58	Provincial Government	N/A	N/A	Immigration
2021/08/06	Avlen	M.E.	Ottawa	Ontario	Ottawa-Gatineau CMA	Ottawa-Gatineau CMA	F	41	Associate Judge	N/A	N/A	Intellectual property
2021/12/17	Bourque	M.H.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	M	49	Sole Practice	N/A	N/A	Tax Law
2021/12/17	Valente	M.	Hamilton	Ontario	Hamilton	Hamilton CMA	M	64	Private Practice	31	n/a	Contract law / Disputes
2021/12/17	Hussain	A.S.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	48	Private Practice	35	n/a	Civil litigation
2022/02/03	Hardwick	B.	Vancouver	British Columbia	Kelowna	Kelowna	F	41	Private Practice	15	N/A	Criminal law
2022/02/03	Carrington	E.A.	St. Thomas	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	55	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2022/02/03	Elwood	B.C.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	M	59	Federal Government	N/A	N/A	Civil litigation
2022/02/03	Gibb-Carslev	J.	New Westminster	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	M	51	Federal Government	N/A	N/A	Criminal law
2022/02/03	Girn	B.K.	New Westminster	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	F	55	Federal Government	N/A	N/A	Criminal law
2022/02/03	Hughes	J.D.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	F	43	Provincial Government	N/A	N/A	Civil litigation
2022/02/03	Stephens	K.M.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	M	52	Private Practice	20	N/A	Civil litigation
2022/02/03	Thomas	M.G.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	M	54	Private Practice	180	N/A	Insurance Claims
2022/03/25	Ingersoll	D.W.	Halifax	Nova Scotia	Halifax	Halifax	M	58	Private Practice			Human Rights
2022/03/25	Dubé	M.H.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	53	Private Practice	21	N/A	Family law
2022/03/25	Gagnon	J.M.	Ottawa	Ontario	Montréal	Montréal CMA	M	58	Private Practice	51+	1001+	Tax Law
2022/03/25	Hill	J.C.R.	Ottawa	Ontario	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	F	49	Federal Government	N/A	N/A	Tax Law
2022/03/25	MacDowell	L.J.	Port Hawkesbury	Nova Scotia	Port Hawkesbury, NS	Port Hawkesbury, NS	M	64	Private Practice	3	N/A	Family law
2022/03/25	Delaguix	D.R.X.	Saint John	New Brunswick	Saint John	Saint John	M	56	Private Practice			Civil litigation
2022/03/25	Cromwell	A.C.	Bridgewater	Nova Scotia	Truro	Truro	F	48	Provincial Judge	N/A	N/A	Family law
2022/04/19	Carruthers	N.M.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	F	57	Regulatory Body	N/A	N/A	Civil litigation
2022/04/19	Marion	M.A.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	M	49	Private Practice	170	500+	Commercial Law
2022/04/19	Aloneissi	B.H.	Edmonton	Alberta	Edmonton	Edmonton CMA	M	60	Private Practice	13	N/A	Criminal law
2022/04/19	Bingham	P.M.	Welland	Ontario	Hamilton	Hamilton CMA	F	38	Sole Practice	N/A	N/A	Family law
2022/04/19	Tweedie	M.A.	Kitchener	Ontario	Oakville	Toronto CMA	F	52	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2022/04/19	Moore	P.J.	London	Ontario	Kitchener-Cambridge-Waterloo CMA	Kitchener-Cambridge-Waterloo CMA	F	52	Provincial Government	N/A	N/A	Crown Attorney's Office
2022/04/19	Garin	A.C.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	50	Private Practice	197	500+	Constitutional Law
2022/04/26	Legendre	C.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	48	Private Practice	100	700	Litigation
2022/05/18	Centa	R.A.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	53	Private Practice	45	N/A	Administrative
2022/05/18	Fraser	S.E.	Newmarket	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	56	Sole Practice	N/A	N/A	Health law
2022/05/18	Osborne	P.J.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	57	Private Practice	51+	N/A	Appellate Advocacy
2022/05/18	Daurio	A.M.	Newmarket	Ontario	Toronto CMA	Toronto CMA	F	49	Sole Practice	N/A	N/A	Family law
2022/06/02	Berqeron	J.	Cornwall	Ontario	Hawkesbury	Hawkesbury	F	49	Sole Practice	N/A	N/A	Family law
2022/06/02	Hassan	S.E.	London	Ontario	London	London	F	59	Private Practice	8	N/A	Family law
2022/06/02	Bramwell	L.M.	Cornwall	Ontario	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	F	51	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2022/06/02	Carter	I.M.	Ottawa	Ontario	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	M	51	Private Practice	9	N/A	Criminal law
2022/06/02	Hooper	J.E.	Pembroke	Ontario	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	F	50	Private Practice	2	N/A	Personal Injury
2022/06/20	Coady	J.	Charlottetown	Prince Edward Island	Charlottetown	Charlottetown	M	41	Private Practice	51+	250+	Administrative
2022/06/20	Drennan	J.M.	Regina	Saskatchewan	Regina	Regina	F	42	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2022/06/20	Norbeck	C.L.	Regina	Saskatchewan	Regina	Regina	F	46	Private Practice	20	N/A	Administrative
2022/06/20	Aqarwal	R.K.	Brampton	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	45	Private Practice	51+	251+	Civil litigation
2022/06/20	Rahman	M.M.	Brampton	Ontario	Toronto CMA	Toronto CMA	M	51	Provincial Judge	N/A	N/A	Criminal law
2022/06/24	Chang	C.C.H.	Milton	Ontario	Toronto CMA	Toronto CMA	M	48	Private Practice	2	N/A	Commercial Law
2022/09/22	Bordin	M.	St. Catharines	Ontario	Hamilton	Hamilton CMA	M	52	Private Practice	51+	251-10	Civil litigation
2022/09/22	Raileybury	J.S.	Haileybury	Ontario	Kirkland Lake	Kirkland Lake	F	43	Private Practice	11-24		Family law
2022/09/22	Barrett	J.M.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	54	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2022/09/22	Brownstone	L.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	58	Regulatory Body	N/A	N/A	Administrative
2022/09/22	Mirza	F.	Brampton	Ontario	Toronto CMA	Toronto CMA	M	47	Sole Practice	N/A	N/A	Constitutional Law
2022/10/07	Piché	C.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	46	Academic/Professor			International Law
2022/10/07	Roberge	D.E.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	44	Private Practice	51+	251-10	Health law
2022/10/07	Michelin	J.	Montréal	Québec	Montréal CMA	Montréal CMA	F	52	Private Practice	N/A	N/A	Civil litigation
2022/10/07	Régimbald	G.	Ottawa	Ontario	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	M	44	Private Practice	51+	1001 +	Intellectual property
2022/10/07	Thériault	R.	Montréal	Québec	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	F	54	Federal Government	N/A	N/A	Civil litigation
2022/10/07	Lemay	J.-L.	Québec	Québec	Québec	Québec CMA	M	51	Provincial Judge			Criminal law
2022/10/07	Del Rizzo	M.	Grand Falls	Newfoundland and Labrador	St. John's	St. John's	F	55	Private Practice	6	N/A	Family law
2022/10/07	Johnson	T.J.	Corner Brook	Newfoundland and Labrador	St. John's	St. John's	M	53	Private Practice	16	N/A	Civil litigation
2022/10/20	Pelletier	A.	Ottawa	Ontario	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	F	53	Federal Government			Tax Law
2022/10/20	Chan	A.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	F	56	Federal Government	N/A	N/A	Criminal law
2022/10/20	Doyle	J.M.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	M	59	Sole Practice	N/A	N/A	Criminal law
2022/10/20	Loo	K.D.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	M	56	Private Practice	11-24		Commercial Law
2022/10/20	Govette	N.	Ottawa	Ontario	Montréal	Montréal CMA	F	57	Private Practice	100+	100-250	Tax Law
2022/10/28	Jensen	K.A.	Ottawa	Ontario	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	F	62	Federal Government			Civil litigation
2022/10/28	Morrall	J.P.	Saskatoon	Saskatchewan	Prince Albert	Prince Albert	M	53	Provincial Government			Criminal law
2022/10/28	Berabusch	P.T.	Regina	Saskatchewan	Regina	Regina	M	54	Private Practice	51+	251-10	Corporate Law
2022/10/28	H.A. Kuski Bassett	H.A.	Regina	Saskatchewan	Regina	Regina	F	48	Private Practice	51+		Civil litigation
2022/10/28	Stahl	D.M.	Saskatoon	Saskatchewan	Saskatoon	Saskatoon	F	50	Provincial Judge	N/A	N/A	Criminal law
2022/11/25	Forlini	E.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	54	Provincial Judge	N/A	N/A	Litigation
2022/11/25	McKenzie	L.A.	Welland	Ontario	St. Catharines	St. Catharines	F	60	Sole Practice	N/A	N/A	Family law
2022/12/16	Akazaki	R.L.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	59	Private Practice	9	N/A	Civil litigation
2022/12/16	Dineen	M.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	46	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2023/02/03	Bélanqer	M.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	43	Private Practice	51+	251-10	Litigation
2023/02/03	Bien-Aimé	A.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	36	Private Practice	0-10	N/A	Criminal law
2023/02/03	Finn	S.E.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	49	Private Practice	51+	5	Commercial Law
2023/02/03	Merritt	L.P.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	61	Private Practice	51+	N/A	Personal Injury
2023/02/16	Laughlin	T.P.S.	Charlottetown	Prince Edward Island	Charlottetown	Charlottetown	M	51	Private Practice	51+	101-25	Criminal law
2023/02/16	Wilkinson	M.C.	Brampton	Ontario	Hamilton CMA	Hamilton CMA	F	55	Sole Practice	N/A	N/A	Personal Injury
2023/02/16	Perfetto	J.P.	St. Thomas	Ontario	London	London	M	51	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2023/02/16	Dufour	E.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	59	Provincial Judge			Administrative
2023/02/16	Tsimberis	E.	Ottawa	Ontario	Montréal	Montréal CMA	F	50	Private Practice	25-50	101-25	Intellectual property
2023/02/16	Yiannakis	E.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	49	Private Practice	25-50	N/A	Commercial Law
2023/02/16	Edmundson	N.J.	Belleville	Ontario	Perth	Perth	F	63	Family and Children's Services			Family law
2023/02/16	Pierre-Roy	S.	Sherbrooke	Québec	Sherbrooke	Sherbrooke	M	46	Sole Practice	N/A	N/A	Media & Communications
2023/02/16	Émond	A.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	48	Sole Practice	N/A	N/A	Criminal law
2023/02/16	Cook	M.A.	London	Ontario	Stratford	Stratford	F	55	Sole Practice	N/A	N/A	Civil litigation
2023/02/16	Macfarlane	J. R.	Windsor	Ontario	Welland	Welland	M	56	Private Practice	0-10	N/A	Civil litigation
2023/04/21	Kuntz	A.G.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	F	49	Private Practice	51+	251-10	Commercial Law
2023/04/21	Silver	L.A.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	F	60	Academic/Professor	N/A	N/A	Criminal law
2023/04/21	Teskey	K.J.	Edmonton	Alberta	Edmonton	Edmonton CMA	M	44	Private Practice	10	N/A	Criminal law
2023/04/21	Ouellet	P.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	47	Private Practice	25-50	N/A	Corporate Law
2023/04/21	Rees	O.M.	Ottawa	Ontario	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	M	46	Federal Government			Civil litigation
2023/05/04	Michaud	S.I.	Moncton	New Brunswick	Dieppe	Dieppe	F	50	Private Sector	N/A	N/A	Insurance Claims
2023/05/04	Turley	A.M.	Ottawa	Ontario	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	F	57	Federal Government	N/A	N/A	Administrative
2023/05/04	Shin Doi	J.S.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	56	General Counsel, Secretary of the Board of Governors and University Privacy Officer of Toronto Metropolitan University	N/A	N/A	Administrative
2023/05/04	MacPherson	S.M.	Yellowknife	Northwest Territories	Yellowknife	Yellowknife	F	63	Private Practice	11-24	101-25	Civil litigation

2023/05/31	Millspaugh	C.D.	Grande Prairie	Alberta	Grande Prairie	Grande Prairie	M	48	Private Practice	11-24	N/A	Criminal law
2023/05/31	Smith	B.F.	Kamloops	British Columbia	Kamloops	Kamloops	M	56	Sole Practice	N/A	N/A	Criminal law
2023/05/31	Weitzman	L.R.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	60	Provincial Judge	N/A	N/A	Criminal law
2023/05/31	Callaghan	J.E.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	61	Private Practice	51+	251-10	Commercial Law
2023/05/31	Penman	J.K.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	53	Private Practice	11-24	N/A	Criminal law
2023/05/31	Yuan	J.C.Y.	Ottawa	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	59	Federal Government	N/A	N/A	Tax Law
2023/05/31	Heckman	G.	Ottawa	Ontario	Winnipeg	Winnipeg CMA	M	56	Academic/Professor	N/A	N/A	Administrative
2023/06/09	Gaston	M.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	F	52	Private Practice	51+	251-10	Commercial Law
2023/06/09	Rickards	C.A.	Red Deer	Alberta	Red Deer	Red Deer	M	60	Private Practice	11-24	N/A	Civil litigation
2023/06/09	Rhineland	C.H.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	57	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2023/06/22	Simard	C.D.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	M	53	Private Practice	51+	251-10	Bankruptcy
2023/06/22	Cossette	M.	Québec	Québec	Québec	Québec CMA	F	55	Private Practice	51+	251-10	Construction Law/Disputes
2023/06/22	Hilliard	A.D.	Simcoe	Ontario	Simcoe	Simcoe	F	44	Provincial Judge	N/A	N/A	Family law
2023/08/10	B.C.J.	L'Orignal	Ontario	Ontario	Ottawa-Gatineau CMA	Ottawa-Gatineau CMA	M	56	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2023/08/10	Jones	D.K.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	M	63	Private Practice	11-24	N/A	Marine Law
2023/08/10	Whately	J.L.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	F	51	Provincial Government	N/A	N/A	Securities Law
2023/08/23	Moore	S.A.	Lethbridge	Alberta	Calgary	Calgary CMA	F	50	Private Practice	0-10	N/A	Criminal law
2023/08/23	Antoniani	S.	Hamilton	Ontario	Hamilton	Hamilton CMA	F	60	Sole Practice	NA	N/A	Criminal law
2023/08/23	Manocchio	M.	Iqaluit	Nunavut	Iqaluit	Iqaluit	F	46	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2023/08/23	Kaufman	A.D.	Ottawa	Ontario	Ottawa-Gatineau CMA	Ottawa-Gatineau CMA	M	47	Associate Judge	N/A	N/A	Administrative
2023/08/23	Wildeman	J.R.	Regina	Saskatchewan	Regina	Regina	F	46	Private Practice	51+	251-10	Commercial Law
2023/08/23	O'Leary	L.M.	Gander	Newfoundland and Labrador	St. John's	St. John's	F	54	Private Practice	51+	21-100	Civil litigation
2023/08/23	Azmudeh	N.	Ottawa	Ontario	Vancouver	Vancouver CMA	F	52	Federal Government	N/A	N/A	Administrative
2023/08/23	Morley	J.G.	Victoria	British Columbia	Victoria	Victoria	M	53	Provincial Government	N/A	N/A	Constitutional Law
2023/08/23	Bezair	J.E.	Windsor	Ontario	Windsor	Windsor	F	48	Private Practice	11-24	N/A	Personal Injury
2023/08/23	Howie	J.P.	Sarnia	Ontario	Windsor	Windsor	M	62	Private Practice	0-10	N/A	Family law
2023/08/23	Huberdeau	A.G.J.	Winnipeg	Manitoba	Winnipeg	Winnipeg CMA	M	53	Provincial Judge			Criminal law
2023/08/23	Inness	S.A.	Winnipeg	Manitoba	Winnipeg	Winnipeg CMA	F	52	Private Practice	0-10	N/A	Criminal law
2023/09/25	Nao	P.T.V.	Ottawa	Ontario	Ottawa-Gatineau CMA	Ottawa-Gatineau CMA	F	51	Private Practice	51+	251-10	Administrative
2023/10/06	Doucet	S.J.J.	Miramichi	New Brunswick	Bouctouche	Bouctouche	M	56	Sole Practice	N/A	N/A	Family law
2023/10/06	MacDonald	S.	Charlottetown	Prince Edward Island	Charlottetown	Charlottetown	F	47	Private Practice	51+	251-10	Litigation
2023/10/06	Hamou	M.	Moncton	New Brunswick	Fredericton	Fredericton	F	44	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2023/10/06	Rov	M.	Québec	Québec	Québec	Québec CMA	M	42	Private Practice	0-10	N/A	Penal Law
2023/10/06	Conway	D.G.	Grand Bank	Newfoundland and Labrador	St. John's	St. John's	M	50	Sole Practice	N/A	N/A	Labour
2023/10/06	Hickman	S.S.	St. John's	Newfoundland and Labrador	St. John's	St. John's	F	56	Private Practice	51+	N/A	Commercial Law
2023/10/20	Reed	D.J.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	M	50	Private Practice	51+	51-100	Corporate Law
2023/10/20	Akunaor	A.K.	Edmonton	Alberta	Edmonton	Edmonton CMA	F	50	Private Practice	51+	51-100	Regulatory Law
2023/10/20	Martin	J.D.	Edmonton	Alberta	Edmonton	Edmonton CMA	M	43	Federal Government	N/A	N/A	Criminal law
2023/10/20	Stewart	L.B.	Brampton	Ontario	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	F	54	Private Practice	51+	251-10	Civil litigation
2023/10/20	Thompson	C.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	F	46	Private Practice	100-150	500-1000	Commercial Law
2023/11/03	Boillat	I.	Chicoutimi	Québec	Chicoutimi	Chicoutimi	F	48	Provincial Judge			Civil litigation
2023/12/01	Bodie	J.S.L.	Ottawa	Ontario	Calgary	Calgary CMA	M	56	Provincial Government	N/A	N/A	Tax Law
2023/12/01	Demers	I.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	50	Provincial Government	N/A	N/A	Constitutional Law
2023/12/01	Cook	E.M.	Ottawa	Ontario	Ottawa-Gatineau CMA	Ottawa-Gatineau CMA	M	59	Private Sector	N/A	N/A	Tax Law
2023/12/01	McVey	K.L.	Ottawa	Ontario	Ottawa-Gatineau CMA	Ottawa-Gatineau CMA	F	46	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2023/12/15	Des Rosiers	M.N.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	64	Academic/Professor	N/A	N/A	Constitutional Law
2023/12/15	Bowman	B.T.D.	Winnipeg	Manitoba	Winnipeg	Winnipeg CMA	M	52	Private Sector	N/A	N/A	Intellectual property
2024/01/26	Shaw	J.M.	Newmarket	Ontario	Barrie	Barrie	F	55	Private Practice	0-10	N/A	Family law
2024/01/26	Carnegie	M.B.J.	London	Ontario	London	London	M	52	Provincial Judge	N/A	N/A	Criminal law
2024/01/26	Ten Cate	E.M.	London	Ontario	London	London	F	60	Private Practice	11-24	N/A	Civil litigation
2024/01/26	Wojciechowski	S.J.	Thunder Bay	Ontario	Thunder Bay	Thunder Bay	M	61	Private Practice	0-10	N/A	Commercial Law
2024/01/26	Whyte Nowak	A.	Ottawa	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	57	Private Practice	51+	1001+	Civil litigation
2024/02/09	Blackhawk	J.L.	Ottawa	Ontario	Ottawa-Gatineau CMA	Ottawa-Gatineau CMA	F	51	Federal Government	N/A	N/A	Aboriginal Law
2024/02/09	Grant	A.G.	Ottawa	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	51	Federal Government	N/A	N/A	Constitutional Law
2024/02/19	Sheppard	T.G.	Truro	Nova Scotia	Dartmouth	Dartmouth	M	56	Private Practice	25-50	N/A	Family law
2024/02/19	Doucet	C.J.	Halifax	Nova Scotia	Halifax	Halifax	F	50	Private Practice	11-24	N/A	Family law
2024/02/19	Alibhai	F.A.	Iqaluit	Nunavut	Toronto	Toronto CMA	M	55	Federal Government	N/A	N/A	Criminal law
2024/02/27	Sukstorf	S.M.	Port Coquitlam	British Columbia	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	F	60	Federal Government	NA	NA	Criminal law
2024/02/27	Bantourakis	Y.L.	New Westminster	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	F	47	Provincial Government	NA	NA	Civil litigation
2024/02/27	Greenwood	C.W.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	M	57	Federal Government	NA	NA	Criminal law
2024/02/27	Giltrow	M.M.	Vancouver	British Columbia	Vancouver CMA	Vancouver CMA	F	49	Private Practice	25-50	NA	Aboriginal Law
2024/02/27	Wolfe	K.A.	Victoria	British Columbia	Victoria	Victoria	F	47	Provincial Government	NA	NA	Administrative
2024/03/25	Ferland	P.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	52	Private Practice	25-50	N/A	Civil litigation
2024/03/25	Larocque	B.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	53	Private Practice	51+	N/A	Civil litigation
2024/03/25	Martel	C.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	49	Private Practice	51+	N/A	Constitutional Law
2024/03/25	Morin	L.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	47	Private Practice	51+	251-10	Insolvency law
2024/03/25	Stevenson	C.P.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	64	Private Practice	0-10	N/A	Commercial Law
2024/03/25	Kay	G.	Newmarket	Ontario	Toronto CMA	Toronto CMA	M	60	Private Practice	0-10	N/A	Family law
2024/03/25	Kazina	R.B.	Winnipeg	Manitoba	Winnipeg	Winnipeg CMA	F	44	Private Practice	51+	N/A	Family law

Applications by Employment Category and Jurisdiction

April 1, 2020 - March 31, 2024

<u>Jurisdiction</u>	<u>Sole Practitioner</u>	<u>Private Practice</u>	<u>Private Sector</u>	<u>Provincial Government</u>	<u>Federal Government</u>	<u>Provincial Judge</u>	<u>Academic/Professor</u>	<u>Not-for-Profit</u>	<u>Retired</u>	<u>Unknown</u>	<u>Totals by Jurisdiction</u>
Alberta	10	55	10	42	6	7	5	0	0	7	142
British Columbia	7	45	3	22	15	7	1	0	1	19	120
Manitoba	2	25	3	15	2	2	2	1	0	7	59
New Brunswick	3	17	2	17	1	3	3	0	0	5	51
Newfoundland and Labrador	3	16	2	12	3	3	2	0	0	3	44
Nova Scotia	0	20	0	25	5	7	0	0	0	3	60
Northwest Territories	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0	6
Ontario	65	172	14	133	67	19	11	4	2	40	527
Prince Edward Island	1	10	0	2	2	0	0	0	0	0	15
Québec	22	96	8	36	23	17	11	0	2	18	233
Saskatchewan	2	16	1	23	1	5	2	0	1	3	54
Yukon	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	4
Tax Court of Canada	1	23	6	5	17	1	0	0	0	4	57
Nunavut	0	1	0	4	5	0	0	0	0	0	10
Totals by Category	117	497	50	340	150	71	37	5	6	109	1382

Québec	West	Boucherville	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Québec	West	Brossard	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Candiac	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Québec	West	Canton de Hatley	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Carignan	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Châteaue	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Cowansville	2	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
Québec	West	Dorval	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Drummondville	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Gatineau	10	1	4	0	3	1	0	1	0	0	0
Québec	West	Granby	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Québec	West	Hampstead	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Ile Bizard	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Iqaluit	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Québec	West	Joliette	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Kirkland	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	L'Île Bizard	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	LaSalle	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Laval	7	0	1	0	4	0	1	1	0	0	0
Québec	West	Longueuil	3	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0
Québec	West	Lorraine	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Québec	West	Mont-Royal	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Montreal	16	1	7	0	3	1	2	0	0	0	2
Québec	West	Montréal	75	6	35	6	6	8	5	5	0	0	4
Québec	West	Montréal-Ouest	2	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Québec	West	Orléans	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Ottawa	9	0	1	0	0	6	0	1	0	0	1
Québec	West	Outremont	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Pincourt	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Pointe-Claire	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Prévost	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Saint-Jérôme	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Saint-Lambert	4	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0
Québec	West	Sainte-Julie	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Québec	West	Shelford	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Sherbrooke	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Québec	West	Val-des-Monts	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
Québec	West	Ville Mont-Royal	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Waterloo	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Québec	West	Westmount	6	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0
Saskatchewan	Saskatchewan	Battleford	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Saskatchewan	Saskatchewan	Meadow Lake	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Saskatchewan	Saskatchewan	Midale	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Saskatchewan	Saskatchewan	Ottawa	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Saskatchewan	Saskatchewan	Prince Albert	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Saskatchewan	Saskatchewan	Regina	30	0	10	1	15	0	1	0	0	0	3
Saskatchewan	Saskatchewan	Rudell	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
Saskatchewan	Saskatchewan	Saskatoon	12	1	4	0	3	0	1	2	0	1	0
Saskatchewan	Saskatchewan	Swift Current	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Saskatchewan	Saskatchewan	Yorkton	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Ancaster	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Calgary	5	0	3	0	1	0	0	0	0	0	1
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Dartmouth	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Edmonton	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Gatineau	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Hampton	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Moncton	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Montreal	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Montréal	5	1	1	1	1	0	2	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Nepean	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Oshawa	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Ottawa	7	0	2	2	0	3	0	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Québec	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Rothsay	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Saint John	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Toronto	18	0	8	1	2	6	0	0	0	0	1
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Vancouver	4	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Verdun	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Tax Court of Canada	Tax Court of Canada	Windsor	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Yukon	Yukon	Calgary	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Yukon	Yukon	Ottawa	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Yukon	Yukon	Whitehorse	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
Total			1382	117	497	50	340	150	71	37	5	6	109

Applications and Appointments by Jurisdiction
April 1, 2020 to March 31, 2024

<u>Jurisdiction</u>	<u>Applicants</u>		<u>Status of Applicants*</u>					<u>Appointed</u>	
	<u>PC Judges</u>	<u>Lawyers</u>	<u>Proposed**</u>	<u>Recommended</u>	<u>Highly Recommended</u>	<u>Unable to Recommend</u>	<u>Withdrawn</u>	<u>Applied and Appointed in Period</u>	<u>Total Appointments in Period***</u>
Alberta	6	136	47	21	10	72	2	18	29
British Columbia	5	115	54	11	1	51	4	26	32
Manitoba	3	56	19	14	11	26	0	5	7
New Brunswick	1	50	17	9	6	24	1	6	8
Newfoundland and Labrador	2	42	13	10	2	21	0	3	11
Nova Scotia	6	54	25	6	3	27	2	4	10
Northwest Territories	0	6	4	0	1	1	1	1	1
Ontario	11	516	290	45	27	184	8	58	95
Prince Edward Island	0	15	8	1	1	6	0	3	3
Québec	12	221	101	43	13	88	2	30	52
Saskatchewan	2	52	20	5	3	29	0	8	13
Yukon	1	3	1	2	0	1	0	0	1
Tax Court of Canada	0	57	22	3	4	31	1	5	7
Nunavut	0	10	6	0	1	4	0	2	2
Totals	49	1333	627	170	83	565	21	169	271

*Note:

These columns include applications received outside of the report period.

Those in the Appointed columns are not included in these columns.

**Note:

Proposed numbers are as of March 31, 2024

***Note:

This column includes appointments resulting from applications received outside of the report period window

Applied and Appointed in Period - Highly Recommended and Recommended

April 1, 2020 to March 31, 2024

<u>Jurisdiction</u>	<u>Applied and Appointed in Period</u>	<u>Applied and Appointed in Period - Highly Recommended</u>	<u>Applied and Appointed in Period - Recommended</u>	<u>Highly Recommended</u>	<u>Recommended</u>
Alberta	18	14	3	78%	17%
British Columbia	26	16	10	62%	38%
Manitoba	5	4	1	80%	20%
New Brunswick	6	5	1	83%	17%
Newfoundland and Labrador	3	1	2	33%	67%
Nova Scotia	4	1	3	25%	75%
Northwest Territories	1	1	0	100%	0%
Ontario	58	45	13	78%	22%
Prince Edward Island	3	3	0	100%	0%
Québec	30	21	9	70%	30%
Saskatchewan	8	4	4	50%	50%
Yukon	0	0	0	0%	0%
Tax Court of Canada	5	4	1	80%	20%
Nunavut	2	2	0	100%	0%
Totals	169	121	47		
				Average	
				72%	28%

***NOTE**

There was 1 Associate Judge appointed in Alberta

Associate Judges are appointed under a different process and are therefore are not included in those that were Highly Recommended or Recommend

2023/05/31	Millspaugh	C.D.	Grande Prairie	Alberta	Grande Prairie	Grande Prairie	M	48	Private Practice	11-24	N/A	Criminal law
2023/05/31	Smith	B.F.	Kamloops	British Columbia	Kamloops	Kamloops	M	56	Sole Practice	N/A	N/A	Criminal law
2023/05/31	Weitzman	L.R.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	60	Provincial Judge	N/A	N/A	Criminal law
2023/05/31	Callaghan	J.E.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	61	Private Practice	51+	251-10	Commercial Law
2023/05/31	Penman	J.K.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	53	Private Practice	11-24	N/A	Criminal law
2023/05/31	Yuan	J.C.Y.	Ottawa	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	59	Federal Government	N/A	N/A	Tax Law
2023/05/31	Heckman	G.	Ottawa	Ontario	Winnipeg	Winnipeg CMA	M	56	Academic/Professor	N/A	N/A	Administrative
2023/06/09	Gaston	M.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	F	52	Private Practice	51+	251-10	Commercial Law
2023/06/09	Rickards	C.A.	Red Deer	Alberta	Red Deer	Red Deer	M	60	Private Practice	11-24	N/A	Civil litigation
2023/06/09	Rhineland	C.H.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	57	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2023/06/22	Simard	C.D.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	M	53	Private Practice	51+	251-10	Bankruptcy
2023/06/22	Cossette	M.	Québec	Québec	Québec	Québec CMA	F	55	Private Practice	51+	251-10	Construction Law/Disputes
2023/06/22	Hilliard	A.D.	Simcoe	Ontario	Simcoe	Simcoe	F	44	Provincial Judge	N/A	N/A	Family law
2023/08/10	B.C.J.	L'Orignal	Ontario	Ontario	Ottawa-Gatineau CMA	Ottawa-Gatineau CMA	M	56	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2023/08/10	Jones	D.K.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	M	63	Private Practice	11-24	N/A	Marine Law
2023/08/10	Whately	J.L.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	F	51	Provincial Government	N/A	N/A	Securities Law
2023/08/23	Moore	S.A.	Lethbridge	Alberta	Calgary	Calgary CMA	F	50	Private Practice	0-10	N/A	Criminal law
2023/08/23	Antoniani	S.	Hamilton	Ontario	Hamilton	Hamilton CMA	F	60	Sole Practice	NA	N/A	Criminal law
2023/08/23	Manocchio	M.	Iqaluit	Nunavut	Iqaluit	Iqaluit	F	46	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2023/08/23	Kaufman	A.D.	Ottawa	Ontario	Ottawa-Gatineau CMA	Ottawa-Gatineau CMA	M	47	Associate Judge	N/A	N/A	Administrative
2023/08/23	Wildeman	J.R.	Regina	Saskatchewan	Regina	Regina	F	46	Private Practice	51+	251-10	Commercial Law
2023/08/23	O'Leary	L.M.	Gander	Newfoundland and Labrador	St. John's	St. John's	F	54	Private Practice	51+	21-100	Civil litigation
2023/08/23	Azmudeh	N.	Ottawa	Ontario	Vancouver	Vancouver CMA	F	52	Federal Government	N/A	N/A	Administrative
2023/08/23	Morley	J.G.	Victoria	British Columbia	Victoria	Victoria	M	53	Provincial Government	N/A	N/A	Constitutional Law
2023/08/23	Bezair	J.E.	Windsor	Ontario	Windsor	Windsor	F	48	Private Practice	11-24	N/A	Personal Injury
2023/08/23	Howie	J.P.	Sarnia	Ontario	Windsor	Windsor	M	62	Private Practice	0-10	N/A	Family law
2023/08/23	Huberdeau	A.G.J.	Winnipeg	Manitoba	Winnipeg	Winnipeg CMA	M	53	Provincial Judge			Criminal law
2023/08/23	Inness	S.A.	Winnipeg	Manitoba	Winnipeg	Winnipeg CMA	F	52	Private Practice	0-10	N/A	Criminal law
2023/09/25	Nao	P.T.V.	Ottawa	Ontario	Ottawa-Gatineau CMA	Ottawa-Gatineau CMA	F	51	Private Practice	51+	251-10	Administrative
2023/10/06	Doucet	S.J.J.	Miramichi	New Brunswick	Bouctouche	Bouctouche	M	56	Sole Practice	N/A	N/A	Family law
2023/10/06	MacDonald	S.	Charlottetown	Prince Edward Island	Charlottetown	Charlottetown	F	47	Private Practice	51+	251-10	Litigation
2023/10/06	Hamou	M.	Moncton	New Brunswick	Fredericton	Fredericton	F	44	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2023/10/06	Rov	M.	Québec	Québec	Québec	Québec CMA	M	42	Private Practice	0-10	N/A	Penal Law
2023/10/06	Conway	D.G.	Grand Bank	Newfoundland and Labrador	St. John's	St. John's	M	50	Sole Practice	N/A	N/A	Labour
2023/10/06	Hickman	S.S.	St. John's	Newfoundland and Labrador	St. John's	St. John's	F	56	Private Practice	51+	N/A	Commercial Law
2023/10/20	Reed	D.J.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	M	50	Private Practice	51+	51-100	Corporate Law
2023/10/20	Akunaor	A.K.	Edmonton	Alberta	Edmonton	Edmonton CMA	F	50	Private Practice	51+	51-100	Regulatory Law
2023/10/20	Martin	J.D.	Edmonton	Alberta	Edmonton	Edmonton CMA	M	43	Federal Government	N/A	N/A	Criminal law
2023/10/20	Stewart	L.B.	Brampton	Ontario	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	F	54	Private Practice	51+	251-10	Civil litigation
2023/10/20	Thompson	C.	Calgary	Alberta	Calgary	Calgary CMA	F	46	Private Practice	100-150	500-1000	Commercial Law
2023/11/03	Boillat	I.	Chicoutimi	Québec	Chicoutimi	Chicoutimi	F	48	Provincial Judge			Civil litigation
2023/12/01	Bodie	J.S.L.	Ottawa	Ontario	Calgary	Calgary CMA	M	56	Provincial Government	N/A	N/A	Tax Law
2023/12/01	Demers	I.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	50	Provincial Government	N/A	N/A	Constitutional Law
2023/12/01	Cook	E.M.	Ottawa	Ontario	Ottawa-Gatineau CMA	Ottawa-Gatineau CMA	M	59	Private Sector	N/A	N/A	Tax Law
2023/12/01	McVey	K.L.	Ottawa	Ontario	Ottawa-Gatineau CMA	Ottawa-Gatineau CMA	F	46	Provincial Government	N/A	N/A	Criminal law
2023/12/15	Des Rosiers	M.N.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	64	Academic/Professor	N/A	N/A	Constitutional Law
2023/12/15	Bowman	B.T.D.	Winnipeg	Manitoba	Winnipeg	Winnipeg CMA	M	52	Private Sector	N/A	N/A	Intellectual property
2024/01/26	Shaw	J.M.	Newmarket	Ontario	Barrie	Barrie	F	55	Private Practice	0-10	N/A	Family law
2024/01/26	Carnegie	M.B.J.	London	Ontario	London	London	M	52	Provincial Judge	N/A	N/A	Criminal law
2024/01/26	Ten Cate	E.M.	London	Ontario	London	London	F	60	Private Practice	11-24	N/A	Civil litigation
2024/01/26	Wojciechowski	S.J.	Thunder Bay	Ontario	Thunder Bay	Thunder Bay	M	61	Private Practice	0-10	N/A	Commercial Law
2024/01/26	Whyte Nowak	A.	Ottawa	Ontario	Toronto	Toronto CMA	F	57	Private Practice	51+	1001+	Civil litigation
2024/02/09	Blackhawk	J.L.	Ottawa	Ontario	Ottawa-Gatineau CMA	Ottawa-Gatineau CMA	F	51	Federal Government	N/A	N/A	Aboriginal Law
2024/02/09	Grant	A.G.	Ottawa	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	51	Federal Government	N/A	N/A	Constitutional Law
2024/02/19	Sheppard	T.G.	Truro	Nova Scotia	Dartmouth	Dartmouth	M	56	Private Practice	25-50	N/A	Family law
2024/02/19	Doucet	C.J.	Halifax	Nova Scotia	Halifax	Halifax	F	50	Private Practice	11-24	N/A	Family law
2024/02/19	Alibhai	F.A.	Iqaluit	Nunavut	Toronto	Toronto CMA	M	55	Federal Government	N/A	N/A	Criminal law
2024/02/27	Sukstorf	S.M.	Port Coquitlam	British Columbia	Ottawa	Ottawa-Gatineau CMA	F	60	Federal Government	NA	NA	Criminal law
2024/02/27	Bantourakis	Y.L.	New Westminster	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	F	47	Provincial Government	NA	NA	Civil litigation
2024/02/27	Greenwood	C.W.	Vancouver	British Columbia	Vancouver	Vancouver CMA	M	57	Federal Government	NA	NA	Criminal law
2024/02/27	Giltrow	M.M.	Vancouver	British Columbia	Vancouver CMA	Vancouver CMA	F	49	Private Practice	25-50	NA	Aboriginal Law
2024/02/27	Wolfe	K.A.	Victoria	British Columbia	Victoria	Victoria	F	47	Provincial Government	NA	NA	Administrative
2024/03/25	Ferland	P.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	52	Private Practice	25-50	N/A	Civil litigation
2024/03/25	Larocque	B.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	53	Private Practice	51+	N/A	Civil litigation
2024/03/25	Martel	C.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	F	49	Private Practice	51+	N/A	Constitutional Law
2024/03/25	Morin	L.	Montréal	Québec	Montréal	Montréal CMA	M	47	Private Practice	51+	251-10	Insolvency law
2024/03/25	Stevenson	C.P.	Toronto	Ontario	Toronto	Toronto CMA	M	64	Private Practice	0-10	N/A	Commercial Law
2024/03/25	Kay	G.	Newmarket	Ontario	Toronto CMA	Toronto CMA	M	60	Private Practice	0-10	N/A	Family law
2024/03/25	Kazina	R.B.	Winnipeg	Manitoba	Winnipeg	Winnipeg CMA	F	44	Private Practice	51+	N/A	Family law

Category	Count	% of Total Appointees
Total Appointees	270	100.0%
Geography and CMAs		
Appointees from top 10 CMAs	181	67.0%
Appointees from rest of Canada	89	33.0%
Previous Employment		
Appointees from Private Practice (excl. Sole Practice)	136	50.4%
Appointees from Sole Practice	30	11.1%
Appointees from Private Sector	3	1.1%
Total appointees from non-public sector positions	169	62.6%
Total appointees from public sector positions	101	37.4%
Gender		
Total Male Appointees	118	43.7%
Total Female Appointees	152	56.3%
Public Sector Total Male Appointees	39	14.4%
Public Sector Total Female Appointees	62	23.0%
Non-Public Sector Total Male Appointees	79	29.3%
Non-Public Sector Total Female Appointees	90	33.3%

CITY OF ORIGIN 3	CMA	Count	% of Total
Toronto CMA	Toronto CMA	47	17.41%
Montréal CMA	Montréal CMA	40	14.81%
Vancouver CMA	Vancouver CMA	26	9.63%
Ottawa-Gatineau CMA	Ottawa-Gatineau CMA	20	7.41%
Calgary CMA	Calgary CMA	18	6.67%
St. John's	Edmonton CMA	8	2.96%
Edmonton CMA	Hamilton CMA	8	2.96%
Hamilton CMA	Québec CMA	6	2.22%
Regina	Winnipeg CMA	7	2.59%
Québec CMA	Kitchener-Cambridge-Waterloo CMA	1	0.37%
Winnipeg CMA	Total - Top 10 CMA	181	67.04%
London	Total Non-Top 10 CMA	89	32.96%
Halifax	Total	270	100.00%
Barrie			
Saskatoon			
St. Catharines			
Charlottetown			
Windsor			
Victoria			
Sudbury			
Fredericton			
Dartmouth			
Truro			
Toronto CMA			
Sherbrooke			
Kirkland Lake			
St. Paul			
Kitchener-Cambridge-Waterloo CMA			
Salaberry-de-Valleyfield			
Dieppe			
Grande Prairie			
Moncton			
Kingston			
Whitehorse			
Saint John			
Drummondville			
Kentville			
Campbellton			
Simcoe			
Port Hawkesbury, NS			
Chilliwack			
Iqaluit			
Stratford			
Kamloops			
Thunder Bay			
Kelowna			
Hawkesbury			
Prince Albert			
Happy-Valley-Goose-Bay			
Chicoutimi			
Welland			
Red Deer			
Edmundston			
Alma			

Yellowknife
Bouctouche
Perth
<u>Grand Total</u>

Previous Employment

Private Practice

Provincial Government

Sole Practice

Federal Government

Provincial Judge

Academic/Professor

Private Sector

Regulatory Body

Associate Judge

Family and Children's Services

General Counsel, Secretary of the Board of Governors and University Privacy Officer of Toronto Metropolitan Univer

Grand Total

Count of Previous Employment		% of Total
	136	50.00%
	51	19.47%
	30	10.69%
	24	9.16%
	15	5.34%
	6	2.29%
	3	1.15%
	2	0.76%
	1	0.38%
	1	0.38%
	1	0.38%
	270	100.00%

Previous Employment
Private Practice (excl. Sole practice)
Sole Practice
Private Sector
Total Non Public Sector
Total Public Sector
Grand Total

Count of Previous Employment	% of Total	
	136	50.37%
	30	11.11%
	3	1.11%
	169	62.59%
	101	37.41%
	270	100%

GENDER

Female

Male

Grand Total**Previous Employment**

Private Practice

Provincial Government

Sole Practice

Federal Government

Provincial Judge

Academic/Professor

Private Sector

Regulatory Body

Associate Judge

Family & Children Services

General Counsel, Secretary of the Board of Governors and University Privacy Officer of Toronto Metropolitan Univer

Grand Total**Public Sector****Gender**

Female

Male

Grand Total**Non-Public Sector****Gender**

Female

Male

Grand Total

Count of GENDER	% of Total
152	56.3%
118	43.7%
270	100.0%

Total	Female	% Female	Male	% Male
136	71	52.2%	65	47.8%
51	32	62.7%	19	37.3%
30	18	60.0%	12	40.0%
24	14	58.3%	10	41.7%
15	7	46.7%	8	53.3%
6	5	83.3%	1	16.7%
3	1	33.3%	2	66.7%
2	2	100.0%	0	0.0%
1	0	0.0%	1	100.0%
1	1	100.0%	0	0.0%
1	1	100.0%	0	0.0%
270	152	56.3%	118	43.7%

Count	% of Public Sector Appointments
62	61.4%
39	38.6%
101	100.0%

Count	% of Non-Public Sector Appointments
90	53.3%
79	46.7%
169	100.0%

Age at appointment	Count
36	1
38	1
40	1
41	5
42	4
43	7
44	8
45	5
46	10
47	10
48	11
49	17
50	19
51	23
52	21
53	17
54	12
55	13
56	19
57	13
58	11
59	10
60	16
61	3
62	3
63	6
64	4
Grand Total	270
Mean	52.5
Median	52.0

Age		
<44	44-47	48-51
19	33	70
7.0%	12.2%	25.9%

<44	44-56	57+
19	185	66
7.0%	68.5%	24.4%

<47	47-54	55+
42	130	98
15.6%	48.1%	36.3%

at Appointment

52-55	56-59	60-63	64+	Total
63	53	28	4	270
23.3%	19.6%	10.4%	1.5%	100.0%

Total
270
100.0%

Total
270
100.0%

City of Origin 3	Adjusted City of Origin	Private Practice	Private Sector
Calgary CMA	Toronto CMA	23	0
Calgary CMA	Montréal CMA	27	0
Montréal CMA	Vancouver CMA	11	0
Toronto CMA	Calgary CMA	11	0
Toronto CMA	Hamilton CMA	2	0
Québec CMA	Ottawa-Gatineau CMA	5	1
Toronto CMA	Edmonton CMA	5	0
Toronto CMA	Québec CMA	4	0
Toronto CMA	Winnipeg CMA	3	1
Toronto CMA	Top 10 CMAs	91	2
Calgary CMA	Non Top 10 CMA	45	1
Edmonton CMA	Grand Total	136	3
Vancouver CMA			
Kingston			
London			
St. Catharines			
Vancouver CMA			
Drummondville			
Montréal CMA			
Québec CMA			
Barrie			
Montréal CMA			
Saskatoon			
Saskatoon			
Chilliwack			
Montréal CMA			
Montréal CMA			
Vancouver CMA			
Edmundston			
Toronto CMA			
St. John's			
St. John's			
Vancouver CMA			
Halifax			
Truro			
Vancouver CMA			
Vancouver CMA			
Montréal CMA			
St. Catharines			
Edmonton CMA			
Montréal CMA			
Montréal CMA			
Regina			
Toronto CMA			
Toronto CMA			
Calgary CMA			
Montréal CMA			
Saskatoon			
Toronto CMA			
Toronto CMA			
Hamilton CMA			
Montréal CMA			
Kelowna			
Vancouver CMA			

Vancouver CMA
Halifax
Montréal CMA
Montréal CMA
Port Hawkesbury, NS
Saint John
Calgary CMA
Edmonton CMA
Montréal CMA
Montréal CMA
Toronto CMA
Toronto CMA
London
Ottawa-Gatineau CMA
Ottawa-Gatineau CMA
Charlottetown
Regina
Toronto CMA
Toronto CMA
Hamilton CMA
Kirkland Lake
Montréal CMA
Montréal CMA
Ottawa-Gatineau CMA
St. John's
St. John's
Vancouver CMA
Regina
Regina
Toronto CMA
Montréal CMA
Montréal CMA
Montréal CMA
Toronto CMA
Charlottetown
Montréal CMA
Montréal CMA
Welland
Calgary CMA
Edmonton CMA
Montréal CMA
Yellowknife
Grande Prairie
Toronto CMA
Toronto CMA
Calgary CMA
Red Deer
Calgary CMA
Québec CMA
Vancouver CMA
Calgary CMA
Regina
St. John's
Windsor
Windsor

Winnipeg CMA
Ottawa-Gatineau CMA
Charlottetown
Québec CMA
St. John's
Calgary CMA
Edmonton CMA
Ottawa-Gatineau CMA
Barrie
London
Thunder Bay
Toronto CMA
Dartmouth
Halifax
Vancouver CMA
Montréal CMA
Montréal CMA
Montréal CMA
Montréal CMA
Toronto CMA
Toronto CMA
Winnipeg CMA
Dieppe
Ottawa-Gatineau CMA
Winnipeg CMA
Alma
Barrie
Toronto CMA
Windsor
Toronto CMA
Vancouver CMA
Barrie
Hamilton CMA
St. John's
Montréal CMA
Toronto CMA
Calgary CMA
Moncton
Calgary CMA
Hamilton CMA
Toronto CMA
Toronto CMA
Hawkesbury
Toronto CMA
Vancouver CMA
St. Catharines
Hamilton CMA
Sherbrooke
Stratford
Kamloops
Hamilton CMA
Bouctouche
St. John's

Sole Practice	Grand Total	% Total
6	29	17.2%
2	29	17.2%
2	13	7.7%
2	13	7.7%
4	6	3.6%
0	6	3.6%
0	5	3.0%
0	4	2.4%
0	4	2.4%
16	109	64.5%
14	60	35.5%
30	169	100.0%

Area of Practice	Private Practice	Private Sectir	Sole Practice	Grand Total
Civil litigation	31	0	1	32
Family law	20	0	9	29
Criminal law	12	0	7	19
Commercial Law	15	0	1	16
Personal Injury	5	0	1	6
Labour	4	0	1	5
Tax Law	4	1	1	6
Intellectual property	3	1	0	4
Litigation	4	0	0	4
Administrative	4	0	0	4
Contract law / Disputes	3	0	1	4
Constitutional Law	3	0	1	4
Insurance Claims	3	1	0	4
Corporate Law	4	0	0	4
Aboriginal Law	3	0	0	3
Bankruptcy	2	0	1	3
Health law	2	0	1	3
Construction Law/Disputes	2	0	0	2
Human Rights	1	0	1	2
Banking	1	0	0	1
Securities Law	1	0	0	1
Real estate		0	1	1
Appellate Advocacy	1	0	0	1
Tort Claims		0	1	1
Arbitration	1	0	0	1
Insolvency law	1	0	0	1
Marine Law	1	0	0	1
Regulatory Law	1	0	0	1
Media & Communications		0	1	1
Employment Law	1	0	0	1
Mediation		0	1	1
Wills and/or estates	1	0	0	1
Penal Law	1	0	0	1
Pension & Benefits	1	0	0	1
Grand Total	136	3	30	169

Previous Employment	Area of Practice	Count of Area of Practice	%
Federal Government	Criminal law	38	37.6%
Provincial Government	Civil litigation	15	14.9%
Provincial Government	Administrative	10	9.9%
Federal Government	Family law	9	8.9%
Provincial Government	Constitutional Law	5	5.0%
Provincial Government	Litigation	4	4.0%
Provincial Judge	Tax Law	4	4.0%
Federal Government	International Law	2	2.0%
Academic/Professor	Intellectual property	2	2.0%
Provincial Government	Refugee	1	1.0%
Provincial Government	Property Law	1	1.0%
Provincial Government	Crown Attorney's Office	1	1.0%
Provincial Government	Securities Law	1	1.0%
Provincial Government	Employment Law	1	1.0%
Provincial Government	Aboriginal Law	1	1.0%
Provincial Government	Real estate	1	1.0%
Provincial Government	Human Rights	1	1.0%
Provincial Government	Environmental law	1	1.0%
Provincial Government	Immigration	1	1.0%
Provincial Government	Finance	1	1.0%
Federal Government	Health law	1	1.0%
Federal Government	Grand Total	101	100.0%
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Judge			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Government			
Academic/Professor			
Provincial Judge			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Government			
Federal Government			
Provincial Government			
Federal Government			
Federal Government			
Federal Government			
Provincial Government			
Federal Government			
Provincial Judge			
Regulatory Body			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Government			
Provincial Judge			

Provincial Government
Regulatory Body
Academic/Professor
Federal Government
Provincial Judge
Federal Government
Federal Government
Federal Government
Provincial Government
Provincial Judge
Provincial Judge
Provincial Government
Provincial Government
Provincial Judge
Family and Children's Services
Academic/Professor
Federal Government
Federal Government
General Counsel, Secretary of the Board of Governors and University Privacy Officer of Toronto Metro
Provincial Judge
Federal Government
Academic/Professor
Provincial Government
Provincial Judge
Provincial Government
Provincial Government
Provincial Government
Associate Judge
Federal Government
Provincial Government
Provincial Judge
Provincial Government
Federal Government
Provincial Judge
Provincial Government
Provincial Government
Provincial Government
Academic/Professor
Provincial Judge
Federal Government
Federal Government
Federal Government
Federal Government
Provincial Government
Federal Government
Provincial Government

litan University



PROTECTED B

27 February 2024

Anna Dekker
A/Senior Counsel and Deputy Director, Judicial Affairs Section
Public Law and Legislative Services Sector
Department of Justice Canada / Government of Canada
275 Sparks Street, 5th Floor
Ottawa, Ontario
K1A 0H8

Dear Anna Dekker:

Subject: Judges' Salary Increases

Further to your request, we have updated our assumption for the federally appointed judges' salary increases. Judicial salaries are expected to be adjusted by the increase in the Industrial Aggregate (average weekly wages and salaries in Canada) with a lag of a few months. The most recent statistics currently available on the Industrial Aggregate up to November 2023 along with the estimated one for December 2023 were used to determine the judicial salary increase of 3.4% as at 1 April 2024¹.

Our assumption for the following years was derived from the Industrial Aggregate assumption in our Actuarial Report on the Pension Plan for the Federally Appointed Judges as at 31 March 2022 (2022 Judges' Report), taking into account the lag between the Industrial Aggregate and the judicial salary increases.

The revised assumption is presented in the table below.

1 st of April	Judicial Salary Increases
2024	3.4%
2025	2.6%
2026	2.9%
2027	3.0%
2028+	2.9%

¹ The December 2023 Industrial Aggregate is expected to be available as early as this week. We will provide an update if the actual December 2023 Industrial Aggregate results in a different increase as at 1 April 2024.

Our assumption for the Industrial Aggregate increases may be revised from time to time when the Chief Actuary is publishing an actuarial report on any pension plan sponsored by the Federal Government.

Yours truly,

Hao Chen, FCIA, FSA
Office of the Chief Actuary

cc: Annie St-Jacques, François Lemire (OCA)



PROTECTED B

11 October 2024

Anna Dekker
A/Senior Counsel and Deputy Director, Judicial Affairs Section
Public Law and Legislative Services Sector
Department of Justice Canada / Government of Canada
275 Sparks Street, 5th Floor
Ottawa, Ontario
K1A 0H8

Dear Anna Dekker:

Subject: Judges’ Salary Increases

Further to your request, we have updated our assumption for the federally appointed judges’ salary increases. Judicial salaries are expected to be adjusted by the increase in the Industrial Aggregate (average weekly wages and salaries in Canada) with a lag of a few months. The most recent statistics currently available on the Industrial Aggregate up to July 2024 along with the those estimated for August through December 2024 were used to determine the judicial salary increase of 4.0% as at 1 April 2025¹.

The assumption for the following years was derived from the underlying assumptions of inflation and real wage used in our actuarial valuation on the Pension Plan for the Public Service of Canada as at 31 March 2023 (of which the report is expected to be tabled within a couple of months), taking into account the lag between the Industrial Aggregate and the judicial salary increases.

The revised assumption is presented in the table below.

1 st of April	Judicial Salary Increases
2025	4.0%
2026	2.9%
2027	2.9%
2028+	2.9%

¹ The Industrial Aggregate for August to December 2024 is assumed to be unchanged from the one for July 2024.

Our assumption for the Industrial Aggregate increases may be revised from time to time when the Chief Actuary is publishing an actuarial report on any pension plan sponsored by the Federal Government.

Yours truly,

Hao Chen, FCIA, FSA
Office of the Chief Actuary

cc: Annie St-Jacques, François Lemire (OCA)



Department of Finance
Canada

Ministère des Finances
Canada

Ottawa, Canada
K1A 0G5

Christopher Rupar
Litigation Branch
Department of Justice Canada
50 O'Connor Street, Room 500
Ottawa, Ontario
K1A0H8

BY EMAIL

May 23, 2024

Dear Mr. Rupar

I am writing in response to your letter of March 19 requesting input for the Government's submission to the Judicial Compensation and Benefits Commission. Much of the material below is drawn from the 2024 budget (B2024) released on April 16, 2024. The budget sets out the Government's assessment of the state of the Canadian economy and of the current and future financial position of the Government of Canada.

(a) "prevailing economic conditions in Canada generally;"

In the face of substantial increases in interest rates to tame inflation, the Canadian economy has slowed but managed to outperform expectations in 2023.

After reaching a peak of 8.1 per cent in June 2022, CPI inflation has fallen to 2.7 per cent in April 2024. Forecasters expect inflation to continue to ease and be close to the Bank of Canada's 2-per-cent target at the end of this year.

In response to rising inflation, the Bank of Canada raised its benchmark interest rate by 4.75 percentage points to 5 per cent from March 2022 to July 2023—where it remains as of June 6th 2024. Private sector forecasters surveyed in March 2024 expected short-term interest rates to decline to 4.0 per cent by the end of 2024 and to 3.1 per cent on average in 2025.

Canada avoided the recession projected by many forecasters, with real GDP rising by 1.2 per cent in 2023—four times faster than projected in Budget 2023 (0.3 per cent). This has been possible because of strong economic fundamentals, such as strong population growth, a resilient labour market, as well as solid balance sheets for households. The strength of the U.S. economy has also been a factor supporting Canada's economic resilience.

Canada 

Private sector economists surveyed in March 2024 expect continued moderate growth over the next few quarters, followed by a pick-up in economic activity as the dampening effect of past interest rate hikes dissipates. Overall, private sector economists expect growth of 0.7 per cent in 2024 and 1.9 per cent in 2025.

With moderate growth of the economy, the unemployment rate is expected to rise to 6.5 per cent by the end of 2024, remaining far below the peaks experienced during recessions. Amid solid population growth, this adjustment is expected to largely reflect a slower pace of hiring, rather than a large rise in layoffs. The unemployment rate is anticipated to decrease to 6.3 per cent in 2025 and to gradually decline to 5.7 per cent by 2028.

The Canadian economy is expected to continue to outperform many of its peers. After posting the third-fastest growth among the G7 in 2023, the International Monetary Fund expects Canada's real GDP growth to pick up to 2.3 per cent in 2025, representing the fastest growth in the G7.

(b) “current and projected increases in the cost of living (possibly in comparison to the annual statutory indexation of judges’ salaries by the Industrial Aggregate)”

The Consumer Price Index (CPI), which is widely used to determine cost-of-living adjustments, is projected to increase by an average of 2.1 per cent annually between 2024 and 2028 based on the average of private sector economists surveyed in March 2024 and presented in B2024.

Table: Projected Increases in the Total Consumer Price Index

2024	2025	2026	2027	2028
2.5	2.1	2.1	2.0	2.0

The Department of Finance produces a forecast of industrial wage growth consistent with the forecast for CPI inflation (i.e. the Industrial Aggregate excluding unclassified). Growth from 2024 to 2028 is expected to average 3.0 per cent annually. This compares to an average increase of 2.7 per cent per year over the 2000-2023 period.

Table: Projected Increases in Industrial Wages (%)

2024	2025	2026	2027	2028
3.4	2.9	2.9	2.8	2.8

Annual wage increases under public sector collective agreements settled in the first three months of 2024 have averaged 2.7 per cent per year, with an average duration of 43 months.

(c) “the current financial position of the federal government.”

As announced in B2024, the Government is forecasting a budgetary deficit of \$40.0 billion in 2023-24 which will progressively improve to reach a deficit of \$20.0 billion by 2028-29. The table below provides a forecast of the Government's budgetary balance. Moving forward, as part of its responsible economic plan, the government will keep deficits below 1 per cent of GDP beginning in 2026-27 and future years.

Table: Budget 2024 – Budgetary Balance Forecast (\$ billions)

2023-24	2024-25	2025-26	2026-27	2027-28	2028-29
-40.0	-39.8	-38.9	-30.8	-26.8	-20.0

I trust this information will be useful to you as you consider your submission to the Commission. Please do not hesitate to contact me should you require further information.

Yours sincerely,

Julie Turcotte
Assistant Deputy Minister
Economic Policy Branch

cc. Evelyn Dancey, Assistant Deputy Minister, Fiscal Policy Branch

Christopher Rupar
Litigation Branch
Department of Justice Canada
50 O'Connor Street, Room 500
Ottawa, Ontario
K1A0H8

BY EMAIL

November 29, 2024

Dear Mr. Rupar

I am writing in response to your letter of November 20 requesting input for the Government's submission to the Judicial Compensation and Benefits Commission. Much of the material below is drawn from the 2024 budget (B2024) released on April 16, 2024. The budget sets out the Government's assessment of the state of the Canadian economy and of the current and future financial position of the Government of Canada.

(a) "prevailing economic conditions in Canada generally;"

In the face of substantial increases in interest rates to tame inflation, the Canadian economy slowed but managed to outperform expectations in 2023.

After reaching a peak of 8.1 per cent in June 2022, CPI inflation has fallen to 2.0 per cent – the Bank of Canada's target – in September 2024. Forecasters expect inflation to remain close to the Bank of Canada's 2-per-cent target over coming years.

In response to rising inflation, the Bank of Canada raised its benchmark interest rate by 4.75 percentage points to 5 per cent from March 2022 to July 2023. With inflationary pressures dissipating, the Bank of Canada began to reduce its policy rate in June 2024 and has subsequently lowered it three more times to 3.75 per cent as of October 23rd 2024. . Private sector forecasters surveyed in March 2024 expected short-term interest rates to decline to 2.9 per cent on average in 2025 and to continue to ease to 2.6 per cent by 2027.

Canada avoided the recession projected by many forecasters, with real GDP rising by 1.5 per cent in 2023—five times faster than projected in Budget 2023 (0.3 per cent) and picking up to 1.9 per cent on average in the first two quarters of 2024. This has been possible because of strong economic fundamentals, such as strong population growth, a resilient labour market, as well as solid balance sheets for households. The strength of the U.S. economy has also been a factor supporting Canada's economic resilience.

Private sector economists surveyed in March 2024 expected modest growth in late 2024, followed by a pick-up in economic activity as the dampening effect of past interest rate hikes dissipates. Overall, private sector economists expected growth of 0.7 per cent in 2024 and 1.9 per cent in 2025.

With moderate growth of the economy, the unemployment rate was expected to rise to 6.5 per cent by the end of 2024, remaining far below the peaks experienced during recessions. This adjustment is expected to largely reflect a slower pace of hiring, rather than a large rise in layoffs. The unemployment rate is anticipated to decrease to 6.3 per cent on average in 2025 and to gradually decline to 5.7 per cent by 2028.

The Canadian economy is expected to continue to outperform many of its peers. After posting the third-fastest growth among the G7 in 2023, the International Monetary Fund expects Canada’s real GDP growth of 1.3 per cent in 2024 (second-fastest in the group) and to pick up to 2.4 per cent in 2025, representing the fastest growth in the G7.

(b) “current and projected increases in the cost of living (possibly in comparison to the annual statutory indexation of judges’ salaries by the Industrial Aggregate)”

The Consumer Price Index (CPI), which is widely used to determine cost-of-living adjustments, is projected to increase by an average of 2.1 per cent annually between 2024 and 2028 based on the average of private sector economists surveyed in March 2024 and presented in B2024.

Table: Projected Increases in the Total Consumer Price Index

2024	2025	2026	2027	2028
2.5	2.1	2.1	2.0	2.0

The Department of Finance produces a forecast of industrial wage growth consistent with the forecast for CPI inflation (i.e. the Industrial Aggregate excluding unclassified). Growth from 2024 to 2028 is expected to average 3.0 per cent annually. This compares to an average increase of 2.7 per cent per year over the 2000-2023 period.

Table: Projected Increases in Industrial Wages (%)

2024	2025	2026	2027	2028
3.4	2.9	2.9	2.8	2.8

Annual wage increases under public sector collective agreements settled in the first nine months of 2024 have averaged 3.0 per cent per year, with an average duration of 41 months.

(c) “the current financial position of the federal government.”

As announced in B2024, the Government is forecasting a budgetary deficit of \$40.0 billion in 2023-24 which will progressively improve to reach a deficit of \$20.0 billion by 2028-29. The table below provides a forecast of the Government’s budgetary balance. Moving forward, as part of its responsible economic plan, the government will keep deficits below 1 per cent of GDP beginning in 2026-27 and future years.

Table: Budget 2024 – Budgetary Balance Forecast (\$ billions)

2023-24	2024-25	2025-26	2026-27	2027-28	2028-29
-40.0	-39.8	-38.9	-30.8	-26.8	-20.0

I trust this information will be useful to you as you consider your submission to the Commission.
Please do not hesitate to contact me should you require further information.

Yours sincerely,

Turcotte,  Digitally signed by
Turcotte, Julie O
Date: 2024.11.29
13:39:13 -05'00'

Julie O
Julie Turcotte
Associate Assistant Deputy Minister
Economic and Fiscal Policy Branch

cc. Evelyn Dancey, Assistant Deputy Minister, Economic and Fiscal Policy Branch



[Canada.ca](#) › [About government](#) › [How government works](#) › [Government appointments](#)

› [Governor in Council appointments](#) › [Compensation, terms and conditions of employment](#)

Salary ranges and maximum performance pay for Governor in Council appointees

▼ EX and DM Groups

Scroll or use the links below to navigate EX and DM group salary ranges by fiscal year:

[2024-25](#) | [2023-24](#) | [2022-23](#) | [2021-22](#) | [2020-21](#) | [2019-20](#) | [2018-19](#)

2024-25 - Compensation for the EX and DM groups

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
EX 1	\$134,827	\$158,601	15.00%
EX 2	\$151,155	\$177,809	15.00%
EX 3	\$169,165	\$198,939	15.00%
EX 4	\$193,896	\$228,114	26.00%

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
EX 5	\$217,308	\$255,607	26.00%
DM 1	\$243,500	\$286,400	26.00%
DM 2	\$279,700	\$329,000	33.00%
DM 3	\$313,300	\$368,500	33.00%
DM 4	\$350,500	\$412,300	39.00%

2023-24 - Compensation for the EX and DM groups

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
EX 1	\$131,854	\$155,103	15.00%
EX 2	\$147,822	\$173,888	15.00%
EX 3	\$165,434	\$194,552	15.00%
EX 4	\$189,620	\$223,083	26.00%
EX 5	\$212,516	\$249,971	26.00%
DM 1	\$238,000	\$280,000	26.00%
DM 2	\$273,500	\$321,700	33.00%

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
DM 3	\$306,300	\$360,300	33.00%
DM 4	\$342,800	\$403,200	39.00%

2022-23 - Compensation for the EX and DM groups

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
EX 1	\$127,377	\$149,836	15.00%
EX 2	\$142,802	\$167,983	15.00%
EX 3	\$159,817	\$187,945	15.00%
EX 4	\$183,182	\$215,508	26.00%
EX 5	\$205,299	\$241,483	26.00%
DM 1	\$229,900	\$270,400	26.00%
DM 2	\$264,100	\$310,700	33.00%
DM 3	\$295,800	\$348,000	33.00%
DM 4	\$331,100	\$389,500	39.00%

2021-22 - Compensation for the EX and DM groups

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
EX 1	\$121,550	\$142,982	15.00%
EX 2	\$136,270	\$160,299	15.00%
EX 3	\$152,506	\$179,348	15.00%
EX 4	\$174,802	\$205,650	26.00%
EX 5	\$195,908	\$230,436	26.00%
DM 1	\$219,300	\$258,000	26.00%
DM 2	\$252,000	\$296,400	33.00%
DM 3	\$282,200	\$332,000	33.00%
DM 4	\$315,900	\$371,600	39.00%

2020-21 - Compensation for the EX and DM groups

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
EX 1	\$119,754	\$140,869	15.00%
EX 2	\$134,256	\$157,930	15.00%
EX 3	\$150,252	\$176,698	15.00%

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
EX 4	\$172,219	\$202,611	26.00%
EX 5	\$193,013	\$227,031	26.00%
DM 1	\$216,000	\$254,100	26.00%
DM 2	\$248,200	\$292,000	33.00%
DM 3	\$278,000	\$327,000	33.00%
DM 4	\$311,200	\$366,100	39.00%

2019-20 - Compensation for the EX and DM groups

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
EX 1	\$117,984	\$138,787	15.00%
EX 2	\$132,272	\$155,596	15.00%
EX 3	\$148,032	\$174,087	15.00%
EX 4	\$169,674	\$199,617	26.00%
EX 5	\$190,161	\$223,676	26.00%
DM 1	\$212,800	\$250,300	26.00%

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
DM 2	\$244,500	\$287,600	33.00%
DM 3	\$273,800	\$322,100	33.00%
DM 4	\$306,600	\$360,600	39.00%

2018-19 - Compensation for the EX and DM groups

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
EX 1	\$115,444	\$135,799	15.00%
EX 2	\$129,425	\$152,247	15.00%
EX 3	\$144,845	\$170,340	15.00%
EX 4	\$166,022	\$195,320	26.00%
EX 5	\$186,068	\$218,861	26.00%
DM 1	\$208,200	\$244,900	26.00%
DM 2	\$239,200	\$281,400	33.00%
DM 3	\$267,900	\$315,100	33.00%
DM 4	\$299,900	\$352,800	39.00%

▼ GC and GCQ Groups

Scroll or use the links below to navigate GC and GCQ group salary ranges by fiscal year:

[2024-25 \(full-time | part-time\)](#)

[2023-24 \(full-time | part-time\)](#)

[2022-23 \(full-time | part-time\)](#)

[2021-22 \(full-time | part-time\)](#)

[2020-21 \(full-time | part-time\)](#)

[2019-20 \(full-time | part-time\)](#)

[2018-19 \(full-time | part-time\)](#)

Fiscal Year 2024-25 Rates of Pay

Full-time salary ranges

2024-25 - Compensation for GC Group

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
GC 1	\$93,700	\$110,200	13.60%
GC 2	\$107,400	\$126,300	13.60%
GC 3	\$124,200	\$146,100	13.60%

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
GC 4	\$142,500	\$167,600	13.60%
GC 5	\$163,800	\$192,600	13.60%
GC 6	\$188,200	\$221,400	23.40%
GC 7	\$216,400	\$254,500	23.40%
GC 8	\$248,300	\$292,100	23.40%
GC 9	\$285,800	\$336,200	23.40%
GC 10	\$328,200	\$386,100	28.40%

2024-25 - Compensation for the GCQ Group

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum
GCQ 1	\$103,400	\$121,600
GCQ 2	\$118,700	\$139,600
GCQ 3	\$136,900	\$161,000
GCQ 4	\$157,200	\$184,900
GCQ 5	\$180,500	\$212,300

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum
GCQ 6	\$220,900	\$259,800
GCQ 7	\$254,000	\$298,800
GCQ 8	\$291,600	\$343,000
GCQ 9	\$335,100	\$394,200
GCQ 10	\$395,100	\$464,800

Part-time salary ranges

2024-25 - Compensation for the GC and GCQ Groups - Per diem rates

Level	Per Diem Minimum	Per Diem Maximum
GC/GCQ 1	\$520	\$610
GC/GCQ 2	\$595	\$700
GC/GCQ 3	\$685	\$805
GC/GCQ 4	\$790	\$925
GC/GCQ 5	\$905	\$1,060
GC/GCQ 6	\$1,105	\$1,295

Level	Per Diem Minimum	Per Diem Maximum
GC/GCQ 7	\$1,270	\$1,490
GC/GCQ 8	\$1,455	\$1,710
GC/GCQ 9	\$1,675	\$1,965
GC/GCQ 10	\$1,975	\$2,320

Fiscal Year 2023-24 Rates of Pay

Full-time salary ranges

2023-24 - Compensation for GC Group

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
GC 1	\$91,600	\$107,700	13.60%
GC 2	\$105,000	\$123,500	13.60%
GC 3	\$121,400	\$142,800	13.60%
GC 4	\$139,400	\$163,900	13.60%
GC 5	\$160,100	\$188,300	13.60%

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
GC 6	\$184,100	\$216,500	23.40%
GC 7	\$211,500	\$248,800	23.40%
GC 8	\$242,800	\$285,600	23.40%
GC 9	\$279,400	\$328,700	23.40%
GC 10	\$320,900	\$377,500	28.40%

2023-24 - Compensation for the GCQ Group

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum
GCQ 1	\$101,100	\$118,900
GCQ 2	\$116,100	\$136,500
GCQ 3	\$133,800	\$157,400
GCQ 4	\$153,700	\$180,800
GCQ 5	\$176,500	\$207,600
GCQ 6	\$215,900	\$254,000
GCQ 7	\$248,400	\$292,200

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum
GCQ 8	\$285,100	\$335,400
GCQ 9	\$327,700	\$385,500
GCQ 10	\$386,400	\$454,500

Part-time salary ranges

2023-24 - Compensation for the GC and GCQ Groups - Per diem rates

Level	Per Diem Minimum	Per Diem Maximum
GC/GCQ 1	\$510	\$595
GC/GCQ 2	\$585	\$685
GC/GCQ 3	\$670	\$785
GC/GCQ 4	\$770	\$905
GC/GCQ 5	\$880	\$1,035
GC/GCQ 6	\$1,080	\$1,270
GC/GCQ 7	\$1,245	\$1,460
GC/GCQ 8	\$1,425	\$1,675

Level	Per Diem Minimum	Per Diem Maximum
GC/GCQ 9	\$1,640	\$1,925
GC/GCQ 10	\$1,930	\$2,265

Fiscal Year 2022-23 Rates of Pay

Full-time salary ranges

2022-23 - Compensation for GC Group

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
GC 1	\$88,400	\$104,000	13.60%
GC 2	\$101,500	\$119,300	13.60%
GC 3	\$117,300	\$137,900	13.60%
GC 4	\$134,600	\$158,300	13.60%
GC 5	\$154,700	\$181,900	13.60%
GC 6	\$177,800	\$209,100	23.40%
GC 7	\$204,300	\$240,300	23.40%

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
GC 8	\$234,600	\$275,900	23.40%
GC 9	\$269,900	\$317,500	23.40%
GC 10	\$310,000	\$364,600	28.40%

2022-23 - Compensation for the GCQ Group

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum
GCQ 1	\$97,600	\$114,800
GCQ 2	\$112,100	\$131,800
GCQ 3	\$129,200	\$152,000
GCQ 4	\$148,500	\$174,600
GCQ 5	\$170,500	\$200,500
GCQ 6	\$208,600	\$245,300
GCQ 7	\$239,900	\$282,200
GCQ 8	\$275,400	\$324,000
GCQ 9	\$316,600	\$372,400

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum
GCQ 10	\$373,200	\$439,000

Part-time salary ranges

2022-23 - Compensation for the GC and GCQ Groups - Per diem rates

Level	Per Diem Minimum	Per Diem Maximum
GC/GCQ 1	\$490	\$575
GC/GCQ 2	\$565	\$660
GC/GCQ 3	\$650	\$760
GC/GCQ 4	\$745	\$875
GC/GCQ 5	\$850	\$1,000
GC/GCQ 6	\$1,045	\$1,225
GC/GCQ 7	\$1,200	\$1,410
GC/GCQ 8	\$1,375	\$1,615
GC/GCQ 9	\$1,585	\$1,860
GC/GCQ 10	\$1,865	\$2,190

Fiscal Year 2021-22 Rates of Pay

Full-time salary ranges

2021-22 - Compensation for GC Group

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
GC 1	\$84,400	\$99,200	13.60%
GC 2	\$96,800	\$113,800	13.60%
GC 3	\$111,800	\$131,500	13.60%
GC 4	\$128,400	\$151,000	13.60%
GC 5	\$147,500	\$173,500	13.60%
GC 6	\$169,600	\$199,500	23.40%
GC 7	\$195,000	\$229,300	23.40%
GC 8	\$223,800	\$263,200	23.40%
GC 9	\$257,500	\$302,900	23.40%
GC 10	\$295,800	\$347,900	28.40%

2021-22 - Compensation for the GCQ Group

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum
GCQ 1	\$93,100	\$109,500
GCQ 2	\$106,900	\$125,700
GCQ 3	\$123,300	\$145,000
GCQ 4	\$141,700	\$166,600
GCQ 5	\$162,700	\$191,300
GCQ 6	\$198,900	\$234,000
GCQ 7	\$228,900	\$269,200
GCQ 8	\$262,800	\$309,100
GCQ 9	\$302,100	\$355,300
GCQ 10	\$356,100	\$418,900

Part-time salary ranges

2021-22 - Compensation for the GC and GCQ Groups - Per diem rates

Level	Per Diem Minimum	Per Diem Maximum
GC/GCQ 1	\$470	\$550

Level	Per Diem Minimum	Per Diem Maximum
GC/GCQ 2	\$540	\$630
GC/GCQ 3	\$620	\$725
GC/GCQ 4	\$710	\$835
GC/GCQ 5	\$815	\$955
GC/GCQ 6	\$995	\$1,170
GC/GCQ 7	\$1,145	\$1,345
GC/GCQ 8	\$1,315	\$1,545
GC/GCQ 9	\$1,510	\$1,775
GC/GCQ 10	\$1,780	\$2,090

Fiscal Year 2020-21 Rates of Pay

Full-time salary ranges

2020-21 - Compensation for GC Group

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
GC 1	\$83,100	\$97,700	13.60%

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
GC 2	\$95,300	\$112,700	13.60%
GC 3	\$110,100	\$129,500	13.60%
GC 4	\$126,400	\$148,700	13.60%
GC 5	\$145,300	\$170,900	13.60%
GC 6	\$167,100	\$196,500	23.40%
GC 7	\$192,100	\$225,900	23.40%
GC 8	\$220,500	\$259,300	23.40%
GC 9	\$253,700	\$298,400	23.40%
GC 10	\$291,300	\$342,700	28.40%

2020-21 - Compensation for the GCQ Group

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum
GCQ 1	\$91,700	\$107,800
GCQ 2	\$105,300	\$123,800
GCQ 3	\$121,400	\$142,800
GCQ 4	\$139,500	\$164,100

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum
GCQ 5	\$160,200	\$188,400
GCQ 6	\$196,000	\$230,500
GCQ 7	\$225,500	\$265,200
GCQ 8	\$258,900	\$304,500
GCQ 9	\$297,500	\$350,000
GCQ 10	\$350,800	\$412,700

Part-time salary ranges

2020-21 - Compensation for the GC and GCQ Groups - Per diem rates

Level	Per Diem Minimum	Per Diem Maximum
GC/GCQ 1	\$460	\$540
GC/GCQ 2	\$530	\$620
GC/GCQ 3	\$610	\$715
GC/GCQ 4	\$700	\$820
GC/GCQ 5	\$800	\$940

Level	Per Diem Minimum	Per Diem Maximum
GC/GCQ 6	\$980	\$1,150
GC/GCQ 7	\$1,130	\$1,325
GC/GCQ 8	\$1,295	\$1,520
GC/GCQ 9	\$1,485	\$1,745
GC/GCQ 10	\$1,755	\$2,060

Fiscal Year 2019-20 Rates of Pay

Full-time salary ranges

2019-20 - Compensation for GC Group

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
GC 1	\$81,800	\$96,200	13.60%
GC 2	\$93,900	\$110,400	13.60%
GC 3	\$108,400	\$127,500	13.60%
GC 4	\$124,600	\$146,500	13.60%

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
GC 5	\$143,100	\$168,300	13.60%
GC 6	\$164,500	\$193,500	23.40%
GC 7	\$189,200	\$222,500	23.40%
GC 8	\$217,100	\$255,400	23.40%
GC 9	\$249,900	\$293,900	23.40%
GC 10	\$287,000	\$337,600	28.40%

2019-20 - Compensation for the GCQ Group

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum
GCQ 1	\$90,300	\$106,200
GCQ 2	\$103,700	\$121,900
GCQ 3	\$119,600	\$140,600
GCQ 4	\$137,400	\$161,600
GCQ 5	\$157,800	\$185,600
GCQ 6	\$193,000	\$227,000

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum
GCQ 7	\$222,100	\$261,200
GCQ 8	\$255,000	\$300,000
GCQ 9	\$293,100	\$344,800
GCQ 10	\$345,700	\$406,600

Part-time salary ranges

2019-20 - Compensation for the GC and GCQ Groups - Per diem rates

Level	Per Diem Minimum	Per Diem Maximum
GC/GCQ 1	\$455	\$530
GC/GCQ 2	\$520	\$610
GC/GCQ 3	\$600	\$705
GC/GCQ 4	\$690	\$810
GC/GCQ 5	\$790	\$925
GC/GCQ 6	\$965	\$1,135
GC/GCQ 7	\$1,110	\$1,305

Level	Per Diem Minimum	Per Diem Maximum
GC/GCQ 8	\$1,275	\$1,495
GC/GCQ 9	\$1,465	\$1,720
GC/GCQ 10	\$1,730	\$2,030

Fiscal Year 2018-19 Rates of Pay

Full-time salary ranges

2018-19 - Compensation for GC Group

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
GC 1	\$80,000	\$94,100	13.60%
GC 2	\$91,800	\$108,000	13.60%
GC 3	\$106,000	\$124,700	13.60%
GC 4	\$121,900	\$143,300	13.60%
GC 5	\$140,000	\$164,600	13.60%
GC 6	\$161,000	\$189,300	23.40%

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
GC 7	\$185,100	\$217,700	23.40%
GC 8	\$212,500	\$249,900	23.40%
GC 9	\$244,400	\$287,500	23.40%
GC 10	\$280,800	\$330,300	28.40%

2018-19 - Compensation for the GCQ Group

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum
GCQ 1	\$88,400	\$103,900
GCQ 2	\$101,400	\$119,200
GCQ 3	\$116,900	\$137,500
GCQ 4	\$134,400	\$158,100
GCQ 5	\$154,400	\$181,600
GCQ 6	\$188,800	\$222,100
GCQ 7	\$217,200	\$255,500
GCQ 8	\$249,500	\$293,500

Level	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum
GCQ 9	\$286,800	\$337,300
GCQ 10	\$338,200	\$397,800

Part-time salary ranges

2018-19 - Compensation for the GC and GCQ Groups - Per diem rates

Level	Per Diem Minimum	Per Diem Maximum
GC/GCQ 1	\$445	\$520
GC/GCQ 2	\$510	\$595
GC/GCQ 3	\$590	\$690
GC/GCQ 4	\$675	\$790
GC/GCQ 5	\$770	\$905
GC/GCQ 6	\$945	\$1,110
GC/GCQ 7	\$1,085	\$1,275
GC/GCQ 8	\$1,250	\$1,465
GC/GCQ 9	\$1,435	\$1,685

Level	Per Diem Minimum	Per Diem Maximum
GC/GCQ 10	\$1,690	\$1,985

▼ Crown Corporation CEOs

Scroll or use the links below to navigate Crown corporation CEO salary ranges by fiscal year:

[2024-25](#) | [2023-24](#) | [2022-23](#) | [2021-22](#) | [2020-21](#) | [2019-20](#) | [2018-19](#)

2024-25 - Compensation for Crown corporation CEOs

Group	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
CEO 1	\$157,800	\$185,600	15.00%
CEO 2	\$189,100	\$222,400	15.00%
CEO 3	\$226,700	\$266,600	15.00%
CEO 4	\$271,700	\$319,600	26.00%
CEO 5	\$325,900	\$383,300	26.00%
CEO 6	\$391,000	\$459,900	28.00%
CEO 7	\$468,900	\$551,600	28.00%
CEO 8	\$562,200	\$661,400	33.00%

2023-24 - Compensation for Crown corporation CEOs

Group	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
CEO 1	\$154,300	\$181,500	15.00%
CEO 2	\$184,800	\$217,400	15.00%
CEO 3	\$221,600	\$260,700	15.00%
CEO 4	\$265,700	\$312,500	26.00%
CEO 5	\$318,600	\$374,800	26.00%
CEO 6	\$382,300	\$449,700	28.00%
CEO 7	\$458,500	\$539,400	28.00%
CEO 8	\$549,800	\$646,800	33.00%

2022-23 - Compensation for Crown corporation CEOs

Group	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
CEO 1	\$149,100	\$175,300	15.00%
CEO 2	\$178,500	\$210,000	15.00%
CEO 3	\$214,100	\$251,800	15.00%

Group	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
CEO 4	\$256,600	\$301,800	26.00%
CEO 5	\$307,700	\$362,000	26.00%
CEO 6	\$369,300	\$434,400	28.00%
CEO 7	\$442,900	\$521,000	28.00%
CEO 8	\$531,100	\$624,800	33.00%

2021-22 - Compensation for Crown corporation CEOs

Group	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
CEO 1	\$142,200	\$167,200	15.00%
CEO 2	\$170,300	\$200,300	15.00%
CEO 3	\$204,200	\$240,200	15.00%
CEO 4	\$244,800	\$287,900	26.00%
CEO 5	\$293,600	\$345,400	26.00%
CEO 6	\$352,400	\$414,500	28.00%
CEO 7	\$422,600	\$497,100	28.00%

Group	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
CEO 8	\$506,800	\$596,200	33.00%

2020-21 - Compensation for Crown corporation CEOs

Group	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
CEO 1	\$140,000	\$164,700	15.00%
CEO 2	\$167,800	\$197,300	15.00%
CEO 3	\$201,200	\$236,600	15.00%
CEO 4	\$241,100	\$283,600	26.00%
CEO 5	\$289,200	\$340,200	26.00%
CEO 6	\$347,100	\$408,300	28.00%
CEO 7	\$416,300	\$489,700	28.00%
CEO 8	\$499,300	\$587,300	33.00%

2019-20 - Compensation for Crown corporation CEOs

Group	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
CEO 1	\$137,900	\$162,200	15.00%

Group	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
CEO 2	\$165,200	\$194,300	15.00%
CEO 3	\$198,200	\$233,100	15.00%
CEO 4	\$237,500	\$279,400	26.00%
CEO 5	\$284,900	\$335,100	26.00%
CEO 6	\$341,900	\$402,200	28.00%
CEO 7	\$410,100	\$482,400	28.00%
CEO 8	\$491,900	\$578,600	33.00%

2018-19 - Compensation for Crown corporation CEOs

Group	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
CEO 1	\$134,900	\$158,700	15.00%
CEO 2	\$161,600	\$190,100	15.00%
CEO 3	\$193,800	\$228,000	15.00%
CEO 4	\$232,400	\$273,300	26.00%
CEO 5	\$278,700	\$327,800	26.00%

Group	Salary Range Minimum	Salary Range Maximum	Maximum Performance Award
CEO 6	\$334,500	\$393,500	28.00%
CEO 7	\$401,200	\$472,000	28.00%
CEO 8	\$481,200	\$566,100	33.00%

Date modified:

2023-08-16

Deputy Ministers (DM-3) – Summary of Benefits

Life Insurance Coverage (Public Service Management Insurance Plan)

Basic Plan: Premium is employer paid (taxable benefit)
Coverage is 2 times the adjusted annual salary

Supplementary Plan: (optional)
Premiums are employee paid
Coverage is 1 time adjusted annual salary

Post-Retirement Life: (optional) (taxable benefit)
Premiums are employer paid
Coverage is 1 time final adjusted annual salary during first year of retirement; 75% during 2nd year; 50% during 3rd year and 25% thereafter for life (unless coverage is suspended, terminated or cancelled).

Dependant(s) Life: (taxable benefit)
Premiums are employer paid
Coverage is \$5,000 for spouse and \$2,500 for each dependant

Accidental Death and Dismemberment: (plan member)
Premiums are employer paid
Coverage is \$250,000 for accidental death (amount or part thereof for loss of limbs, fingers sight, etc.)
Coverage is \$5,000 for spouse and \$2,500 on each dependent

Long Term Disability:
Premiums are employer paid
Benefit is 70 % of insured annual salary after a 13 week waiting period or all sick leave credits have been used, whichever comes later.

Supplementary Death Benefit (Public Service Superannuation Act)
Premiums are employee paid
Coverage is 2 times adjusted annual salary until member attains 66 years of age – then coverage and premiums are reduced by 10% per year, until the coverage reaches \$10,000

Health Insurances

Public Service Health Care Plan

Contributions are employer paid

Effective July 1, 2023, the PSHCP was transferred to Canada Life.

Main features of the plan include:

- reimbursement of 80% of eligible expenses, no annual deductible as of January 1, 2015, for specified medical expenses not covered by provincial health care plans;
- reimbursement towards the cost of a hospital room at Level III, up to \$250 per day;
- reimbursement of 100% of costs for emergency medical treatment not covered by provincial health care plan for Deputy Ministers and their dependants when travelling outside of Canada for personal reasons for up to 40 days, up to a limit of \$1,000,000 per person; and
- Catastrophic drug coverage provides protection for members who incur high drug costs in any given calendar year. Under the terms of this provision, eligible drug expenses incurred in a given calendar year will be reimbursed at 80% until a plan member reaches in that same calendar year \$3,500 in out-of-pocket drug expenses excluding the annual deductible. Eligible drug expenses incurred during the same calendar year in excess of this threshold will then be reimbursed at 100%.

Public Service Dental Care Plan

Contributions are employer paid

Main features of the plan include:

- coverage for eligible services, as follows, after a calendar year deductible (\$25 single/\$50 family) to the limits shown in the provincial or territorial fee guide in effect for the previous year;
- reimbursement at 90% of eligible expenses for diagnostic, preventive and minor restorative treatments;

- reimbursement at 50% of eligible expenses for major restorative, major prosthodontic and orthodontic treatments.
- Except for orthodontic work, there is a maximum reimbursement limit of \$2,500 (since January 1, 2021) per calendar year per covered person for dental expenses.
- The lifetime limit for orthodontic expenses is \$2,500 per covered person.

Pensions

The Public Service pension arrangements are made up of two components:

- 1) a registered pension plan which is governed by the *Public Service Superannuation Act* for the portion of benefits up to the maximum permissible under the *Income Tax Act* (ITA) (on salary of **\$202,000 for 2024**); and
- 2) a retirement compensation arrangement (RCA) created pursuant to the *Special Retirement Arrangements Act*, to cover the portion of benefits in excess of the ITA maximum (salary of **\$202,000 for 2024**).

Deputy Ministers are required under the Acts, to contribute to these pension arrangements as follows and for as long as they are employed in the public service, to a maximum of 35 years. A Deputy Minister who was participating in the plan prior to 2013 must have 35 years of pensionable service and at least 55 years of age to qualify for a full pension equivalent to 70% of average salary of best 5 consecutive years of service. A Deputy Minister who was a new plan member on or after January 1, 2013 must have 35 years of service and at least 60 years of age to qualify for the same full pension.

Rate of Contributions

Effective January 1, 2024, the employee contribution rates are:

- **For plan members who were participating in the plan prior to 2013 (Group 1)**
 - 9.35% on pensionable earnings up to the YMPE (\$68,500);
 - 12.25% on pensionable earnings in excess of the YMPE (\$68,500).
- **For new plan members on or after January 1, 2013 (Group 2)**
 - 7.94% on pensionable earnings up to the YMPE (\$68,500);
 - 11.54% on pensionable earnings in excess of the YMPE (\$68,500).

For 2024, employees whose annual salary rate is in excess of \$202,000 will contribute to the PSSA in respect to the portion below this limit, and to the RCA in respect to the portion above this limit.

Pension Options

- Scenario 1: Under these arrangements, to qualify for an immediate unreduced pension, Deputy Ministers participating in the plan prior to 2013 (Group 1) must either: have reached 55 years of age and have at least 30 years of pensionable service; or
- have reached 60 years of age and have at least 2 years of pensionable service.

Benefit Formula -

- the pension benefit is calculated as follows:

2% X number of years of pensionable service X average salary of best 5 consecutive years

For example:

A Deputy Minister under group 1, retires at age 56 with 33 years of pensionable service (during which they had made contributions), assuming their 5-year average salary is \$325,000.

The unreduced pension, \$214,500* per year, is calculated as follows:

$$\begin{array}{rcl} (2\% \times 33 \text{ years' service}) & & \times \$325,000 \\ 66\% & & \times \$325,000 = \$214,500* \end{array}$$

*the amount of pension will be reduced starting at age 65 to take CPP/QPP into account, or earlier if the person is in receipt of CPP/QPP disability benefits.

- Scenario 2: At age 50, if a Deputy Minister who has been participating in the plan prior to 2013 has at least 2 years of service, they may choose between:

- a deferred pension, payable at age 60; or
- an annual allowance or reduced pension, payable as of age 50; or
- if the Deputy Minister has at least 10 years' pensionable service, they may elect to continue to contribute as described below under Pension - Special Provision. No pension is payable during this period.

For example:

A Deputy Minister under group 1, leaves the public service at age 54 with 23 years of pensionable service, assuming his/her average 5-year salary is \$325,000.

If the Deputy Minister deferred his/her pension, at age 60, they would receive an annual pension of \$149,500 (based on 2% X 23 years X \$325,000).

If this Deputy Minister opted for an annual allowance (reduced pension), the amount of deferred pension would be reduced by 5% per year that he/she is under age 60, as follows:

- 1) deferred pension = (2% X 23 years' service) X \$325,000
= 46% X \$325,000
= \$149,500
- 2) since the Deputy Minister is 6 years short of being 60 (60-54), the deferred pension of \$149,500 would be reduced by 30% (5% X 6 years) or \$149,500 - \$44,850 (30%) = \$104,650.

Therefore, the annual allowance (reduced pension) would be \$104,650 payable immediately.

- Both 1) and 2) above are subject to additional reduction at age 65 to reflect CPP/QPP interaction (or earlier if person is in receipt of CPP/QPP disability benefits)

Pensions - Special Provision

In addition to the above, deputy heads of departments and agencies, including Deputy Ministers, may, under certain conditions, continue to participate in a Retirement Compensation Arrangement, which mirrors the Public Service Pension Plan upon leaving the Public Service. They must be less than 60 years of age, if they are a group 1 contributor described in subsection 12(0.1) of the *Public Service Superannuation Act*, or less than 65 years old, if they are a group 2 contributor described in subsection 12.1(1) of that Act, must have at least 10 years of pensionable service and they must not be in receipt of an annuity or an annual allowance under the *Public Service Superannuation Act* upon departure.

This is made possible through a retirement compensation arrangement (RCA) set up pursuant to section 11 of the *Special Retirement Arrangements Act*. This option is totally separate from the public service pension plan. A deputy head cannot accrue more than 35 years' pensionable service in total between this provision and the provisions of other federal pension plans under *Public Service Superannuation Act, Royal Canadian*

Mounted Police Superannuation Act, Canadian Forces Superannuation Act, Members of Parliament Retiring Allowances Act.

If a Deputy Minister elects to continue to contribute under this special provision, at age 60 for group 1 or 65 for group 2 he/she would be eligible for an unreduced pension as calculated above in Scenario 1). At any time between the ages of 50 and 60 for group 1 or 55 and 65 for group 2, the Deputy Minister may choose to cease to contribute and receive an annual allowance which would be calculated as above in Scenario 2, example 2). The Deputy Minister ceases to accrue service at the time he/she chooses to draw a benefit, either an annual allowance or immediate pension.

Survivor Benefits (PSSA and RCA)

The survivor* of a contributor with at least two years of pensionable service would be entitled to an immediate allowance equivalent to 50% of the contributor's accumulated pension and is calculated as follows:

- 1% X contributor's number of years of service (for which the employee has made contributions) X average salary of contributor's best 5 consecutive years' service

The survivor* of a contributor with less than two years' pensionable service would be entitled to a return of the contributor's contributions, with interest.

- * A survivor is defined as a person married to the plan member before retirement or a person cohabiting in a relationship of a conjugal nature with the contributor for at least one year immediately before the death of the contributor and before retirement.

FISCAL YEAR 2018-2019

Remuneration for DM-1s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-1s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 10%	7	\$31,129
Between 10.1% and 15%	21	\$35,910
Between 15.1% and 20%	15	\$45,687
Between 20.1% and 26% (includes up to 6% bonus)	2	\$36,300
Average salary (March 31st)*:	\$240,142	
Average at risk pay:	\$38,442	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	13.80%	
Average at-risk as a % of average salary***:	16.01%	

Remuneration for DM-2s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-2s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 15%	2	\$19,450
Between 15.1% and 20%	14	\$43,386
Between 20.1% and 25%	15	\$67,533
Between 25.1% and 33% (includes up to 8% bonus)	3	\$91,433
Average salary (March 31st)*:	\$273,291	
Average at risk pay:	\$56,871	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	17.23%	
Average at-risk as a % of average salary***:	20.81%	

Remuneration for DM-3s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-3s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 15%	0	\$0
Between 15.1% and 20%	3	\$49,200
Between 20.1% and 25%	9	\$69,533
Between 25.1% and 33% (includes up to 8% bonus)	2	\$98,100
Average salary (March 31st)*:	\$306,764	
Average at risk pay:	\$69,257	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	18.42%	
Average at-risk as a % of average salary***:	22.58%	

FISCAL YEAR 2019-2020

Remuneration for DM-1s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-1s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 10%	2	\$20,600
Between 10.1% and 15%	21	\$34,686
Between 15.1% and 20%	13	\$49,423
Between 20.1% and 26% (includes up to 6% bonus)	3	\$64,767
Average salary (March 31st)*:	\$246,905	
Average at risk pay:	\$41,190	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	14.30%	
Average at-risk as a % of average salary***:	16.68%	

Remuneration for DM-2s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-2s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 15%	1	\$0
Between 15.1% and 20%	12	\$53,858
Between 20.1% and 25%	14	\$66,479
Between 25.1% and 33% (includes up to 8% bonus)	9	\$93,311
Average salary (March 31st)*:	\$280,525	
Average at risk pay:	\$67,133	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	19.31%	
Average at-risk as a % of average salary***:	23.93%	

Remuneration for DM-3s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-3s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 15%	1	\$0
Between 15.1% and 20%	2	\$54,650
Between 20.1% and 25%	1	\$80,500
Between 25.1% and 33% (includes up to 8% bonus)	7	\$104,617
Average salary (March 31st)*:	\$317,600	
Average at risk pay:	\$83,509	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	20.82%	
Average at-risk as a % of average salary***:	26.29%	

FISCAL YEAR 2020-2021

Remuneration for DM-1s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-1s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 10%	5	\$5,560
Between 10.1% and 15%	10	\$30,520
Between 15.1% and 20%	17	\$47,059
Between 20.1% and 26% (includes up to 6% bonus)	8	\$66,025
Average salary (March 31st)*:	\$250,860	
Average at risk pay:	\$41,530	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	14.20%	
Average at-risk as a % of average salary***:	16.56%	

Remuneration for DM-2s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-2s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 15%	1	\$0
Between 15.1% and 20%	13	\$54,315
Between 20.1% and 25%	10	\$69,990
Between 25.1% and 33% (includes up to 8% bonus)	7	\$95,414
Average salary (March 31st)*:	\$288,500	
Average at risk pay:	\$66,900	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	18.82%	
Average at-risk as a % of average salary***:	23.19%	

Remuneration for DM-3s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-3s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 15%	1	\$0
Between 15.1% and 20%	1	\$65,400
Between 20.1% and 25%	1	\$77,100
Between 25.1% and 33% (includes up to 8% bonus)	8	\$98,700
Average salary (March 31st)*:	\$321,627	
Average at risk pay:	\$84,736	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	20.85%	
Average at-risk as a % of average salary***:	26.35%	

FISCAL YEAR 2021-2022

Remuneration for DM-1s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-1s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 10%	3	\$10,400
Between 10.1% and 15%	24	\$23,679
Between 15.1% and 20%	16	\$36,875
Between 20.1% and 26% (includes up to 6% bonus)	4	\$66,925
Average salary (March 31st)*:	\$249,349	
Average at risk pay:	\$31,004	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	11.06%	
Average at-risk as a % of average salary***:	12.43%	

Remuneration for DM-2s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-2s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 15%	3	\$14,833
Between 15.1% and 20%	15	\$40,440
Between 20.1% and 25%	16	\$59,900
Between 25.1% and 33% (includes up to 8% bonus)	4	\$95,025
Average salary (March 31st)*:	\$289,632	
Average at risk pay:	\$52,358	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	15.31%	
Average at-risk as a % of average salary***:	18.08%	

Remuneration for DM-3s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-3s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 15%	1	\$0
Between 15.1% and 20%	1	\$9,800
Between 20.1% and 25%	5	\$81,900
Between 25.1% and 33% (includes up to 8% bonus)	5	\$93,860
Average salary (March 31st)*:	\$328,033	
Average at risk pay:	\$74,050	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	18.42%	
Average at-risk as a % of average salary***:	22.57%	

* Average salary is calculated using salary on March 31st or date of departure for those who left during the fiscal year.

**Percentage of total average remuneration spent on at-risk pay = average at-risk pay divided by average at-risk pay + average salary: $x = (a)/(a+b)$

*** Average at-risk as a percentage of average salary = average at-risk pay divided by average salary

FISCAL YEAR 2022-2023

Remuneration for DM-1s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-1s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 10%	3	\$8,033
Between 10.1% and 15%	22	\$25,927
Between 15.1% and 20%	16	\$47,275
Between 20.1% and 26% (includes up to 6% bonus)	3	\$67,567
Average salary (March 31st)*:	\$257,873	
Average at risk pay:	\$35,309	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	12.04%	
Average at-risk as a % of average salary***:	13.69%	

Remuneration for DM-2s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-2s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 15%	4	\$22,900
Between 15.1% and 20%	13	\$57,469
Between 20.1% and 25%	12	\$66,242
Between 25.1% and 33% (includes up to 8% bonus)	4	\$76,850
Average salary (March 31st)*:	\$299,421	
Average at risk pay:	\$58,818	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	16.42%	
Average at-risk as a % of average salary***:	19.64%	

Remuneration for DM-3s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-3s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 15%	0	\$0
Between 15.1% and 20%	0	\$0
Between 20.1% and 25%	8	\$78,163
Between 25.1% and 33% (includes up to 8% bonus)	6	\$101,467
Average salary (March 31st)*:	\$341,086	
Average at risk pay:	\$88,150	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	20.54%	
Average at-risk as a % of average salary***:	25.84%	

* Average salary is calculated using salary on March 31st or date of departure for those who left during the fiscal year.

**Percentage of total average remuneration spent on at-risk pay = average at-risk pay divided by average at-risk pay + average salary: $x = (a)/(a+b)$

*** Average at-risk as a percentage of average salary = average at-risk pay divided by average salary

FISCAL YEAR 2022-2023

Remuneration for DM-1s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-1s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 10%	3	\$8,033
Between 10.1% and 15%	22	\$25,927
Between 15.1% and 20%	16	\$47,275
Between 20.1% and 26% (includes up to 6% bonus)	3	\$67,567
Average salary (March 31st)*:	\$257,873	
Average at risk pay:	\$35,309	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	12.04%	
Average at-risk as a % of average salary***:	13.69%	

Remuneration for DM-2s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-2s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 15%	4	\$22,900
Between 15.1% and 20%	13	\$57,469
Between 20.1% and 25%	12	\$66,242
Between 25.1% and 33% (includes up to 8% bonus)	4	\$76,850
Average salary (March 31st)*:	\$299,421	
Average at risk pay:	\$58,818	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	16.42%	
Average at-risk as a % of average salary***:	19.64%	

Remuneration for DM-3s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-3s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 15%	0	\$0
Between 15.1% and 20%	0	\$0
Between 20.1% and 25%	8	\$78,163
Between 25.1% and 33% (includes up to 8% bonus)	6	\$101,467
Average salary (March 31st)*:	\$341,086	
Average at risk pay:	\$88,150	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	20.54%	
Average at-risk as a % of average salary***:	25.84%	

FISCAL YEAR 2023-2024

Remuneration for DM-1s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-1s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 10%	0	\$0
Between 10.1% and 15%	20	\$30,060
Between 15.1% and 20%	19	\$52,332
Between 20.1% and 26% (includes up to 6% bonus)	3	\$68,467
Average salary (March 31st)*:	\$268,895	
Average at risk pay:	\$42,879	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	13.75%	
Average at-risk as a % of average salary***:	15.95%	

Remuneration for DM-2s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-2s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 15%	3	\$30,967
Between 15.1% and 20%	21	\$56,590
Between 20.1% and 25%	6	\$77,100
Between 25.1% and 33% (includes up to 8% bonus)	1	\$106,200
Average salary (March 31st)*:	\$310,377	
Average at risk pay:	\$59,681	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	16.13%	
Average at-risk as a % of average salary***:	19.23%	

Remuneration for DM-3s

Actual percentage of at-risk pay	Number of DM-3s (Average \$ at-risk pay)	
Between 0% and 15%	0	\$0
Between 15.1% and 20%	4	\$67,900
Between 20.1% and 25%	3	\$88,367
Between 25.1% and 33% (includes up to 8% bonus)	6	\$110,300
Average salary (March 31st)*:	\$349,362	
Average at risk pay:	\$92,192	
% of average remuneration spent on at-risk pay**:	20.88%	
Average at-risk as a % of average salary***:	26.39%	

* Average salary is calculated using salary on March 31st or date of departure for those who left during the fiscal year.

**Percentage of total average remuneration spent on at-risk pay = average at-risk pay divided by average at-risk pay + average salary: $x = (a)/(a+b)$

*** Average at-risk as a percentage of average salary = average at-risk pay divided by average salary

PERFORMANCE MANAGEMENT PROGRAM

**For Deputy Ministers, Associate Deputy Ministers
and Individuals Paid in the GX Salary Range**



GUIDELINES

**Senior Personnel Secretariat
Privy Council Office
Last Updated: April 2018**

1.0 INTRODUCTION

The purpose of this document is to provide an overview of the Performance Management Program as it applies to deputy ministers, associate deputy ministers, and individuals paid in the GX salary range.

1.1 Program Objectives

The objectives of the Performance Management Program are:

- to encourage excellent performance by setting clear objectives and rigorously evaluating the achievement of results;
- to recognize and reward strong performance and identify under-performance; and
- to provide a framework within which a consistent and equitable approach to performance management can be applied.

1.2 Compensation Plan

The Advisory Committee on Senior Level Retention and Compensation, composed of senior executives from the private and other public sectors, was established in 1997 to provide independent advice to the government on compensation and overall human resources management matters for public service executives and Governor in Council appointees.

In February 1998, the government accepted the recommendations contained in the First Report of the Advisory Committee. As a result, a new compensation plan for deputy ministers, associate deputy ministers, and other Governor in Council appointees was introduced.

As per the Committee's recommendation, cash compensation for senior personnel has two components – base salary and performance pay. Performance pay has two elements – a variable amount (at-risk pay) which must be re-earned each year and a bonus for performance that surpasses expectations. As in the private sector, it would be expected that most senior personnel would receive some at-risk pay.

An effective performance management program is integral to the success of this compensation plan.

Performance Management Program Guidelines

Deputy Ministers, Associate Deputy Ministers and individuals paid in the GX salary range

1.3 Eligibility

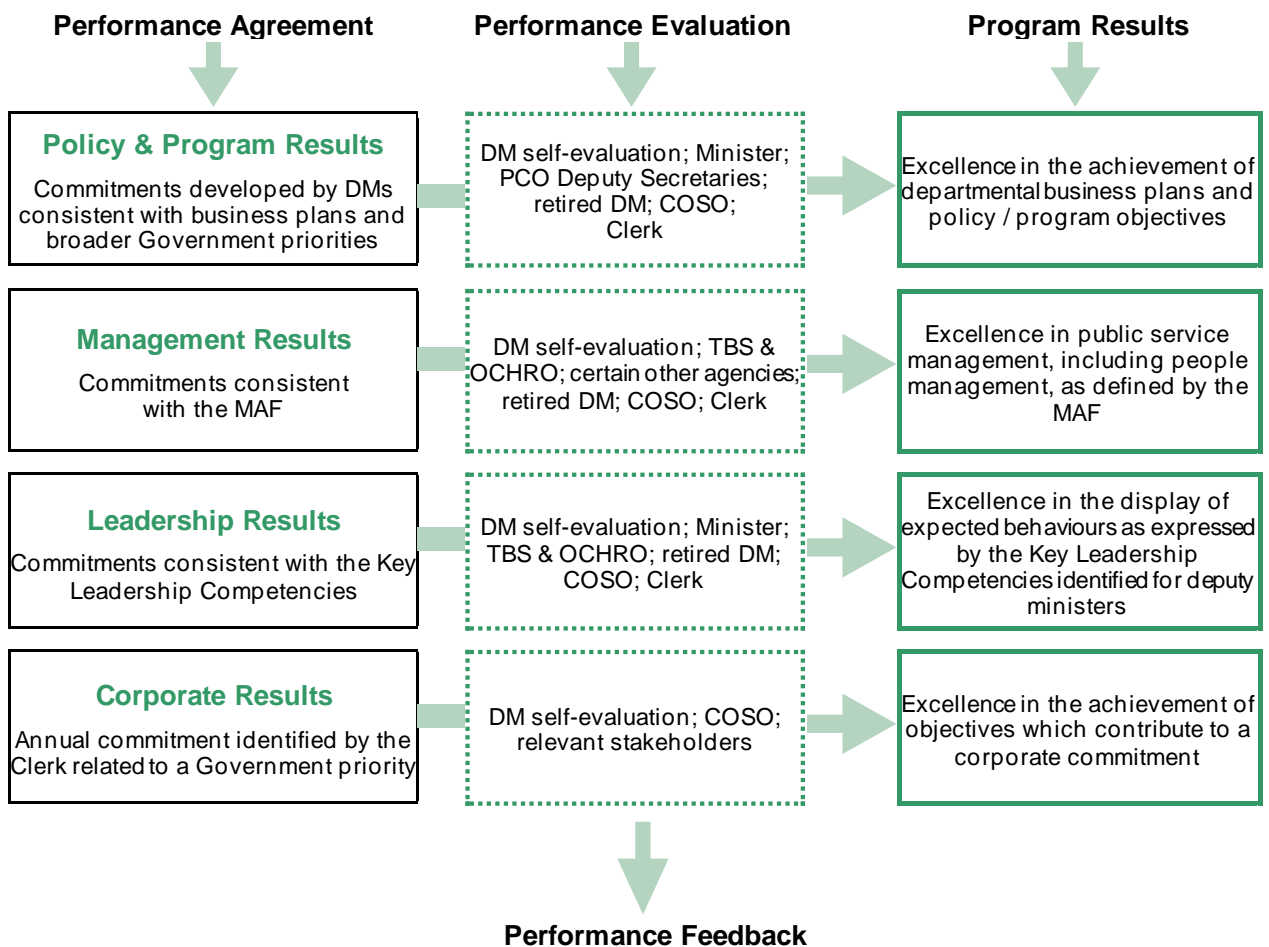
To be eligible for performance pay, incumbents appointed by the Governor in Council must normally hold their positions for at least three (3) consecutive months in the performance cycle. This period allows the incumbent sufficient time to achieve measurable results.

If the period covered by the performance evaluation is more than three months but less than 12 months (full performance cycle), performance pay, if approved, may be prorated.

If an individual is appointed as a deputy minister (or an associate deputy minister or to a position paid within the GX salary range) from an assistant deputy minister (ADM) position during the performance cycle, the individual will be included in the Performance Management Program for the complete cycle.

2.0 PROGRAM OVERVIEW

The diagram below summarizes the performance management program.



3.0 PERFORMANCE AGREEMENTS

The performance agreement is a mutual understanding between the deputy minister and the Clerk of the Privy Council (or the associate deputy minister/GX and the deputy minister) as to what is expected for the performance cycle.

The performance agreement is comprised of individual commitments, as well as the related performance measures:

Individual Commitments:

- **Policy and Program Results:** These commitments reflect the organization's priority areas of focus during the performance cycle, related to business plans. They are challenging but achievable with effort through the individual's own influence and control. They must also be results-oriented and measurable or clearly demonstrable. Commitments must be such that the deputy minister will personally make a significant contribution to their achievement. Individuals are expected to develop the following as part of their performance agreements:
 - commitments based on the business plans of the organization; and
 - commitments that reflect priority areas of focus of the Government.

Each commitment must be accompanied by related performance measures which are observations or data that determine and define if and how well the commitments are met. They will form the basis of reporting at the end of the performance cycle.

- **Management Results:** Individuals with responsibility and accountability for the management of an organization will also be measured on their progress in implementing the management conditions described in the Management Accountability Framework (MAF), with emphasis on the priorities identified by the deputy minister and the Secretary of the Treasury Board or the Chief Human Resources Officer, including people management.

The management conditions set out in the MAF translate into generic commitments and serve as benchmarks for expected performance of all deputy ministers (see Annex A). ***As such, there is no need for deputy ministers to include management results in their performance agreements unless they wish to highlight a particular initiative.***

- **Leadership Results:** These commitments reflect the expected demonstration of the Key Leadership Competencies which are required to successfully carry out the responsibilities of the position. The Key Leadership

Performance Management Program Guidelines

Deputy Ministers, Associate Deputy Ministers and individuals paid in the GX salary range

Competencies are generic commitments and serve as a benchmark for expected performance of all deputy ministers (see Annex B). ***As such, there is no need for deputy ministers to include leadership results in their performance agreements unless they wish to highlight a particular initiative.***

- **Corporate Results:** This commitment reflects a current Government priority. It will be identified on an annual basis by the Clerk of the Privy Council and the results will be evaluated and rewarded based on the contribution of the individual towards the corporate commitment.

Details on the corporate priorities are posted annually on the [Privy Council Office](#) website.

3.1 Changes to Performance Agreements

Changes may be made to the performance agreement during the performance cycle, in consultation with the Clerk (or with the deputy minister in the case of associate deputy ministers and persons paid in the GX salary range).

4.0 PERFORMANCE EVALUATION

4.1 Input on Performance Evaluation

At the end of the performance cycle, each deputy minister completes a self-evaluation assessing achievements against the agreed upon commitments. Deputy ministers also complete an evaluation of their associate deputy minister(s), as well as those paid in the GX salary range, where applicable.

A concise summary of each evaluation (i.e. half a page) should also be completed in addition to the full (self) evaluation. Both documents will be submitted for consideration by the Committee of Senior Officials (COSO).

Additional information is sought by the Privy Council Office to supplement the self-evaluations including:

- the input of the responsible Minister;
- the comments of central agencies including the Privy Council Office, the Treasury Board Secretariat and the Office of the Chief Human Resources Officer reporting on results in relation to the MAF and, if appropriate, the annual corporate commitment;
- the input gathered by a retired deputy minister from others as appropriate, such as chairpersons of deputy minister committees and other deputy ministers or deputy heads in the portfolio; and
- the input of COSO.

Performance Management Program Guidelines

Deputy Ministers, Associate Deputy Ministers and individuals paid in the GX salary range

4.2 Performance Ratings

Performance ratings depend not only on each deputy ministers' own performance against their commitments, but also on the relative scope and complexity of the challenges they faced. Ratings will be based on results achieved, as well as on the manner in which they were achieved.

Overall performance is evaluated with the following possible results:

- **Did not Meet /Unable to Assess**
Did not achieve performance expectations or unable to assess the performance during the cycle (due to leave, training, special assignment).
- **Succeeded -**
Did not fully succeed in meeting performance expectations. Or, while succeeded, it was in a position with performance expectations of less scope and complexity in relation to those of other deputy level jobs.
- **Succeeded**
Has fully achieved the performance expectations.
- **Succeeded +**
Exceeded the performance expectations. Or, fully succeeded in a position of greater scope and complexity in relation to those of other deputy level jobs.
- **Surpassed**
Went well beyond performance expectations.

4.3 Performance Awards

The Performance Management Program provides the opportunity to earn the following performance-based compensation:

- **Economic Increase**
An economic increase can be recommended annually by the Advisory Committee on Senior Level Retention and Compensation, and if applicable, would reflect a percentage increase in base salary. Eligibility for this increase is normally dependent upon the successful achievement of commitments. An economic increase can also be awarded in cases where performance is unable to be assessed for reasons such as leave, training, etc. Normally, no economic increase is awarded for performance that does not achieve expectations.

Performance Management Program Guidelines

Deputy Ministers, Associate Deputy Ministers and individuals paid in the GX salary range

- **In-Range Salary Movement**

Movement through the salary range, up to the maximum of the range, is earned through the successful achievement of commitments. Normal progression for successful performance is 5% per year. Higher or lower percentages may be approved based on the degree of performance against expectations. No in-range salary increase is awarded for performance that does not achieve expectations.

- **At-Risk Pay**

The lump sum payment is equivalent to a percentage of base salary and must be re-earned each year, based on the successful achievement of commitments. The amount of this lump sum may vary, depending on the degree of success achieved, as outlined under the section on Performance Ratings. This payment does not increase an individual's base salary but is included in average salary for pension calculations. At-risk pay can be earned regardless of an individual's position in the salary range; however, no at-risk pay is awarded for performance that does not achieve expectations.

- **Bonus**

This lump sum payment is in addition to at-risk pay and is based on the individual's demonstrated performance that has surpassed expectations. Like at-risk pay, this payment does not increase an individual's base salary but is included in average salary for pension calculations. Bonuses can be earned regardless of an individual's position in the salary range.

In implementing in-range salary increases, at-risk pay and bonuses, the salary used as the base for calculations is that in effect on the last day of the performance cycle; that is, March 31st. Economic increases apply to the upcoming fiscal year and are based on the salary following application of any in-range salary increase.

4.4 Performance Award Percentages

The Privy Council Office annually issues information on the range of performance awards available, according to performance achieved and the individual's classification. This information can be found on the [Privy Council Office website](#).

5.0 APPROVAL AND FEEDBACK PROCESS

Compensation for deputy ministers and associate deputy ministers is approved by the Governor in Council. Copies of the Order in Council authorizing payment are provided to the individuals concerned for forwarding to their compensation office for implementation.

Performance Management Program Guidelines

Deputy Ministers, Associate Deputy Ministers and individuals paid in the GX salary range

Compensation for individuals paid in the GX salary range is approved by the Prime Minister.

5.1 Feedback

Emphasis is placed on developing and sharing constructive feedback, including any recommendations for strengthening performance. As appropriate, the Clerk of the Privy Council, the Associate Secretary to the Cabinet, or the Deputy Secretary to the Cabinet (Senior Personnel, Business Transformation and Renewal), will provide performance feedback.

5.2 Recovery of Performance Pay

The Performance Management Program for Governor in Council (GIC) appointees incents performance by linking a portion of compensation to the achievement of results. A rigorous evaluation process and the ability to accurately compensate for results are essential to the program's integrity. On occasion, information may come to light following the evaluation period that is relevant to the assessment and performance pay that was provided to an appointee:

- when it has been determined, following due process, that an appointee willfully or recklessly sought to hide or misrepresent their achievements such that any deficiencies would have been difficult to detect at the time of evaluation; or
- when it has been determined, following due process, that an appointee committed serious breaches of conduct or mismanagement within a particular performance period that would have had such a negative effect on the rating provided that they would have received a rating of "did not meet".

In such cases, the GIC may assign a revised performance rating for the period in question and recover any performance pay and associated compensation provided to the appointee during that period:

- the amounts eligible for recovery are deemed under the *Terms and Conditions for Full-Time Governor in Council Appointees* to be an overpayment under s.155 of the *Financial Administration Act*; and,
- the amounts eligible for recovery include any at-risk pay, bonus and in-range movement earned as a result of the initial rating assigned during the performance cycle in question. This also includes a recalculation of pension entitlements, should the appointee have retired and recovery of any overpayments as a result.

Performance Management Program Guidelines

Deputy Ministers, Associate Deputy Ministers and individuals paid in the GX salary range

5.3 Communications

To ensure transparency and understanding of the program objectives and results, as well as alignment in the organization, individuals are encouraged to share their performance commitments with their organization.

6.0 TIMELINES

January – March

- The Clerk sends a call email to deputy ministers requesting the following:
 - a self-evaluation of performance during the previous fiscal year against individual commitments, and evaluations of associate deputy ministers and GXs, if applicable;
 - a concise summary of each full performance evaluation; and
 - a proposed performance agreement for the next fiscal year.
- Deputy ministers finalize planning processes, meet with management teams on performance commitments, etc.

Mid-April

- Evaluations and summaries are due.
- New performance agreements are due.

April – June

- A retired DM reviews DM self-evaluations and gathers further assessments on deputy ministers' and associate deputy ministers' performance related to achievements and leadership competencies.
- The Clerk seeks input from various sources including Ministers, the Privy Council Office, central agencies and other stakeholders on achievements.

June

- A COSO meeting is held to provide advice to the Clerk on performance.

July – August

- Performance feedback is provided to deputy ministers.

September

- Performance pay is implemented.

Performance Management Program Guidelines

Deputy Ministers, Associate Deputy Ministers and individuals paid in the GX salary range

October

- Final amendments to performance agreements for the year in progress are due, including any changes related to the performance feedback received.

Management Results Generic Commitments

These commitments reflect the core organizational and management accountabilities, as described in the Management Accountability Framework.

Leadership and Strategic Direction

Articulates and embodies the vision, mandate and strategic priorities that guide the organization while supporting Ministers and Parliament in serving the public interest.

Results and Accountability

Uses performance results to ensure accountability and drive ongoing improvements and efficiencies to policies, programs, and services to Canadians.

Public Sector Values

Exemplifies the core values of the public sector by having respect for people and democracy, serving with integrity and demonstrating stewardship and excellence.

Continuous Learning and Innovation

Manages through continuous innovation and transformation, to promote organizational learning and improve performance.

Governance and Strategic Management

Maintains effective governance that integrates and aligns priorities, plans, accountabilities and risk management to ensure that internal management functions support and enable high performing policies, programs and services.

People Management

Optimizes the workforce and the work environment to enable high productivity and performance, effective use of human resources and increased employee engagement.

Financial and Asset Management

Provides an effective and sustainable financial management function founded on sound internal controls, timely and reliable reporting, and fairness and transparency in the management of assets and acquired services.

Performance Management Program Guidelines

Deputy Ministers, Associate Deputy Ministers and individuals paid in the GX salary range

Information Management

Safeguards and manages information and systems as a public trust and a strategic asset that supports effective decision-making and efficient operations to maximize value in the service of Canadians.

Management of Policy and Programs

Designs and manages policies and programs to ensure value for money in achieving results.

Management of Service Delivery

Delivers client-centred services while optimizing partnerships and technology to meet the needs of stakeholders.

*Individuals should consult the Management Accountability Framework, available online at www.tbs-sct.gc.ca, for a complete understanding of the MAF elements and objectives.

Leadership Results Generic Commitments

These commitments reflect the expected demonstration of the Key Leadership Competencies required to successfully carry out the responsibilities of the position.

Create Vision and Strategy

Leaders define the future and chart a path forward. They are adept at understanding and communicating context, factoring in the economic, social and political environment. Intellectually agile, they leverage their deep and broad knowledge, build on diverse ideas and perspectives and create consensus around compelling visions. Leaders balance organizational and government-wide priorities and improve outcomes for Canada and Canadians.

Mobilize People

Leaders inspire and motivate the people they lead. They manage performance, provide constructive and respectful feedback to encourage and enable performance excellence. They lead by example, setting goals for themselves that are more demanding than those that they set for others.

Uphold Integrity and Respect

Leaders exemplify ethical practices, professionalism and personal integrity. They create respectful and trusting work environments where sound advice is valued. They encourage the expression of diverse opinions and perspectives, while fostering collegiality. Leaders are self-aware and seek out opportunities for personal growth.

Collaborate with Partners and Stakeholders

Leaders are deliberate and resourceful about seeking the widest possible spectrum of perspectives. They demonstrate openness and flexibility to forge consensus and improve outcomes. They bring a whole-of-government perspective to their interactions. In negotiating solutions, they are open to alternatives and skillful at managing expectations. Leaders share recognition with their teams and partners.

Performance Management Program Guidelines

Deputy Ministers, Associate Deputy Ministers and individuals paid in the GX salary range

Promote Innovation and Guide Change

Leaders have the courage and resilience to challenge convention. They create an environment that supports bold thinking, experimentation and intelligent risk taking. They use setbacks as a valuable source of insight and learning. Leaders take change in their stride, aligning and adjusting milestones and targets to maintain forward momentum.

Achieve Results

Leaders mobilize and manage resources to deliver on the priorities of the Government, improve outcomes and add value. They consider context, risks and business intelligence to support high-quality and timely decisions. They anticipate, plan, monitor progress and adjust as needed. Leaders take personal responsibility for their actions and outcomes of their decisions.

LE PROGRAMME DE GESTION DU RENDEMENT

**Pour les sous-ministres, sous-ministres délégués et
personnes rémunérées selon
l'échelle salariale GX**



LIGNES DIRECTRICES

**Secrétariat du personnel supérieur
Bureau du Conseil privé
Dernière modification: avril 2018**

1.0 INTRODUCTION

Le présent document donne un aperçu du Programme de gestion du rendement en vigueur pour les sous-ministres, les sous-ministres délégués et les personnes rémunérées selon l'échelle salariale GX.

1.1 Objectifs du Programme

Les objectifs du Programme de gestion du rendement sont :

- favoriser l'excellence du rendement en établissant des objectifs clairs et en évaluant de manière rigoureuse l'atteinte des résultats;
- reconnaître et récompenser un rendement de qualité et constater un rendement insuffisant;
- établir un cadre qui permet d'appliquer une démarche cohérente et équitable en gestion du rendement.

1.2 Régime de rémunération

En 1997, le Comité consultatif sur le maintien en poste et la rémunération du personnel de direction, composé de cadres supérieurs du secteur privé et d'autres administrations publiques, a reçu le mandat de fournir des avis indépendants au gouvernement sur les questions de rémunération et de gestion des ressources humaines intéressant les cadres de la fonction publique et les personnes nommées par le gouverneur en conseil.

En février 1998, le gouvernement a accepté les recommandations énoncées dans le premier rapport du Comité consultatif. Un nouveau régime de rémunération a donc été mis en place pour les sous-ministres, les sous-ministres délégués et autres cadres nommés par le gouverneur en conseil.

Conformément à la recommandation du Comité, la rémunération du personnel supérieur comporte deux éléments – le salaire de base et la rémunération au rendement. La rémunération au rendement comporte elle-même deux volets : un montant variable (la rémunération à risque) qu'il faut mériter chaque année et une prime accordée pour un rendement supérieur aux attentes. Comme c'est le cas dans le secteur privé, il est normal que la plupart des cadres supérieurs touchent une rémunération à risque.

La mise en place d'un programme efficace de gestion du rendement est essentielle au succès de ce régime de rémunération.

1.3 Admissibilité

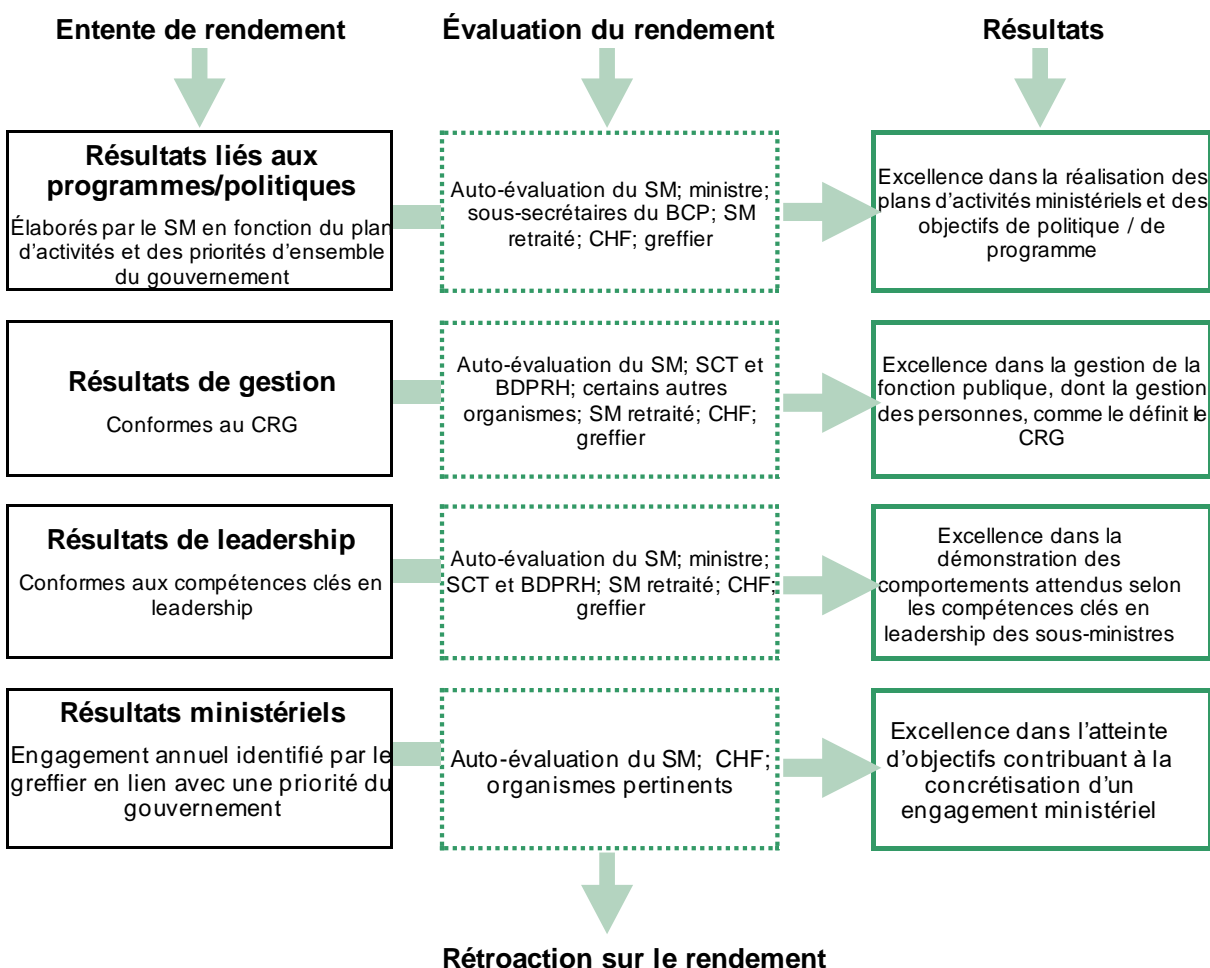
Normalement, pour être admissible à la rémunération au rendement, le titulaire nommé par le gouverneur en conseil doit occuper ses fonctions pendant au moins trois mois consécutifs au cours du cycle de rendement. Cette période donne au titulaire suffisamment de temps pour atteindre des objectifs quantifiables.

Lorsque l'évaluation du rendement couvre une période supérieure à trois mois, mais inférieure à douze mois (cycle complet), la rémunération au rendement, si elle est approuvée, est calculée au prorata.

Les personnes qui sont nommées à titre de sous-ministre (ou de sous-ministre délégué ou de personne rémunérée selon l'échelle salariale GX) pendant le cycle de rendement à partir d'un poste de sous-ministre adjoint (SMA) seront admissibles à la rémunération au rendement pour le cycle complet du Programme de gestion du rendement des sous-ministres.

2.0 APERÇU DU PROGRAMME

Le diagramme ci-dessous résume le Programme de gestion du rendement.



3.0 ENTENTE DE RENDEMENT

Une entente de rendement est conclue d'un commun accord entre le sous-ministre et le greffier du Conseil privé (ou entre d'une part, le sous-ministre délégué ou la personne rémunérée selon l'échelle salariale GX et d'autre part, le sous-ministre). Elle porte sur les résultats attendus au cours du cycle de rendement.

Cette entente comprend des engagements individuels ainsi que les mesures de rendement connexes.

Engagements individuels

- **Résultats liés aux programmes/politiques** : Ces engagements relatifs aux plans d'activités correspondent aux domaines prioritaires de l'organisme au cours du cycle de rendement. Ces engagements doivent représenter des défis, tout en demeurant réalisables par une personne qui utilise son influence et son contrôle et qui y consacre les efforts voulus. Ils sont également des résultats mesurables ou clairement démontrables. Les engagements doivent être formulés de façon à ce que le sous-ministre doive contribuer personnellement pour les concrétiser. On s'attend à ce que les titulaires élaborent les engagements suivants dans le cadre de leur entente de rendement :

- engagements fondés sur les plans d'activités du ministère;
- engagements liés à des priorités du gouvernement.

Chaque engagement doit être accompagné de mesures du rendement appropriées. Ces mesures sont composées d'observations ou de données servant à déterminer si les objectifs ont été atteints et comment ils l'ont été. C'est sur elles que s'appuiera l'évaluation à la fin du cycle de rendement.

- **Résultats de gestion** : On évaluera également les progrès des titulaires responsables de la gestion d'un organisme par rapport à leur mise en œuvre des conditions de gestion décrites dans le Cadre de responsabilisation de gestion (CRG), en particulier les priorités convenues entre le sous-ministre et le secrétaire du Conseil du Trésor ou le dirigeant principal des ressources humaines, dont la gestion de l'effectif.

Les conditions de gestion énoncées dans le CRG se traduisent en engagements génériques, qui serviront de référence au rendement attendu de tous les sous-ministres (voir l'annexe A). ***Par conséquent, les sous-ministres n'ont pas à inscrire les résultats de gestion dans leurs ententes de rendement, à moins de vouloir faire ressortir une initiative particulière.***

- **Résultats de leadership** : Ces engagements correspondent à la démonstration des compétences clés en leadership, dont le titulaire doit faire preuve pour s'acquitter avec succès des responsabilités de son poste. Les compétences clés en leadership sont génériques et servent de référence au rendement attendu de tous les sous-ministres (voir l'annexe B). ***Par conséquent, les sous-ministres n'ont pas à inscrire les résultats de leadership dans leurs ententes de rendement, à moins de vouloir faire ressortir une initiative particulière.***

- **Engagement ministériel** : Cet engagement reflète une priorité courante du gouvernement. Il sera identifié annuellement par le greffier du Conseil privé, et les résultats seront évalués et récompensés en fonction de la contribution de l'individu à l'engagement.

Les détails des priorités ministérielles sont diffusés annuellement sur le [site Web du Bureau du Conseil privé](#).

3.1 Modifications à l'entente de rendement

Il est possible d'apporter des modifications à l'entente au cours du cycle de rendement, après consultation avec le greffier (ou avec le sous-ministre dans le cas des sous-ministres délégués ou des personnes rémunérées selon l'échelle salariale GX).

4.0 ÉVALUATION DU RENDEMENT

4.1 Commentaires sur l'évaluation du rendement

À la fin du cycle de rendement, chaque sous-ministre évalue ses propres réalisations à la lumière des engagements convenus. Le sous-ministre évalue également le ou les sous-ministres délégués et les personnes rémunérées selon l'échelle salariale GX sous sa responsabilité, s'il y a lieu. **Un sommaire d'une demi-page des réalisations doit être fourni avec chaque auto-évaluation.** Les deux documents seront soumis pour étude au CHF.

Le Bureau du Conseil privé se procurera des renseignements additionnels pour compléter les auto-évaluations, notamment :

- les commentaires du ministre responsable;
- les commentaires des organismes centraux, y compris les rapports du Bureau du Conseil privé, du Secrétariat du Conseil du Trésor et du Bureau du dirigeant principal des ressources humaines sur les résultats au regard du CRG et, si nécessaire, de l'engagement ministériel annuel;
- les commentaires recueillis par un sous-ministre retraité auprès des personnes appropriées, tels les présidents des comités de sous-ministres et les autres sous-ministres ou administrateurs généraux du portefeuille;
- les commentaires du CHF.

4.2 Cotes de rendement

Les cotes de rendement dépendent non seulement du rendement des sous-ministres par rapport à leurs engagements, mais aussi de l'ampleur et de la complexité relative des défis qu'ils ont dû relever. Les cotes dépendront des résultats atteints, et aussi de la manière dont ils ont été atteints.

Le rendement global est évalué selon les résultats qui suivent :

- Non atteint / pas en mesure d'évaluer
Le titulaire n'a pas atteint les objectifs de rendement ou son rendement n'a pu être évalué au cours du cycle (congé, formation, affectation spéciale).
- A atteint -
Le titulaire n'a pas atteint tous les objectifs de rendement ou il les a atteints dans l'exercice de fonctions pour lesquelles les objectifs n'avaient ni l'ampleur ni la complexité de ceux que doivent atteindre d'autres sous-ministres.
- A atteint
Le titulaire a atteint pleinement les objectifs de rendement.
- A atteint +
Le titulaire a dépassé les objectifs de rendement ou il les a atteints dans l'exercice de fonctions pour lesquelles les objectifs ont une ampleur et une complexité supérieures à ceux que doivent atteindre d'autres sous-ministres.
- A surpassé
Le titulaire a surpassé de beaucoup les objectifs de rendement.

4.3 Rémunération au rendement

Le Programme de gestion du rendement offre la possibilité de recevoir la rémunération au rendement suivante :

- Augmentation économique
Une augmentation économique annuelle peut être recommandée par le Comité consultatif sur le maintien en poste et la rémunération du personnel de direction, et le cas échéant, prendra la forme d'un pourcentage d'augmentation du salaire de base. L'admissibilité à cette augmentation est habituellement liée à l'atteinte des engagements. Une augmentation économique peut également être accordée dans des cas où il est impossible d'évaluer le rendement en raison, entre autres, d'un congé ou d'une formation. Normalement, aucune augmentation économique n'est accordée lorsque le rendement ne répond pas aux attentes.
- Progression dans l'échelle salariale
Le changement d'échelon salarial se mérite grâce à l'atteinte des engagements. La progression habituelle est de 5 % par année. Il est possible

d'approuver des pourcentages plus ou moins élevés, selon le rendement obtenu par rapport aux attentes. Aucun changement d'échelon salarial n'est accordé au titulaire qui n'a pas atteint ses objectifs.

- Rémunération à risque

Ce montant forfaitaire annuel, qui doit être mérité chaque année, équivaut à un pourcentage du salaire de base, et se fonde sur l'atteinte des engagements. Le montant peut varier selon le degré de succès obtenu, tel qu'il est décrit dans la section intitulée « Cotes de rendement ». Cette rémunération n'augmente pas le salaire de base, mais elle ouvre droit à pension. Elle peut être versée indépendamment de l'échelon salarial s'appliquant au titulaire, lequel doit toutefois avoir atteint ses objectifs pour y être admissible.

- Prime

Ce montant forfaitaire est accordé en sus de la rémunération à risque, en fonction du dépassement des objectifs du titulaire. À l'instar de la rémunération à risque, ce paiement n'augmente pas le salaire de base, mais il ouvre droit à pension. Les primes au rendement peuvent être versées sans égard à l'échelon salarial s'appliquant au titulaire.

La progression dans l'échelle salariale, la rémunération à risque et les primes sont calculées à partir du salaire en vigueur le dernier jour du cycle de rendement, c'est-à-dire le 31 mars. Les augmentations économiques s'appliquent au nouvel exercice et sont octroyées en fonction du salaire après progression dans l'échelle salariale.

4.4 Pourcentages de rémunération au rendement

Le Bureau de Conseil privé publie annuellement de l'information sur la rémunération au rendement qui peut être versée selon le rendement atteint et l'échelon du titulaire. Cette information est disponible sur le [site Web du Bureau du Conseil privé](#).

5.0 PROCESSUS D'APPROBATION ET DE RÉTROACTION

La rémunération des sous-ministres et des sous-ministres délégués est approuvée par le gouverneur en conseil. Les personnes concernées reçoivent des copies du décret autorisant le paiement afin qu'elles les transmettent à leur bureau de rémunération pour mise en œuvre.

La rémunération des personnes rémunérées selon l'échelle salariale GX est approuvée par le Premier ministre.

5.1 Rétroaction

L'accent est mis sur une rétroaction constructive, y compris toute recommandation sur les moyens d'améliorer le rendement. Selon le cas, le greffier du Conseil privé, le secrétaire associé du Cabinet ou le sous-secrétaire du Cabinet (Personnel supérieur, transformation opérationnelle et renouvellement) fournira une rétroaction.

5.2 Recouvrement de la rémunération au rendement

Le programme de gestion du rendement des personnes nommées par le gouverneur en conseil incite le rendement en liant une portion de la rémunération à l'atteinte de résultats. Un processus d'évaluation rigoureux ainsi que la capacité à adapter la rémunération en fonction des résultats obtenus sont essentiels à l'intégrité du programme. Il arrive parfois que de l'information soit révélée après la période d'évaluation et qu'elle soit pertinente pour l'évaluation et la rémunération au rendement qui a été versée à un titulaire :

- Lorsqu'on a déterminé, suite à une procédure équitable, qu'un titulaire a, de façon délibérée ou irresponsable, cherché à cacher ses réalisations ou à leur donner une impression incorrecte de façon à rendre les déficiences difficiles à détecter lors de l'évaluation;
- Lorsqu'on a déterminé, suite à une procédure équitable, qu'un titulaire a commis des écarts de conduite graves ou réalisé une mauvaise gestion durant une période donnée, ce qui aurait eu un tel effet négatif sur la cote de rendement que le titulaire aurait reçu la cote « non atteint ».

Dans de tels cas, le gouverneur en conseil peut attribuer une cote de rendement révisée pour la période en question et récupérer la rémunération au rendement et la rémunération connexe qui ont été versées au titulaire durant cette période :

- Les montants admissibles sont considérés, au titre du document *Conditions d'emploi et avantages sociaux particuliers aux personnes nommées par le gouverneur en conseil à des postes à temps plein*, comme étant des trop-payés aux termes de l'article 155 de la *Loi sur la gestion des finances publiques*;
- Les montants admissibles comprennent la rémunération à risque, les primes et les progressions dans l'échelle salariale qui ont été acquis en raison de la cote initialement attribuée durant le cycle de rendement en question. Un nouveau calcul des versements de la pension pourrait aussi être réalisé si le titulaire a pris sa retraite, et les trop-payés connexes pourraient être recouverts.

5.3 Communications

Pour assurer la transparence, la compréhension et l'harmonisation des objectifs et des résultats, chaque titulaire est invité à communiquer à son organisation ses engagements en matière de rendement.

6.0 ÉCHÉANCIERS

Janvier à mars

- Les sous-ministres font les derniers ajustements à leurs processus de planification et rencontrent les équipes de gestion au sujet des engagements, etc.
- Le greffier envoie un courriel aux sous-ministres où il demande ce qui suit :
 - Une auto-évaluation des résultats ms;
 - Une évaluation de leur rendement individuel pour l'année financière précédente ainsi que celles des sous-ministres délégués et des personnes rémunérées selon l'échelle salariale GX.
 - Un sommaire des réalisations pour chaque évaluation; et
 - Une entente de rendement pour l'année à venir.

Mi-avril

- Remise des auto-évaluations et des sommaires.
- Remise des nouvelles ententes de rendement.

Avril à juin

- Un SM retraité examine les auto-évaluations et obtient d'autres évaluations des réalisations et des compétences en leadership des sous-ministres et des sous-ministres délégués.
- Le greffier sollicite des commentaires de diverses sources, notamment des ministres, du Bureau du Conseil privé, des organismes centraux et autres.

Juin

- Réunion du CHF pour donner des avis au greffier sur le rendement individuel.

Juillet et août

- Les sous-ministres reçoivent une rétroaction sur le rendement.

Septembre

- La rémunération au rendement est versée.

Octobre

- Date butoir pour apporter des modifications aux ententes de rendement de l'année en cours, comprenant les modifications découlant de la rétroaction reçue sur le rendement.

Résultats de gestion Engagements génériques

Les engagements qui suivent reflètent les principales responsabilités ministérielles et de gestion décrites dans le Cadre de responsabilisation de gestion.

Leadership et orientation stratégique

Définir et incarner la vision, le mandat et les priorités stratégiques qui guident l'organisation tout en aidant les ministres et le Parlement à servir l'intérêt public.

Résultats et responsabilité

À partir des résultats du rendement, assurer la reddition des comptes et promouvoir des améliorations continues et des gains d'efficacité systématiques dans les politiques, les programmes et les services aux Canadiens et Canadiennes.

Valeurs du secteur public

Donner l'exemple des valeurs fondamentales de la fonction publique que sont le respect envers les personnes et le respect de la démocratie, l'intégrité, la gérance et l'excellence.

Apprentissage continu et innovation

Gérer au moyen de l'innovation continue et de la transformation pour promouvoir l'apprentissage au sein de l'organisation et améliorer le rendement.

Gouvernance et gestion stratégique

Maintenir un régime de gouvernance efficace qui intègre et harmonise les priorités, les plans, les obligations redditionnelles et la gestion du risque pour assurer des fonctions de gestion interne qui appuient et favorisent des politiques, des programmes et des services hautement performants.

Gestion des personnes

Optimiser l'effectif et le milieu de travail pour permettre une productivité et un rendement élevés, une utilisation efficace des ressources humaines et une mobilisation accrue des employés.

Gestion financière et gestion des biens

Assurer une fonction de gestion financière efficace et viable fondée sur des contrôles internes rigoureux, la production en temps voulu de rapports fiables ainsi que l'équité et la transparence dans la gestion des biens et des services acquis.

Lignes directrices du Programme de gestion du rendement

Sous-ministres, sous-ministres délégués et personnes rémunérées selon l'échelle salariale GX

Gestion de l'information

Protéger et gérer l'information et les systèmes à titre d'actifs stratégiques d'intérêt public qui soutiennent des processus décisionnels efficaces et des activités efficaces afin d'en maximiser la valeur au service des Canadiens et des Canadiennes.

Gestion des politiques et des programmes

Concevoir et gérer des politiques et des programmes pour assurer l'optimisation des ressources dans la réalisation des résultats.

Gestion de la prestation des services

Fournir des services axés sur la clientèle tout en optimisant les partenariats et la technologie pour répondre aux besoins des intervenants.

* On invite les titulaires à consulter le Cadre de responsabilisation de gestion, disponible en ligne à www.tbs-sct.gc.ca, pour bien comprendre les éléments du CRG et les objectifs.

Résultats de leadership Engagements génériques

Les engagements qui suivent reflètent les compétences en leadership nécessaires à l'exécution efficace des responsabilités du poste.

Créer une vision et une stratégie

Les dirigeants définissent l'avenir et tracent la voie à suivre. Ils comprennent et communiquent le contexte avec la plus grande aisance, en tenant compte de l'environnement économique, social et politique. Agiles sur le plan intellectuel, ils mettent à contribution leurs connaissances vastes et approfondies, s'inspirent de différentes idées et perspectives, et dégagent un consensus sur les visions convaincantes. Les dirigeants assurent l'équilibre entre les priorités ministérielles et pangouvernementales, et contribuent à améliorer les résultats pour le Canada et les Canadiens.

Mobiliser les personnes

Les dirigeants inspirent et motivent les personnes qu'ils dirigent. Ils gèrent le rendement, offrent de la rétroaction constructive et respectueuse pour encourager et rendre possible l'excellence en matière de rendement. Ils donnent l'exemple en se fixant des objectifs pour eux-mêmes qui sont plus exigeants que ceux qu'ils fixent pour les autres.

Préserver l'intégrité et le respect

Les dirigeants donnent l'exemple sur le plan des pratiques éthiques, du professionnalisme et de l'intégrité personnelle. Ils créent des environnements de travail empreints de respect et de confiance, où les conseils judicieux sont valorisés. Ils encouragent l'expression d'opinions et de perspectives différentes, tout en favorisant la collégialité. Les dirigeants ont une conscience de soi et recherchent les occasions d'épanouissement personnel.

Collaborer avec les partenaires et les intervenants

Les dirigeants cherchent à obtenir, de façon délibérée et ingénieuse, le plus grand éventail possible de perspectives. Ils font preuve d'ouverture et de souplesse afin de parvenir à un consensus et d'améliorer les résultats. Ils apportent une perspective pangouvernementale à leurs interactions. Lorsqu'ils négocient pour en arriver à des solutions, ils n'excluent pas les solutions de rechange et gèrent les attentes avec compétence. Les dirigeants partagent la reconnaissance avec leurs équipes et partenaires.

Promouvoir l'innovation et orienter le changement

Les dirigeants ont le courage et la résilience nécessaires pour remettre en question les idées conventionnelles. Ils créent un environnement propice aux idées audacieuses, à l'expérimentation et à la prise de risques en toute connaissance de cause. Ils perçoivent les revers comme une bonne occasion de comprendre et d'apprendre. Les dirigeants

Lignes directrices du Programme de gestion du rendement

Sous-ministres, sous-ministres délégués et personnes rémunérées selon l'échelle salariale GX

s'adaptent au changement en harmonisant et en modifiant les jalons et les objectifs afin de maintenir leur dynamisme.

Obtenir des résultats

Les dirigeants mobilisent et gèrent les ressources afin de réaliser les priorités du gouvernement, d'améliorer les résultats et d'apporter une valeur ajoutée. Ils tiennent compte du contexte, des risques et des renseignements organisationnels dont ils disposent afin d'appuyer la prise de décisions de qualité élevée en temps opportun. Ils anticipent, planifient, suivent les progrès et apportent des correctifs au besoin. Les dirigeants assument la responsabilité personnelle à l'égard de leurs actions et des résultats de leurs décisions.

Performance Awards for Deputy Ministers, Associate Deputy Ministers and Individuals Paid in the GX Salary Range

Compensation Pursuant to the PMP for 2022-23				
Evaluation Results	Economic Increase	In-Range Increase	At-Risk Pay	Bonus
Did not meet	✗	✗	✗	✗
Unable to assess	✓	✗	✗	✗
Succeeded –	✓	✓	✓ DM-1/GX: up to 10% ✓ DM-2/3: up to 15% ✓ DM-4: up to 20%	✗
Succeeded	✓	✓	✓ DM-1/GX: up to 15% ✓ DM-2/3: up to 20% ✓ DM-4: up to 25%	✗
Succeeded +	✓	✓	✓ DM-1/GX: up to 20% ✓ DM-2/3: up to 25% ✓ DM-4: up to 30%	✗
Surpassed	✓	✓	✓ DM-1/GX: up to 20% ✓ DM-2/3: up to 25% ✓ DM-4: up to 30%	✓ DM-1/GX: up to an additional 6% ✓ DM-2/3: up to an additional 8% ✓ DM-4: up to an additional 9%

Rémunération au rendement pour les sous-ministres, sous-ministres délégués et personnes rémunérées selon l'échelle salariale GX

Rémunération au titre du PGR pour 2022-23				
Résultat de l'évaluation	Augmentation économique	Progression dans l'échelle salariale	Rémunération à risque	Prime
N'a pas atteint	✗	✗	✗	✗
Pas en mesure d'évaluer	✓	✗	✗	✗
A atteint -	✓	✓	✓ DM-1/GX : au plus 10 % ✓ DM-2/3 : au plus 15 % ✓ DM-4 : au plus 20 %	✗
A atteint	✓	✓	✓ DM-1/GX : au plus 15 % ✓ DM-2/3 : au plus 20 % ✓ DM-4 : au plus 25 %	✗
A atteint +	✓	✓	✓ DM-1/GX : au plus 20 % ✓ DM-2/3 : au plus 25 % ✓ DM-4 : au plus 30 %	✗
A surpassé	✓	✓	✓ DM-1/GX : au plus 20 % ✓ DM-2/3 : au plus 25 % ✓ DM-4 : au plus 30 %	✓ DM-1/GX : au plus un montant additionnel de 6 % ✓ DM-2/3 : au plus un montant additionnel de 8 % ✓ DM-4 : au plus un montant additionnel de 9 %

Department*	Current Incumbent	Total Yrs. as a DM	Initial Start Date as a DM	DM Level	Appt. Date
Agriculture and Agri-food	Beck, Stefanie	2.89	31/Jan/22	2	20/Feb/23
Atlantic Canada Opportunities Agency	Currently vacant				
Canada Border Services Agency	O'Gorman, Erin	6.45	9/Jul/18	2	18/Jul/22
Canada Revenue Agency	Hamilton, Bob	16.35	15/Aug/08	3	1/Aug/16
Canada School of Public Service	Sarantakis, Taki	8.27	12/Sep/16	1	9/Jul/18
Canadian Food Inspection Agency	Mackimmon, Paul	5.37	6/Aug/19	2	27/Jan/24
Canadian Heritage	Mondou, Isabelle	6.16	22/Oct/18	2	3/May/21
Canadian Northern Economic Development Agency	Onaitk, Jimi	1.08	20/Nov/23	1	20/Nov/23
Canadian Security Intelligence Service	Vigneault, David	7.48	29/Jun/17	2	19/Jun/17
Communications Security Establishment	Xavier, Caroline	4.86	10/Feb/20	2	31/Aug/22
Correctional Service of Canada	Kelly, Anne	6.87	5/Feb/18	2	30/Jul/18
Crown-Indigenous Relations and Northern Affairs (formerly INAC)	Gideon, Valerie	4.23	28/Sep/20	2	25/Nov/23
Economic Development Agency of Canada for the Regions of Quebec	Perron, Sony	7.01	17/Dec/17	2	11/Sep/23
Environment and Climate Change	Tremblay, Jean-François	11.64	29/Apr/13	4	18/Sep/23
Employment and Social Development	Thompson, Paul	7.08	20/Nov/17	3	18/Sep/23
Federal Economic Development Agency for Southern Ontario	Gardiner, Nancy	3.30	1/Sep/21	1	1/Sep/21
Finance	Forbes, Chris	9.94	12/Jan/15	3	11/Sep/23
Fisheries and Oceans	Gibbons, Annette	6.14	29/Oct/18	2	31/Oct/22
Global Affairs	Morrison, David	7.12	6/Nov/17	3	17/Oct/22
Health	Lucas, Stephen	10.42	21/Jul/14	3	3/Sep/19
Immigration, Refugees and Citizenship	Kochhar, Harpreet	4.72	1/Apr/20	3	27/Jan/24
Indigenous Services (new)	Wilson, Gina	10.78	10/Mar/14	3	18/Jul/22
Office of Infrastructure of Canada	Gillis, Kelly	9.94	12/Jan/15	2	25/Sep/17
Innovation, Science and Economic Development	Kennedy, Simon	17.80	5/Mar/07	4	3/Sep/19
International Development (formerly CIDA)	MacLennan, Christopher	4.86	10/Feb/20	2	10/Jan/22
International Trade	Stewart, Rob	8.16	24/Oct/16	2	17/Oct/22
Justice	Curtis-Micallef, Shalene	3.30	1/Sep/21	2	13/Feb/23
National Defence	Matthews, Bill	10.43	17/Jul/14	3	11/Jan/22
Natural Resources	Vandergriff, Michael	7.12	6/Nov/17	2	24/Jul/23
Privy Council Office	Hannaford, John	7.90	25/Jan/17	4	24/Jun/23
Public Health Agency of Canada	Jeffrey, Heather	3.19	12/Oct/21	2	27/Feb/23
Public Safety	Tupper, Shawn	6.12	5/Nov/18	2	17/Oct/22
Public Services and Procurement	Reza, Arienne	3.35	16/Aug/21	2	1/Nov/23
Shared Services Canada	Jones, Scott	3.35	16/Aug/21	2	11/Sep/23
Transport	Arun Thangaraj	4.46	6/Jul/20	2	20/Feb/23
Treasury Board Secretariat	Blewett, Catherine	6.72	20/Jun/16	3	6/Feb/24
Veterans Affairs	Ledwell, Paul	3.07	25/Nov/21	2	25/Nov/21
Prairies Economic Development Canada (formerly Western Economic Diversification)	Gray, Diane	2.14	31/Oct/22	1	31/Oct/22
Women and Gender Equality and Youth (formerly Status of Women)	McRae, Frances	2.43	18/Jul/22	2	18/Jul/22
TOTAL AVG.					
MEDIAN					

Updated: March 13, 2024

*Average tenure is calculated based on the average length of the last 3 completed terms in each full DM position. Organizational chart as of March 13, 2024.
 *Only deputies who headed departments and large agencies are included (i.e. no associates); and only completed terms are included.
 *Appointments which ended due to retirement, resignation or illness of the incumbent are included.

DEPUTY

Time in Position	Days in position	Years in position	Months in position	Previous Incumbent	DM Level	Appt. Date	Dep. Date	Time in Position	Days in position
669 days/ 1.83 y	669	1.83	21.96	Forbes, Chris	2	29-May-17	19-Feb-23	2092 days/ 5.73 y	2092
				Blewett, Catherine	3	26-Nov-22	5-Feb-24	436 days/ 1.19 y	436
886 days/ 2.43 y	886	2.43	29.16	Ossowski, John	2	7/Dec/16	23-Jun-22	2024 days/ 5.54 y	2024
3063 days/ 8.39 y	3063	8.39	100.68	Teusch, Andrew	2	14-Jan-13	17-Jun-16	1250 days/ 3.42 y	1250
2356 days/ 6.45 y	2356	6.45	77.40	Vreeswijk, Wilma	1	8-Sep-15	20-Apr-18	955 days/ 2.61 y	955
328 days/ 0.9 y	328	0.90	10.80	Kochhar, Harpreet	2	27/Feb/23	26-Jan-24	333 days/ 0.91 y	333
1327 days/ 3.63 y	1327	3.63	43.56	Laurendeau, Hélène	2	9/Oct/18	9-Apr-21	913 days/ 2.5 y	913
396 days/ 1.08 y	396	1.08	12.96	Isaak, Paula	1	9-Oct-18	28-Dec-23	1906 days/ 5.22 y	1906
2741 days/ 7.5 y	2741	7.50	90.00	Couombe, Michel	2	13-May-13	26-May-17	1474 days/ 4.04 y	1474
842 days/ 2.31 y	842	2.31	27.72	Bruce, Shely	2	26-Jun-18	30-Aug-22	1526 days/ 4.18 y	1526
2335 days/ 6.39 y	2335	6.39	76.68	Head, Don	2	27-Jun-08	2-Feb-18	3507 days/ 9.6 y	3507
391 days/ 1.07 y	391	1.07	12.84	Quan Watson, Daniel Lee	2	9/Oct/18	24-Nov-23	1872 days/ 5.13 y	1872
466 days/ 1.28 y	466	1.28	15.36	Brasard, Manon	1	27/Jun/16	22-Jul-23	2581 days/ 7.07 y	2581
459 days/ 1.26 y	459	1.26	15.12	Forbes, Chris	3	20-Feb-23	10-Sep-23	202 days/ 0.55 y	202
459 days/ 1.26 y	459	1.26	15.12	Tremblay, Jean-François	3	10-Jan-22	18-Sep-23	616 days/ 1.69 y	616
1206 days/ 3.3 y	1206	3.30	39.60	Meddings, James	1	31/Oct/16	17/Aug/21	1751 days/ 4.79 y	1751
466 days/ 1.28 y	466	1.28	15.36	Sabia, Michael	4	14-Dec-20	6-Jun-23	904 days/ 2.48 y	904
781 days/ 2.14 y	781	2.14	25.68	Sargent, Timothy	2	7/Jan/19	12-Oct-22	1374 days/ 3.76 y	1374
795 days/ 2.18 y	795	2.18	26.16	Morgan, Marta	3	6/May/19	30-Aug-22	1212 days/ 3.32 y	1212
1935 days/ 5.3 y	1935	5.30	63.60	Kennedy, Simon	3	21-Jan-15	2-Sep-19	1685 days/ 4.61 y	1685
328 days/ 0.9 y	328	0.90	10.80	Fox, Christiane	3	18-Jul-22	26-Jan-24	557 days/ 1.52 y	557
886 days/ 2.43 y	886	2.43	29.16	Fox, Christiane	2	21-Sep-20	17-Jul-22	664 days/ 1.82 y	664
2643 days/ 7.24 y	2643	7.24	86.88	Tremblay, Jean-François	2	14-Mar-16	24-Sep-17	559 days/ 1.53 y	559
1935 days/ 5.3 y	1935	5.30	63.60	Knubley, John	3	17-Sep-12	28-Jun-19	2475 days/ 6.78 y	2475
1075 days/ 2.94 y	1075	2.94	35.28	Maclean, Leslie	OUT (2/3)	9-Dec-19	17-Aug-21	617 days/ 1.69 y	617
795 days/ 2.18 y	795	2.18	26.16	Morrison, David	2	11/Jan/22	16-Oct-22	278 days/ 0.76 y	278
676 days/ 1.85 y	676	1.85	22.20	Daijle, François	2	23-Aug-21	30-Jan-23	525 days/ 1.44 y	525
1074 days/ 2.94 y	1074	2.94	35.28	Thomas, Jody	3	23-Oct-17	10-Jan-22	1540 days/ 4.22 y	1540
515 days/ 1.41 y	515	1.41	16.92	Hannaford, John	3	10-Jan-22	31-May-23	506 days/ 1.39 y	506
545 days/ 1.49 y	545	1.49	17.88	Charette, Janice	4	28-May-22	23-Jun-23	391 days/ 1.07 y	391
662 days/ 1.81 y	662	1.81	21.72	Kochhar, Harpreet	2	12-Oct-21	26-Feb-23	502 days/ 1.37 y	502
795 days/ 2.18 y	795	2.18	26.16	Stewart, Rob	2	11/Dec/19	16-Oct-22	1040 days/ 2.85 y	1040
415 days/ 1.14 y	415	1.14	13.68	Thompson, Paul	2	11/Jan/22	17-Sep-23	614 days/ 1.68 y	614
466 days/ 1.28 y	466	1.28	15.36	Perron, Sony	2	4/Apr/22	10-Sep-23	524 days/ 1.43 y	524
669 days/ 1.83 y	669	1.83	21.96	Keenan, Michael	3	14-Mar-16	23-Jan-23	2506 days/ 6.86 y	2506
318 days/ 0.87 y	318	0.87	10.44	Flack, Graham	3	5/Jul/20	6-Feb-24	1311 days/ 3.59 y	1311
1121 days/ 3.07 y	1121	3.07	36.84	Natynczyk, Walker	3	3/Nov/14	24-May-21	2394 days/ 6.55 y	2394
781 days/ 2.14 y	781	2.14	25.68	Jones, Dylan	1	20/Jun/16	28-Oct-22	2321 days/ 6.35 y	2321
886 days/ 2.43 y	886	2.43	29.16	Wilson, Gina	2	1-Sep-21	17-Jul-22	319 days/ 0.87 y	319
33.24 months/ 2.77 y	1013	2.77	33.24					40.68 months/ 3.39 y	1237
2.16		2.16						2.85	

itions such as Indigenous Services and Infrastructure will be added once there have been 3 completed terms.
re counted (i.e. no current deputies). Deputy roles such as Labour, NSA, Deputy Clerk, Deputy Secretaries are not included.

HEAD TENURE REPORT

Years in position	Months in position	Previous incumbent	DM Level	Appt. Date	Dep. Date	Time in Position	Days in position	Years in position	Months in position
5.73	68.76	Lyon, Andrea	2	28-Apr-14	28-May-17	1126 days/ 3.08 y	1126	3.08	36.96
1.19	14.28	McGuire, Francis	1	12-Jun-17	25-Nov-22	1992 days/ 5.45 y	1992	5.45	65.40
5.54	66.48	Lizotte-MacPherson, L	3	6-Jul-15	2-Dec-16	515 days/ 1.41 y	515	1.41	16.92
3.42	41.04	Lizotte-MacPherson, L	2	13-Oct-09	28-Oct-12	1111 days/ 3.04 y	1111	3.04	36.48
2.61	31.32	Lizotte-MacPherson, L	2	29-Oct-12	5-Jul-15	979 days/ 2.68 y	979	2.68	32.16
0.91	10.92	Mkhanj, Siddika	2	27/Feb/19	20-Jan-23	1423 days/ 3.9 y	1423	3.90	46.80
2.50	30.00	Flack, Graham	2	21/Jul/14	8-Oct-18	1540 days/ 4.22 y	1540	4.22	50.64
5.22	62.64	King, Janet	1	2-Jul-14	12-Aug-18	1502 days/ 4.11 y	1502	4.11	49.32
4.04	48.48	Fadden, Richard	3	27-Jun-09	12-May-13	1415 days/ 3.87 y	1415	3.87	46.44
4.18	50.16	Bosenmaier, Greta	2	9-Feb-15	22-May-18	1198 days/ 3.28 y	1198	3.28	39.36
9.60	115.20	Coulter, Keith	2	8-Sep-05	27-Jun-08	1023 days/ 2.8 y	1023	2.80	33.60
5.13	61.56	Laurendeau, Hélène	2	4/Apr/16	8-Oct-18	917 days/ 2.51 y	917	2.51	30.12
7.07	84.84	Lemay, Marie	2	25-Nov-13	10-Apr-16	867 days/ 2.37 y	867	2.37	28.44
0.55	6.60	Hogan, Christine	3	30-Sep-19	30-Dec-22	1187 days/ 3.25 y	1187	3.25	39.00
1.69	20.28	Flack, Graham	3	9/Oct/18	9-Jan-22	1188 days/ 3.25 y	1188	3.25	39.00
4.79	57.48	Horsman, Nancy	1	10-Aug-15	23-Oct-16	440 days/ 1.2 y	440	1.20	14.40
2.48	29.76	Rochon, Paul	4	21/Apr/14	13-Dec-20	2428 days/ 6.65 y	2428	6.65	79.80
3.76	45.12	Blewett, Catherine	2	20/Jun/16	6-Jan-19	930 days/ 2.55 y	930	2.55	30.60
3.32	39.84	Shugart, Ian	4	16/May/16	18-Apr-19	1067 days/ 2.92 y	1067	2.92	35.04
4.61	55.32	Da Pont, George	2	12-Aug-13	20-Jan-15	526 days/ 1.44 y	526	1.44	17.28
1.52	18.24	Tapley, Catrina	2	19-Aug-19	4-May-22	989 days/ 2.71 y	989	2.71	32.52
1.82	21.84	Tremblay, Jean-François	2	15-Jul-19	20-Sep-20	433 days/ 1.19 y	433	1.19	14.28
1.53	18.36					0 days/ 0 y	0	0.00	0.00
6.78	81.36	Dicernj, Richard	3	1-May-06	30-Jul-12	2282 days/ 6.25 y	2282	6.25	75.00
1.69	20.28	Jacovella, Diane	2	31-Jul-17	18-Sep-19	779 days/ 2.13 y	779	2.13	25.56
0.76	9.12	Hannaford, John	2	7/Jan/19	9-Jan-22	1098 days/ 3.01 y	1098	3.01	36.12
1.44	17.28	Drouin, Nathalie	3	26-Jun-17	22-Aug-21	1518 days/ 4.16 y	1518	4.16	49.92
4.22	50.64	Forster, John	3	2-Feb-15	20-Oct-17	991 days/ 2.71 y	991	2.71	32.52
1.39	16.68	Tremblay, Jean-François	3	21/Sep/20	9-Jan-22	475 days/ 1.3 y	475	1.30	15.60
1.07	12.84	Shugart, Ian	4	19-Apr-19	27-May-22	1134 days/ 3.1 y	1134	3.10	37.20
1.37	16.44	Stewart, Iain	OUT (GC-10)	28-Sep-20	11-Oct-21	378 days/ 1.03 y	378	1.03	12.36
2.85	34.20	Wilson, Gina	2	6/May/19	11-Dec-19	219 days/ 0.6 y	219	0.60	7.20
1.68	20.16	Mattevs, Wilam	2	28-Jan-19	10-Jan-22	1078 days/ 2.95 y	1078	2.95	35.40
1.43	17.16	Gover, Paul	2	7-Jan-19	16-Feb-22	1136 days/ 3.11 y	1136	3.11	37.32
6.86	82.32	Tremblay, Jean-François	2	20-Jul-15	13-Mar-16	237 days/ 0.65 y	237	0.65	7.80
3.59	43.08	Wallace, Peter	3	4/Apr/18	26-Nov-21	1332 days/ 3.65 y	1332	3.65	43.80
6.55	78.60	Chaput, Mary	2	16-Jul-12	29-Aug-14	774 days/ 2.12 y	774	2.12	25.44
6.35	76.20	Meredith, Daphne	2	4-Sep-12	17-Jun-16	1382 days/ 3.78 y	1382	3.78	45.36
0.87	10.44	Roy, Guybaine	2	23-Sep-19	18-Aug-21	695 days/ 1.9 y	695	1.90	22.80
3.39	40.68					33.96 months/ 2.83 y	1033	2.83	33.96
2.85						2.92		2.92	

Previous Incumbent	DM Level	Appt. Date	Dep. Date	Time in Position	Days in position	Years in position	Months in position	Avg. Tenure of Completed Terms	Total avg days	Total avg years	Total avg months
Vinet, Suzanne	2	17-Sep-12	25-Apr-14	585 days/1.6 y	585	1.60	19.20	41.64 months/3.47 y	1268	3.47	41.64
LeBlanc, Paul	2	15-Nov-10	24-Feb-17	2293 days/6.28 y	2293	6.28	75.36	51.72 months/4.31 y	1574	4.31	51.72
Portelance, Luc	2	15-Nov-10	19-Jun-15	1677 days/4.59 y	1677	4.59	55.08	46.2 months/3.85 y	1405	3.85	46.20
Baker, Wilam	2	2-Apr-07	12-Oct-09	924 days/2.53 y	924	2.53	30.36	36 months/3y	1095	3.00	36.00
Mc Kenzie, Guy	2	1-Mar-10	28-Oct-12	972 days/2.66 y	972	2.66	31.92	31.8 months/2.65 y	969	2.65	31.80
Glover, Paul	2	31-Oct-16	6-Jan-19	797 days/2.18 y	797	2.18	26.16	27.96 months/2.33 y	851	2.33	27.96
Swords, Coleen	2	4-Nov-13	20-Jul-14	258 days/0.71 y	258	0.71	8.52	29.76 months/2.48 y	904	2.48	29.76
Borbey, Patrick	1	19-Dec-11	1-Jul-14	925 days/2.53 y	925	2.53	30.36	47.4 months/3.95 y	1444	3.95	47.4
Judd, Jim	3	29-Nov-04	26-Jun-09	1670 days/4.57 y	1670	4.57	54.84	49.92 months/4.16 y	1520	4.16	49.92
Forster, John	2	30-Jan-12	1-Feb-15	1098 days/3.01 y	1098	3.01	36.12	41.88 months/3.49 y	1274	3.49	41.88
McClung, Lucie	2	9-Sep-00	7-Sep-05	1824 days/4.99 y	1824	4.99	59.88	69.6 months/5.8 y	2118	5.80	69.60
Swords, Coleen	2	21-Jul-14	30-Mar-16	618 days/1.69 y	618	1.69	20.28	37.32 months/3.11 y	1136	3.11	37.32
Mc Kenzie, Guy	2	29-Oct-12	22-Nov-13	389 days/1.07 y	389	1.07	12.84	42 months/3.5 y	1279	3.50	42.00
Lucas, Stephen	2	23-Jan-17	2-Sep-19	952 days/2.61 y	952	2.61	31.32	25.68 months/2.14 y	780	2.14	25.68
Levonian, Louise	3	16-May-16	3-Sep-18	840 days/2.3 y	840	2.30	27.60	28.92 months/2.41 y	881	2.41	28.92
Ells, Karen	1	12-Aug-13	9-Aug-15	727 days/1.99 y	727	1.99	23.88	31.92 months/2.66 y	973	2.66	31.92
Horgan, Michael	4	8-Sep-09	18-Apr-14	1683 days/4.61 y	1683	4.61	55.32	54.96 months/4.58 y	1672	4.58	54.96
King, Matthew	2	14-Jan-13	30-Mar-16	1171 days/3.21 y	1171	3.21	38.52	38.04 months/3.17 y	1158	3.17	38.04
Jean, Daniel	3	4-Nov-13	15-May-16	923 days/2.53 y	923	2.53	30.36	35.04 months/2.92 y	1067	2.92	35.04
Yeates, Glenda	3	19-Apr-10	9-Aug-13	1208 days/3.31 y	1208	3.31	39.72	37.44 months/3.12 y	1140	3.12	37.44
Morgan, Marta	2	27-Jun-16	5-May-19	1042 days/2.85 y	1042	2.85	34.20	28.32 months/2.36 y	863	2.36	28.32
				0 days/0 y	0	0.00	0.00	12 months/1y	366	1.00	12.00
				0 days/0 y	0	0.00	0.00	6.12 months/0.51 y	186	0.51	6.12
Hurtubise, Suzanne	2	10-May-04	30-Apr-06	720 days/1.97 y	720	1.97	23.64	60 months/5y	1826	5.00	60.00
Boehm, Peter	2	2-Mar-16	30-Jul-17	515 days/1.41 y	515	1.41	16.92	20.88 months/1.74 y	637	1.74	20.88
Sargent, Timothy	2	24-Oct-16	6-Jan-19	804 days/2.2 y	804	2.20	26.40	23.88 months/1.99 y	727	1.99	23.88
Pentney, Bill	2	5-Nov-12	20-Jun-17	1688 days/4.62 y	1688	4.62	55.44	40.92 months/3.41 y	1244	3.41	40.92
Fadden, Richard	4	13-May-13	18-Jan-15	615 days/1.68 y	615	1.68	20.16	34.44 months/2.87 y	1049	2.87	34.44
Tremblay, Christyne	2	1-Aug-16	8-Sep-20	1499 days/4.1 y	1499	4.10	49.20	27.12 months/2.26 y	827	2.26	27.12
Wemick, Michael	4	22-Jan-16	18-Apr-19	1182 days/3.24 y	1182	3.24	38.88	29.64 months/2.47 y	902	2.47	29.64
Namiesnowski, Kritha	2	6-May-19	27-Sep-20	510 days/1.4 y	510	1.40	16.80	15.24 months/1.27 y	463	1.27	15.24
Brown, Malcolm	3	4/Apr/16	24-Apr-19	1115 days/3.05 y	1115	3.05	36.60	26.04 months/2.17 y	791	2.17	26.04
Lemay, Marie	2	11/Apr/16	27-Jan-19	1021 days/2.8 y	1021	2.80	33.60	29.76 months/2.48 y	904	2.48	29.76
Parker, Ronald	2	6-Jul-15	16-Dec-18	1259 days/3.45 y	1259	3.45	41.40	31.92 months/2.66 y	973	2.66	31.92
Lévesque, Louis	3	12-Nov-12	17-Jul-15	977 days/2.67 y	977	2.67	32.04	40.68 months/3.39 y	1240	3.39	40.68
d'Auray, Michelle	3	20-Jul-09	11-Nov-12	1210 days/3.31 y	1210	3.31	39.72	42.24 months/3.52 y	1284	3.52	42.24
Tiring, Suzanne	2	22-Jan-07	15-Jul-12	2001 days/5.48 y	2001	5.48	65.76	56.64 months/4.72 y	1723	4.72	56.64
Quan Watson, Daniel	2	15-Jul-09	3-Sep-12	1146 days/3.14 y	1146	3.14	37.68	53.04 months/4.42 y	1616	4.42	53.04
Jacovella, Diane	2	6-May-19	18-Sep-19	135 days/0.37 y	135	0.37	4.44	12.6 months/1.05 y	383	1.05	12.60
				32.88 months/ 2.74 y	999	2.74	32.88	35.8123076923077 months/ 2.98435897435897 y	1090	2.98	35.81
				2.66		2.66		2.92		2.92	

Income Information Regarding Deputy Ministers – As of April 1st

A. The current number of individuals at each level from DM-1 to DM-4 (as of April 1st):

2018 - 2019		2019 - 2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023	
Level	Total	Level	Total	Level	Total	Level	Total	Level	Total
DM-1	45	DM-1	39	DM-1	40	DM-1	47	DM-1	44
DM-2	34	DM-2	36	DM-2	31	DM-2	38	DM-2	33
DM-3	14	DM-3	11	DM-3	11	DM-3	12	DM-3	14
DM-4	4	DM-4	3	DM-4	6	DM-4	6	DM-4	4

2023-2024	
Level	Total
DM-1	42
DM-2	31
DM-3	13
DM-4	4

B. There is no level higher than DM-4.

C. Salary range, mid-point salary and average salary for each from DM-1 to DM-4 level:

DM-1 Salary Information

Date	Salary Range	Mid-Point Salary	Average Salary
April 1, 2014	\$193,000 - \$227,000	\$210,000	\$220,168
April 1, 2015	\$195,500 - \$229,900	\$212,700	\$225,288
April 1, 2016	\$200,000 - \$235,200	\$217,600	\$227,721
April 1, 2017	\$202,500 - \$238,200	\$220,350	\$230,810
April 1, 2018	\$208,200 - \$244,900	\$226,550	\$240,142
April 1, 2019	\$212,800 - \$250,300	\$231,550	\$246,905
April 1, 2020	\$216,000 - \$254,100	\$235,050	\$250,860
April 1, 2021	\$219,300 - \$258,000	\$238,650	\$249,349
April 1, 2022	\$229,900 - \$270,400	\$250,150	\$257,873
April 1, 2023	\$238,000 - \$280,000	\$259,000	\$268,895
April 1, 2024	\$243,500 - \$286,400	\$264,950	n/a

DM-2 Salary information

Date	Salary Range	Mid-Point Salary	Average Salary
April 1, 2014	\$221,900 - \$261,000	\$241,450	\$255,238
April 1, 2015	\$224,700 - \$264,300	\$244,500	\$259,432
April 1, 2016	\$229,800 - \$270,300	\$250,050	\$261,816
April 1, 2017	\$232,700 - \$273,700	\$253,200	\$265,894
April 1, 2018	\$239,200 - \$281,400	\$260,300	\$273,291
April 1, 2019	\$244,500 - \$287,600	\$266,050	\$280,525
April 1, 2020	\$248,200 - \$292,000	\$270,100	\$288,500
April 1, 2021	\$252,000 - \$296,400	\$274,200	\$289,632
April 1, 2022	\$264,100 - \$310,700	\$287,400	\$299,421
April 1, 2023	\$273,500 - \$321,700	\$297,600	\$310,377
April 1, 2024	\$279,700 - \$329,000	\$304,350	n/a

DM-3 Salary Information

Date	Salary Range	Mid-Point Salary	Average Salary
April 1, 2014	\$248,500 - \$292,300	\$270,400	\$288,709
April 1, 2015	\$251,600 - \$296,000	\$273,800	\$291,950
April 1, 2016	\$257,300 - \$302,700	\$280,000	\$298,200
April 1, 2017	\$260,600 - \$306,500	\$283,550	\$298,200
April 1, 2018	\$267,900 - \$315,100	\$291,500	\$306,764
April 1, 2019	\$273,800 - \$322,100	\$297,950	\$317,600
April 1, 2020	\$278,000 - \$327,000	\$302,500	\$321,627
April 1, 2021	\$282,200 - \$332,000	\$307,100	\$328,033
April 1, 2022	\$295,800 - \$348,000	\$321,900	\$341,086
April 1, 2023	\$306,300 - \$360,300	\$333,300	\$349,362
April 1, 2024	\$313,300 - \$368,500	\$340,900	n/a

DM-4 Salary Information

Date	Salary Range	Mid-Point Salary	Average Salary*
April 1, 2014	\$278,200 - \$327,200	\$302,700	-
April 1, 2015	\$281,700 - \$331,300	\$306,500	-
April 1, 2016	\$288,000 - \$338,800	\$313,400	-
April 1, 2017	\$291,700 - \$343,100	\$317,400	-
April 1, 2018	\$299,900 - \$352,800	\$326,350	-
April 1, 2019	\$306,600 - \$360,600	\$333,600	-
April 1, 2020	\$311,200 - \$366,100	\$338,650	-
April 1, 2021	\$315,900 - \$371,600	\$343,750	-
April 1, 2022	\$331,100 - \$389,500	\$360,300	-
April 1, 2023	\$342,800 - \$403,200	\$373,000	-
April 1, 2024	\$350,500 - \$412,300	\$381,400	-

n/a Data is not available as the fiscal year is not yet complete.

* Due to the sample size, DM-4s average salary has been suppressed.

Income Information Regarding GC and GCQ

A. Number of Individuals currently at each Level as of April 1st of each fiscal year.

2018-19	
Level	Number of Individuals
GC-09	3
GC-10	2
GCQ-09	5
GCQ-10	1

2019-20	
Level	Number of Individuals
GC-09	3
GC-10	2
GCQ-09	5
GCQ-10	1

2020-21	
Level	Number of Individuals
GC-09	3
GC-10	2
GCQ-09	5
GCQ-10	1

2021-22	
Level	Number of Individuals
GC-09	2
GC-10	2
GCQ-09	5
GCQ-10	1

2022-23	
Level	Number of Individuals
GC-09	3
GC-10	2
GCQ-09	6
GCQ-10	1

2023-24	
Level	Number of Individuals
GC-09	3
GC-10	2
GCQ-09	6
GCQ-10	1

B. Name of positions at each level as of April 1, 2023:

Level	Name of Positions
GC-09	<ol style="list-style-type: none"> <u>Chief Public Health Officer</u>, Public Health Agency of Canada <u>President</u>, Natural Sciences and Engineering Research Council <u>President</u>, Social Sciences and Humanities Research Council
GC-10	<ol style="list-style-type: none"> <u>President</u>, Canadian Institutes of Health Research <u>President</u>, National Research Council of Canada
GCQ-09	<ol style="list-style-type: none"> <u>Chairperson and Member</u>, Canadian Radio-television and Telecommunications Commission <u>Commissioner of Competition</u>, Office of the Commissioner of Competition <u>Superintendent</u>, Office of the Superintendent of Financial Institutions <u>Chairperson and Member</u>, Canadian Transportation Agency <u>Chief Statistician</u>, Statistics Canada <u>Chief Commissioner</u>, Canadian Human Rights Commission*
GCQ-10	<ol style="list-style-type: none"> <u>Commissioner</u>, Royal Canadian Mounted Police

*Position was reclassified on May 9, 2022.

C. Salary range and mid-point salary for each level:

GC-09 Salary Information		
Date	Salary	Mid-Point Salary
April 1, 2014	\$226,600 - \$266,500	\$246,550
April 1, 2015	\$229,500 - \$269,900	\$249,700
April 1, 2016	\$234,700 - \$276,100	\$255,400
April 1, 2017	\$237,700 - \$279,600	\$258,650
April 1, 2018	\$244,400 - \$287,500	\$265,950
April 1, 2019	\$249,900 - \$293,900	\$271,900
April 1, 2020	\$253,700 - \$298,400	\$276,050
April 1, 2021	\$257,500 - \$302,900	\$280,200
April 1, 2022	\$269,900 - \$317,500	\$293,700
April 1, 2023	\$279,400 - \$328,700	\$304,050
April 1, 2024	\$285,800 - \$336,200	\$311,000

GC-10 Salary Information		
Date	Salary	Mid-Point Salary
April 1, 2014	\$260,400 - \$306,300	\$283,350
April 1, 2015	\$263,700 - \$310,200	\$286,950
April 1, 2016	\$269,800 - \$317,300	\$293,550
April 1, 2017	\$273,200 - \$321,300	\$297,250
April 1, 2018	\$280,800 - \$330,300	\$305,550
April 1, 2019	\$287,000 - \$337,600	\$312,300
April 1, 2020	\$291,300 - \$342,700	\$317,000
April 1, 2020	\$295,800 - \$347,900	\$321,850
April 1, 2020	\$310,000 - \$364,600	\$337,300
April 1, 2020	\$320,900 - \$377,500	\$349,200
April 1, 2024	\$328,200 - \$386,100	\$357,150

GCQ-09 Salary Information		
Date	Salary	Mid-Point Salary
April 1, 2014	\$265,900 - \$312,800	\$289,350
April 1, 2015	\$269,300 - \$316,800	\$293,050
April 1, 2016	\$275,400 - \$324,000	\$299,700
April 1, 2017	\$278,900 - \$328,100	\$303,500
April 1, 2018	\$286,800 - \$337,300	\$312,050
April 1, 2019	\$293,100 - \$344,800	\$318,950
April 1, 2020	\$297,500 - \$350,000	\$323,750
April 1, 2021	\$302,100 - \$355,300	\$328,700
April 1, 2022	\$316,600 - \$372,400	\$344,500
April 1, 2023	\$327,700 - \$385,500	\$356,600
April 1, 2024	\$335,100 - \$394,200	\$364,650

GCQ-10 Salary Information		
Date	Salary	Mid-Point Salary
April 1, 2014	\$313,600 - \$368,900	\$341,250
April 1, 2015	\$317,600 - \$373,600	\$345,600
April 1, 2016	\$324,800 - \$382,100	\$353,450
April 1, 2017	\$328,900 - \$386,900	\$357,900
April 1, 2018	\$338,200 - \$397,800	\$368,000
April 1, 2019	\$345,700 - \$406,600	\$376,150
April 1, 2020	\$350,800 - \$412,700	\$381,750
April 1, 2021	\$356,100 - \$418,900	\$387,500
April 1, 2022	\$373,200 - \$439,000	\$406,100
April 1, 2023	\$386,400 - \$454,500	\$420,450
April 1, 2024	\$395,100 - \$464,800	\$429,950

D. Actual at-risk pay for each level:

GCQ 09 and GCQ 10 actual at-risk pay information

Individuals in the GCQ ranges do not receive at-risk pay. Accordingly, information regarding "actual at-risk pay in absolute numbers, as a percentage of salary, and with payout ratios" is not available.

GC 09 and GC 10 actual at-risk pay information

Due to small size of sample, at-risk pay information has been suppressed to respect confidentiality. Since 2007, the maximum performance pay has been as follows:

Level	Maximum Performance Pay
GC 09	23.4% (includes 6% bonus for surpassed rating)
GC 10	28.4% (includes 8% bonus for surpassed rating)

2023-24	
Charette, Janice	Former Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet
Drouin, Nathalie	Deputy Clerk of the Privy Council and Associate Secretary to the Cabinet
Hannaford, John	Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet
Kennedy, Simon	Deputy Minister, Innovation, Science and Economic Development
Sabia, Michael	Former Deputy Minister, Finance
Tremblay, Jean-François	Deputy Minister, Environment and Climate Change

2022-23	
Charette, Janice	Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet
Kennedy, Simon	Deputy Minister, Innovation, Science and Economic Development
Sabia, Michael	Deputy Minister, Finance
Shugart, Ian	Former Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet

2021-22	
Charette, Janice	Interim Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet
Kennedy, Simon	Deputy Minister, Innovation, Science and Economic Development
Rochon, Paul	Former Senior Advisor to PCO
Sabia, Michael	Deputy Minister, Finance
Shugart, Ian	Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet
Wallace, Peter	Secretary to the Treasury Board

2020-21	
Charette, Janice	Interim Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet
Kennedy, Simon	Deputy Minister, Innovation, Science and Economic Development
Rochon, Paul	Former Deputy Minister, Finance and Senior Advisor to PCO
Sabia, Michael	Deputy Minister, Finance
Shugart, Ian	Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet
Wallace, Peter	Secretary of the Treasury Board

2019-20	
Kennedy, Simon	Deputy Minister, Innovation, Science and Economic Development
Rochon, Paul	Deputy Minister, Finance
Shugart, Ian	Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet
Wernick, Michael	Former Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet

2018-19	
Wernick, Michael	Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet
Shugart, Ian	Deputy Minister, Foreign Affairs
Paul Rochon	Deputy Minister, Finance
Baltacioglu, Yaprak	Secretary of the Treasury Board

**Core Public Administration (represented and unrepresented) excluding
Executives and Royal Canadian Mounted Police**

Year	Population	Economic Increases	Total Negotiated Increases
2012	182,933	1.51%	1.53%
2013	182,933	2.00%	2.70%
2014	179,668	1.26%	1.28%
2015	179,668	1.25%	1.25%
2016	180,094	1.25%	2.72%
2017	180,094	1.25%	1.37%
2018	195,494	2.54%	2.81%
2019	195,494	2.13%	2.21%
2020	195,494	1.39%	1.47%
2021 ³	218,269	1.48%	1.85%
2022 ³	203,265	3.48%	4.9%
2023 ³	201,618	3.00%	3.7%
2024 ³	201,618	2.00%	2.3%
Weighted average	192,049	1.91%	2.34%

Note:

1. Populations include all active-status casual, term, and indeterminate employees that are represented or have pay rates linked directly to wage adjustments provided to bargained employees. It represents the population at the beginning of each bargaining round (e.g. March 2014, March 2018 and March 2021). Executives and the Royal Canadian Mounted Police are excluded.

2. Figures for 2012-2017 are subject to change as a result of update of the wage increases for EX, HM and LC. Current figures assume increases for these three groups are the same as for rest of CPA.

3. Wages beyond 2021-22 represent increases for groups having concluded an agreement for the 2021 collective bargaining round as of March 12, 2024 (when this table was extracted).



Federation of
Law Societies
of Canada

Fédération des ordres
professionnels de juristes
du Canada

Federation Statistics Report

Last modified: 2023-10-10 09:17 (ET)

Table of Contents

- 02** Membership
- 04** Years As Member
- 05** Law Firms
- 06** Admissions
- 07** Fees
- 09** Compensation Fund
- 10** Discipline

The data in this report has been aggregated from data provided by each law society. Not all law societies collect the same information, so please note that the addition of results in each section may not provide the same total number of active legal professionals. Inquiries regarding statistics in a particular jurisdiction should be addressed to that law society.

Section One: Membership

	British Columbia	Alberta	Saskatchewan	Manitoba	Ontario	Barreau du Québec	Chambre des notaires du Québec	New Brunswick	Nova Scotia	Prince Edward Island	Newfoundland & Labrador	Yukon	Northwest Territories	Nunavut	Total
1. Practising - Insured															
Female	4,064	2,989	576	673	11,410	9,355	2,670	369	878	129	220	41	33	15	
Male	5,980	4,622	825	1,075	17,721	8,513	1,183	537	1,111	152	324	40	39	15	
Total	10,113	7,615	1,493	1,750	29,131	17,868	3,853	906	1,989	281	544	81	72	30	
2. Practising – Exempted from Insurance															
Female	1,363	1,554	183	232	8,757	7,036	N/A	226	56	65	110	44	39	N/A	
Male	1,740	1,362	183	197	6,569	4,225	N/A	193	49	53	100	30	50	N/A	
Total	3,128	2,919	390	429	15,326	11,261	N/A	419	105	118	210	74	89	48	
3. Practising – Canadian Legal Advisor															
Female	1	D/A	N/A	D/A	D/A	23	N/A	D/A	0	0	D/A	0	0	0	
Male	1	D/A	N/A	D/A	D/A	33	N/A	D/A	0	0	D/A	0	0	0	
Total	2	D/A	N/A	D/A	D/A	56	N/A	D/A	0	0	D/A	0	0	0	
4. Practising – Non-resident															
Female	256	258	73	34	592	D/A	N/A	55	59	6	24	107	108	N/A	
Male	422	407	143	66	680	D/A	N/A	70	85	16	34	162	195	N/A	
Total	698	665	237	100	1,272	D/A	N/A	125	144	22	58	269	303	279	
5. Non-Practising															
Female	1,317	2,372	219	1,029	7,036	82	N/A	183	653	44	126	39	N/A	N/A	
Male	1,387	4,422	208	1,593	8,588	91	N/A	311	900	43	167	38	N/A	N/A	
Total	2,714	6,798	467	2,622	15,624	173	N/A	494	1,553	87	293	77	110	42	
6. Suspended or Disbarred, Not Practicing															
Female	D/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A	N/A	N/A	
Male	D/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A	N/A	N/A	
Total	2,697	N/A	D/A	318	3,170	D/A	N/A	200	D/A	D/A	N/A	51	N/A	42	
7. RAC															
Female	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	
Male	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	
Total		D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A	N/A	D/A	D/A		D/A	D/A	
8. Retired															
Female	D/A	N/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	8	N/A	D/A	N/A	D/A	
Male	D/A	N/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	30	N/A	D/A	N/A	D/A	
Total	1,101	N/A	D/A	D/A	2,542	173	N/A	196	D/A	38	N/A	26	N/A	D/A	

	British Columbia	Alberta	Saskatchewan	Manitoba	Ontario	Barreau du Québec	Chambre des notaires du Québec	New Brunswick	Nova Scotia	PrinceEdward Island	Newfoundland & Labrador	Yukon	Northwest Territories	Nunavut	Total
9. Students/Articled Clerks															
Female	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A
Male	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A
Total		D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A	N/A	D/A	D/A		D/A	D/A	
10. Life Members/Honorary/Judiciary/Disabled															
Female	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A
Male	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A
Total		D/A	D/A	2	1,414	D/A	N/A	98	D/A	D/A	N/A		D/A	D/A	
11. Total Active/Practicing Membership															
Female	5,684	4,801	832	939	20,759	16,414	2,670	650	993	200	354	192	180	N/A	51,998
Male	8,143	6,391	1,151	1,338	24,970	12,771	1,183	800	1,245	221	458	232	284	N/A	58,004
Total	13,941	11,199	2,120	2,279	45,729	29,185	3,853	1,450	2,238	421	812	424	464	357	110,619
12. Total Membership															
Female	7,001	7,173	1,051	1,968	27,795	16,496	2,670	833	1,646	244	480	231	180	N/A	65,098
Male	9,530	10,813	1,359	2,931	33,558	12,862	1,183	1,111	2,145	264	625	270	284	N/A	75,752
Total	16,655	17,997	2,587	4,901	61,353	29,358	3,853	1,944	3,791	508	1,105	501	574	399	141,673

Section Two: Years As Member

	British Columbia	Alberta	Saskatchewan	Manitoba	Ontario	Barreau du Québec	Chambre des notaires du Québec	New Brunswick	Nova Scotia	Prince Edward Island	Newfoundland & Labrador	Yukon	Northwest Territories	Nunavut	Total
1. Admission - 5 Years															
Female	2,327	1,740	289	935	6,568	4,419	N/A	243	465	41	84	104	N/A	N/A	
Male	2,091	1,760	268	1,001	5,423	2,388	N/A	191	411	51	97	95	N/A	N/A	
Total	4,538	3,502	596	1,936	11,992	6,807	N/A	434	876	92	181	199	189	141	
2. 6-10 Years															
Female	1,277	1,194	198	292	5,096	2,897	N/A	122	210	24	92	51	N/A	N/A	
Male	1,284	1,224	215	369	4,785	1,686	N/A	102	188	33	73	54	N/A	N/A	
Total	2,564	2,419	448	661	9,881	4,583	N/A	224	398	57	165	105	153	125	
3. 11-15 Years															
Female	1,045	935	154	234	3,912	2,360	N/A	96	191	26	81	33	N/A	N/A	
Male	983	949	134	258	3,577	1,471	N/A	92	203	26	64	42	N/A	N/A	
Total	2,028	1,887	310	492	7,489	3,831	N/A	188	394	52	145	75	66	48	
4. 16-20 Years															
Female	781	835	108	152	3,333	2,007	N/A	90	193	17	56	14	N/A	N/A	
Male	762	846	107	183	2,892	1,271	N/A	76	163	14	69	12	N/A	N/A	
Total	1,543	1,683	234	335	6,225	3,278	N/A	166	356	31	125	26	47	15	
5. 21-25 Years															
Female	587	629	88	117	3,132	1,652	N/A	90	176	27	58	7	N/A	N/A	
Male	709	806	92	196	3,145	1,177	N/A	75	142	14	50	12	N/A	N/A	
Total	1,296	1,436	196	313	6,277	2,829	N/A	165	318	41	108	19	49	37	
6. 26+ Years															
Female	1,361	1,705	214	247	6,203	3,526	N/A	192	462	53	109	27	N/A	0	
Male	3,325	5,067	543	923	14,094	5,120	N/A	575	1,071	95	272	56	N/A	0	
Total	4,686	6,774	803	1,170	20,297	8,646	N/A	767	1,533	148	381	83	73	0	
7. Total Membership															
Female	7,378	7,038	1,051	1,977	28,244	16,861	N/A	833	1,697	188	480	236	N/A	N/A	65,983
Male	9,154	10,652	1,359	2,930	33,916	13,113	N/A	1,111	2,178	233	625	271	N/A	N/A	75,542
Total	16,655	17,701	2,587	4,907	62,161	29,974	N/A	1,944	3,875	421	1,105	507	577	366	142,780

Section Three: Law Firms

	British Columbia	Alberta	Saskatchewan	Manitoba	Ontario	Barreau du Québec	Chambre des notaires du Québec	New Brunswick	Nova Scotia	Prince Edward Island	Newfoundland & Labrador	Yukon	Northwest Territories	Nunavut
1. Sole Practitioner	2,959	1,334	190	367	9,636	N/A	N/A	238	271	20	89	39	61	4
2. 2-10 Lawyers	898	558	124	167	2,781	N/A	N/A	86	128	10	52	6	5	0
3. 11-25 Lawyers	106	55	12	12	203	N/A	N/A	13	11	4	5	0	0	0
4. 26-50 Lawyers	30	19	2	5	57	N/A	N/A	2	2	0	3	0	0	0
5. 51+ Lawyers	18	16	3	6	42	N/A	N/A	0	4	0	0	0	0	0
6. Professional Corporations	4,656	3,139	568	D/A	10,282	N/A	N/A	329	438	132	143	37	15	D/A
7. Foreign Legal Consultants	60	18	0	D/A	366	11	N/A	3	5	0	0	0	0	D/A

Section Four: Admissions

	British Columbia	Alberta	Saskatchewan	Manitoba	Ontario	Barreau du Québec	Chambre des notaires du Québec	New Brunswick	Nova Scotia	Prince Edward Island	Newfoundland & Labrador	Yukon	Northwest Territories	Nunavut	Total
1. Articling Students															
Female	325	280	N/A	58	1,197	687	N/A	41	54	7	6	3	N/A	1	
Male	244	286	N/A	56	815	346	N/A	27	40	5	4	1	N/A	3	
Total	676	570	98	114	2,019	1,033	N/A	68	94	12	10	4	N/A	4	
2. Students Admitted to Bar Admission Course															
Female	245	161	N/A	44	1,050	983	N/A	41	50	7	6	3	N/A	N/A	
Male	204	169	N/A	40	712	471	N/A	25	33	4	4	1	N/A	N/A	
Total	494	334	73	84	1,782	1,454	N/A	66	83	11	10	4	N/A	N/A	
3. Students Admitted to Bar Admission Course with NCA Certificate															
Female	78	78	N/A	9	595	100	N/A	0	4	0	0	0	N/A	0	
Male	40	73	N/A	12	468	71	N/A	2	2	0	0	0	N/A	0	
Total	179	151	15	21	1,063	171	N/A	2	6	0	0	0	N/A	0	
4. Students called to the Bar															
Female	370	278	N/A	75	1,327	767	N/A	41	61	5	21	2	N/A	4	
Male	279	241	N/A	66	1,015	419	N/A	27	45	4	17	0	N/A	2	
Total	653	519	76	141	2,342	1,186	N/A	68	106	9	38	2	N/A	6	
5. Transfers From Other Jurisdictions															
Female	71	62	N/A	10	103	3	N/A	5	25	4	4	25	N/A	N/A	
Male	78	69	N/A	11	110	2	N/A	8	37	2	5	25	N/A	N/A	
Total	258	131	59	21	213	5	N/A	13	62	6	9	50	N/A	40	
6. Canadian Legal Advisors															
Female	0	D/A	N/A	0	D/A	2	N/A	0	D/A	0	D/A	0	0	0	
Male	0	D/A	N/A	0	D/A	5	N/A	0	D/A	0	D/A	0	0	0	
Total	0	D/A	0	0	D/A	7	N/A	0	D/A	0	D/A	0	0	0	
7. Occasional Appearance Certificates															
Female	1	N/A	D/A	D/A	N/A	9	N/A	6	0	0	0	D/A	N/A	N/A	
Male	1	N/A	D/A	D/A	N/A	9	N/A	4	5	0	0	D/A	N/A	N/A	
Total	3	N/A	D/A	D/A	163	18	N/A	10	5	0	0	176	82	89	
8. Total Admissions															
Female	1,090	859	N/A	196	4,272	2,551	N/A	134	194	23	37	33	N/A	N/A	9,389
Male	846	838	N/A	185	3,120	1,323	N/A	93	162	15	30	27	N/A	N/A	6,639
Total	2,263	1,705	321	381	7,582	3,874	N/A	227	356	38	67	236	82	139	17,271

Section Five: Fees

	British Columbia	Alberta	Saskatchewan	Manitoba	Ontario	Barreau du Québec	Chambre des notaires du Québec	New Brunswick	Nova Scotia	Prince Edward Island	Newfoundland & Labrador	Yukon	Northwest Territories	Nunavut
1. Application & Admission Fee														
Application / Admission	\$525.00	\$693.00	N/A	\$900.00	D/A	N/A	N/A	\$450.00	\$300.00	D/A	\$300.00	\$300.00	\$435.00	D/A
Application	D/A	D/A	\$175.00	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
Admission	D/A	D/A	\$175.00	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
Call to the Bar	D/A	D/A	D/A	D/A	\$250.00	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
2. Admission Fees														
Students	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	\$300.00	D/A	N/A	D/A
Articling Students	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
Bar Admission Course	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
3. Application & Admission Fee - Transfers														
Transfer Applicants	D/A	\$1,438.50	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	\$1,325.00	\$1,000.00	D/A	D/A	N/A	D/A
Transfer Jurisdiction	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
4. Practising Fee														
Year One Full Time (BQ)	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
Year Two Full Time (BQ)	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
Year Three Full Time (BQ)	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
Full Time	\$4,089.00	\$2,457.00	\$2,175.00	\$2,845.00	\$1,813.00	N/A	N/A	\$1,900.00	\$2,480.00	\$1,500.00	\$1,750.00	\$1,100.00	N/A	D/A
Part Time	\$3,189.00	\$1,228.50	D/A	\$1,422.50	\$1,813.00	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
Canadian Legal Advisor	\$2,289.00	D/A	N/A	\$500.00	D/A	N/A	N/A	D/A	\$2,777.00	\$100.00	D/A	\$1,100.00	N/A	D/A
In-House Counsel	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
5. Practising Fee - Other Categories														
Quarterly Fee	D/A	D/A	\$543.75	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
Law Student	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	\$150.00	N/A	D/A

	BritishColumbia	Alberta	Saskatchewan	Manitoba	Ontario	Barreau du Québec	Chambre des notaires du Québec	New Brunswick	Nova Scotia	Prince Edward Island	Newfoundland & Labrador	Yukon	Northwest Territories	Nunavut
Professor	D/A	D/A	\$1,087.50	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
Articling Student	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
Prof. Corp. Renewal	D/A	\$231.00	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
LLP Renewal	D/A	\$84.00	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
6. Non-Practising Fee														
	\$325.00	\$241.50	\$150.00	\$100.00	\$906.50	N/A	N/A	\$500.00	\$300.00	\$225.00	\$350.00	\$300.00	\$230.00	D/A
7. Non-Practising Fee - Other Categories														
Retired	\$125.00	D/A	D/A	D/A	\$181.30	N/A	N/A	\$95.00	\$50.00	D/A	D/A	\$25.00	N/A	D/A
Honorary	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	\$0.00	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
Life	D/A	D/A	\$0.00	D/A	D/A	N/A	N/A	\$0.00	\$0.00	D/A	\$0.00	D/A		D/A
Disabled	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	\$0.00	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
8. Other Fee - No remunerative work/Attending university/Maternity Leave														
	D/A	D/A	D/A	D/A	\$453.25	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	D/A
9. Other Fee - Occasional Appearance														
Application / Admission	\$500.00	D/A	D/A	D/A	\$113.00	N/A	N/A	D/A	\$1,000.00	\$100.00	D/A	\$650.00	\$205.00	D/A
Renewal	\$100.00	D/A	D/A	D/A	\$113.00	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	\$630.00	\$430.00	D/A
Reciprocal	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	N/A	N/A	D/A	D/A	D/A	D/A	D/A	\$155.00	D/A

Section Six: Compensation Fund

	British Columbia	Alberta	Saskatchewan	Manitoba	Ontario	Barreau du Québec	Chambre des notaires du Québec	New Brunswick	Nova Scotia	Prince Edward Island	Newfoundland & Labrador	Yukon	Northwest Territories	Nunavut
1. Coverage per Lawyer														
	D/A	\$5,000,000.00	\$10,000,000.00	\$10,000,000.00	D/A	N/A	N/A	N/A	\$10,000,000.00	\$5,000,000.00	\$10,000,000.00	D/A	N/A	D/A
2. Coverage per Claim														
	\$300,000.00	\$5,000,000.00	\$10,000,000.00	\$300,000.00	\$500,000.00	N/A	N/A	N/A	\$10,000,000.00	\$5,000,000.00	\$10,000,000.00	D/A	N/A	D/A
3. Coverage Annual Aggregate														
	\$17,500,000.00	\$25,000,000.00	\$10,000,000.00	\$10,000,000.00	D/A	N/A	N/A	N/A	\$10,000,000.00	\$5,000,000.00	\$10,000,000.00	D/A	N/A	D/A
4. New Claims Received														
	14	17	0	20	114	N/A	N/A	N/A	2	0	1	0	N/A	0
5. Outstanding Claims														
	40	82	0	21	148	N/A	N/A	N/A	1	0	0	0	N/A	0
6. Number of Claims Paid														
	9	9	0	6	19	N/A	N/A	N/A	6	0	1	0	N/A	0
7. Total Amount Paid														
	\$2,388,460.00	\$738,892.28	\$0.00	\$712,200.00	\$1,318,863.30	N/A	N/A	N/A	\$79,918.07	\$0.00	\$1,500.00	\$0.00	N/A	\$0.00

Section Seven: Discipline

	British Columbia	Alberta	Saskatchewan	Manitoba	Ontario	Barreau du Québec	Chambre des notaires du Québec	New Brunswick	Nova Scotia	Prince Edward Island	Newfoundland & Labrador	Yukon	Northwest Territories	Nunavut
1. Complaints Received	1,137	1,123	232	253	4,145	2,048	N/A	N/A	N/A	N/A	58	10	25	5
2. Complaints Screened Out	641	16	87	120	3,296	78	N/A	N/A	N/A	N/A	19	3	16	D/A
3. Informal Resolutions	41	110	1	5	153	21	N/A	N/A	N/A	N/A	5	N/A	2	0
4. Other Dispositions	391	665	13	62	998	1,338	N/A	N/A	N/A	N/A	10	1	6	1
5. Resulting in Charges	26	37	3	9	98	43	N/A	N/A	N/A	N/A	7	0	0	0
6. Discipline Panel Hearings	35	26	2	13	115	199	N/A	N/A	N/A	N/A	3	0	0	0
7. Number of Acquittals	0	0	0	0	1	4	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
8. Number of Convictions	22	21	0	13	83	35	N/A	N/A	N/A	N/A	3	0	0	0
9. Number of Lawyers (or Notaries) Disbarred	4	1	0	0	20	21	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0	0	0
10. Number of Suspensions	18	0	0	2	50	1	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0	0	0
11. Number of Resignations	4	0	2	1	6	537	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
12. Custodial Orders/Decisions/Trusteeship	11	12	0	1	D/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0

Mon avocat, mon allié.

Rapport annuel 2021-2022

Barreau
du Québec



MISSION DU BARREAU

Afin d'assurer la protection du public, le Barreau du Québec surveille l'exercice de la profession, fait la promotion de la primauté du droit, valorise la profession et soutient les membres dans l'exercice du droit.

Édité en mai 2022 par le Barreau du Québec

ISBN (PDF) : 978-2-924857-94-6

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2022

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2022

La forme masculine est utilisée dans le seul but d'alléger le texte. Lorsque le contexte s'y prête, elle désigne aussi bien les femmes que les hommes.

LES LETTRES DE PRÉSENTATION

JUIN 2022

MADAME DIANE LEGAULT

*Présidente
Office des professions*

Madame la Présidente,

Conformément à la loi, j'ai l'honneur de vous présenter l'édition 2021-2022 du rapport annuel du Barreau du Québec pour l'exercice financier terminé le 31 mars 2022.

Veillez agréer, Madame la Présidente, l'expression de notre considération.

La bâtonnière du Québec, M^e Catherine Claveau

MADAME DANIELLE McCANN

*Ministre de l'Enseignement supérieur
Députée de Sanguinet
Ministre responsable de l'application
des lois professionnelles*

Madame la Ministre,

Conformément à la loi, j'ai l'honneur de vous présenter le rapport annuel 2021-2022 du Barreau du Québec pour l'exercice financier terminé le 31 mars 2022.

Veillez agréer, Madame la Ministre, l'expression de notre considération.

La bâtonnière du Québec, M^e Catherine Claveau

MONSIEUR FRANÇOIS PARADIS

*Président de l'Assemblée nationale
Gouvernement du Québec*

Conformément à la loi, j'ai l'honneur de vous soumettre le rapport annuel du Barreau du Québec pour la période du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022.

Veillez accepter, Monsieur le Président, l'expression de ma considération.

**La ministre responsable de l'application
des lois professionnelles, Danielle McCann**

TABLE DES MATIÈRES

LE MOT DE LA BÂTONNIÈRE	7
LE MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	11
LES MEMBRES	15
La profession en chiffres	15
La diversité	15
L'identité de genre	16
La relève	16
Les membres qui sont aussi des parents	16
Les avocats à la retraite	16
LE TABLEAU DE L'ORDRE	17
LES ACTIVITÉS RELATIVES À LA GARANTIE CONTRE LA RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE	22
LE PLAN STRATÉGIQUE 2019-2022	28
La mission	28
La vision	28
Les valeurs	28
Les enjeux et orientations	29
Les actions en cours ou complétées au cours de l'exercice	30
LA GOUVERNANCE DU BARREAU	32
Le Conseil d'administration	32
Les membres	33
Les politiques et pratiques de gouvernance	37
Les élections au sein du Conseil d'administration	38
Les activités de formation suivies par les membres du Conseil d'administration au 31 mars	40
L'assemblée générale annuelle des membres	40
Le mot des administrateurs nommés par l'Office des professions	41
Le Conseil des sections	43
Les membres	43

LES ACTIVITÉS RELATIVES AUX NORMES PROFESSIONNELLES ET AU SOUTIEN À L'EXERCICE	45
La législation et la réglementation de l'Ordre	45
LE RAPPORT DU SERVICE DE LA QUALITÉ DE LA PROFESSION	46
Les inspections	46
Le partage d'informations	52
Le Comité de l'inspection professionnelle	53
La formation continue obligatoire	55
Les autres activités du Service de la qualité de la profession : outils d'aide à la pratique	57
Le Comité de la formation continue obligatoire	57
LE RAPPORT DU BUREAU DU SYNDIC	58
LES ACTIVITÉS RELATIVES AUX INFRACTIONS PÉNALES PRÉVUES AU CODE DES PROFESSIONS OU AUX LOIS PROFESSIONNELLES	66
LES COMITÉS	68
Le Comité sur l'arbitrage des comptes d'honoraires des avocats	68
Le Conseil de discipline	69
Le Comité de révision des plaintes	74
Le Comité du Fonds d'indemnisation	76
Le Comité d'accès à la profession	79
Le Comité des équivalences	81
Le Comité de la formation des avocats	84
Le Comité de la formation professionnelle	86
Le Comité des requêtes	89
Le Comité accréditeur en médiation civile et commerciale et aux petites créances	91
Le Comité accréditeur en médiation familiale	92
Le Comité accréditeur en arbitrage civil et commercial	92
Le Comité accréditeur pour les avocats menant des enquêtes en harcèlement psychologique en milieu de travail	93
Le Comité sur la sténographie	93

Le Comité sur l'exercice illégal de la profession d'avocat	95
Le Comité exécutif sur l'exercice illégal	95
Le Comité d'enquête à l'éthique et à la déontologie	96
Le Comité de gouvernance	97
Le Comité d'audit	97
Le Comité des ressources humaines	98
LES ACTIVITÉS RELATIVES AU RÔLE SOCIÉTAL DE L'ORDRE ET AUX COMMUNICATIONS	99
Le rôle sociétal de l'Ordre	99
Les communications avec les membres de l'Ordre	100
Réseaux sociaux	102
La publicité	102
LES MEMBRES DES COMITÉS	103
LE PERSONNEL DU BARREAU	112
LES COTISATIONS DU BARREAU DU QUÉBEC 2021-2022	117
LES ÉTATS FINANCIERS	119
LES ÉTATS FINANCIERS DU FONDS D'ASSURANCE DE LA RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE DU BARREAU DU QUÉBEC	152

LE MOT DE LA BÂTONNIÈRE



Photo ©Sylvain Légaré

La bâtonnière du Québec,
M^e Catherine Claveau

ENGAGEMENT. ADAPTATION. BIENVEILLANCE.

Ce sont les mots qui me viennent à l'esprit lorsque je pense à notre profession aujourd'hui.

Ces mots ont pris tout leur sens au cours des derniers 24 mois, alors que la communauté juridique a été mise au défi par la pandémie de la COVID-19. Si le confinement et le télétravail ont testé les capacités d'adaptation et de résilience des avocates et des avocats du Québec, je me réjouis de constater qu'ils n'ont pas réussi à ébranler leur engagement auprès de la population et au sein du système de justice. Collectivement, les membres du Barreau ont témoigné de leur grand professionnalisme comme officiers de justice en continuant d'exercer en dépit des conditions que leur a imposées l'urgence sanitaire.

Par ailleurs, le contexte de la pandémie nous a davantage sensibilisés à l'importance des rapports sociaux dans l'exercice de notre profession. J'ose croire que le savoir-faire des membres du Barreau s'enrichira de cette attention accrue à la réalité vécue par leurs clients, leurs pairs et les citoyens en général. Il est évident qu'une telle approche renforce les liens de confiance que nous entretenons avec les membres du public et contribue à la valorisation de notre profession.

Faisons de l'engagement, de l'adaptation et de la bienveillance trois mots d'ordre non seulement pour l'avocat d'aujourd'hui, mais également pour la direction à prendre par notre profession.

C'est dans cet esprit que je vous présente quelques actions et implications du Barreau du Québec de la dernière année.



L'AMÉLIORATION DE L'ACCÈS À LA JUSTICE ET L'AVENIR DE LA PROFESSION

La société évolue et notre système de justice également. Il est important pour l'avocat et pour l'ensemble des acteurs de la justice de se centrer sur les besoins des citoyens. Le Barreau s'est engagé à soutenir et promouvoir les réflexions et à faire avancer ce repositionnement permettant de favoriser l'accès à la justice en fonction des besoins du citoyen. De nombreuses actions sont prévues en ce sens pour les prochaines années.

À titre d'exemple, cette année, le Barreau du Québec a adopté le projet de *Règlement sur les activités professionnelles pouvant être exercées par des personnes autres que des avocats* permettant aux étudiants en droit d'offrir des conseils juridiques sous la supervision d'un avocat. Le Barreau du Québec a également participé au dépôt du projet de loi 34, intitulé *Loi visant à améliorer l'accès à la justice en bonifiant l'offre de services juridiques gratuits ou à coût modique*. Cette proposition législative attendue depuis plusieurs années prévoit que les avocats et les notaires travaillant au sein de personnes morales sans but lucratif (PMSBL) pourront dorénavant offrir des conseils juridiques, sans frais ou à coût modique, aux citoyens qui, sans un tel soutien, n'ont pas les moyens financiers suffisants pour faire valoir leurs droits ou se défendre. Dorénavant, ces avocats pourront également représenter les citoyens devant les tribunaux. De surcroît, les avocats à la retraite pourront revenir à la pratique au sein des PMSBL et ainsi mettre leur savoir-faire et leur expérience au service de la société. Nous sommes très fiers d'avoir contribué à la proposition de cette importante mesure d'accès à la justice pour les citoyens.

LE BIEN ÊTRE PSYCHOLOGIQUE DES MEMBRES

Ceux qui me connaissent bien savent combien j'ai à cœur les projets du Barreau qui mettent en place des mesures d'aide pour améliorer le bien-être psychologique des avocats et pour les sensibiliser à la détresse vécue par certains.

Le programme Répit, qui est en vigueur depuis le 1^{er} avril 2022, a pour but de diminuer le stress financier vécu lors d'un arrêt de travail prolongé en raison de problèmes de santé mentale comme la dépression, l'épuisement professionnel et l'anxiété. Ce programme s'adresse aux membres travailleurs autonomes qui exercent en pratique privée, seuls ou avec des employés, et qui ne bénéficient d'aucun soutien financier pour compenser une partie des frais fixes d'exploitation de leur bureau alors qu'ils ne peuvent plus accomplir leurs activités professionnelles.

Ce programme est venu s'ajouter à toute une série destinée à soutenir les membres et qui se retrouve dans la section [Aide financière pour les avocats](#), sur le site Web du Barreau. Également, la section [Espace Bien-être psychologique](#) sur Espace A propose notamment des capsules d'informations animées par des experts renommés, le guichet du Programme d'aide aux membres du Barreau du Québec (PAMBA), ainsi que des formations pour apprendre à gérer le stress et l'anxiété liés au travail.

Le Barreau développe des formations en ligne destinées à sensibiliser les avocats aux symptômes du déséquilibre psychologique et aux moyens de le prévenir. À raison de quatre formations par année, sur un horizon de cinq ans, l'Ordre entend constituer une banque de ressources d'une vingtaine de formations pour les membres. Pour l'année 2022, le thème retenu est la gestion du stress et la première conférence, portant sur le stress et l'anxiété, est gratuite. Je vous invite à consulter les formations et les capsules informatives proposées sur Espace Bien-être psychologique pour en connaître davantage sur la gestion du stress et la dépression. N'hésitez pas à passer le mot auprès des collègues qui pourraient bénéficier d'un tel soutien.

LA TRANSFORMATION DE LA JUSTICE

Le Barreau du Québec a continué son implication dans le programme Lexius du ministère de la Justice, qui a pour objectif la transformation numérique de la justice. Plus précisément, ce programme vise à déployer des solutions technologiques pour dématérialiser la justice, du dépôt des actes de procédures jusqu'à l'exécution des jugements en passant par l'audition. Il s'agit du plus ambitieux projet de transformation de la justice au Québec et il est important que celui-ci voie le jour en toute complémentarité des besoins sur le terrain.

Dans le cadre des travaux de ce comité, le Barreau du Québec est sollicité pour étudier les solutions proposées dans le cadre du programme et émettre des recommandations en lien avec les enjeux. Il veille à ce que les besoins des acteurs de la justice et des membres du public soient bien exposés et que les avocats soient adéquatement accompagnés dans la transition technologique à venir.

Le programme Lexius se déploie en huit grandes phases, comportant chacune des travaux spécifiques. Ces travaux sont livrés deux fois par année, soit à tous les six mois, entre l'automne 2021 et le printemps 2025. Pour prendre connaissance des livraisons complétées, je vous invite à consulter régulièrement la section sur Lexius dans [Espace A](#).

LE TRIBUNAL SPÉCIALISÉ EN MATIÈRE DE VIOLENCES SEXUELLES ET CONJUGALES

Sensibilisé depuis plusieurs années au parcours des personnes victimes de violences sexuelles et conjugales, le Barreau du Québec s'intéresse tout particulièrement aux aspects judiciaires de celui-ci. Nous avons été heureux de constater le consensus au sein de la société québécoise qui a mené à la mise en œuvre de plusieurs recommandations du rapport *Rebâtir la confiance*, soit le rapport du *Comité d'experts sur l'accompagnement des victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale*, dont celle relative à la création d'un tribunal spécialisé en matière de violences sexuelles et conjugales.

Ainsi, en 2022, le Québec a été la première juridiction au monde à implanter des tribunaux spécialisés en violence sexuelle et conjugale. L'inauguration de ces projets pilotes dans une dizaine de districts est le fruit d'une importante collaboration entre le Barreau du Québec, le ministère de la Justice du Québec et plusieurs partenaires judiciaires et régionaux. Le Barreau continuera à jouer un rôle clé dans la mise en œuvre d'autres recommandations du rapport *Rebâtir la confiance* visant les membres du Barreau, dont la création d'un guide des meilleures pratiques en matière d'interrogatoire et de contre-interrogatoire des victimes de violences sexuelles et conjugales et la bonification de l'offre de formation en ces matières.

LA GESTION DES FINANCES ET LA GOUVERNANCE

Les finances du Barreau se portent bien et les cotisations des membres sont gérées rigoureusement. Pour l'année 2022-2023, et ce, pour une 5^e année, la cotisation du Barreau ne sera pas augmentée ni indexée. Quant à la cotisation du Fonds d'assurance responsabilité professionnelle (FARPBO), elle sera à nouveau réduite de 50 \$, passant donc de 750 \$ à 700 \$ tout en maintenant la couverture la plus étendue au Canada.

Je profite de l'occasion pour féliciter toute l'équipe de direction, dirigée de main de maître par notre directrice générale, M^e Catherine Ouimet. Je peux vous assurer que les finances et les affaires courantes du Barreau sont entre de très bonnes mains.

Je termine en remerciant chaleureusement tous les membres du Conseil d'administration qui m'ont accompagnée au cours de ma première année de mandat. Je les remercie pour leur dévouement, leur confiance et leur solidarité. Cette première année aura passé à la vitesse de l'éclair. Je suis heureuse de pouvoir amorcer ma deuxième année avec de beaux et grands défis, dont la mise en œuvre de ceux reliés à notre nouvelle planification stratégique.

Au plaisir de continuer à travailler pour et avec vous.



La bâtonnière du Québec,
M^e Catherine Claveau

LE MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Photo ©Sylvain Légaré

La directrice générale,
Catherine Ouimet, avocate, MBA

EN AVANT VERS L'AMÉLIORATION ET LA MODERNISATION

C'est avec fierté que je peux dire qu'en dépit du contexte pandémique dans lequel nous avons terminé l'année, nous avons soutenu le rythme de nos opérations courantes et mis sur les rails de nombreux projets d'envergure qui transformeront nos façons de faire. Ces mises en chantier auxquelles nous nous sommes attelés et qui vous sont présentées dans ce rapport sont des projets fondateurs et structurels qui mettent la table pour le futur. Fractionner nos grands objectifs en plusieurs étapes accessibles est la clé du succès pour une organisation comme le Barreau.

Je salue l'ardeur des employés du Barreau qui ont gardé le cap dans un contexte de télétravail obligatoire qui s'est étiré sur toute l'année. Mentionnons qu'une politique de télétravail a été préparée et présentée aux employés en vue du retour dans nos bureaux. La table est maintenant mise pour cette nouvelle culture du travail en mode hybride, défi de la prochaine année.

LA RÉFORME DU PROGRAMME D'INSPECTION PROFESSIONNELLE

Nous avons amorcé un travail de long souffle pour procéder à la réforme complète du programme de l'inspection professionnelle. L'exercice se déploiera sur trois ans; à terme, il favorisera l'augmentation du taux de conformité et la compétence des avocats au moyen d'interventions pertinentes, et surtout ciblées, améliorera l'impact, l'imputabilité et l'efficacité de l'inspection professionnelle et dotera le Service de la qualité de la profession des ressources et de moyens adaptés à ses nouveaux objectifs.

Cette démarche de refonte implique la prise en compte des meilleures pratiques en matière d'inspection et d'intervention. La matrice de risques et le profil des compétences des membres seront revus entièrement afin de refléter la pratique d'aujourd'hui et de demain.

LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

Retardé par la pandémie, le Barreau a finalement entamé cette année sa transformation numérique. Le premier jalon des opérations prévues est la mise à jour de nos systèmes patrimoniaux qui datent de plus de 30 ans. Celle-ci dotera l'Ordre d'une plus grande stabilité dans ses opérations et d'une base plus flexible pour innover. Nous avons également mis en branle les travaux d'un portail Web qui permettra un accès sécurisé aux données pour les avocats, les partenaires de la Justice et les étudiants de l'École du Barreau. Ce portail Web a pour objectif d'optimiser la sécurité et la performance de nos processus tout en offrant un environnement convivial et éventuellement personnalisé aux utilisateurs. Dès l'automne 2022, certains formulaires seront accessibles, dont celui de l'inscription annuelle 2023 pour tous les membres. À surveiller!

LE PROJET D'AMÉLIORATION CONTINUE (PACT)

Le projet d'amélioration continue au travail, le PACT, a été mis en place pour augmenter l'agilité organisationnelle. Le PACT est basé sur l'implication des employés et la réduction du travail en silo. Les travaux qui ont été initiés donneront lieu, à la fin de la prochaine année, à un premier bilan de la performance du Barreau en tant qu'employeur et à diverses améliorations au sein des services.

Le PACT permettra également de valoriser la marque employeur du Barreau et d'assurer l'attractivité et la rétention de candidats de qualité qui souhaitent travailler au sein d'une organisation efficace, efficiente et humaine.

UNE RESTRUCTURATION DU SERVICE DES FINANCES

Un coup de barre significatif a été donné cette année au Service des finances. Grâce à la restructuration de l'équipe et une mise à jour complète de son fonctionnement opérationnel, des changements majeurs ont été apportés dans le but de répondre plus adéquatement aux demandes administratives des membres. La révision et la documentation des politiques et des processus ont permis une réduction considérable des délais de traitement des opérations et d'améliorer l'ensemble des fonctions assurées par ce service.

DE NOUVELLES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES ET UNE CAMPAGNE INSTITUTIONNELLE

La réflexion en vue de la planification stratégique pour la période 2022-2026 s'est déroulée pendant le présent exercice. Des axes majeurs d'intervention ont été dégagés pour définir et transmettre des orientations qui seront recentrées sur la mission de protection du public. Des solutions concrètes et créatives pour l'accès à la justice ainsi que l'accroissement des communications seront à l'honneur dans l'application de ce nouveau plan stratégique.

L'année qui se termine a également été consacrée aux préparatifs d'une nouvelle campagne publicitaire du Barreau. Sous le thème « Mon avocat, mon allié. », on y positionne l'avocat dans son humanité, sa diversité et son accessibilité. Outre le rôle pivot de l'avocat, la campagne met en valeur les modes de prévention et de règlement des différends (les PRD). La campagne connaîtra différents cycles de diffusion publique : soyez à l'affût!

L'IMPLICATION DES MEMBRES AU SEIN DE LEUR ORDRE

Je suis reconnaissante envers les membres qui mettent généreusement à contribution leur expertise pour le Barreau. Quelque 548 avocats se sont impliqués bénévolement dans les activités de l'Ordre et au sein de ses divers comités. Je leur adresse mes remerciements sincères pour cette participation qui nous aide à accomplir notre mission de protection du public.

Je termine cette seconde année en poste avec le sentiment que nous sommes en train de mettre au monde de grands projets et une modernisation stimulante du Barreau. Tout ceci ne peut s'articuler qu'avec les efforts concertés de tous, membres, partenaires et employés du Barreau ainsi qu'avec la confiance du Conseil d'administration. Je tiens à vous remercier, tous, pour votre travail quotidien.

NOS ACTIVITÉS EN CHIFFRES

- Le Conseil de discipline a tenu **249 auditions** afin d'entendre les dossiers de plaintes formulées à l'égard d'avocats pour des infractions, notamment aux dispositions de la *Loi sur le Barreau*, du *Code des professions*, du Code de déontologie des avocats ou des règlements du Barreau, et pour se prononcer sur la culpabilité et la sanction.
- Le Bureau du syndic a répondu à plus de **8 850 demandes** d'information variées.
- **75 enquêtes** en matière d'exercice illégal ont été complétées.
- **434 visites** d'inspection professionnelle, d'inspection comptable et autres visites ont été réalisées par le Service de la qualité de la profession.
- **30 754 inscriptions** ont été enregistrées pour les activités de formation continue offertes par le Barreau du Québec.
- **77 364** recherches testamentaires ou de mandats ont été effectuées dans ces Registres par les employés du Barreau.

Porte d'entrée au Barreau du Québec, le service Info-Barreau répond avec bienveillance et professionnalisme aux nombreuses demandes quotidiennes, qu'il s'agisse des questions générales du public ou des problèmes particuliers des membres :

- 57 775 appels téléphoniques reçus
- 2 987 demandes de clavardage
- 9 682 courriels

Au Bureau du syndic, les avocats responsables de la **ligne téléphonique Info-Déonto**, réservée aux avocats et aux stagiaires ayant besoin d'un soutien ponctuel à l'égard de situations déontologiques, ont répondu à plus de **3 451 billets** des membres sur plusieurs sujets variés tels que le conflit d'intérêts, gestion de partie adverse se représentant seule, fin et cessation de mandat.

Lancée le 29 juin 2021, la **ligne Info-Harcèlement**, visant à favoriser la dénonciation des agissements d'abus ou de violences à caractère sexuel au sein de la profession, a enregistré et traité **13 appels**.



La directrice générale,
Catherine Ouimet, avocate, MBA

LES MEMBRES

LA PROFESSION EN CHIFFRES

Au 31 mars 2022, le nombre total de membres est de 29 424 :

16 371
avocates

13 053
avocats

L'âge moyen des membres est de 45 ans :

42 ans
parmi les avocates

49 ans
parmi les avocats

En moyenne, les membres comptent 18 années de pratique :

15 ans
parmi les avocates

22 ans
parmi les avocats

LA DIVERSITÉ

Sur 27 950 membres ayant répondu à cette question facultative, 4 263 membres ont indiqué l'appartenance à l'un de ces groupes :

	Avocats	Avocates	Total
Autochtones	67	80	147
Groupes ethnoculturels	1 193	1 845	3 038
LGBT (lesbiennes, gais, bisexuels et trans)	597	286	883
Personnes handicapées	104	90	194

Parmi ces 4 263 avocats, 2 249 (53 %) sont des avocats comptant dix ans et moins de pratique. Cela signifie que chez les membres comptant dix ans et moins de pratique, environ 22 % s'identifient volontairement comme appartenant à l'un des groupes recensés ci-dessus.

L'IDENTITÉ DE GENRE

25 798 membres ont répondu à cette question facultative. Parmi eux, 48 membres considèrent que leur identité de genre est différente de leur sexe. Ils sont répartis ainsi :

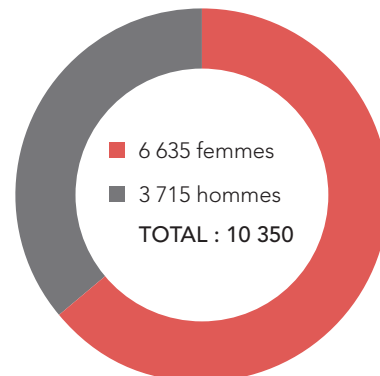
Genre	Femmes	Hommes	Total
Non binaire	8	5	13
X	6	8	14
Femme	n.d.	9	9
Homme	3	n.d.	3

Note : 9 membres, dont 2 femmes et 7 hommes, ont répondu « autres » sans plus de précisions.

LA RELÈVE

Les avocats comptant 10 ans et moins de pratique représentent 35 % des membres de la profession, soit 10 350 membres. Parmi eux, 64 % sont des femmes.

LA PROPORTION DES MEMBRES COMPTANT 10 ANS DE PRATIQUE ET MOINS



LES MEMBRES QUI SONT AUSSI DES PARENTS

Le Barreau offre des programmes d'aide financière et de coaching à ses membres nouveaux parents.

Bébé bonus		APTA	
Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
163	37	5	17

LES AVOCATS À LA RETRAITE

Le Barreau offre la possibilité à ses membres de 55 ans et plus d'opter pour la catégorie *avocat à la retraite*. Au cours de l'exercice 2021-2022, 171 membres ont opté pour celle-ci. Ainsi, un total de 1 446 membres, soit 565 avocates et 881 avocats, sont inscrits en tant que membres à la retraite.

LE TABLEAU DE L'ORDRE

Le Tableau de l'Ordre compte 1406 nouvelles inscriptions dont :

926
avocates

480
avocats

LES 29 424 MEMBRES INSCRITS AU TABLEAU DE L'ORDRE SELON LA RÉGION ADMINISTRATIVE*

	Nombre
01 Bas-Saint-Laurent	205
02 Saguenay–Lac-Saint-Jean	363
03 Capitale-Nationale	4 005
04 Mauricie	280
05 Estrie	630
06 Montréal	14 817
07 Outaouais	804
08 Abitibi-Témiscamingue	179
09 Côte-Nord	105
10 Nord-du-Québec	13
11 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	81
12 Chaudière-Appalaches	454
13 Laval	969
14 Lanaudière	416
15 Laurentides	888
16 Montérégie	2 490
17 Centre-du-Québec	246
99 Hors du Québec	2 479

* basé sur le lieu où le membre exerce principalement sa profession (a. 60, al. 1)

LES RADIATIONS IMPOSÉES PENDANT L'EXERCICE SELON LEUR NATURE	Nombre
Radiations disciplinaires	10
Radiations pour non-paiement de la cotisation, défaut de remplir l'inscription annuelle et non-paiement de la prime d'assurance responsabilité	47
Radiation par le Comité des requêtes en vertu des articles 55.1 et 55.2 du <i>Code des professions</i>	0
Radiation pour curatelle	0
Radiation administrative pour défaut en vertu du <i>Règlement sur la formation continue obligatoire des avocats</i>	0

LES MEMBRES INSCRITS AU TABLEAU AVEC UNE LIMITATION OU UNE SUSPENSION	Nombre
Membres avec une limitation du droit d'exercer des activités professionnelles	13
Membres avec une suspension du droit d'exercer des activités professionnelles	1

LES MOUVEMENTS INSCRITS AU TABLEAU DE L'ORDRE

	Nombre
Membres inscrits au Tableau de l'Ordre au 31 mars de l'exercice précédent	28 517
+ Nouveaux membres inscrits au Tableau de l'Ordre au cours de l'exercice (au total)	1 406
Permis temporaires délivrés en conformité avec l'article 37 de la <i>Charte de la langue française</i>	0
Permis restrictifs délivrés en conformité avec l'article 40 de la <i>Charte de la langue française</i>	0
Permis restrictifs délivrés en conformité avec l'article 97 de la <i>Charte de la langue française</i> (pour territoire autochtone)	0
Permis temporaires délivrés en vertu de l'article 41 du <i>Code des professions</i>	4
Permis temporaires délivrés en vertu de la loi constitutive de l'Ordre	0
Permis restrictifs temporaires délivrés à la suite d'une demande de reconnaissance d'un diplôme, de la formation ou des autres conditions et modalités de délivrance d'un permis (article 42.1, par. 1 ^o)	2
Permis restrictifs temporaires délivrés à la suite d'une demande de permis effectuée dans le cadre d'une entente de reconnaissance mutuelle des compétences professionnelles (ARM France-Québec) (article 42.1, par. 1.1 ^o)	0
Permis restrictifs temporaires délivrés à la suite d'une demande de permis dans le cadre d'une autorisation légale d'exercer la profession hors du Québec (article 42.1, par. 2 ^o)	0
Permis restrictifs temporaires délivrés en vertu de la loi constitutive de l'Ordre (articles 55 et 56 LB)	1
Permis spéciaux délivrés en vertu d'un règlement pris en vertu de l'article 94 r (c.j.c. / c.j.e. / c.j.ent.)	7
Permis délivrés en vertu d'un diplôme délivré par les établissements d'enseignement donnant ouverture à un permis (article 184)	1 272
Permis délivrés à la suite de la reconnaissance d'une équivalence (au total)	92
– de la formation ou d'un diplôme obtenu au Québec	0
– de la formation ou d'un diplôme obtenu hors du Québec, mais au Canada	1
– de la formation ou d'un diplôme obtenu hors du Canada	91
Permis délivrés en vertu d'une autorisation légale d'exercer la profession hors du Québec (ALPAQ) (article 94 q)	8
Permis délivrés en vertu d'une entente de reconnaissance mutuelle des compétences professionnelles (ARM France-Québec) (article 93 c.2)	20
+ Membres réinscrits au Tableau de l'Ordre au cours de l'exercice et toujours inscrits au 31 mars à la suite de leur absence de celui-ci au 31 mars de l'exercice précédent	85
- Membres radiés du Tableau de l'Ordre au cours de l'exercice et toujours radiés au 31 mars	88
- Membres retirés du Tableau de l'Ordre au cours de l'exercice et toujours retirés au 31 mars (au total)	496
– à la suite d'un décès	70
– à la suite d'un retrait volontaire du Tableau (congé parental; sabbatique; études; démission)	426

LES MOUVEMENTS INSCRITS AU TABLEAU DE L'ORDRE (suite)	Nombre
= Membres inscrits au Tableau de l'Ordre au 31 mars de l'exercice (au total)	29 424
détenant un permis temporaire en conformité avec l'article 37 de la <i>Charte de la langue française</i>	0
détenant un permis restrictif en conformité avec l'article 40 de la <i>Charte de la langue française</i>	0
détenant un permis restrictif en conformité avec l'article 97 de la <i>Charte de la langue française</i> (pour territoire autochtone)	0
détenant un permis temporaire en vertu de l'article 41 du <i>Code des professions</i>	6
détenant un permis temporaire en vertu de la loi constitutive de l'Ordre	0
détenant un permis restrictif temporaire délivré à la suite d'une demande de reconnaissance d'un diplôme, de la formation ou des autres conditions et modalités de délivrance d'un permis (article 42.1, par. 1°)	15
détenant un permis restrictif temporaire délivré à la suite d'une demande de permis effectuée dans le cadre d'une entente de reconnaissance mutuelle des compétences professionnelles (ARM France-Québec) (article 42.1, par. 1.1°)	0
détenant un permis restrictif temporaire délivré à la suite d'une demande de permis dans le cadre d'une autorisation légale d'exercer la profession hors du Québec (ALPAQ) (article 42.1, par. 2°)	0
détenant un permis restrictif temporaire en vertu de la loi constitutive de l'Ordre (articles 55 et 56 LB)	14
détenant un permis spécial (c.j.c. / c.j.e. / c.j.ent.)	90
détenant un permis dit régulier	29 299

LES MEMBRES INSCRITS AU TABLEAU À LA FIN DE LA PÉRIODE SELON LA CLASSE DE MEMBRES ÉTABLIE AUX FINS DE LA COTISATION ANNUELLE

Classe de membres établie aux fins de la cotisation	Nombre de membres	Cotisation annuelle
1 ^e année d'inscription au TO	1 406	273,50 \$
2 ^e année d'inscription au TO	989	569,75 \$
3 ^e année d'inscription au TO	1 035	705,15 \$
4 ^e année d'inscription au TO	24 548	855,25 \$
Catégorie <i>avocat à la retraite</i>	1 352	130 \$
Avocats membres gratuits	94	0 \$
Total	29 424	

L'EXERCICE AU SEIN D'UNE SOCIÉTÉ

En ce qui concerne le Registre des sociétés par actions (SPA) et des sociétés en nom collectif à responsabilité limitée (S.E.N.C.R.L.), 148 nouvelles SPA et 8 nouvelles S.E.N.C.R.L. ont vu le jour en 2021-2022. Un total de 12 662 membres y exercent leur profession.

SPA	Nombre
SPA inscrites (nouvelles ou anciennes) à l'Ordre	1 985
Membres ¹ de l'Ordre actionnaires d'une SPA inscrite à l'Ordre	1 890
Membres ² de l'Ordre à l'emploi ² d'une SPA inscrite à l'Ordre	2 369

S.E.N.C.R.L.	Nombre
S.E.N.C.R.L. inscrites (nouvelles ou anciennes) à l'Ordre	232
Membres de l'Ordre associés d'une S.E.N.C.R.L. inscrite à l'Ordre	1 847
Membres de l'Ordre à l'emploi d'une S.E.N.C.R.L. inscrite à l'Ordre	3 022

¹ Membres exerçant en société ou au sein d'une société expressément sous un titre réservé de l'Ordre, mais pas nécessairement en exclusivité à ce titre.

² Membres de l'Ordre employés ou liés par tout autre contrat de service à une société inscrite à l'Ordre, à l'exclusion des membres de l'Ordre actionnaires ou associés.

LES REGISTRES DES DISPOSITIONS TESTAMENTAIRES ET DES MANDATS DE PROTECTION

1 088 dispositions testamentaires et 511 mandats de protection ont été inscrits aux Registres. De plus, 77 364 recherches testamentaires ou de mandats ont été effectuées dans ces Registres par les employés du Barreau.

LES ACTIVITÉS RELATIVES À LA GARANTIE CONTRE LA RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE

Le Barreau du Québec a constitué le Fonds d'assurance responsabilité professionnelle en vertu de l'article 86.1 du *Code des professions*. La mission du Fonds d'assurance responsabilité professionnelle est d'assurer, dans un but non lucratif et à long terme, la responsabilité professionnelle des membres du Barreau du Québec.

Depuis le 1^{er} avril 2020 et conformément à l'article 354 de la *Loi sur les assureurs*, RLRO, c. A-32.1, le Conseil d'administration du Barreau du Québec exerce les fonctions et les pouvoirs relatifs aux affaires d'assurance du Barreau du Québec.

Le *Règlement sur l'assurance de la responsabilité professionnelle des membres du Barreau du Québec*, RLRO c B-1, r 1.2 décrit les fonctions et les pouvoirs ayant été délégués à la directrice des affaires d'assurance et au Comité de décision en matière d'assurance de la responsabilité professionnelle.

La protection d'assurance est identique pour tous les assurés. La police prévoit les garanties suivantes :

- Garantie A & B (assurance pour la responsabilité professionnelle) : 10 000 000 \$ par sinistre sans limite annuelle
- Garantie C (assurance détournement) : 1 000 000 \$ par sinistre sans limite annuelle
- Endommagement des biens confiés à un assuré : 1 000 000 \$ sans limite annuelle
- Titulaire d'un permis spécial ou conseiller en loi : 1 000 000 \$ sans limite annuelle
- Limitation pour l'exercice multiterritorial : 1 000 000 \$ sans limite annuelle

Le terme « assuré » comprend l'assuré désigné (c'est-à-dire l'avocat souscrivant à la police) ainsi que la société par actions ou la société en nom collectif à responsabilité limitée au sens du chapitre VI.3 du *Code des professions*, dûment constituée, au sein de laquelle l'assuré désigné est ou a été autorisé à exercer ses activités professionnelles conformément à ce chapitre et conformément au *Règlement sur l'exercice de la profession d'avocat en société et en multidisciplinarité*.

LA RÉPARTITION DES MEMBRES INSCRITS AU TABLEAU DE L'ORDRE AU 31 MARS EN FONCTION DU MOYEN DE GARANTIE ET DES MONTANTS MINIMA PRÉVUS AU RÈGLEMENT

Moyen de garantie	Nombre de membres	Montant prévu de la garantie par membre	
		Par sinistre	Pour l'ensemble des sinistres
Souscrivant au Fonds d'assurance de l'Ordre	17 464	10 000 000 \$ ou 1 000 000 \$	Pas de limite
Adhérant au contrat de régime collectif conclu par l'Ordre	N/A		
Fournissant et maintenant une garantie par contrat d'assurance (individuel)	N/A		
Fournissant et maintenant une garantie par contrat de cautionnement	N/A		
Fournissant et maintenant une garantie par tout autre moyen déterminé par règlement	N/A		
Dispenses de fournir et de maintenir en vigueur la garantie contre la responsabilité professionnelle prévue au règlement (au total)	11 960		

LA RÉPARTITION DES MEMBRES INSCRITS AU TABLEAU DE L'ORDRE LE 31 MARS EXERÇANT¹ AU SEIN DE SOCIÉTÉS (S.E.N.C.R.L. OU SPA) À TITRE D'ASSOCIÉ OU D'ACTIONNAIRE EN FONCTION DU MOYEN DE GARANTIE ET DES MONTANTS MINIMA PRÉVUS AU RÈGLEMENT

Moyen de garantie	Nombre de membres	Montant prévu de la garantie	
		Par sinistre	Pour l'ensemble des sinistres
Souscrivant, pour la société, au Fonds d'assurance de la responsabilité professionnelle de l'Ordre	3 737	10 000 000 \$ ou 1 000 000 \$	Pas de limite
Adhérent, pour la société, au contrat de régime collectif conclu par l'Ordre	N/A		
Fournissant et maintenant, pour la société, une garantie par contrat d'assurance (individuel)	N/A		
Fournissant et maintenant, pour la société, une garantie par contrat de cautionnement	N/A		
Fournissant et maintenant, pour la société, une garantie par tout autre moyen déterminé par le règlement de l'Ordre	N/A		

¹ Les membres visés dans le tableau ci-dessus sont associés ou actionnaires de la société au sein de laquelle ils exercent leur profession.

Le règlement de l'Ordre sur l'exercice de la profession en société ne prévoit pas de montants minima différents pour le membre y exerçant seul à titre d'unique actionnaire et n'ayant à son emploi aucun autre membre de l'Ordre.

LES RÉCLAMATIONS FORMULÉES CONTRE LES MEMBRES ET DES DÉCLARATIONS DE SINISTRE QU'ILS FORMULENT AUPRÈS DE LEUR ASSUREUR À L'ÉGARD DE LEUR RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE AU COURS DE L'ANNÉE FINANCIÈRE

Les réclamations contre les membres assurés et ayant été rapportées au Fonds d'assurance du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022 se détaillent comme suit :

	Nombre
Réclamations formulées contre les membres auprès de leur assureur à l'égard de leur responsabilité au cours de l'année financière (avis de réclamation de tiers, mises en demeure et procédures)	377
Membres concernés par ces réclamations	499
Déclarations de sinistres formulées par les membres auprès de leur assureur à l'égard de leur responsabilité au cours de l'année financière (avis préventifs)	226
Membres concernés par ces déclarations de sinistre	176

LES MOTIFS DE RÉCLAMATIONS OU DE DÉCLARATIONS DE SINISTRE

Les principaux motifs des réclamations formulées auprès des membres ou des déclarations de sinistre qu'ils formulent contre le Fonds d'assurance à l'égard de leur responsabilité professionnelle au cours de la période du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022 se résument comme suit :

- Exécution inappropriée du mandat
- Abus de procédures
- Non-respect des délais
- Conseil inapproprié
- Instructions non suivies
- Opinion erronée
- Atteinte à la réputation
- Communication déficiente
- Non-respect du secret professionnel

LES MEMBRES AYANT FAIT L'OBJET D'UNE TRANSMISSION D'INFORMATIONS AU COMITÉ D'INSPECTION PROFESSIONNELLE OU AU BUREAU DU SYNDIC À LA SUITE DE RÉCLAMATIONS FORMULÉES CONTRE EUX OU À LA SUITE DE DÉCLARATIONS DE SINISTRES QU'ILS FORMULENT AUPRÈS DE LEUR ASSUREUR À L'ÉGARD DE LEUR RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE

	Nombre
Membres ayant fait l'objet d'une transmission d'informations au Comité d'inspection professionnelle	0
Membres ayant fait l'objet d'une transmission d'informations au Bureau du syndic	0

LES RENSEIGNEMENTS SUR LE COMITÉ DE DÉCISION ET, LE CAS ÉCHÉANT, SUR LES DIRIGEANTS ET LES GESTIONNAIRES DES OPÉRATIONS COURANTES DU FONDS D'ASSURANCE RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE

M^e Maria De Michele, ACS, agit comme directrice des affaires d'assurance. Ses fonctions et pouvoirs sont décrits à l'article 6 du *Règlement sur l'assurance de la responsabilité professionnelle des membres du Barreau du Québec*, soit :

1. l'administration générale, la gestion des opérations courantes et la conduite des affaires du Fonds d'assurance de la responsabilité professionnelle;
2. la mise en œuvre des décisions du comité de décision en matière d'assurance de la responsabilité professionnelle;
3. la planification, l'organisation, le contrôle et la coordination des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles relatives au Fonds d'assurance;
4. l'élaboration du programme de réassurance.

En plus de M^e Maria De Michele, 19 employés étaient affectés aux activités d'assurance responsabilité professionnelle au 31 mars 2022 :

- Service des sinistres : six avocats analystes, dont la chef d'équipe, et deux adjointes
- Service du contentieux : quatre avocats plaidants, dont la chef d'équipe, et deux adjointes
- Service de la prévention : trois avocats
- Administration : une adjointe à la direction et une commis aux services administratifs

Le Comité de décision en matière d'assurance de la responsabilité professionnelle est formé des membres suivants :

- Madame la bâtonnière Madeleine Lemieux, Ad. E., ASC, présidente
- M^e Emmanuelle Poupart, vice-présidente
- M^e Isabelle Cloutier
- M^e Marc Choquette
- M^e Maria De Michele, secrétaire

Les membres du Comité de décision sont assujettis au [Code d'éthique et de déontologie des membres du Conseil d'administration du Barreau du Québec](#).

Le Conseil d'administration a aussi créé le Comité des affaires d'assurance et lui a délégué des fonctions et des pouvoirs, notamment en matière de surveillance de la gestion financière, des placements et des ressources humaines du Fonds d'assurance.

Les dirigeants et les employés affectés à l'activité d'assureur responsabilité professionnelle du Barreau sont assujettis à la *Politique sur les conflits d'intérêts, la confidentialité et l'utilisation des ressources à l'intention du personnel du Barreau du Québec*.

LES DOSSIERS DE SINISTRE AU FONDS D'ASSURANCE DE LA RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE

	Nombre de dossiers de sinistre	Nombre de membres concernés ¹
Dossiers de sinistre demeurés ouverts ² au 31 mars de l'année financière précédente (31 mars 2021)	771	857
Dossiers de sinistre ouverts au cours de l'année financière ³	603	675
Dossiers de sinistre fermés au cours de l'année financière (au total)	651	792
Dossiers de sinistre en négation de couverture ⁴	46	49
Dossiers de sinistre sans paiement d'indemnité ⁵	507	626
Dossiers de sinistre avec paiement d'indemnité lorsque la limite de garantie est suffisante ⁶	98	117
Dossiers de sinistre avec paiement d'indemnité lorsque la limite de garantie est insuffisante (au total)	0	0
Limite atteinte pour un sinistre	0	0
Limite atteinte pour l'ensemble des sinistres	0	0
Dossiers de sinistre demeurés ouverts au 31 mars 2022	750	872

¹ Comprend le nombre d'assurés (membres et sociétés)

² Un dossier de sinistre peut demeurer ouvert pour divers motifs dont, notamment :

- Absence de réclamation du patient ou du client ou d'un tiers dans le cas d'une réclamation de sinistre de la part du membre
- Toujours sous enquête
- Éléments manquants aux fins de l'analyse
- En négociation d'un règlement
- Dossier devant les tribunaux
- Délai de prescription non encore échu

³ Le nombre de dossiers de sinistre ouverts au cours de l'année financière ne comprend pas les dossiers qui étaient fermés au 31 mars 2021, mais qui ont été réouverts pendant la période du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022.

⁴ Les situations suivantes détaillent les cas de dossiers fermés par négation de couverture invoquée par l'assureur :

- Lorsque le sinistre n'est pas visé par la couverture d'assurance
- Parce que le sinistre est couvert par une autre assurance

⁵ Les dossiers fermés sans paiement d'indemnité traduit les situations où, notamment :

- Il y a absence de faute, de dommage ou de lien de causalité
- Il y a absence de réclamation formelle du client ou d'un tiers ou que le droit d'action est prescrit
- La réclamation est abandonnée par le client ou par le tiers
- Un jugement final conclut que le recours du réclamant n'est pas fondé

⁶ Cette situation correspond aux réclamations acceptées en totalité ainsi que les cas où des règlements sont conclus ou des jugements sont rendus pour un montant en deça de la réclamation initiale.

LE PLAN STRATÉGIQUE 2019-2022

MISSION

Afin d'assurer la protection du public, le Barreau du Québec surveille l'exercice de la profession, fait la promotion de la primauté du droit, valorise la profession et soutient les membres dans l'exercice du droit.

VISION

De concert avec les membres, le Barreau du Québec place le public au cœur de ses réflexions et ses actions et participe au rayonnement de la profession. Leader d'influence à l'avant-garde, le Barreau du Québec joue un rôle phare et mobilisateur au sein de la société.

VALEURS

- Confiance
- Compétence
- Justice

LES ENJEUX ET ORIENTATIONS

Public

- | | |
|---|---|
| 1. Renforcer le leadership du Barreau en matière de protection du public | 1.1 Améliorer l'expérience du public dans ses interactions avec le Barreau du Québec
1.2 Optimiser la performance du Bureau du syndic |
| 2. Participer à l'amélioration de l'accessibilité à la justice | 2.1 Appuyer des projets de modernisation de la justice et de son administration
2.2 Proposer des projets de modernisation de la profession |
| 3. Positionner le Barreau comme un leader d'influence dans l'avancement des débats de société | 3.1 Assumer pleinement son pouvoir d'influence au sein de la société et promouvoir la primauté du droit |

Membres

- | | |
|---|---|
| 4. Assurer une plus grande proximité avec les membres | 4.1 Actualiser les stratégies de communication
4.2 Souligner les réussites du Barreau du Québec et de ses membres
4.3 Optimiser les résultats de la veille sur les tendances susceptibles d'influencer l'évolution de la pratique |
| 5. Faire rayonner la profession | 5.1 Positionner stratégiquement le rôle des membres auprès du public dans la défense et la protection de leurs droits |

Organisation

- | | |
|--|---|
| 6. Accroître l'agilité organisationnelle | 6.1 Poursuivre l'intégration d'une approche transversale
6.2 Poursuivre la transformation numérique du Barreau du Québec |
|--|---|

LES ACTIONS EN COURS OU COMPLÉTÉES AU COURS DE L'EXERCICE

La mise en œuvre du plan stratégique 2019-2022 a commencé en juin 2019 et s'est poursuivie jusqu'en mars 2022. En raison de la pandémie, plusieurs actions prévues avaient dû être reportées de plusieurs mois. Toutefois, malgré certains retards, l'entiereté du plan stratégique a été mise en œuvre dans la période donnée.

Les actions suivantes sont en cours ou ont été complétées au 31 mars 2022 :

■ Renforcer le leadership du Barreau en matière de protection du public

Les actions suivantes ont été posées :

- préparation et lancement d'un sondage auprès des membres et du public concernant certains services du Barreau;
- optimisation et mise en ligne de formulaires interactifs destinés au public et aux membres.

■ Participer à l'amélioration de l'accessibilité de la justice et à sa modernisation

Les actions suivantes ont été posées, et ce, en continu :

- suivi des travaux de transformation de la justice du ministère de la Justice du Québec et participation active à ceux-ci;
- relais d'information auprès des membres de l'Ordre sur les développements de ce projet, notamment sur Espace A, par des mises à jour régulières et plusieurs présentations au Conseil des sections;
- poursuite des travaux au sein du Comité sur l'avenir de la profession;
- mise en œuvre du projet pilote du *Bac à sable en matière de technologie et d'intelligence artificielle en droit*, une entité qui accompagne et encourage les initiatives existantes en matière d'intelligence artificielle ainsi que les innovations en matière d'exercice de la profession d'avocat, tout en s'assurant de la protection du public;
- révision de l'offre de service à l'égard de l'infonuagique.

■ Positionner le Barreau comme leader d'influence dans l'avancement des débats de société

Les actions suivantes ont été complétées :

- maintien d'une présence pertinente et constructive à l'égard des enjeux de justice.

■ Assurer une plus grande proximité avec les membres

Les actions suivantes sont en cours ou ont été complétées :

- développement des ressources afin de répondre aux enjeux de harcèlement et de discrimination au sein de la profession;
- mises à jour régulières d’Espace A, une plateforme Web destinée aux avocats et proposant la publication d’actualités, de dossiers de fond, et de rubriques visant à souligner les réalisations des membres, les nominations, les décès, etc.;
- accroissement de la présence du Barreau dans les réseaux sociaux, notamment par la page de la bâtonnière.

■ Faire rayonner la profession

Les actions reliées à cet objectif stratégique débiteront au cours de la prochaine année.

■ Accroître l’agilité organisationnelle

- consolidation de l’intégration de l’approche transversale entre les différents services du Barreau;
- mise en œuvre d’un programme d’amélioration continue des processus et des pratiques de gestion et de soutien aux employés;
- amélioration des communications avec les employés;
- poursuite du projet de transformation numérique avec la mise à jour et l’évolution des systèmes technologiques du Barreau, incluant un portail pour les membres.

L’exercice de planification stratégique pour la période 2022-2026 a été entamé à la fin de l’année financière terminée le 31 mars 2022.

LA GOUVERNANCE DU BARREAU

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration constitue l'instance décisionnelle du Barreau. Il exerce les pouvoirs dévolus par la loi et les règlements.



LES MEMBRES

La bâtonnière du Québec, M^e Catherine Claveau (2 ans - Entrée en fonction : 1^{er} juin 2021 – Assiduité : 11/11)

LES VICE-PRÉSIDENTS

- > M^e Serge Bernier (2 ans, sections Arthabaska – Longueuil – Richelieu – Entrée en fonction : 5 juin 2018 – Assiduité : 11/11)
 - > M^e Julien Beaulieu (2 ans, section Montréal - Entrée en fonction : 1^{er} juin 2020 – Assiduité : 8/9)
-

LES ADMINISTRATEURS

- > M^e Régis Boisvert (2 ans, section Québec – Entrée en fonction : 8 juillet 2021 – Assiduité : 7/7)
 - > M^e Isabelle Cloutier (2 ans, sections Bedford – Mauricie – Saint-François – Entrée en fonction : 5 juin 2018 – Assiduité : 11/11)
 - > M^e Marisol Miro (2 ans, section Montréal – Entrée en fonction : 1^{er} juin 2021 – Assiduité : 9/9)
 - > M^e Stéphanie Lisa Roberts (2 ans, section Montréal – Entrée en fonction : 5 juin 2018 – Assiduité : 11/11)
 - > M^e Chantal Sauriol (2 ans, section Montréal – Entrée en fonction : 1^{er} juin 2021 – Assiduité 9/9)
 - > M^e Roxane Préfontaine (2 ans, section Laurentides – Lanaudière – Entrée en fonction : 1^{er} juin 2021 – Assiduité : 8/9)
 - > M^e Marcel Olivier Nadeau (2 ans, section Saguenay – Lac-Saint-Jean – Entrée en fonction : 1^{er} juin 2021 – Assiduité : 9/9)
 - > M^e Myralie Roussin (2 ans, section Québec – Entrée en fonction : 1^{er} juin 2020 – Assiduité : 11/11)
 - > M^e Audrey Gagnon (2 ans, section de Québec – Entrée en fonction : 6 juin 2019 – Assiduité : 11/11)
 - > M^e Normand Boucher (1^{er} au 28 juin, section de Québec – Entrée en fonction : 1^{er} juin 2021 – Assiduité : 1/1)
-

LES MEMBRES NOMMÉS PAR L'OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC

- > M. Bruno Simard (Entrée en fonction : 19 juin 2017 – Assiduité : 11/11)
- > M. Pierre Delisle (Entrée en fonction : 6 juin 2019 – Assiduité : 11/11)
- > M^{me} Diane Sicard Guindon (Entrée en fonction : 6 juin 2019 – Assiduité 11/11)
- > M. François Dumulon (Entrée en fonction : 1^{er} juin 2021 – Assiduité 9/9)

Les autres personnes présentes

- > M^e Catherine Ouimet, directrice générale
- > M^e Sylvie Champagne, secrétaire de l'Ordre
- > M^e André-Philippe Mallette, secrétaire adjoint de l'Ordre
- > M. Ali Pacha, chef de cabinet (jusqu'au 10 juin 2021)
- > M. Louis-François Brodeur, chef de cabinet (du 26 août 2021 au 3 février 2022)

LA RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS ÉLUS

Salaire de la bâtonnière : 239 580 \$

Salaire des vice-présidents : 25 425 \$

JETONS DE PRÉSENCE DES ADMINISTRATEURS ÉLUS (À L'EXCLUSION DE LA BÂTONNIÈRE) POUR LES SÉANCES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Séance régulière (sont également considérés comme des séances régulières les lacs-à-l'épaule et les séances de planification stratégique)	763 \$ par jour	Inclus : le temps de préparation, le temps de déplacement et le temps alloué à la séance.
Séance virtuelle	51 \$	Inclus : le temps de préparation et le temps alloué à la séance.
Séance par courriel	Aucun	
Séance téléphonique	Tarif horaire de 142 \$, arrondi au plus bas par tranche de 30 minutes Minimum de 142 \$ par séance et maximum de 814 \$ par séance	Inclus : le temps de préparation et le temps alloué à la séance.
Audition	407 \$ par audition Maximum de 814 \$ par jour	Inclus : le temps de préparation, le temps de déplacement et le temps alloué à la séance.
Séance de formation	Aucun	
Assemblée générale annuelle des membres	Aucun	

JETONS DE PRÉSENCE DES ADMINISTRATEURS ÉLUS (À L'EXCLUSION DE LA BÂTONNIÈRE)
POUR LES SÉANCES DU CONSEIL DES SECTIONS

Séance régulière (1 ½ journée)	814 \$	Inclus : le temps de préparation, le temps de déplacement et le temps alloué à la séance.
Séance régulière (½ journée)	407 \$	Inclus : le temps de préparation, le temps de déplacement et le temps alloué à la séance.
Séance par courriel	Aucun	
Séance téléphonique	Tarif horaire de 142 \$, arrondi au plus bas par tranche de 30 minutes Minimum de 142 \$ par séance et maximum de 814 \$ par séance	Inclus : le temps de préparation et le temps alloué à la séance.
Séance de formation	Aucun	

Salaire de la directrice générale : 315 820 \$

LES RÉUNIONS

11 séances régulières

79 séances virtuelles, courriels, téléphoniques et auditions

LES FAITS SAILLANTS

Le Barreau publie ses procès-verbaux sur son [site Web](#). Ainsi, seules les plus importantes résolutions adoptées par le Conseil d'administration sont résumées ci-après :

- Le Conseil d'administration adopte le programme Répit comme mesure d'aide financière offerte par le Barreau du Québec à tous les avocats travailleurs autonomes, en pratique privée à leur propre compte, avec ou sans avocats salariés, ou seuls, aux prises avec des problèmes de santé mentale et psychologique tels que la dépression, l'épuisement professionnel et l'anxiété.
- Le Conseil d'administration autorise une demande d'intervention à la Cour suprême du Canada au nom du Barreau du Québec dans le dossier *Law Society of Saskatchewan c. Abrametz*, no. 39340.
- Le Conseil d'administration endosse les interventions des groupes d'experts concernant les positions énoncées à la section de ce rapport sur le rôle sociétal du Barreau du Québec et les recommandations des divers comités et groupes de travail, notamment :
 - les recommandations du Comité sur le système de justice au Nunavik
 - les recommandations du Comité de justice - Cour itinérante Côte-Nord
 - les recommandations du Groupe de travail sur la situation des interprètes judiciaires
 - les recommandations du Groupe de travail pour la mise en œuvre du projet de loi 75 concernant les cliniques juridiques étudiantes
 - un plan d'action concernant le rapport préparé par l'Université Laval sur le harcèlement et les violences à caractère sexuel
 - les recommandations du Groupe de travail sur la réforme des tarifs d'aide juridique quant à la stratégie de présentation au Groupe de travail indépendant de la réforme des tarifs de l'aide juridique
 - le formulaire d'évaluation annuelle du Conseil d'administration préparé par le Comité de gouvernance et d'éthique
 - les recommandations du Groupe de travail visant à permettre l'exercice de la profession en OBNL

- Le Conseil d'administration nomme :
 - les deux vice-présidents du Barreau du Québec
 - les deux membres du public au Conseil des sections
 - les membres des comités du Conseil : le Comité sur l'éthique et la gouvernance, le Comité des ressources humaines, le Comité d'audit et de finances
 - les membres du Comité d'enquête à l'éthique et la déontologie

- Le Conseil d'administration adopte :
 - les *Procédures d'élection pour les élections 2022 du Barreau du Québec*
 - les états financiers audités au 31 mars 2022
 - et fixe les cotisations 2022-2023
 - et fixe la prime d'assurance responsabilité professionnelle 2022-2023

LES POLITIQUES ET PRATIQUES DE GOUVERNANCE

Les politiques de gouvernance (directives, guides, règles) du Barreau du Québec en vigueur au cours de l'exercice :

- Le *Code d'éthique des membres du Conseil d'administration du Barreau du Québec*, adopté en décembre 2018
- Le *Règlement intérieur*, adopté en octobre 2016 et révisé en mai 2017
- La *Politique du bâtonnier et des administrateurs sur l'utilisation des médias sociaux*, adoptée en juin 2019
- La *Politique du Conseil d'administration pour contrer le harcèlement*, adoptée en août 2018
- Le *Code d'éthique et de déontologie des membres des comités du Barreau du Québec*, adopté en mai 2019
- Le *Règlement intérieur du Comité d'enquête à l'éthique et à la déontologie*, adopté en mai 2019
- La *Politique concernant les règles applicables pour la tenue d'une assemblée générale des membres du Barreau du Québec*, adoptée en avril 2016

LES ÉLECTIONS AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

LES ÉLECTIONS DU BARREAU 2022

LES RÉSULTATS DU VOTE

Début de la période	3 mai 2022, 00h01	
Fin de la période	13 mai 2022, 16h00	
Dévoilement des résultats à compter du	13 mai 2022, 16h01	
Membres du Barreau au	3 mai 2022, 00h00	
Nombre de membres éligibles	29 120	
Nombre de membres ayant voté	2 589	8,89 %
Administrateur (2 ans) : Montréal - Poste à combler	2	
Nombre de membres éligibles	16 106	
Nombre de membres ayant voté	1 708	10,60 %
M ^e Antoine Aylwin	1 073	41,27 %
M ^e Julien Beaulieu	943	36,27 %
M ^e Neil Gary Oberman	584	22,46 %
TOTAL	2 600	100 %
Administrateur (2 ans) : Québec - Postes à combler	1	
Nombre de membres éligibles	4 459	
Nombre de membres ayant voté	610	13,68 %
M ^e Catherine Bourget	425	69,79 %
M ^e Elhadji Madiara Niang	184	30,21 %
TOTAL	609	100 %

Administrateur (2 ans) : Longueuil - Postes à combler	1	
Nombre de membres éligibles	2 537	
Nombre de membres ayant voté	271	10,68 %
M ^e Stéphane Duranleau	79	29,37 %
M ^e Sylvie Harvey	190	70,63 %
TOTAL	269	100 %

AUTRE RÉSULTAT – ADMINISTRATEUR ÉLU PAR ACCLAMATION

Administrateur (2 ans) : Mauricie - Poste à combler	1	
M ^e Nathalie Lavigne	Élue par acclamation	

LES ACTIVITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31 MARS

	Administrateur l'ayant suivie	Administrateur ne l'ayant pas suivie
Égalité entre les femmes et les hommes	13	5
Gestion de la diversité ethnoculturelle	14	4
Gouvernance	14	4
Inconduites sexuelles	11	7
Rôle d'un Conseil d'administration	14	4
Évaluation des qualifications professionnelles	6	12

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DES MEMBRES

L'assemblée générale annuelle des membres du Barreau du Québec, au cours de laquelle le rapport annuel 2020-2021 a été présenté, s'est tenue le 18 juin 2021 en webdiffusion en raison de la pandémie.

Outre la résolution portant sur la dispense de lecture et l'adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 19 juin 2020, quatre résolutions ont été soumises à l'assemblée générale annuelle des membres visant :

- la rémunération de la bâtonnière, des vice-présidents et des administrateurs élus (en trois résolutions distinctes);
- la nomination des auditeurs du Barreau du Québec.

Plus de 200 membres du Barreau du Québec étaient présents.

LE MOT DES ADMINISTRATEURS NOMMÉS PAR L'OFFICE DES PROFESSIONS

L'article 78 du *Code des professions* prévoit la composition des conseils d'administration des ordres professionnels.

En tant qu'administrateurs nommés par l'Office des professions, nous exerçons les mêmes fonctions, jouissons des mêmes pouvoirs et sommes soumis aux mêmes obligations que les administrateurs élus. Notre mandat est d'une durée de deux ans comme celui des autres administrateurs et est sujet à renouvellement par l'Office des professions.

Nous sommes des membres à part entière du Conseil d'administration et nous veillons avec les autres administrateurs à ce que le Barreau du Québec assume pleinement sa mission, soit la protection du public.

Afin de mieux protéger le public, en collaboration avec les autres administrateurs, nous avons travaillé encore cette année sur des dossiers importants, notamment la justice dans les territoires du Nord-du-Québec, le bien-être psychologique des avocats, la réforme et l'amélioration de l'accès au système de justice.

L'année financière a de nouveau été marquée par la pandémie liée à la COVID-19. Nous avons accompagné le Barreau avec beaucoup d'intérêt dans la prise de décisions et nous avons été fort satisfaits de l'ensemble des mesures adoptées par le Conseil et la direction pendant cette période difficile.

À titre d'administrateurs, nous participons aux échanges, aux discussions et aux votes lors des réunions du Conseil d'administration en nous basant sur nos expériences respectives dans d'autres domaines que le droit. Ce regard extérieur sur la profession d'avocat permet d'ouvrir des avenues de discussions créatives et enrichissantes.

Nous sommes aussi membres de certains comités et groupes de travail constitués par le Conseil d'administration, notamment :

- le Comité d'accès à la justice
- le Comité de gouvernance et d'éthique
- le Comité de finances et d'audit
- le Comité de justice dans le Nord
- le Comité de révision pour ARM
- le Comité des ressources humaines
- le Comité du Fonds d'indemnisation
- le Groupe de travail sur le bien-être psychologique des avocats
- le Groupe de travail sur les cliniques juridiques (PL 75).

De plus, deux d'entre nous siègent au sein du Conseil des sections.

Dans l'exécution de nos mandats, nous jouissons de la pleine collaboration de la bâtonnière, des administrateurs élus et de la direction générale, qui nous offrent les informations et le soutien nécessaires afin que nous assumions pleinement notre rôle.

Enfin, nous aimerions souligner que tous les membres du Conseil d'administration travaillent activement dans un climat sain et constructif, et ce, afin de contribuer à assurer la protection du public.

LE CONSEIL DES SECTIONS

LES MEMBRES

- > La bâtonnière du Québec, M^e Catherine Claveau

LES DÉLÉGUÉES DE LA SECTION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

- > La bâtonnière Marie Sandra Éthier
- > M^e Nathalie Samson

LES DÉLÉGUÉES DE LA SECTION D'ARTHABASKA

- > La bâtonnière Ann Marie Prince
- > M^e Élisabeth Jutras

LES DÉLÉGUÉS DE LA SECTION DU BAS-SAINT-LAURENT-GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE

- > Le bâtonnier Hugo Caissy
- > M^e Isabelle Gagnon

LES DÉLÉGUÉES DE LA SECTION DE BEDFORD

- > La bâtonnière Caroline Rosa
- > M^e Geneviève Cardin

LES DÉLÉGUÉS DE LA SECTION DE LA CÔTE-NORD

- > La bâtonnière Cynthia Labrie
- > M^e David Héroux

LES DÉLÉGUÉS DE LA SECTION DE LAURENTIDES-LANAUDIÈRE

- > Le bâtonnier Simon Brisson-Dolci
- > M^e Jean-Sébastien Faust

LES VICE-PRÉSIDENTS

- > M^e Julien Beaulieu, vice-président (délégué de la section de Montréal)
- > M^e Serge Bernier, vice-président (délégué de la section d'Arthabaska)

LES DÉLÉGUÉS DE LA SECTION DE LAVAL

- > La bâtonnière Melissa De Petrillo
- > M^e Marc Charland

LES DÉLÉGUÉS DE LA SECTION DE LONGUEUIL

- > Le bâtonnier David Dubois
- > M^e Isabelle Lyonnais

LES DÉLÉGUÉS DE LA SECTION DE LA MAURICIE

- > La bâtonnière Catherine Roberge
- > M^e Nicolas Courcy

LES DÉLÉGUÉS DE LA SECTION DE MONTRÉAL

- > Le bâtonnier Extra Junior Laguerre
- > M^e Julie Mousseau

LES DÉLÉGUÉS DE LA SECTION DE L'OUTAOUAIS

- > Le bâtonnier Jean Lazure
- > M^e Geneviève Blais

LES DÉLÉGUÉS DE LA SECTION DE QUÉBEC

- > La bâtonnière Caroline Gagnon
- > M^e Elif Oral

LES DÉLÉGUÉES DE LA SECTION DE RICHELIEU

- > La bâtonnière Evelyne Bilodeau
- > M^e Caroline Couture

LES DÉLÉGUÉES DE LA SECTION DU SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

- > La bâtonnière Lyne Bourdeau
- > M^e Marie-Ève Bouchard

LES DÉLÉGUÉS DE LA SECTION DE SAINT-FRANÇOIS

- > La bâtonnière Isabelle Cloutier
- > M^e Jean-Guillaume Blanchette

LES REPRÉSENTANTS DES JEUNES BARREAUX

- > M^e Andréa Caron (Régions)
- > M^e Mylène Lemieux (Montréal)
- > M^e Antoine Sarrazin-Bourgoin (Québec)

LES MEMBRES NOMMÉS PAR L'OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC

- > M. François Dumulon
- > M^{me} Diane Sicard-Guindon

LES INVITÉS (NON VOTANTS)

- > M^e Catherine Ouimet, directrice générale
- > M^e Sylvie Champagne, secrétaire de l'Ordre
- > M^e André-Philippe Mallette, secrétaire adjoint de l'Ordre
- > M^e Louis-François Brodeur, chef de cabinet (jusqu'au 3 février 2022)
- > M^e Jack H. Chadirdjian, directeur général du Barreau de Montréal (jusqu'au 23 septembre 2021)
- > M^{me} Gislaine Dufault, directrice générale du Barreau de Montréal (à partir du 13 décembre 2021)
- > M^e Isabelle Poitras, directrice générale du Barreau de Québec
- > M^e Isabelle Bonin, directrice générale de l'Association des avocats et avocates de province
- > M^e Jérôme Blanchet, représentant Avocats hors provinces
- > M^e Élisabeth Ménard-Laberge, directrice générale du Jeune Barreau de Montréal

LES RÉUNIONS

2 réunions virtuelles et 2 réunions en présentiel

LES FAITS SAILLANTS

- Recommande au Conseil d'administration du Barreau du Québec de fixer la prime d'assurance responsabilité professionnelle du Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec;
- Consulte les membres sur la planification stratégique;
- Consulte les membres sur la mise en œuvre du projet de loi 75 concernant les cliniques juridiques étudiantes.

LES ACTIVITÉS RELATIVES AUX NORMES PROFESSIONNELLES ET AU SOUTIEN À L'EXERCICE

LA LÉGISLATION ET LA RÉGLEMENTATION DE L'ORDRE

Le Barreau du Québec a travaillé sur les modifications règlementaires suivantes :

- la *Loi sur le Barreau* et le *Règlement sur l'exercice de la profession en société et en multidisciplinarité* concernant les organismes à but non lucratif;
- le *Règlement sur les registres des dispositions testamentaires et des mandats donnés en prévision de l'incapacité*;
- le *Règlement sur les stages de perfectionnement du Barreau du Québec*;
- le *Règlement sur l'inspection professionnelle des avocats*,
- le *Règlement sur la formation, le contrôle de la compétence, la délivrance d'une attestation et la discipline des sténographes*;
- le *Règlement sur les activités professionnelles qui peuvent être exercées par des personnes autres que des avocats*.

Ce dernier règlement a été adopté par le Barreau du Québec et approuvé par l'Office des professions.

LE RAPPORT DU SERVICE DE LA QUALITÉ DE LA PROFESSION

Le Service de la qualité de la profession regroupe les activités de l'inspection professionnelle, de la formation continue obligatoire de même que celles de la prévention et du soutien à la profession.

LES INSPECTIONS

PERSONNE NOMMÉE RESPONSABLE DE L'INSPECTION PROFESSIONNELLE

M^e Martin Hovington est responsable de l'inspection professionnelle.

RÉFORME DU PROGRAMME DE SURVEILLANCE GÉNÉRALE DE L'EXERCICE

Le programme de surveillance générale actuel comprend les visites d'inspection professionnelle (VIP) portant sur la conformité et la compétence et les visites d'inspection comptable (VIC). Le programme prévoit, notamment, que les avocats doivent remplir, à la demande du directeur de l'inspection professionnelle, les formulaires ou questionnaires requis. Après analyse, le directeur de l'inspection professionnelle décide de l'opportunité d'une visite portant sur la compétence ou d'une visite d'inspection comptable.

Le Service de la qualité de la profession offre également des visites d'accompagnement professionnel (VAP), programme qui vise les jeunes avocats de moins de dix ans d'expérience qui exercent seuls, à leur compte, en pratique privée ou en entreprise, ainsi que des visites de démarrage (VDÉM). Il s'agit d'un service gratuit de démarrage de cabinet.

En fin d'année 2021, le Barreau du Québec a entrepris une réflexion stratégique impliquant une révision complète de son programme d'inspection. De nombreux constats ont été effectués, à savoir :

- nécessité d'augmenter le nombre d'inspections, générales et approfondies;
- augmenter l'efficacité et l'efficience des inspections;
- actualiser la matrice de risques permettant la sélection des avocats à inspecter;
- diversifier les moyens utilisés pour mieux accompagner les avocats dans le rehaussement de leurs compétences.

Cette réflexion stratégique a permis d'établir des objectifs clés que le Service de la qualité de la profession s'efforcera d'atteindre sur une période de trois ans. Ces objectifs sont :

- augmenter le taux de conformité et la compétence des membres au moyen d'interventions pertinentes;
- améliorer l'impact de l'inspection professionnelle, son imputabilité et son efficacité;
- réévaluer les besoins du Service afin de le doter des ressources et des moyens appropriés.

IMPACT DE LA PANDÉMIE LIÉE À LA COVID-19

À la suite de la déclaration d'état d'urgence sanitaire dû à la COVID-19, la majorité des visites a été faite virtuellement, ce qui a eu un impact sur le nombre de visites effectuées.

LES INSPECTIONS ISSUES DU PROGRAMME DE SURVEILLANCE GÉNÉRALE	Nombre
Inspections individuelles pendantes au 31 mars de l'exercice précédent (rapports d'inspection restant à produire à la suite des formulaires ou des questionnaires retournés ou des visites individuelles réalisées au cours de l'exercice précédent)	0
Formulaires ou questionnaires retournés au Comité d'inspection professionnelle (CIP) au cours de l'exercice*, soit :	444
■ Guide d'autoévaluation	176
■ Rapports comptables annuels	118
■ Profil de l'étude (97 PDE de VAP + 73 PDE de SVAP)	150
Visites individuelles réalisées au cours de l'exercice, soit :	434
■ Visites d'inspection professionnelle (VIP)	187
■ Visites d'accompagnement professionnel (VAP)	105
■ Visites de suivi d'accompagnement professionnel (SVAP)	66
■ Visites de démarrage (VDÉM)	7
■ Visites d'inspection comptable (VIC)	69
Rapports d'inspection dressés au cours de l'exercice à la suite de la transmission des formulaires ou des questionnaires retournés au cours de l'exercice ou au cours de l'exercice précédent	444
Rapports d'inspection dressés au cours de l'exercice à la suite des visites individuelles réalisées au cours de l'exercice ou au cours de l'exercice précédent	0
Rapports d'inspection dressés au cours de l'exercice à la suite de la combinaison des deux types d'inspection professionnelle précédents	444
Inspections individuelles pendantes au 31 mars de l'exercice	0

* Selon la délégation de pouvoirs du Conseil d'administration du Barreau, plusieurs actes ont été délégués du directeur de l'inspection professionnelle.

LES INSPECTIONS SUR LA COMPTABILITÉ EN FIDÉICOMMIS	Nombre
Nombre de membres détenant un compte en fidéicommiss au 31 mars	4 848
Nombre de membres ayant fait l'objet d'une inspection au cours de l'exercice	69

LES INSPECTIONS PORTANT SUR LA COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE	Nombre
Inspections portant sur la compétence pendantes au 31 mars de l'exercice précédent	0
Membres ayant fait l'objet d'une inspection portant sur la compétence au cours de l'exercice	187
Rapports d'inspection dressés au cours de l'exercice à la suite des inspections portant sur la compétence réalisées au cours de l'exercice ou au cours de l'exercice précédent	187

LES MEMBRES AYANT FAIT L'OBJET D'UN RAPPORT D'INSPECTION PROFESSIONNELLE

Au cours de l'année 2021-2022, 187 membres ont fait l'objet d'une visite d'inspection professionnelle. Ce nombre exclut les membres ayant fait l'objet d'une visite d'inspection comptable.

LES MEMBRES DIFFÉRENTS AYANT FAIT L'OBJET D'UN RAPPORT D'INSPECTION PROFESSIONNELLE
(EN FONCTION DU LIEU OÙ LE MEMBRE EXERCE PRINCIPALEMENT SA PROFESSION)

Il est à noter que le tableau présente les visites avec le critère de rattachement du barreau de section auquel chaque avocat doit appartenir, et non en fonction de la région administrative. Depuis longtemps, il n'y a pas de corrélation parfaite entre les régions administratives et les barreaux de section.

	VIP	SVIP	VAP	SVAP	VD	VIC	Total
Abitibi-Témiscamingue	1					1	2
Arthabaska	4		3			1	8
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie- Îles-de-la-Madeleine	1		1	1			3
Bedford	5		3			1	9
Côte-Nord							
Laurentides-Lanaudière	17		6	6		3	32
Laval	12		1	1	2	4	20
Longueuil	17		5	5	1		28
Mauricie	3		2				5
Montréal	92		66	44	4	45	251
Outaouais	4		5	1		4	14
Québec	17		7	5		6	35
Richelieu	9		2	1		3	15
Saguenay-Lac-Saint-Jean	3						3
Saint-François	2		4	2		1	9
Total général	187		105	66	7	69	434

LES INSPECTIONS DE SUIVI	Nombre
Inspections de suivi pendantes au 31 mars de l'exercice précédent	0
Inspections de suivi réalisées au cours de l'exercice	0
Rapports d'enquête dressés au cours de l'exercice à la suite des inspections de suivi réalisées au cours de l'exercice ou au cours de l'exercice précédent	0
Inspections de suivi pendantes au 31 mars de l'exercice	0

Aucune inspection de suivi n'était pendante au 31 mars de l'exercice précédent et aucune n'a été réalisée au cours de l'exercice.

LE BILAN DES INSPECTIONS PROFESSIONNELLES

De l'analyse des rapports de visites d'inspection professionnelle effectuées au cours de la période, il appert que des lacunes au niveau des normes relatives à la comptabilité sont constatées dans la totalité des visites, à des degrés variables. Il importe de mentionner que dès qu'une irrégularité est constatée au niveau de la comptabilité lors de ces visites, peu importe sa gravité, elle est comptabilisée dans ce bilan.

AXE QUALITÉ

LES LACUNES CONSTATÉES AUX RAPPORTS D'INSPECTION PROFESSIONNELLE REÇUS DURANT LA PÉRIODE	Cumulatif 2021-2022
Sans irrégularités constatées	1 %
Normes de tenue de dossier	72,4 %
Normes de tenue de bureau	44,9 %
Comptabilité	96,8 %
Connaissances	11,9 %
Habilités	39,5 %
Capacité à compléter les mandats	30,8 %
Capacité à juger de ses limites	5,9 %

AXE QUALITÉ

LACUNES CONSTATÉES AUX RAPPORTS D'INSPECTION COMPTABLE REÇUS DURANT LA PÉRIODE

Cumulatif 2021-2022

Sans irrégularités règlementaires constatées	27,1 %
Peu d'irrégularités constatées	40,7 %
De nombreuses irrégularités constatées	32,2 %
Comptabilité d'administration	
Comptabilité inexistante	6,8 %
Comptabilité non à jour	5,1 %
Comptabilité en fidéicommiss	
Comptabilité inexistante	23,7 %
Comptabilité non à jour	39 %
Avances non déposées	23,7 %
Indices d'appropriation	3,4 %
Sommes en fidéicommiss non rattachées à un mandat	3,4 %
Sommes retirées sans facture ou avant émission d'une facture	11,9 %
Sommes en espèces – Non-respect des règles	0 %

De l'analyse des rapports de visites d'inspection comptable effectuées au cours de la période, il ressort que dans la majorité des dossiers, aucune ou peu de lacunes sont constatées. Il importe de mentionner ici que dans ce bilan, seules les irrégularités importantes sont comptabilisées, les irrégularités mineures étant exclues de cette comptabilisation.

Parmi les lacunes les plus fréquentes, la comptabilité en fidéicommiss est inexistante. On remarque aussi que la comptabilité en fidéicommiss n'est pas à jour, que des avances ne sont pas toujours déposées en fidéicommiss ou encore que des sommes sont retirées du compte en fidéicommiss sans qu'une facture ne soit préalablement transmise ou avant l'émission de celle-ci.

AUTRES ACTIVITÉS RELATIVES À L'INSPECTION PROFESSIONNELLE

Le secteur de l'inspection professionnelle travaille en étroite collaboration avec celui de la prévention et de la formation continue, ces deux secteurs étant regroupés sous le Service de la qualité de la profession. Ainsi, plusieurs formations sont proposées en partage entre les deux secteurs afin d'aider les membres à maintenir leurs compétences.

LE PARTAGE D'INFORMATIONS

LES INFORMATIONS TRANSMISES AU BUREAU DU SYNDIC

Le Service de la qualité de la profession (secteur de l'inspection professionnelle) a porté à l'attention du Bureau du syndic les dossiers de 30 membres.

Les membres ayant fait entrave à un membre du Comité d'inspection professionnelle, à la personne responsable de l'inspection professionnelle, à un inspecteur ou à un expert dans l'exercice de leurs fonctions au cours de l'exercice

Parmi les 30 membres dont les dossiers ont été soumis au Bureau du syndic, six d'entre eux l'ont été pour défaut de répondre avec diligence à toute communication du Service de la qualité de la profession, plus particulièrement à la personne responsable de l'inspection professionnelle, à un inspecteur ou à un expert. Dans tous les cas, une demande d'intervention du Bureau du syndic a été demandée.

Les membres ayant fait l'objet d'une transmission d'informations au Comité d'inspection professionnelle ou au Bureau du syndic

Au regard des réclamations formulées contre les membres et de leurs déclarations de sinistres prévues à l'article 62.2 du *Code des professions*, 90 dossiers de membres ont été portés à l'attention du directeur de l'inspection professionnelle. Tous ces cas sont analysés et considérés dans la gestion de notre programme de surveillance générale de la profession.

Les membres ayant fait l'objet d'une transmission d'informations au Comité d'inspection professionnelle

Le Bureau du syndic a porté à l'attention du Service de la qualité de la profession (secteur de l'inspection professionnelle) le dossier de 24 membres, qu'il y ait eu dépôt d'une plainte ou non à leur endroit.

LE COMITÉ DE L'INSPECTION PROFESSIONNELLE

LE MANDAT

Le Comité de l'inspection professionnelle rend des décisions à l'égard de membres qui font l'objet d'une enquête spéciale, d'un rapport d'inspection professionnelle ou d'une enquête accompagnée de recommandations du Service de la qualité de la profession (secteur de l'inspection professionnelle).

LES RÉUNIONS

2 réunions

LES RECOMMANDATIONS DU COMITÉ D'INSPECTION PROFESSIONNELLE	Nombre de membres différents visés
Observations écrites ou verbales reçues au cours de l'exercice ayant conclu au retrait de la recommandation	0
Observations écrites ou verbales reçues au cours de l'exercice ayant conclu à une recommandation amendée	0
Observations écrites ou verbales reçues au cours de l'exercice ayant conclu à une recommandation initiale	1

	Nombre
Audience tenue au cours de l'exercice ayant conclu à une recommandation	1
Audience tenue au cours de l'exercice ayant conclu à un non-lieu	0

Obliger un membre à compléter avec succès	Nombre de membres concernés
Un stage, un cours de perfectionnement ou toute autre obligation ou les trois à la fois sans limitation ni suspension du droit d'exercer des activités professionnelles	0
Un stage, un cours de perfectionnement ou toute autre obligation ou les trois à la fois avec limitation ou suspension du droit d'exercer des activités professionnelles	1

LE SUIVI DES RECOMMANDATIONS ADRESSÉES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

	Nombre
Membres ayant réussi (partiellement)	0
Membres ayant échoué (au total)	0
- Limitation définitive du droit d'exercer ou radiation prononcée par le Conseil d'administration	0
- Toute autre conséquence	0

Aucune audition sur stage n'a eu lieu au cours de l'exercice actuel, mais une décision a été rendue suite à une audition sur le stage qui avait eu lieu durant l'exercice précédent. Le stage a été déclaré non conforme par le Comité, ce dernier a ordonné un nouveau stage avec des programmes de lecture et une limitation.

LA FORMATION CONTINUE OBLIGATOIRE

Le Barreau du Québec a un règlement sur la formation continue obligatoire pour l'ensemble de ses membres. L'Ordre offre une partie de la formation continue à laquelle ses membres peuvent s'inscrire et partage cette fonction avec d'autres dispensateurs. Tous les membres de l'Ordre (sauf les avocats à la retraite) sont tenus de suivre 30 heures de formation continue, dont trois heures en éthique, déontologie ou en pratique professionnelle, par période de deux ans, ainsi que le prévoit le *Règlement sur la formation continue obligatoire des avocats*.

L'OFFRE DE FORMATION

Le Service de la qualité de la profession développe l'offre de formation continue de l'Ordre.

Pour l'année 2021-2022, cela représente :

- 166 activités de formation offertes en direct et à distance
- 16 nouvelles formations en ligne pour un total de 118 formations, en sus des 47 formations en ligne de l'École du Barreau du Québec et des six formations du Fonds d'assurance responsabilité professionnelle
- 30 754 inscriptions
- 1 521,75 heures de formation offertes

Le registre complet des activités de formation offertes par le Service de la qualité de la profession est accessible au : <https://www.barreau.qc.ca/formation/>

LES SANCTIONS DÉCOULANT DU DÉFAUT DE SE CONFORMER AU RÈGLEMENT

	Nombre de membres concernés
Radiation du Tableau de l'Ordre jusqu'à ce que le membre fournisse la preuve qu'il a remédié au défaut dans l'avis à cet effet	0
Limitation ou suspension de l'exercice des activités professionnelles ou révocation d'un permis d'exercer certaines activités jusqu'à ce que le membre fournisse la preuve qu'il a remédié au défaut dans l'avis à cet effet	0
Information transmise au Comité d'inspection professionnelle aux fins d'une inspection portant sur la compétence	1
Obligation de compléter avec succès un cours ou un stage de perfectionnement	0
Nombre de membres différents ayant fait l'objet d'au moins une sanction ou une mesure au cours de l'exercice	1

LES FORMATIONS EN ÉTHIQUE, DÉONTOLOGIE ET PRATIQUE PROFESSIONNELLE

Dans le cadre de son offre de formation continue, le Barreau du Québec dispense des activités de formation en éthique et déontologie. Chaque membre de l'Ordre soumis à l'obligation de formation continue obligatoire doit suivre au moins trois heures en éthique et déontologie ou en pratique professionnelle au cours d'une période de référence de deux ans. Au 31 mars 2022, 73 activités de formation en salle et en ligne, totalisant 165,75 heures de formation, se qualifient dans le domaine de l'éthique et de la déontologie ou de la pratique professionnelle.

LES DISPENSES DE FORMATION CONTINUE

Conformément à l'article 12 du *Règlement sur la formation continue obligatoire des avocats*, un membre de l'Ordre peut obtenir une dispense partielle ou totale de l'obligation lorsqu'il démontre qu'il lui est impossible de participer à des activités de formation pour des motifs reliés à :

- une maladie
- un accident
- une grossesse
- un congé de maternité, de paternité ou parental
- une absence pour agir comme proche aidant au sens de la *Loi sur les normes du travail* (chapitre N-1.1)
- des circonstances exceptionnelles

	Nombre
Demandes reçues au cours de l'exercice	141
Nombre de membres concernés par les demandes reçues	125
Demandes refusées au cours de l'exercice	1
Nombre de membres concernés par les demandes refusées	1

LES AUTRES ACTIVITÉS DU SERVICE DE LA QUALITÉ DE LA PROFESSION : OUTILS D'AIDE À LA PRATIQUE EN TEMPS DE PANDÉMIE

L'année 2020-2021 a été marquée par la mise en œuvre de mesures inédites afin de soutenir les membres dans leur développement professionnel pendant la pandémie. L'année 2021-2022 a vu un retour partiel à la normale tout en conservant les nouveaux moyens technologiques mis en place l'année précédente. En effet, le Service de la qualité de la profession a continué de développer son expertise en matière de formation à distance, afin de convertir l'ensemble de la programmation de formation en format virtuel (webinaires et classes virtuelles).

L'offre de formation a mis de l'avant des thèmes pédagogiques axés sur la gestion de crise et l'évolution technologique.

En matière de prévention, le Service de la qualité de la profession continue de collaborer dans la mise en œuvre de diverses initiatives pour soutenir la santé mentale des avocats, notamment par le biais de plusieurs formations liées à la santé mentale. Également, le Service de la qualité de la profession a grandement contribué à la préparation du *Barreau-mètre 2022 – La profession en chiffres*.

LE COMITÉ DE LA FORMATION CONTINUE OBLIGATOIRE

LE MANDAT

Le Comité de la formation continue obligatoire s'assure que les activités de formation continue ont pour objet de permettre aux membres d'acquérir, de maintenir, de mettre à jour, d'améliorer et d'approfondir les compétences professionnelles liées à l'exercice de la profession.

Sur demande, il déclare les activités de formation et leur durée admissibles aux fins du *Règlement sur la formation continue obligatoire des avocats*.

LES RÉUNIONS

5 réunions

LE RAPPORT DU BUREAU DU SYNDIC

Le Bureau du syndic a pour mission d'assurer la protection du public. Ainsi, il est responsable des enquêtes concernant la conduite dérogatoire des avocats et du dépôt des plaintes disciplinaires. Il fait enquête également sur toute personne qui demande sa réinscription ou un changement de catégorie au Tableau de l'Ordre. Il a juridiction sur la conciliation des comptes d'honoraires des avocats. Il offre un service d'information au public et aux membres de l'Ordre. Enfin, il procède aux prises de possession et aux perquisitions.

Le Bureau du syndic compte 17 syndics adjoints et 16 syndics correspondants sous la direction de M^e Guy Bilodeau, syndic du Barreau.

LA COMPOSITION DU BUREAU DU SYNDIC AU 31 MARS

	Temps plein	Temps partiel
SYNDIC		
M ^e Guy Bilodeau - Montréal	x	
SYNDICS ADJOINTS		
M ^e Nicolas Bellemare - Montréal	x	
M ^e Sébastien Dyotte - Montréal	x	
M ^e Samy Elnemr - Montréal	x	
M ^e Chantal Fafard - Montréal	x	
M ^e Daniel Gagnon - Québec	x	
M ^e Chantal lasenza - Montréal	x	
M ^e Dominique Jolin - Québec	x	
M ^e Luc Lapierre - Montréal	x	
M ^e Geneviève Lefebvre - Montréal	x	
M ^e Mélanie-Anne Lemelin - Québec	x	
M ^e Claudie Lévesque - Montréal	x	
M ^e Guylaine Mallette - Montréal	x	
M ^e Jean-Michel Montbriand - Montréal	x	
M ^e Brigitte Nadeau - Montréal	x	
M ^e Patrick Richard - Québec	x	
M ^e Marie-Claude Thibault - Montréal	x	
M ^e Catherine Trinci Telmosse - Montréal	x	

LA COMPOSITION DU BUREAU DU SYNDIC AU 31 MARS (suite)**Temps plein****Temps partiel**

SYNDICS CORRESPONDANTS

M ^e Hubert Besnier - Sept-Îles		x
M ^e Jean-Pierre Boileau - Richelieu : Saint-Hyacinthe		x
M ^e Chantal Boyer - Abitibi-Témiscamingue : Amos		x
M ^e Gérard Desjardins - Outaouais		x
M ^e Mario Dionne - Bedford		x
M ^e Luc Drouin - Richelieu : Beauharnois à Valleyfield		x
M ^e Richard Dufour - Laval		x
M ^e Marie Sandra Éthier - Abitibi-Témiscamingue		x
M ^e Pierre Hébert - Saguenay-Lac-Saint-Jean : Lac-Saint-Jean Ouest		x
M ^e Jean-Pierre Hinse - Arthabaska : Drummondville		x
M ^e Rodrigue Joncas - Bas-Saint-Laurent-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine : Bas-Saint-Laurent		x
M ^e Sylvain Labranche - Abitibi-Témiscamingue		x
M ^e Éric Martel - Saint-François		x
M ^e Mylène Murray - Bas-Saint-Laurent-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine		x
M ^e Jocelyne Pépin - Longueuil		x
M ^e Serge R. Simard - Saguenay-Lac-Saint-Jean : Chicoutimi		x

LES DOSSIERS PAR OBJET

Dossiers autres qu'en conciliation de comptes d'honoraires	Ouverts durant la période	Demeurant ouverts à la fin de la période
Abandon ou cessation sans avis	2	0
Changement de statut au Tableau de l'Ordre*	718	358
Conciliation et enquête	2	4
Déclaration de culpabilité criminelle	5	0
Demande de réinscription	54	16
Demande d'enquête	2 158	1 202
Demande d'information	853	42
Demande d'intervention	334	44
Dossier du procureur de la plainte disciplinaire	40	58
Faillite et exercice sous condition	1	1
Perquisition dans un cabinet	17	0
Prise de possession de dossier	22	13
Radiation administrative	140	13
Exercice illégal	2	1
Total	4 348	1 752

* Comptés dans le total

LES MEMBRES VISÉS ET LES DOSSIERS RÉGLÉS PAR CONCILIATION DU SYNDIC

Dossiers autres qu'en conciliation de comptes d'honoraires	Nombre
Total de membres visés par ces dossiers	40
Total des dossiers réglés par la conciliation du Syndic	44

LES DÉCISIONS DU SYNDIC DE PORTER PLAINTE

Décisions	Nombre
Décisions du Syndic de porter plainte	52
Décisions du Syndic de ne pas porter plainte	2 358

LES DEMANDES DE CONCILIATION

Demandes de conciliation	Nombre
Nombre de demandes reçues au cours de l'exercice	687
Nombre de demandes rejetées pour non-respect du délai*	104
Nombre de demandes ayant conduit à une entente**	273

* De ce nombre, 11 demandes avaient été reçues durant l'exercice précédent

** De ce nombre, 89 demandes avaient été reçues durant l'exercice précédent

LES DEMANDES D'INFORMATION ADRESSÉES AU BUREAU DU SYNDIC ET LES SIGNALEMENTS REÇUS PAR LE BUREAU DU SYNDIC AU COURS DE L'EXERCICE

	Nombre
Demandes d'information adressées au Bureau du syndic au cours de l'exercice	8 538
Signalements reçus par le Bureau du syndic au cours de l'exercice	12

LES ENQUÊTES DISCIPLINAIRES DU BUREAU DU SYNDIC	Nombre
Enquêtes pendantes (sans décision) au 31 mars de l'exercice précédent	1 154
Enquêtes ouvertes au cours de l'exercice selon la source principale (au total)	2 497
– Demandes d'enquête formulées par une personne du public (incluant membres d'autres ordres professionnels)	2 070
– Demandes d'enquêtes formulées par une personne morale ou organisme	n/d
– Demandes d'enquête formulées par un membre de l'Ordre	267
– Demandes d'enquête formulées par le Comité d'inspection professionnelle ou par un de ses membres (a. 112, al. 6)	30
– Demandes d'enquête formulées par un membre de tout autre comité de l'Ordre ou par un membre du personnel de l'Ordre	44
– Enquêtes initiées par le Bureau du syndic à la suite d'une information (a. 122)	87
Total des membres visés par les enquêtes ouvertes au cours de l'exercice	1 908
Enquêtes fermées au cours de l'exercice (enquêtes pour lesquelles une décision a été rendue) (au total)	2 413
– Enquêtes fermées moins de 90 jours à la suite de leur ouverture	1 539
– Enquêtes fermées entre 91 et 179 jours à la suite de leur ouverture	320
– Enquêtes fermées entre 180 et 365 jours à la suite de leur ouverture	241
– Enquêtes fermées plus de 365 jours à la suite de leur ouverture	313
Enquêtes pendantes au 31 mars de l'exercice	1 238

LES DÉCISIONS RENDUES PAR LE BUREAU DU SYNDIC	Nombre
Enquêtes où il y a eu décision de porter plainte au Conseil de discipline	52
Enquêtes où il y a eu décision de ne pas porter plainte (au total)	2 358
– Demandes d'enquêtes non fondées, frivoles ou quérulentes	56
– Enquêtes ayant conclu à une absence de manquement	0
– Enquêtes fermées pour les transmettre à un syndic ad hoc	0
– Enquêtes fermées à la suite du processus de conciliation du Syndic (a. 123.6)	44
– Enquêtes où le professionnel s'est vu accorder une immunité (a.123.9)	1
– Enquêtes ayant conduit à d'autres mesures disciplinaires non judiciairisées envers le professionnel	112
– Enquêtes fermées en raison d'un manque de preuve	19
– Enquêtes autrement fermées (au total)	2 126

LES MEMBRES AYANT FAIT L'OBJET D'UNE TRANSMISSION D'INFORMATIONS
AU COMITÉ D'INSPECTION PROFESSIONNELLE

Nombre

Membres ayant fait l'objet d'une transmission d'information au Comité d'inspection professionnelle par le Bureau du syndic (qu'il y ait eu dépôt d'une plainte ou non à leur endroit)

24

LES REQUÊTES EN RADIATION PROVISOIRE IMMÉDIATE OU EN LIMITATION
PROVISOIRE IMMÉDIATE

Nombre

Lorsqu'il est reproché à l'intimé d'avoir posé un acte dérogatoire à caractère sexuel

0

Lorsqu'il est reproché à l'intimé d'avoir posé un acte dérogatoire relatif à la collusion, à la corruption, à la malversation, à l'abus de confiance et au trafic d'influence

0

Lorsqu'il est reproché à l'intimé de s'être approprié sans droit des sommes d'argent et autres valeurs qu'il détient pour le compte d'un client ou d'avoir utilisé des sommes d'argent et autres valeurs à des fins autres que celles pour lesquelles elles lui avaient été remises dans l'exercice de sa profession

0

Lorsqu'il est reproché à l'intimé d'avoir commis une infraction de nature telle que la protection du public risque d'être compromise s'il continue à exercer sa profession

1

Lorsqu'il est reproché à l'intimé d'avoir fait entrave à l'inspection professionnelle

0

LES REQUÊTES EN SUSPENSION OU LIMITATION PROVISOIRE DU DROIT D'EXERCER DES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES OU D'UTILISER LE TITRE RÉSERVÉ AUX MEMBRES

Une requête en suspension ou limitation provisoire du droit d'exercer des activités professionnelles ou d'utiliser le titre réservé aux membres de l'Ordre a été adressée au Conseil de discipline au cours de l'exercice.

LES ENQUÊTES ROUVERTES AU BUREAU DU SYNDIC	Nombre
Enquêtes rouvertes pendantes au 31 mars de l'exercice précédent	5
Enquêtes rouvertes au cours de l'exercice	7
Enquêtes rouvertes fermées au cours de l'exercice (au total)	6
– Enquêtes où il y a eu décision de porter plainte au Conseil de discipline	0
– Enquêtes où il y a eu décision de ne pas porter plainte au conseil de discipline	6
Enquêtes rouvertes pendantes au 31 mars de l'exercice	6

LES ENQUÊTES DES SYNDICS <i>AD HOC</i>	Nombre
Enquêtes pendantes (sans décision) au 31 mars de l'exercice précédent	11
Enquêtes ouvertes au cours de l'exercice (au total)	0
– Enquêtes ouvertes à la suite de la suggestion du Comité de révision (a. 121.3) (a. 121.3)	0
– Enquêtes ouvertes à la suite de la demande du Syndic (a. 121.3)	0
– Enquêtes ouvertes à la suite de la demande du Conseil d'administration (a. 121.3)	0
Enquêtes fermées au cours de l'exercice (enquêtes pour lesquelles une décision a été rendue) (au total)	0
– Enquêtes fermées dans un délai de moins de 90 jours de la réception de la demande	0
– Enquêtes fermées entre 91 et 179 jours à la suite de la réception de la demande	0
– Enquêtes fermées entre 180 jours et 365 jours à la suite de la réception de la demande	0
– Enquêtes fermées plus de 365 jours de la réception de la demande	0
Enquêtes pendantes au 31 mars de l'exercice	11

LES DÉCISIONS RENDUES PAR LES SYNDICS AD HOC	Nombre
Enquêtes où il y a eu décision de porter plainte au Conseil de discipline	0
Enquêtes où il y a eu décision de ne pas porter plainte au Conseil de discipline (selon le motif principal de ne pas porter plainte) (au total)	0
- Enquêtes ayant conclu à une absence de manquement	0
- Enquêtes fermées pour les référer au Comité d'inspection professionnelle	0
- Enquêtes fermées à la suite du processus de conciliation	0
- Enquêtes où le professionnel s'est vu accorder une immunité (a.116, al. 4)	0
- Enquêtes ayant conduit à d'autres mesures disciplinaires non judiciairisées envers le professionnel	0
- Enquêtes fermées en raison d'un manque de preuve	0
- Enquêtes autrement fermées (au total)	0
- Pas matière à porter plainte	0

LA FORMATION DU BUREAU DU SYNDIC

Tous les syndics adjoints se sont conformés à l'obligation de suivre au moins une formation portant sur les actes dérogatoires à caractère sexuel. La majorité des syndics correspondants ont également suivi une telle formation. Cinq syndics adjoints ont été spécialement désignés par le syndic pour traiter les dossiers liés à des actes dérogatoires à caractère sexuel et ainsi développer et partager leur expertise.

LA CONCILIATION DE COMPTES D'HONORAIRES	Nombre
Demandes de conciliation de comptes pendantes au 31 mars de l'exercice précédent	298
Demandes de conciliation de comptes reçues au cours de l'exercice (au total)	687
- Demandes de conciliation de comptes présentées dans le délai prévu au règlement de l'Ordre	561
- Demandes de conciliation de comptes présentées dans les 45 jours suivant la décision du Conseil de discipline qui remet expressément en question la qualité ou la pertinence de l'acte professionnel facturé	0
- Demandes de conciliation de comptes présentées hors délai	93 (+11)*
- Demandes de conciliation de comptes non recevables pour des motifs autres que la prescription des délais	33 (+9)**
Demandes de conciliation de comptes ayant conduit à une entente au cours de l'exercice	273
Demandes de conciliation de comptes n'ayant pas conduit à une entente au cours de l'exercice	232
Demandes de conciliation de comptes abandonnées par le demandeur au cours de l'exercice	96
Demandes de conciliation de comptes pendantes au 31 mars de l'exercice	238

* 11 des 104 dossiers ont été ouverts avant l'exercice 2021-2022

** 9 des 42 dossiers ont été ouverts avant l'exercice 2021-2022

LES ACTIVITÉS RELATIVES AUX INFRACTIONS PÉNALES PRÉVUES AU *CODE DES PROFESSIONS* OU AUX LOIS PROFESSIONNELLES

LES ENQUÊTES RELATIVES AUX INFRACTIONS PRÉVUES AU CHAPITRE VII DU <i>CODE</i>	Nombre
Enquêtes pendantes (sans action ou décision) au 31 mars de l'exercice précédent	39
Enquêtes ouvertes au cours de l'exercice (au total)	209
- En matière d'exercice illégal ou d'usurpation de titre (a. 188.1 à 188.2)	209
- En d'autres matières pénales en vertu des articles 187.18, 188.2.1 et 188.3 du <i>Code</i>	0
- En d'autres matières pénales en vertu de l'article 188.2.2 du <i>Code</i> (représailles)	0
Perquisitions menées au cours de l'exercice (a. 190.1)	0
Enquêtes complétées au cours de l'exercice (au total)	217
- Poursuites pénales intentées (a. 189; a. 189.0.1; a. 189.1)	10
- Actions non judiciaires (au total)	0
- Avertissements incluant invitations à devenir membre de l'Ordre	0
- Mises en demeure	75
- Enquêtes fermées sans autres mesures (manque de preuves ou autres raisons)	132
Enquêtes pendantes au 31 mars de l'exercice	31

**LES POURSUITES PÉNALES RELATIVES AUX INFRACTIONS PRÉVUES
AU CHAPITRE VII DU CODE**

	Nombre
Poursuites pénales pendantes au 31 mars de l'exercice précédent	5
Poursuites pénales intentées au cours de l'exercice (au total)	10
– En matière d'exercice illégal ou d'usurpation de titre (a. 188.1 à 188.2)	10
– En d'autres matières pénales en vertu des articles 187.18, 188.2.1 et 188.3 du Code	0
– En d'autres matières pénales en vertu de l'article 188.2.2 du Code (représailles)	0
Demandes d'injonction adressées à la Cour au cours de l'exercice	0
– Demandes d'injonction acceptées	0
– Demandes d'injonction refusées	0
Ententes à l'amiable enregistrées au cours de l'exercice	0
Arrêts des procédures (retrait de la plainte) enregistrés au cours de l'exercice	3
Poursuites pénales pour lesquelles un jugement a été rendu au cours de l'exercice	5
– En matière d'exercice illégal ou d'usurpation de titre (a. 188.1 à 188.2)	5
– où l'intimé a été acquitté sur chacun des chefs d'infraction	0
– où l'intimé a reconnu sa culpabilité ou a été déclaré coupable sur au moins un chef d'infraction	5
– En d'autres matières pénales en vertu des articles 187.18, 188.2.1 et 188.3 du Code	0
– où l'intimé a été acquitté sur chacun des chefs d'infraction	0
– où l'intimé a reconnu sa culpabilité ou a été déclaré coupable sur au moins un chef d'infraction	0
– En d'autres matières pénales en vertu de l'article 188.2.2 du Code (représailles)	0
– où l'intimé a été acquitté sur chacun des chefs d'infraction	0
– où l'intimé a reconnu sa culpabilité ou a été déclaré coupable sur au moins un chef d'infraction	0
Poursuites pénales pendantes (sans jugement rendu) au 31 mars de l'exercice	7
Jugements portés en appel au cours de l'exercice	0

LES AMENDES IMPOSÉES AU COURS DE L'EXERCICE ET LES CRÉANCES IRRÉCOUVRABLES

	Nombre
Montant total des amendes imposées au cours de l'exercice	15 000 \$
Montant total des créances irrécouvrables comptabilisées au cours de l'exercice	0

Note : Le montant des amendes imposées en matières pénales peut ne pas correspondre au montant des amendes perçues à cet effet au cours de l'exercice.

LES COMITÉS

LE COMITÉ SUR L'ARBITRAGE DES COMPTES D'HONORAIRES DES AVOCATS

LE MANDAT

Le Comité sur l'arbitrage des comptes d'honoraires des avocats entend des clients qui contestent le compte d'honoraires professionnels de leur avocat à défaut d'en être arrivés à une entente à l'étape de la conciliation au Bureau du syndic.

LES AUDITIONS

116 auditions

L'ARBITRAGE DES COMPTES D'HONORAIRES DES AVOCATS	Nombre
Demandes d'arbitrage de comptes pendantes au 31 mars de l'exercice précédent	257*
Demandes d'arbitrage de comptes reçues au cours de l'exercice	130
Demandes d'arbitrage de comptes où il y a eu désistement du demandeur au cours de l'exercice	5
Demandes d'arbitrage de comptes réglées à la suite d'une entente au cours de l'exercice	40
– Ententes entérinées par l'arbitre ou le conseil d'arbitrage	40
Demandes d'arbitrage de comptes dont une sentence arbitrale a été rendue au cours de l'exercice (a. 88, al. 4) (au total)	132**
– Comptes en litige maintenus	44
– Comptes en litige non maintenus (ordonnances de remboursement ou comptes annulés)	39
Demandes d'arbitrage de comptes pendantes au 31 mars de l'exercice	258***

* 84 dossiers avaient fait l'objet d'une sentence arbitrale finale et étaient en attente d'une fermeture administrative au début de l'exercice.

** Le total de sentences arbitrales inclut les désistements, les ententes de règlement et les absences de juridiction puisque le Conseil d'arbitrage rend une sentence arbitrale pour prendre acte ou afin de statuer sur ces questions (ou éléments).

*** 82 dossiers font l'objet d'une sentence arbitrale finale et sont en attente d'une fermeture administrative.

LE CONSEIL DE DISCIPLINE

LE MANDAT

Le Conseil de discipline a pour mandat d'entendre les plaintes formulées à l'égard d'un avocat pour une infraction, notamment aux dispositions de la *Loi sur le Barreau*, du *Code des professions*, du *Code de déontologie des avocats* ou des règlements du Barreau, et de se prononcer sur la culpabilité et la sanction.

LES AUDITIONS

249 auditions

LES PLAINTES AU CONSEIL DE DISCIPLINE	Nombre
Plaintes pendantes au 31 mars de l'exercice précédent	241
Plaintes reçues au cours de l'exercice (au total)	65
– Plaintes portées par un syndic ou un syndic adjoint (a. 128, al. 1; a. 121)	40
– Plaintes portées par un syndic ad hoc (a. 121.3)	0
– Plaintes portées par toute autre personne (a. 128, al. 2) (plaintes privées)	25
Plaintes fermées au cours de l'exercice (dont tous les recours judiciaires ont été épuisés)	53
Plaintes pendantes au 31 mars de l'exercice	253

LA NATURE DES PLAINTES DITES PRIVÉES DÉPOSÉES AU CONSEIL DE DISCIPLINE

Nombre de plaintes portées par toute personne autre que le syndic, un syndic adjoint ou un syndic <i>ad hoc</i> , portées au Conseil de discipline au cours de l'exercice	Nombre de plaintes
Actes dérogatoires à l'honneur et à la dignité de la profession (a. 57, 58, 58.1 et 59.2)	2
Infractions à caractère sexuel envers un tiers (a. 59.1)	0
Actes dérogatoires à l'honneur et à la dignité de la profession (a. 59.1.1)	0
Infractions à caractère économique (appropriation, comptes en fidéicomis, etc.)	1
Infractions liées à la qualité des services	2
Infractions liées au comportement du professionnel	49
Infractions liées à la publicité	0
Infractions liées à la tenue de dossier	0

Note : Comme une plainte peut concerner plusieurs catégories de nature d'infraction, le nombre total des plaintes issu de ce tableau peut être plus élevé que le nombre de plaintes ayant fait l'objet d'un dépôt au Conseil de discipline.

L'ÉTAT DES PLAINTES PORTÉES AU CONSEIL DE DISCIPLINE PAR LE BUREAU DU SYNDIC OU PAR LES SYNDICS AD HOC

	Nombre
Plaintes du Bureau du syndic ou des syndicats ad hocs pendantes au Conseil de discipline au 31 mars de l'exercice précédent	152
Plaintes portées par le Bureau du syndic ou par les syndicats ad hocs au Conseil de discipline au cours de l'exercice	40
Nombre total de chefs d'infraction concernés par ces plaintes	122
Plaintes du Bureau du syndic ou des syndicats ad hocs fermées au cours de l'exercice (dont tous les recours judiciaires ont été épuisés) (au total)	26
– Plaintes retirées	0
– Plaintes rejetées	0
– Plaintes pour lesquelles l'intimé a été acquitté sur chacun des chefs d'infraction	1
– Plaintes pour lesquelles l'intimé a reconnu sa culpabilité ou a été déclaré coupable sur au moins un chef d'infraction	27
– Plaintes du Bureau du syndic pendantes au Conseil de discipline au 31 mars de l'exercice	166

Note : Comme une plainte peut concerner plusieurs catégories de nature d'infraction, le nombre total des plaintes issu de ce tableau peut être plus élevé que le nombre de plaintes ayant fait l'objet d'un dépôt au Conseil de discipline.

LA NATURE DES PLAINTES DÉPOSÉES AU CONSEIL DE DISCIPLINE PAR LE BUREAU DU SYNDIC OU PAR LES SYNDICS AD HOC

	Nombre
Actes dérogatoires à l'honneur et à la dignité de la profession relatifs au refus de fournir des services à une personne pour des raisons de race, de couleur, de sexe, d'âge, de religion, d'ascendance nationale ou d'origine sociale de cette personne (a. 57), à l'utilisation illégale d'un titre de spécialiste (a. 58), à l'utilisation illégale du titre de docteur (a. 58.1) ou à l'exercice d'une profession, d'un métier, d'une industrie, d'un commerce, d'une charge ou d'une fonction incompatible avec l'honneur, la dignité ou l'exercice de sa profession (a. 59.2)	13
Actes dérogatoires à l'honneur et à la dignité de la profession à caractère sexuel (a. 59.1 ou au code de déontologie des membres de l'ordre professionnel)	0
Infractions à caractère sexuel envers un tiers	0
Actes dérogatoires à l'honneur et à la dignité de la profession relatifs à la collusion, à la corruption, à la malversation, à l'abus de confiance ou au trafic d'influence (a. 59.1.1)	0
Infractions à caractère économique (appropriation, comptes en fidéicomis, etc.)	37
Infractions liées à la qualité des services rendus par le professionnel	21
Infractions liées au comportement du professionnel	32
Infractions liées à la publicité	0
Infractions liées à la tenue des dossiers du professionnel	0
Infractions techniques et administratives	0
Entraves au Comité d'inspection professionnelle (a. 114)	6
Entraves au Bureau du syndic (122, al. 2)	13
Infractions liées au non-respect d'une décision	0
Infractions punissables de cinq ans d'emprisonnement ou plus	0
Condamnations du professionnel par un tribunal canadien (a. 149.1)	0

Note : Comme une plainte peut concerner plusieurs catégories d'infraction, le nombre total des plaintes issu de ce tableau peut être plus élevé que le nombre de plaintes ayant fait l'objet d'un dépôt au Conseil de discipline.

LES REQUÊTES EN RADIATION PROVISOIRE IMMÉDIATE OU EN LIMITATION PROVISOIRE IMMÉDIATE

Aucun membre n'a fait l'objet d'une requête en radiation provisoire immédiate ou en limitation provisoire immédiate au cours de l'exercice.

LES REQUÊTES EN SUSPENSION OU LIMITATION PROVISOIRE DU DROIT D'EXERCER DES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES OU D'UTILISER LE TITRE RÉSERVÉ AUX MEMBRES

Aucune requête en suspension ou limitation provisoire du droit d'exercer des activités professionnelles ou d'utiliser le titre réservé aux membres n'a été reçue au cours de l'exercice.

LES REQUÊTES EN INSCRIPTION AU TABLEAU DE L'ORDRE OU EN REPRISE DU PLEIN DROIT D'EXERCICE

Aucune requête en inscription au tableau ou en reprise du plein droit d'exercice n'était pendante au Conseil de discipline au 31 mars de l'exercice précédent et aucune n'a été reçue au cours de l'exercice. Conséquemment, aucune décision n'a été rendue par le Conseil de discipline à cet effet au cours de l'exercice.

LES RECOMMANDATIONS DU CONSEIL DE DISCIPLINE ADRESSÉES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil de discipline n'a émis aucune recommandation au Conseil d'administration au cours de l'exercice.

LES DÉCISIONS DU CONSEIL DE DISCIPLINE	Nombre
Autorisant le retrait de la plainte	3
Rejetant la plainte	11
Acquittant l'intimé	7
Déclarant l'intimé coupable	12
Acquittant l'intimé et déclarant l'intimé coupable	3
Déclarant l'intimé coupable et imposant une sanction	13
Imposant une sanction	21
Arrêt des procédures	0
Retour au Greffe de discipline	0
Toute autre décision	46
Décisions du Conseil rendues dans les 90 jours de la prise en délibéré	106

LES SANCTIONS IMPOSÉES PAR CHEF D'ACCUSATION

Compilation des décisions pour chaque chef d'accusation et des appels	Dossiers
Période de radiation de trois mois et moins	42
Période de radiation de plus de trois mois et de moins d'un an	24
Période de radiation d'un an à cinq ans	18
Période de radiation de plus de cinq ans à dix ans	2
Période de radiation de plus de dix ans	4
Radiation permanente	0
Limitation du droit de pratique	0
Amende de 1 000 \$ et moins	0
Amende de plus de 1 000 \$	23
Réprimande	14
Ordonnance de remboursement	2
Révocation de permis	0
Radiation provisoire	0
Avis de radiation	25 avis de radiation pour 17 avocats

LES DÉCISIONS CONTESTÉES

Tribunal des professions	Nombre
Décisions sur la culpabilité ou la sanction portées en appel au Tribunal des professions	10
Appels sur la culpabilité ou la sanction dont l'audience est complétée par le Tribunal des professions	3
Décisions rendues par le Tribunal des professions	14
Cour supérieure	
Révision judiciaire à la Cour supérieure	12

FORMATION DES MEMBRES DU CONSEIL DE DISCIPLINE

Activité de formation suivie par les membres du Conseil de discipline, autre que le président, au 31 mars	Nombre de personnes l'ayant suivie	Nombre de personnes ne l'ayant pas suivie
Actes dérogatoires à caractère sexuel	125	0

LE COMITÉ DE RÉVISION DES PLAINTES

LE MANDAT

Le Comité de révision des plaintes a pour mandat de rendre un avis relativement à la décision du syndic ou d'un syndic adjoint de ne pas porter plainte. Il doit, en vertu de l'article 123.5 du *Code des professions*, formuler l'une ou l'autre des conclusions suivantes :

- Conclure qu'il n'y a pas lieu de porter plainte devant le Conseil de discipline
- Suggérer à un syndic de compléter son enquête et de rendre par la suite une nouvelle décision quant à l'opportunité de porter plainte
- Conclure qu'il y a lieu de porter plainte devant le Conseil de discipline et suggérer la nomination d'un syndic *ad hoc* qui, après enquête le cas échéant, prend la décision de porter plainte ou non

Le Comité de révision des plaintes peut également suggérer à un syndic de transmettre le dossier au Comité de l'inspection professionnelle.

LES RÉUNIONS

45 réunions

LES STATISTIQUES

336 avis ont été rendus par le Comité de révision des plaintes et 17 décisions ont été prises statuant que les demandes avaient été déposées hors délai et pour lesquelles aucun avis sur le fond n'a été rendu. 100 % des avis du Comité de révision sont rendus dans un délai de 90 jours et moins à compter de la date de réception de la demande.

LES DEMANDES D'AVIS ADRESSÉES AU COMITÉ DE RÉVISION ET AVIS RENDUS	Nombre
Demandes d'avis pendantes au 31 mars de l'exercice précédent	69
Demandes d'avis reçues au cours de l'exercice (au total)	325
– Demandes d'avis présentées dans les 30 jours de la date de la réception de la décision du Syndic de ne pas porter plainte devant le Conseil de discipline (a. 123.4, al. 1)	301
– Demandes d'avis présentées après le délai de 30 jours	24
Demandes d'avis abandonnées ou retirées par le demandeur au cours de l'exercice	3
Demandes pour lesquelles un avis a été rendu au cours de l'exercice (au total)	319
– Avis rendus dans les 90 jours de la réception de la demande (a. 123.4, al. 3)	319
– Avis rendus après le délai de 90 jours	0
Demandes d'avis pendantes au 31 mars de l'exercice	53

LA NATURE DES AVIS RENDUS PAR LE COMITÉ DE RÉVISION	Nombre
Concluant qu'il n'y a pas lieu de porter une plainte devant le Conseil de discipline (a. 123.5, al. 1, par. 1°)	315
Suggérant au Syndic de compléter son enquête et de rendre par la suite une nouvelle décision quant à l'opportunité de porter plainte (a. 123.5, al. 1, par. 2°)	2
Concluant qu'il y a lieu de porter plainte devant le Conseil de discipline et suggérer la nomination d'un syndic <i>ad hoc</i> qui, après enquête le cas échéant, prend la décision de porter plainte ou non (a. 123.5, al. 1, par. 3°)	2

LE NOMBRE D'AVIS OÙ LE COMITÉ A, DE PLUS, AU COURS DE L'EXERCICE, SUGGÉRÉ AU SYNDIC DE TRANSMETTRE LE DOSSIER AU COMITÉ D'INSPECTION PROFESSIONNELLE	Nombre
Concluant qu'il n'y a pas lieu de porter une plainte devant le Conseil de discipline (a. 123.5, al. 1, par. 1)	3

ENQUÊTES ROUVERTES À LA SUITE D'UN AVIS DU COMITÉ DE RÉVISION SUGGÉRANT AU BUREAU DU SYNDIC DE COMPLÉTER SON ENQUÊTE	Nombre
Enquêtes rouvertes pendantes au 31 mars de l'exercice précédent	4
Enquêtes rouvertes au cours de l'exercice	2
- Enquêtes rouvertes fermées au cours de l'exercice (au total)	5
- Enquêtes où il y a eu décision de porter plainte au Conseil de discipline	0
- Enquêtes où il y a eu décision de ne pas porter plainte au Conseil de discipline	5
Enquêtes rouvertes pendantes au 31 mars de l'exercice	1

FORMATION DES MEMBRES DU COMITÉ DE RÉVISION

Activité de formation suivie par les membres du Comité de révision au 31 mars	Nombre de personnes l'ayant suivie	Nombre de personnes ne l'ayant pas suivie
Actes dérogatoires à caractère sexuel	30	0

LE COMITÉ DU FONDS D'INDEMNISATION

LE MANDAT

Le mandat du Comité du Fonds d'indemnisation (CFI) est d'analyser et d'enquêter sur les demandes d'indemnisation liées à une utilisation à des fins autres des sommes ou des biens remis à un avocat dans l'exercice de sa profession.

LES RÉUNIONS

9 séances régulières tenues en visioconférence

LE SOMMAIRE DES DOSSIERS D'INDEMNISATION

	Nombre de dossiers	Total des montants réclamés	Nombre d'avocats concernés
Total des dossiers actifs à traiter pendant l'année	88	10 020 885,10 \$	60
Dossiers actifs au 1 ^{er} avril 2021	60	6 947 486,99 \$	39
Nouvelles réclamations	28	3 073 398,14 \$	23
Dossiers fermés (fermés / fermés sans traitement / désistements)	51	7 694 693,08 \$	31
Total des dossiers actifs au 31 mars 2022	37	2 326 192,05 \$	31

LA RÉPARTITION DES DOSSIERS ACTIFS

Les 37 dossiers actifs au 31 mars 2022 se répartissent de la façon suivante :

- 24 dossiers pour lesquels le Comité attend un rapport en provenance du Bureau du syndic
- 8 dossiers qui ont été transmis à l'analyste ou à un membre enquêteur ou qui le seront lors d'une prochaine séance du Comité du Fonds d'indemnisation
- 3 dossiers en attente du reçu-subrogation
- 2 dossiers en traitement par le Conseil d'administration

LA RÉPARTITION DES DOSSIERS FERMÉS EN FONCTION DE LEURS FINALITÉS

FINALITÉ	Total des montants réclamés	Indemnités reconnues par le Comité du Fonds d'indemnisation	Indemnités reconnues par le Conseil d'administration	Total des indemnités payées	Nombre de dossiers fermés
Accueillie en totalité	36 467,80 \$	21 781,50 \$	14 686,30 \$*	36 467,80 \$	12
Accueillie en partie	53 091,92 \$	23 564 \$	7 301,74 \$*	30 865,74 \$	14
Accueillie en partie, réduit au plafond maximal	605 535,44 \$	0	200 000 \$	200 000 \$	2
Prorata, accueillie en totalité	0	0	0	0	0
Prorata, accueillie en partie	0	0	0	0	0
Prorata, désistement	0	0	0	0	0
Désistement	94 394,63 \$	0	0	0	7
Fermée sans traitement	0	0	0	0	0
Rejetée	6 905 203,29 \$	0	0	0	16
FINALITÉ	7 694 693,08 \$	45 345,50 \$	221 988,04 \$	267 333,54 \$	51

* Le Conseil d'administration a versé la somme totale de 21 988,04 \$ à titre d'indemnité en vertu de l'article 159 du *Code des professions*, RLRQ, c. C-26 lequel confère au Barreau du Québec le pouvoir de remettre une somme d'argent à la personne à qui elle revient, et ce, suivant une décision du Conseil de discipline.

Le Comité du Fonds d'indemnisation a reçu 3 demandes de révision administrative de décisions qu'il avait rendues. Une décision a été maintenue et 2 sont en cours de traitement.

LE MONTANT MAXIMAL QUE LE FONDS D'INDEMNISATION PEUT VERSER	Montant
À un réclamant par rapport à un même membre	100 000 \$
À l'ensemble des réclamants par rapport à un même membre	500 000 \$

LES RÉCLAMATIONS AU FONDS D'INDEMNISATION	Nombre de réclamations	Nombre de membres concernés
Réclamations pendantes au 31 mars de l'exercice précédent	60	39
Réclamations reçues au cours de l'exercice	28	23
Réclamations acceptées en totalité au cours de l'exercice	12	5
Réclamations acceptées en partie au cours de l'exercice (au total) (a. 89.1, al. 4)	16	6
– Réclamations acceptées en partie parce que le montant réclamé excède la limite prescrite à un réclamant par rapport à un même membre	2	1
– Réclamations acceptées en partie parce que le montant réclamé excède la limite prescrite à l'ensemble des réclamants par rapport à un même membre	0	0
– Réclamations acceptées en partie pour toute autre raison	14	5
Réclamations refusées au cours de l'exercice (au total)	16	16
– Réclamations refusées parce qu'elles n'ont pas été déposées dans les 12 mois* de la connaissance par le réclamant de l'utilisation des sommes ou des biens à des fins autres que celles pour lesquelles ils avaient été remis au membre	0	0
– Réclamations refusées parce que le réclamant a remis des sommes ou des biens à un membre à des fins illicites (a. 89.1, al. 1)	0	0
– Réclamations refusées parce que le réclamant savait ou aurait dû savoir que les sommes ou les biens seraient utilisés à des fins inappropriées (a. 89.1, al. 1)	0	0
– Réclamations refusées pour toute autre raison	16	16
Réclamations pendantes au 31 mars de l'exercice	37**	31

* Ce délai peut être prolongé par le Conseil d'administration ou, le cas échéant, par le Comité du Fonds d'indemnisation si le réclamant démontre que, pour une raison indépendante de sa volonté, il n'a pu déposer sa réclamation dans le délai requis.

** Sept dossiers ont fait l'objet d'un désistement.

LE MONTANT DES RÉCLAMATIONS ET LE MONTANT DES INDEMNITÉS VERSÉES	Montant	Nombre d'avocats concernés
Montant total des réclamations reçues au cours de l'exercice	3 073 398,14 \$	23
Montant total des indemnités versées au cours de l'exercice aux réclamations acceptées en totalité	36 467,80 \$	12
Montant total des réclamations acceptées en partie au cours de l'exercice	658 627,36 \$	16
Montant total des indemnités versées au cours de l'exercice aux réclamations acceptées en partie	230 865,74 \$	16
Montant total des réclamations refusées au cours de l'exercice	6 905 203,29 \$	16
Montant total des désistements reçus	94 394,63 \$	7

LE DÉLAI DE TRAITEMENT* DES RÉCLAMATIONS ACCEPTÉES EN TOTALITÉ, ACCEPTÉES EN PARTIE OU REFUSÉES AU COURS DE L'EXERCICE	Nombre
Dans un délai de 4 mois ou moins	44
Dans un délai de plus de 4 mois	0

* Par délai de traitement, nous entendons le délai entre la date de réception de la réclamation et la date où a été communiquée la décision à la personne réclamante.

LE COMITÉ D'ACCÈS À LA PROFESSION

LE MANDAT

Le mandat du Comité d'accès à la profession est d'examiner le dossier des candidats à la formation professionnelle, à l'évaluation et à l'inscription au Tableau de l'Ordre, et de s'enquérir si les candidats possèdent les mœurs, la conduite, la compétence, les connaissances et les qualités requises pour exercer la profession. Il se prononce aussi sur leur admissibilité.

LES RÉUNIONS

69 réunions

LES STATISTIQUES

Le Comité d'accès à la profession a reçu 1 569 demandes d'admission pour l'année scolaire 2021-2022.

Notez qu'aux fins des statistiques pour ce Comité, l'année de référence est du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021.

	2019	2020	2021**
Nombre total de demandes d'admission à l'École du Barreau reçues	1 670	1 631	1 569
Demandes sous enquête*			
Admission à l'École du Barreau	554	470	326
Inscription au Tableau de l'Ordre	17	18	39
Permis spéciaux	62	50	65
Révocation de permis	0	0	0
Équivalence	8	12	8
Étudiant au Barreau / stagiaire	8	0	2
Nombre total de demandes sous enquête	649	550	440
Nature de l'analyse			
Nombre de demandes analysées par voie détaillée + OLF	308	346	257
Nombre de demandes nécessitant une convocation en audition	127	57	67
Nombre de demandes nécessitant une déclaration sous serment	214	147	116
Total des demandes, selon la catégorie	649	550	440
Finalité des demandes			
Candidats déclarés admissibles	504	492	391
Candidats déclarés non admissibles	17	23	8
Enquêtes en cours	36	7	14
Désistement en cours de processus	29	25	18
Demandes ayant donné lieu à une fermeture de dossier administrative par l'École ou le Service des greffes	63	3	9
Total des finalités, selon la catégorie	649	550	440

* Les termes « Demandes sous enquête » désignent les demandes qui ont nécessité une analyse détaillée ou une enquête par le Comité d'accès à la profession, à la différence des demandes acceptées sur analyse sommaire du dossier.

** Seulement les dossiers 2021, excluant les dossiers de 2019-2020 traités en 2021.

LE COMITÉ DES ÉQUIVALENCES

LE MANDAT

Le Comité des équivalences a comme mandat de recevoir les demandes de reconnaissance de candidats qui souhaitent devenir membres du Barreau du Québec, mais qui ont acquis une formation juridique à l'extérieur du Québec. En vertu du *Règlement sur les normes d'équivalence de diplôme et de formation du Barreau du Québec*, le Comité des équivalences a un pouvoir décisionnel depuis le 4 juillet 1996.

Ce Comité est aussi responsable, en collaboration avec l'École du Barreau, de la préparation et de la tenue des examens pour les avocats étrangers qui se prévalent de l'exemption prévue à l'article 13 du *Règlement sur les normes d'équivalences de diplôme et de formation*.

Le Comité des équivalences peut être sollicité par le Comité des requêtes lorsque ce dernier requiert un avis nécessitant son expertise au regard d'un ancien membre en réinscription.

LES PERSONNES CONCERNÉES PAR DES DEMANDES DE RECONNAISSANCE DE L'ÉQUIVALENCE D'UN DIPLOME OU DE LA FORMATION (a. 93, par. c et c.1)

	Diplôme ou formation obtenu		
	Au Québec	Hors du Québec*	Hors du Canada
Demandes pendantes au 31 mars de l'exercice précédent (n'ayant fait l'objet d'aucune décision antérieurement)	1	1	57
Demandes reçues au cours de l'exercice	1	0	157
Demandes ayant fait l'objet, au cours de l'exercice, d'une reconnaissance entière sans condition (incluant les demandes pendantes)	0	0	0
Demandes ayant fait l'objet, au cours de l'exercice, d'une reconnaissance partielle (incluant les demandes pendantes)	0	0	136
Demandes refusées au cours de l'exercice (incluant les demandes pendantes)	2	0	0
Demandes pendantes au 31 mars de l'exercice (qui n'ont pas fait l'objet d'une décision à la fin de l'exercice)	0	1	78 ¹

* Mais au Canada

¹ Ce nombre comprend 3 demandes pendantes au 31 mars de l'exercice 2020-2021 où les candidats se sont désistés au cours de l'exercice 2021-2022.

LES MESURES COMPENSATOIRES PRESCRITES* AUX PERSONNES CONCERNÉES

	Diplôme ou formation obtenu		
	Au Québec	Hors du Québec**	Hors du Canada
Un ou quelques cours	0	0	0
Une formation d'appoint (pouvant inclure ou non un stage)	0	0	136
Un ou des stages	0	0	0
Un ou des examens	0	0	0
Autres mesures ²	0	0	136

* Une personne peut se faire prescrire plus d'une mesure compensatoire. C'est donc dire que le total de chacune des colonnes doit être égal ou supérieur au nombre de demandes ayant fait l'objet d'une reconnaissance partielle.

** Mais au Canada

² Après avoir complété la formation d'appoint à l'université, chaque candidat obtient une reconnaissance entière de l'équivalence de son diplôme et doit ensuite s'inscrire à l'École du Barreau afin d'y compléter le programme de formation professionnelle.

LES ACTIONS MENÉES PAR L'ORDRE EN VUE DE FACILITER LA RECONNAISSANCE DE L'ÉQUIVALENCE DE DIPLÔME, DE LA FORMATION AINSI QUE, S'IL Y A LIEU, DES AUTRES CONDITIONS ET MODALITÉS DE DÉLIVRANCE DES PERMIS ET DES CERTIFICATS DE SPÉCIALISTE

Des travaux sont actuellement en cours afin de modifier la section du site Web du Barreau du Québec portant sur les différentes voies d'admission à l'Ordre et, plus particulièrement, sur la demande de reconnaissance de l'équivalence de diplôme et de formation. L'objectif est d'améliorer la présentation de l'information afin de la rendre plus accessible et de bonifier la qualité des renseignements fournis pour en faciliter la compréhension. À terme, ces modifications contribueront à faciliter le cheminement des candidats qui souhaitent emprunter cette voie d'accès à la profession.

Au cours de l'année 2021-2022, deux nouveaux membres issus de deux universités se sont joints au Comité des équivalences, contribuant ainsi à une meilleure représentativité au sein du Comité désormais composé de représentants de quatre universités, de la pratique privée, d'organisme international et d'organisme public-parapublic.

Également au cours de cet exercice, tous les membres du Comité des équivalences et l'ensemble du personnel de la permanence concerné ont notamment suivi une formation portant sur l'égalité entre les femmes et les hommes.

LES PERSONNES CONCERNÉES PAR DES DEMANDES DE RECONNAISSANCE DE L'ÉQUIVALENCE DES AUTRES CONDITIONS ET MODALITÉS AUX FINS DE LA DÉLIVRANCE D'UN PERMIS

	Conditions ou modalités réalisées		
	Au Québec	Hors du Québec*	Hors du Canada
Demandes pendantes au 31 mars de l'exercice précédent (n'ayant fait l'objet d'aucune décision antérieurement)	0	1	3
Demandes reçues au cours de l'exercice	0	0	0
Demandes ayant fait l'objet, au cours de l'exercice, d'une reconnaissance entière sans condition (incluant les demandes pendantes)	0	1	0
Demandes ayant fait l'objet, au cours de l'exercice, d'une reconnaissance partielle (incluant les demandes pendantes)	0	0	2
Demandes refusées au cours de l'exercice (en incluant les demandes pendantes)	0	0	1
Demandes pendantes au 31 mars de l'exercice (qui n'ont pas fait l'objet d'une décision à la fin de l'exercice)	0	0	0

* Mais au Canada

LES PERSONNES CONCERNÉES PAR DES MESURES COMPENSATOIRES PRESCRITES* AU REGARD DES DEMANDES AYANT FAIT L'OBJET, AU COURS DE L'EXERCICE, D'UNE RECONNAISSANCE PARTIELLE

	Conditions ou modalités réalisées		
	Au Québec	Hors du Québec**	Hors du Canada
Un ou quelques cours	0	0	0
Une formation d'appoint (pouvant inclure ou non un stage)	0	0	0
Un ou des stages	0	0	0
Un ou des examens	0	0	2
Autres mesures	0	0	0

* Veuillez tenir compte du fait qu'une personne peut se faire prescrire plus d'une mesure compensatoire. C'est donc dire que le total de chacune des colonnes doit être égal ou supérieur au nombre de demandes ayant fait l'objet d'une reconnaissance partielle.

** Mais au Canada

LE COMITÉ DE LA FORMATION DES AVOCATS

LE MANDAT

Le mandat du Comité de la formation des avocats est d'examiner, dans le respect des compétences respectives et complémentaires de l'Ordre, des établissements d'enseignement universitaire et du ministre de l'Éducation, les questions relatives à la qualité de la formation des avocats.

Les membres nommés au comité l'ont été par :

	Nombre
la Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec (CRÉPUQ), s'il y a lieu	2
la Fédération des cégeps, s'il y a lieu	0
le Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie	1
les membres de l'Ordre nommés par le Bureau	3

LES RÉUNIONS

1 réunion

La réunion du Comité de la formation des avocats a servi à présenter le projet de réforme du programme de formation professionnelle sur laquelle l'École du Barreau travaille depuis plusieurs années et dont le projet pilote sera lancé en 2022. Lors de cette réunion, le Comité a également reçu la présentation du projet de baccalauréat en droit de

LES CONCLUSIONS DU RAPPORT DE SES CONSTATATIONS, S'IL Y A LIEU, ET LES CONCLUSIONS DE SES AVIS

	Nombre
Conclusions du rapport de ses constatations, s'il y a lieu	0
Conclusions de ses avis	2

Sur proposition dûment appuyée, le Comité est d'avis que le nouveau programme de l'École du Barreau permettra de s'assurer de :

- la solidité des notions acquises au baccalauréat;
- l'atteinte d'un plus grand degré d'autonomie de l'étudiant;
- distinguer la formation universitaire en droit et la formation professionnelle destinées aux futurs avocats;
- l'acquisition des compétences attendues d'un avocat à la fin de son stage, le tout dans un objectif de protection du public.

Sur proposition dûment appuyée, le Comité est d'avis que les objectifs du programme de baccalauréat en droit de l'Université du Québec en Outaouais permettent d'acquérir les compétences attendues des avocats dans une perspective de protection du public.

Par ailleurs, aucun examen de la qualité de la formation offerte par un établissement d'enseignement n'était en suspens au 31 mars de l'exercice précédent.

l'Université du Québec en Outaouais.

LE COMITÉ DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

LE MANDAT

Le mandat du Comité de la formation professionnelle consiste à décider des grandes orientations de l'École du Barreau et à rendre compte des activités de celle-ci au Conseil d'administration du Barreau du Québec.

Le Comité est responsable de l'administration du programme de l'École. Il s'assure de la compétence des nouveaux membres du Barreau du Québec. Dans le respect de sa mission et des objectifs de l'École, il établit les politiques nécessaires et veille également à ce que les activités de formation professionnelle soient adéquatement évaluées. Il supervise le stage qui prépare le juriste à l'exercice de la profession et à l'accomplissement d'actes qui sont du ressort exclusif de l'avocat et du conseiller en loi.

LES STATISTIQUES

Pour l'année scolaire 2021-2022, l'École a reçu 1 339 demandes d'inscription. À l'automne 2021, 572 étudiants se sont inscrits aux cours préparatoires et 585 se sont inscrits à la formation professionnelle. À l'hiver 2022, 754 étudiants se sont inscrits à la formation professionnelle.

Entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2022, le Comité de la formation professionnelle a émis 1 285 nouvelles cartes de stagiaire et a reconnu 1 300 stages.

LES FAITS SAILLANTS

Réforme du programme de formation de l'École

Les travaux relatifs à la réforme du programme de formation professionnelle se poursuivent. Les diverses parties prenantes ont été informées des nouveautés et des changements (étudiants, professeurs, maîtres de stages, universités, etc.). Les étudiants ayant déposé une demande d'admission pour l'année scolaire 2022-2023 ont été invités à participer au projet pilote du nouveau programme qui se tiendra à l'automne 2022. L'équipe du programme poursuit le développement du matériel pédagogique. Enfin, les travaux de l'École auprès de l'Office des professions, notamment en ce qui a trait aux modifications réglementaires, suivent leur cours.

Format de l'enseignement et tenue des évaluations | Année scolaire 2021-2022

L'enseignement de la session d'automne 2021 s'est entièrement déroulé à distance au moyen de la plateforme de l'École. Pour la session d'hiver, les étudiants ont pu choisir leur mode d'enseignement; 77 % ont opté pour le mode virtuel alors que 23 % ont choisi de se présenter dans leur centre de formation. Un protocole de sécurité, lequel suit les recommandations de la santé publique, encadre l'enseignement en présentiel.

Toutes les évaluations de l'École se sont tenues en personne. Afin d'accommoder les étudiants, divers lieux ont été prévus pour minimiser leurs déplacements. Un protocole de sécurité régit le déroulement de l'évaluation en ce qui a trait aux mesures sanitaires à respecter dans chacune des salles.

Bien-être psychologique des étudiants

L'École est sensible aux enjeux de santé mentale qui affectent les étudiants. Ceux-ci sont informés qu'en cas de besoin, il peuvent bénéficier d'un programme d'aide confidentiel et gratuit leur permettant de s'entretenir avec un conseiller ou une conseillère en tout temps par téléphone ou par clavardage. Les stagiaires sont également couverts par le Programme d'aide aux membres du Barreau du Québec (PAMBA).

Considérant les enjeux de santé mentale exacerbés par la pandémie, l'École a déployé un plan d'action sur la santé psychologique et le bien-être des étudiants élaboré en collaboration avec ces derniers. Parmi les actions, notons l'ajout de capsules traitant de la prévention du suicide et du bien-être des étudiants et des stagiaires ainsi que d'une formation sur la pleine conscience qui ont été mises à la disposition des étudiants sur le site Web de l'École.

Formation en éthique et en déontologie offerte aux membres de l'Ordre

(cf. article 62.0.1, paragraphe 6°)

La formation de l'École du Barreau comporte plusieurs heures de cours sur les notions d'éthique et de déontologie.

Cours préparatoires

Les cours préparatoires incluent deux cours de trois heures qui, par le biais de rappels théoriques, traitent du droit professionnel, de la protection du public, du secret professionnel et des conflits d'intérêts.

Formation professionnelle

Dans le cadre du programme de formation professionnelle, les étudiants participent à huit cours de quatre heures sur le droit professionnel, la déontologie, le contexte social du droit, les principes relatifs au devoir de confidentialité et au secret professionnel, le conflit d'intérêts, le devoir de loyauté, la *Loi sur l'aide juridique et ses règlements* et le *Règlement sur la comptabilité et les normes d'exercice professionnel des avocats*.



Conférence ou atelier

Afin d'être admissible à l'évaluation finale, les étudiants de l'École doivent obligatoirement visionner l'une ou l'autre des formations en ligne du bloc « Éthique et déontologie » :

- Communication efficace – Éviter les perceptions erronées
- Éthique et courtoisie – Se comporter professionnellement en tout temps
- Infonuagique : dissiper le brouillard déontologique

Évaluation

En cours de programme, les étudiants doivent écrire une évaluation qui porte sur la compétence « Adopter une conduite professionnelle et éthique » en appliquant notamment les règles d'éthique professionnelle et de déontologie, les règles de gestion de dossier ainsi que les règles de comptabilité. Cette évaluation compte pour 20 points. L'étudiant qui n'obtient pas une note d'au moins 12 points sur 20 à cette évaluation, doit participer à une conférence supplémentaire qui porte sur l'éthique, la déontologie ou la pratique professionnelle.

LE COMITÉ DES REQUÊTES

LE MANDAT

Le Comité des requêtes entend les demandes de réinscription au Tableau de l'Ordre lorsque des objections ont été formulées par les intervenants prévus à la loi. Il entend également les demandes visant à faire déclarer les requérants habiles à continuer l'exercice de la profession d'avocat nonobstant leur état de faillite.

De plus, le greffe du Comité des requêtes est responsable de la réinscription administrative pour les dossiers faisant suite à une radiation pour non-paiement des cotisations ou de la prime d'assurance, ou défaut de compléter l'inscription annuelle ou de compléter ses heures de formation continue obligatoire, le cas échéant.

Il entend également les requêtes en appel des décisions du Comité de formation professionnelle, du Comité d'accès à la profession et du Comité des équivalences.

Il a le pouvoir de radier, de limiter ou de suspendre le droit d'exercice d'un avocat qui a fait l'objet d'une décision d'un tribunal canadien ou étranger le déclarant coupable d'une infraction criminelle qui a un lien avec l'exercice de la profession ou d'une décision disciplinaire rendue à l'intérieur ou à l'extérieur du Québec.

LES RÉUNIONS

33 réunions du Comité des requêtes (15 dossiers)

2 réunions du Conseil d'administration (analyse de 2 dossiers)

LE GREFFE DU COMITÉ DES REQUÊTES

POUR LA PÉRIODE DU 1 ^{er} AVRIL 2021 AU 31 MARS 2022	Dossiers actifs au 31 mars 2021	Dossiers ouverts	Dossiers fermés	Dossiers actifs au 31 mars 2022
Requête en inscription en vertu de l'article 67 L.B.	1	0	1	0
Requêtes en réinscription en vertu de :	26	122	136	12
l'article 65 (1) L.B. (IA et COT)	4	32	36	0
l'article 65 (1) L.B. (FCO)	0	30	30	0
l'article 65 (3) L.B.	0	7	5	2
l'article 66 L.B.	1	6	6	1
l'article 70 L.B.	12	39	46	5
l'article 70 (AR) L.B.	0	1	1	0
l'article 71 (2) L.B.	0	0	0	0
l'article 72 L.B.	6	3	5	4
l'article 74 L.B.	1	4	5	0
l'article 122 L.B.	1	0	1	0
l'article 122 (2) L.B.	1	0	1	0
Requêtes en appel en vertu de l'article 48 L.B.	3	5	5	3
Comité des équivalences	1	3	3	1
Comité d'accès à la profession	2	2	2	2
Comité de la formation professionnelle	0	0	0	0
Infractions criminelles - Vérification d'un lien avec l'exercice de la profession en vertu de l'article 55.1 C.P.	3	10	12	1
Sanction disciplinaire - Vérification d'un lien avec l'exercice de la profession en vertu de l'article 55.2 C.P.	0	1	1	0
TOTAL DES DOSSIERS	33	138	155	16

LA RÉVISION DES DÉCISIONS SUR LA RECONNAISSANCE D'UNE ÉQUIVALENCE AUX FINS DE LA DÉLIVRANCE D'UN PERMIS OU D'UN CERTIFICAT DE SPÉCIALISTE

Aucune demande de révision d'une décision sur la reconnaissance d'une équivalence n'était pendante au 31 mars de l'exercice précédent et aucune n'a été reçue au cours de l'exercice.

LES REQUÊTES EN INSCRIPTION AU TABLEAU DE L'ORDRE À LA SUITE D'UNE RADIATION OU REQUÊTES EN REPRISE DU PLEIN DROIT D'EXERCICE

Le secrétaire du Conseil de discipline n'a reçu aucune requête de ces natures au cours de l'exercice et le Conseil de discipline n'a rendu aucun avis en ce sens au cours de l'exercice.

LE COMITÉ ACCRÉDITEUR EN MÉDIATION CIVILE ET COMMERCIALE ET AUX PETITES CRÉANCES

LE MANDAT

Le mandat du Comité accréditeur en médiation civile et commerciale et aux petites créances est d'accréditer les médiateurs en regard des exigences posées par le Barreau du Québec.

LES RÉUNIONS

7 réunions

LES STATISTIQUES

En date du 31 mars 2022, le Barreau du Québec comptait 1 114 avocats accrédités en médiation civile, commerciale et de travail. Au cours de l'année 2021-2022, il y a eu 67 nouvelles accréditations. À ce jour, il y a 631 médiateurs accrédités en médiation aux petites créances au Barreau du Québec. Au cours de l'année 2021-2022, il y a eu 53 nouvelles accréditations.

LE COMITÉ ACCRÉDITEUR EN MÉDIATION FAMILIALE

LE MANDAT

Le Comité accréditeur en médiation familiale gère l'accréditation en cette matière et étudie les dossiers de demandes d'accréditation.

LES RÉUNIONS

10 réunions

LES STATISTIQUES

En date du 31 mars 2022, il y a 603 médiateurs accrédités en médiation familiale, membres du Barreau du Québec, dont 74 détenant une accréditation avec engagement et 529 détenant une accréditation définitive.

LE COMITÉ ACCRÉDITEUR EN ARBITRAGE CIVIL ET COMMERCIAL

LE MANDAT

Le Comité accréditeur en arbitrage civil et commercial accrédite les arbitres en regard des exigences posées par le Barreau du Québec.

LES RÉUNION

2 réunions

LES STATISTIQUES

En date du 31 mars 2022, le Barreau du Québec comptait 75 avocats accrédités à titre d'arbitre en matière civile et commerciale dont 64 ont accepté que leur nom figure sur la liste des arbitres accrédités sur le site Web du Barreau.

LE COMITÉ ACCRÉDITEUR POUR LES AVOCATS MENANT DES ENQUÊTES EN HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE EN MILIEU DE TRAVAIL

LE MANDAT

Le Comité accréditeur pour les avocats menant des enquêtes en harcèlement psychologique en milieu de travail accrédite les avocats menant des enquêtes en cette matière en regard des exigences posées par le Barreau du Québec.

LES RÉUNIONS

2 réunions

LES STATISTIQUES

En date du 31 mars 2022, le Barreau du Québec comptait 40 avocats accrédités à titre d'avocat menant des enquêtes en harcèlement psychologique en milieu de travail dont 40 ont accepté que leur nom figure sur la liste des arbitres accrédités sur le site Web du Barreau.

LE COMITÉ SUR LA STÉNOGRAPHIE

LE MANDAT

Le mandat du Comité sur la sténographie est d'assurer la formation des sténographes qui œuvrent dans le cadre de l'administration de la justice, d'établir leur compétence et, à cette fin, de leur délivrer une attestation. Il a également pour mission de régir leur discipline.

LES RÉUNIONS

9 réunions régulières tenues en visioconférence

LES FAITS SAILLANTS

Le Tableau des sténographes compte, pour l'année 2021-2022, 208 sténographes officiels, dont 21 ont plus de 45 années d'exercice.

Par ailleurs, en vertu des pouvoirs qui lui sont conférés par l'article 2 du *Règlement sur la formation, le contrôle de la compétence, la délivrance d'une attestation et la discipline des sténographes*, ces sept organismes étaient reconnus par le Comité comme délivrant des attestations équivalentes à celle de l'École de sténographie judiciaire du Québec afin de permettre l'admission de leurs étudiants à l'examen de sténographie :

- Académie de sténographie officielle du Québec / *Court Reporting Academy of Quebec*
- *Chartered Shorthand Reporters Association of Ontario (CSRAO)*
- Institut Grandjean de Paris
- Institut France Quitard de Paris
- *International Realtime Court Reporting Institute* (anciennement le *American Realtime Court Reporting Institute*)
- *Northern Alberta Institute of technology (NAIT)*
- *South Carolina School of Court Reporting (SCSCR)*

Enfin, en cours d'exercice, quatre nouvelles plaintes concernant un sténographe se sont ajoutées à une plainte déjà existante. Au total, quatre sténographes sont visés par ces plaintes disciplinaires.

Durant la dernière année, le Comité n'a tenu aucune audition et a rendu une décision sur les moyens préliminaires et trois décisions sur culpabilité, lesquelles mettaient fin à l'instance. Au 31 mars 2022, cinq plaintes demeurent pendantes devant le Comité.

Il y a une plainte faisant actuellement l'objet d'un examen sommaire.

	Nombre
Nombre de plaintes pendantes au 31 mars 2022	5
Rejetée par le Comité d'étude suite à l'examen sommaire	0
Audition tenue	0
Nombre de jours d'audition	0
Rejet de plainte	0
Culpabilité	3
Sanction	0

Au cours de l'exercice, le Comité a octroyé deux subventions aux montants respectifs de 2 400\$ et 1 359,58\$ à l'Association professionnelle des sténographes officiels du Québec.

LE COMITÉ SUR L'EXERCICE ILLÉGAL DE LA PROFESSION D'AVOCAT

LE MANDAT

Le mandat du Comité sur l'exercice illégal de la profession d'avocat est d'assurer la protection du public par la prévention, l'information et l'utilisation de moyens appropriés afin de prévenir, de contrer et de réprimer l'exercice illégal de la profession d'avocat.

LES RÉUNIONS

Aucune réunion

LE COMITÉ EXÉCUTIF SUR L'EXERCICE ILLÉGAL

LES RÉUNIONS

3 réunions

	Nombre
Enquêtes complétées portant sur l'exercice illégal	217
Poursuites pénales intentées portant sur l'exercice illégal	10
Jugements rendus portant sur l'exercice illégal	5
Acquittant l'intimé	0
Déclarant l'intimé coupable	5
Retraits	3
Autres – Devant le tribunal	0
Montant total des amendes imposées	15 000 \$

LE COMITÉ D'ENQUÊTE À L'ÉTHIQUE ET À LA DÉONTOLOGIE

LE MANDAT

Le Comité d'enquête à l'éthique et à la déontologie examine ou enquête sur toute information reçue relativement à un manquement aux normes d'éthique et de déontologie par un administrateur ou un membre d'un comité statutaire, dont le Conseil de discipline.

LES RÉUNIONS

2 réunions

Aucune enquête n'était pendante au 31 mars de l'exercice précédent et une enquête a été ouverte au cours de l'exercice au regard de manquements au *Code d'éthique et de déontologie des membres du Conseil d'administration*.

Le *Code d'éthique et de déontologie applicable aux administrateurs de l'Ordre* (référence au 2^e alinéa de l'article 79.1 du *Code des professions*) : <https://www.barreau.qc.ca/media/1036/code-ethique-deonto-ca.pdf>

Le *Règlement intérieur du Comité d'enquête à l'éthique et à la déontologie* (référence au règlement C-26, r. 6.1, a. 32, al. 6) : <https://www.barreau.qc.ca/media/1881/reglement-interieur-comite-enquete-ethique-deontologie.pdf>

LE COMITÉ DE GOUVERNANCE

LE MANDAT

Le Comité de gouvernance s'assure que le Barreau du Québec maintient les plus hauts standards de qualité et d'efficacité en matière de gouvernance et d'éthique.

LES RÉUNIONS

6 réunions

	Nombre
Nombre de personnes composant le comité au 31 mars (au total)	6
Nombre de personnes composant le comité figurant parmi les administrateurs nommés	1

LE COMITÉ D'AUDIT

LE MANDAT

Le Comité d'audit fait des recommandations au Conseil d'administration sur les aspects suivants :

- Examen de l'information financière et des conventions comptables
- Gestion financière
- Surveillance du processus d'audit externe
- Surveillance des contrôles internes
- Gestion des risques

LES RÉUNIONS

4 réunions

	Nombre
Nombre de personnes composant le comité au 31 mars (au total)	8
Nombre de personnes composant le comité figurant parmi les administrateurs nommés	1

LE COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

LE MANDAT

Le Comité des ressources humaines :

- Établit annuellement, de concert avec la bâtonnière, les objectifs que doit atteindre la directrice générale et les paramètres de l'évaluation de cette dernière et fait rapport à ce sujet au Conseil d'administration;
- De concert avec la bâtonnière, procède annuellement à l'évaluation de la performance de la directrice générale et fait rapport à ce sujet au Conseil d'administration;
- Fait des recommandations sur la rémunération globale de la directrice générale au Conseil d'administration;
- Conseille la directrice générale sur les aspects suivants :
 - les orientations stratégiques applicables aux grilles salariales des diverses catégories d'employés;
 - les orientations stratégiques générales applicables à la négociation des conventions collectives;
 - les orientations stratégiques concernant les projets de modification de la structure administrative;
 - les orientations stratégiques concernant le plan de relève des directeurs et autres employés cadres;
 - sur tous sujets, à la demande de la directrice générale.
- Reçoit annuellement un rapport de la directrice générale sur le plan de relève, la gestion des risques liée aux ressources humaines, le climat organisationnel, l'état des relations de travail et la gestion de performance des directeurs et fait rapport à ce sujet au Conseil d'administration.

LES RÉUNIONS

3 réunions

	Nombre
Nombre de personnes composant le comité au 31 mars (au total)	5
Nombre de personnes composant le comité figurant parmi les administrateurs nommés	1

LES ACTIVITÉS RELATIVES AU RÔLE SOCIÉTAL DE L'ORDRE ET AUX COMMUNICATIONS

LE RÔLE SOCIÉTAL DE L'ORDRE

Pour exercer son rôle sociétal, l'Ordre s'entoure de groupes d'experts dans divers domaines de droit et les consulte lorsque requis pour, notamment, assurer la protection du public, favoriser l'accès à la justice et moderniser le système de justice. Dans ce cadre, avec la précieuse collaboration d'avocats bénévoles experts dans leur domaine de pratique, le Barreau du Québec a pris position sur les sujets suivants :

- le document du Comité sénatorial permanent des langues officielles intitulé *Français et anglais : Vers une égalité réelle des langues officielles au Canada*
- l'exercice 2019-2023 du Comité de la rémunération des juges
- le projet de loi n° 82 — *Loi concernant principalement la mise en œuvre de certaines dispositions du discours sur le budget du 10 mars 2020*
- le projet de *Code de déontologie des titulaires de permis du Collège des consultants en immigration et en citoyenneté*
- la vaccination obligatoire contre la COVID-19 du personnel soignant du réseau de la santé et d'autres usagers de travailleurs qui sont en contact prolongé avec les citoyens
- la consultation publique sur les perspectives de réforme de l'action collective au Québec
- le projet de loi n° 96 — *Loi sur la langue officielle et commune du Québec, le français*
- le projet de loi n° 92 — *Loi visant la création d'un tribunal spécialisé en matière de violence sexuelle et de violence conjugale et portant sur la formation des juges en ces matières*
- le document d'orientation sur la protection de la vie privée à l'intention des services de police relativement à la reconnaissance faciale

- le projet de loi n° 2 — *Loi portant sur la réforme du droit de la famille en matière de filiation et modifiant le Code civil du Québec en matière de droits de la personnalité et d'état civil*
- le projet de loi n° 28 — *Loi visant à mettre fin à l'état d'urgence sanitaire*
- le projet de loi n° 15 — *Loi modifiant la Loi sur la protection de la jeunesse et d'autres dispositions législatives*
- le projet de loi n° 14 — *Loi visant à assurer la protection des stagiaires en milieu de travail*
- la *Loi sur les mesures d'urgence*
- les règles entourant l'assurance des copropriétés

LES COMMUNICATIONS AVEC LES MEMBRES DE L'ORDRE

Au cours de l'exercice, le Barreau du Québec a procédé à la rédaction et la diffusion, exclusivement par courriel, des envois suivants à l'ensemble de ses membres :

- 12 bulletins d'information mensuels *Le Bref*
- 4 messages du bâtonnier/bâtonnière du Québec sur la situation liée à la COVID-19 (du 6 avril 2021 au 3 janvier 2022)
- Un avis de convocation et un rappel pour l'Assemblée générale annuelle des membres 2021
- Un avis et un rappel pour les procédures de vote des élections 2021
- Un bilan concernant les résultats des élections 2021
- Un message annonçant le début des élections 2022
- Un mot de la bâtonnière du Québec concernant le mémoire du PL 96
- Un message de la bâtonnière du Québec et de la directrice générale pour annoncer la consultation sur la planification stratégique
- Une communication portant sur l'inscription annuelle 2022-2023

De plus, le Barreau a procédé à l'envoi de 30 bulletins promotionnels (*Le Bref plus* et bulletins concernant l'offre globale de la formation continue) à plus ou moins 21 000 membres (exclusivement les membres ayant indiqué vouloir recevoir les courriels promotionnels du Barreau), et 14 bulletins promotionnels de la formation continue à certains groupes d'avocats ciblés selon les domaines de droit dans lesquels ils exercent.

Finalement, le Barreau a procédé à l'envoi des communications ci-dessous, chacune à un nombre ciblé de membres :

- Inscription annuelle 2021-2022 – Deuxième rappel : 1 200 membres
- Dernier rappel pour l'inscription annuelle (avec pénalité) 2021-2022 : 600 membres
- Deuxième versement des cotisations 2021-2022 (3 envois) : 3 100 membres (en tout)
- Sondage sur l'intérêt à agir comme médiateur aux petites créances dans le cadre du programme bonifié du ministère de la Justice et rappel : 600 membres
- Nouveau formulaire de facturation et sondage de satisfaction (médiateurs familiaux) : 600 membres
- Sondage d'intérêt – Médiation en protection de la jeunesse et rappel: 600 membres
- Avis de défaut – Formation continue obligatoire : 2 100 membres
- Défaut – Formation continue obligatoire – Radiation : 400 membres
- Appel de candidatures pour le Comité de sélection de la distinction *Advocatus Emeritus* (200 membres)
- Incendie au Palais de justice de Roberval : 400 membres
- Plan de continuité suite à l'incendie : 400 membres
- Décès liés à la violence conjugale – Recommandations aux avocats : 5 400 membres
- Sondage Projet Panorama et rappel : 3 100 membres
- Courriels d'hameçonnage faisant référence à des interactions avec le Barreau du Québec : 8 000 personnes (avocats et non avocats)
- Journée québécoise de la médiation familiale 2022 : 600 membres
- Erreur du Barreau | modifications de votre dossier de formation continue : 2 900 membres
- Premier rappel pour l'inscription annuelle 2022-2023 : 12 000 membres

Il est à noter que le Barreau du Québec n'a pas d'Intranet pour ses membres mais que toutes les informations pertinentes à la pratique sont régulièrement mises à jour sur son site Web.

RÉSEAUX SOCIAUX

Le Barreau du Québec est présent sur plusieurs plateformes sociales : Facebook (23 419 abonnés), LinkedIn (17 023 abonnés), Twitter (9 451 abonnés) et Instagram (2 892 abonnés). Le nombre de publications mensuelles est en moyenne de 13 pour Facebook, 20 pour LinkedIn, 5 pour Twitter et 8 pour Instagram. La bâtonnière du Québec possède également un compte Facebook et un compte LinkedIn sur lequel elle publie du contenu sporadiquement.

PUBLICITÉ

Le Barreau du Québec n'a diffusé aucune campagne publicitaire institutionnelle destinée au public au cours de l'exercice terminé le 31 mars 2022.

LES MEMBRES DES COMITÉS

Le Barreau remercie chaleureusement les membres des comités, les inspecteurs, les syndics correspondants ainsi que les experts comptables qui s'impliquent la plupart du temps bénévolement, au sein de ses divers comités. Ils contribuent ainsi à la réalisation des objectifs du Barreau et à sa mission de protection du public.

L'INSPECTION PROFESSIONNELLE

Les inspecteurs

(contractuels à temps partiel)

M^e Dominique Audet

M^e Jacques Beauchemin

M^e Brigitte Bhérer

M^e Éric Bouchard

M^e Pierre Bourbeau

M^e Diane Chartrand

M^e François Doré

M^e Jean-François Drolet

M^e Claudine DuSablou

M^e Jean Fortier

M^e Hélène Gagnon

M^e Alain Gervais

M^e Jean Girard

M^e Stéphane Handfield

M^e Marie-Josée Langlois

M^e Isabelle Larouche

M^e Jean-François Longpré

M^e Sylvie Marci

M^e Line Nadeau

M^e Jocelyne Pepin

M^e Michel Savonitto

M^e Carole St-Jean

M^e Andrée Talbot

M^e Johanne Thibault

M^e Jocelyne Tremblay (Cette inspectrice est une employée à temps complet de l'École du Barreau et ajoute à ses tâches celles par lesquelles elle collabore au secteur de l'inspection professionnelle dans le cadre de stage de perfectionnement, par exemple.)

Les experts

(contractuels à temps partiel)

M^{me} Annick Darche, CPA, CA

M. Pierre Fortier, CPA, CA, CFF

M. Denis Giroux, CPA, CA

M^{me} Karen Renaud, CPA, CA

M. Yves Toulouse, CPA auditeur, CA

L'expert suivant est un employé à temps plein de l'Ordre dont l'une des tâches est d'effectuer des visites d'inspection comptable :

M. Charles Hounwanou, technicien comptable sénior (depuis le 1^{er} février 2021)

LE COMITÉ DE L'INSPECTION PROFESSIONNELLE

Les membres

M^e François Valin, président

M^e Jean-Claude Chabot

M^e Philippe Dufort-Langlois

M^e Manon Gaudreault (jusqu'au 16 septembre 2021)

M^e Kimberley Jessome

M^e Pierre Lebel (depuis le 12 novembre 2021)

M^e Élise Leclerc

M^e Diane Poirier

M^e Steven Slimovitch

M^e Kenneth Zigby

Secrétaire désignée par le Conseil d'administration :

M^e Martin Hovington (jusqu'au 14 novembre 2021)

M^e Nathalie Nicole Poirier (depuis le 15 novembre 2021)

LE BUREAU DU SYNDIC**Les syndicats correspondants**

M^e Hubert Besnier, Sept-Îles
 M^e Jean-Pierre Boileau,
 Richelieu–Saint-Hyacinthe
 M^e Chantal Boyer,
 Abitibi-Témiscamingue–Amos
 M^e Gérard Desjardins, Outaouais
 M^e Mario Dionne, Bedford
 M^e Luc Drouin, Richelieu–Beauharnois
 à Valleyfield
 M^e Richard Dufour, Laval
 M^e Marie Sandra Éthier,
 Abitibi-Témiscamingue
 M^e Pierre Hébert, Saguenay–
 Lac-Saint-Jean–Lac-Saint-Jean Ouest
 M^e Jean-Pierre Hinse,
 Arthabaska–Drummondville
 M^e Rodrigue Joncas, Bas-Saint-Laurent–
 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine–
 Bas-Saint-Laurent
 M^e Sylvain Labranche,
 Abitibi-Témiscamingue
 M^e Éric Martel, Saint-François
 M^e Mylène Murray, Bas-Saint-Laurent–
 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
 M^e Jocelyne Pépin, Longueuil
 M^e Serge R. Simard,
 Saguenay–Lac-Saint-Jean–Chicoutimi

**LE COMITÉ SUR L'ARBITRAGE
DES COMPTES D'HONORAIRES
DES AVOCATS****Les membres**

M^e Allan Adel (Montréal)
 M^e Danielle Anctil (Montréal)
 M^e Louis Asselin (Québec)
 M^e Pierre Edouard Asselin
 (Laurentides–Lanaudière)
 M^e Richard Auclair (Longueuil)
 M^e Ronald Audette (Montréal)
 M^e Gregory Azancot (Montréal)
 M^e Denis Beaubien (Saint-François)
 M^e Louka Beaulieu (Arthabaska)
 M^e Michèle Beaupré (Saint-François)
 M^e Louis Beaugard (Montréal)
 M^e Michel Bélair (Laurentides–Lanaudière)
 M^e Gérald Bélanger
 (Laurentides–Lanaudière)
 M^e Raymond P. Bélec (Outaouais)
 (jusqu'au 1^{er} avril 2021)
 M^e Jocelyn Bélisle (Bedford)
 M^e Pierre A. Béliveau (Laurentides–
 Lanaudière) (jusqu'au 26 mai 2021)
 M^e Daniel Bellemare, c.r. (Montréal)
 M^e Max R. Bernard, Ad. E. (Montréal)
 M^e Maxime Bernatchez (Saint-François)
 M^e Charles E. Bertrand, à la retraite
 (Montréal)
 M^e Jean-François Bertrand (Québec)
 M^e Paul Claude Bérubé (Richelieu)
 M^e Jean-François Bilodeau (Montréal)
 M^e Judith Bizier (Montréal)
 M^e Alexandre Boileau (Montréal)
 M^e Joëlle Boisvert (Montréal)

M^e Pierre Bolduc (Québec)
 M^e Denise Boulet (Montréal)
 M^e Lyne Bourdeau
 (Saguenay–Lac-Saint-Jean)
 M^e Benoît Bourgon (Montréal)
 M^e Richard Boyczun (Montréal)
 M^e Chantal Brassard
 (Laurentides–Lanaudière)
 M^e Pierre Brossoit (Montréal)
 M^e Doreen Brown (Montréal)
 M^e Yvan Bujold
 (Bas-Saint-Laurent–Gaspésie)
 M^e Richard Burgos (Montréal)
 M^e Marie-Claude Cantin (Montréal)
 M^e Laurent Carrière (Montréal)
 M^e Jean Claude Chabot (Arthabaska)
 M^e André Champagne (Montréal)
 M^e Daniel Champagne
 (Laurentides–Lanaudière)
 M^e Marc Champagne (Montréal)
 M^e Louis R. Charron, Ad. E. (Montréal)
 M^e Diane Chartrand (Montréal)
 M^e Julie Chenette (Montréal)
 M^e Suzanne Clairmont (Montréal)
 M^e Jean François A. Corriveau (Montréal)
 M^e Charles Baudouin Côté (Montréal)
 M^e Louis-Frédéric Côté (Montréal)
 M^e Claude Coursol (Laval)
 M^e Jean-Marie Crête (Québec)
 M^e Stéphane Dansereau (Montréal)
 M^e Nério De Candido (Outaouais)
 M^e Sylvain Déry (Québec)
 M^e Gilles Doyon (Montréal)
 (jusqu'au 26 janvier 2022)

M^e Marc Duchesne (Montréal)
M^e Maxime Dupuis (Montréal)
(depuis le 31 août 2021)
M^e Adam Eidelmann (Montréal)
M^e Leslie B. Erdle (Montréal)
M^e Patrick Fréchette (Saint-François)
M^e Julie Frégeau (Montréal)
(depuis le 31 août 2021)
M^e Anne-Marie Gagné (Québec)
M^e Eric Gagnon (Saguenay–Lac-Saint-Jean)
M^e Josée M. Gagnon (Longueuil)
M^e Mathieu Gendron (Montréal)
M^e Jean-François Germain (Montréal)
M^e Stéphanie Germain (Montréal)
M^e Pierre G. Gingras (Québec)
M^e Bernard Giroux (Longueuil)
M^e Gabor Glasz (Montréal)
M^e Patrice Gobeil
(Saguenay–Lac-Saint-Jean)
M^e Teddy Goloff (Montréal)
M^e Yves Gonthier (Québec)
M^e Robert Hayes (Laval)
M^e Serge Hebert (Richelieu)
M^e Stéphane G. Hébert (Montréal)
M^e Orna E. Hilberger (Montréal)
M^e Michel A. Jeannot (Montréal)
M^e France Joseph (Laurentides–Lanaudière)
M^e Steven Mark Kmec (Montréal)
M^e Daniel Lacelle (Montréal)
M^e Patrick Lafrance (Richelieu)
M^e Marie-Claude Landry, Ad. E. (Bedford)
M^e Raymond Landry, à la retraite (Longueuil)
M^e Hugues Langlais, Ad. E. (Montréal)
M^e Mario Langlois (Montréal)

M^e Manon Larocque (Québec)
M^e Maxime Lauzière (Arthabaska)
M^e Chantal Lavallée
(Saguenay–Lac-Saint-Jean)
M^e Ghislain Lavigne (Mauricie)
(jusqu'au 16 septembre 2021)
M^e Inès Le Roy (Montréal)
M^e Jean M. Leclerc (Montréal)
M^e Marguerite Leclerc
(Laurentides–Lanaudière)
M^e Alain Pierre Lecours
(Laurentides–Lanaudière)
M^e Sylvie Leduc (Montréal)
M^e Stéphanie Lefebvre (Montréal)
M^e France Legault (Montréal)
M^e Barbara Leiter (Montréal)
(jusqu'au 31 mars 2022)
M^e Guy Lemay (Longueuil)
(jusqu'au 31 mars 2022)
M^e Simon-Pierre Lessard (Outaouais)
M^e David H. Linetsky (Montréal)
M^e Nadine Marchi (Montréal)
M^e Sylvie Marcil (Montréal)
M^e Francine Martel (Montréal)
M^e François Martin (Québec)
M^e Josée Mayo, Ad. E.
(Laurentides–Lanaudière)
M^e Robert G. McFetridge (Laval)
M^e Pamela McGovern (Montréal)
M^e Steve McInnes (Montréal)
M^e Guillaume Michaud
(Bas-Saint-Laurent–Gaspésie)
M^e Adam Minier (Saguenay–Lac-Saint-Jean)
M^e Monia Minville
(Bas-Saint-Laurent–Gaspésie)

M^e Suzanne Moisan (Montréal)
M^e Sherley Morin (Montréal)
M^e Véronique Morin (Montréal)
M^e Antoine Motulsky Falardeau (Québec)
M^e Henri Nahabedian (Montréal)
M^e Jean-Robert Noiseux (Outaouais)
M^e Johanne Elizabeth O'Hanlon (Montréal)
M^e Sonia Paradis (Montréal)
M^e David Pecho (Montréal)
M^e Jean-François Pedneault (Montréal)
M^e Claude Pellerin (Montréal)
M^e Annie Pelletier (Québec)
M^e Marie-Claude Perreault
(Laurentides–Lanaudière)
M^e Marie-Claude Pichette (Québec)
(depuis le 31 août 2021)
M^e Gilbert Poliquin (Montréal)
M^e Reynald Poulin (Québec)
M^e Stéphane Pouliot (Laval)
M^e Anas Qiabi (Montréal)
(depuis le 31 août 2021)
M^e François Quintal (Montréal)
M^e Marilyse Racicot (Montréal)
M^e Jean Reynolds (Montréal)
M^e Christopher Richter (Montréal)
M^e Maud Rivard (Québec)
M^e Philippe Rivest (Montréal)
M^e Daniel Robert (Montréal)
M^e Alain Robichaud, à la retraite (Montréal)
M^e Claude Rochon (Québec)
M^e Paul Ryan, Ad. E. (Montréal)
M^e Louis Samuel (Montréal)
M^e Normande Savoie
(Laurentides–Lanaudière)

M^e Daniel Séguin (Montréal)
 M^e Richard Sheitoyan (Montréal)
 M^e Caroline Simard (Outaouais)
 M^e Louis Sirois (Montréal)
 M^e Sonia St-Onge (Richelieu)
 M^e Louis V. Sylvestre, Ad. E.
 (Laurentides–Lanaudière)
 M^e Michèle Tétreault (Richelieu)
 (depuis le 31 août 2021)
 M^e Jean-Rémi Thibault (Montréal)
 M^e Serge Tison (Montréal)
 M^e Pascale F. Tremblay
 (Saguenay–Lac-Saint-Jean)
 M^e Benoit Turcotte (Montréal)
 M^e Annie Vaillancourt (Québec)
 M. le bâtonnier Gilles P. Veilleux (Richelieu)
 M^e Vincent Veilleux (Outaouais)
 M^e Jocelyn Verdon, Ad. E. (Québec)
 M^e Harold M. White (Montréal)
 M^e Michael D. Worsoff (Montréal)

Secrétaire désignée par le Conseil
 d'administration :

M^e Martin Hovington
 (jusqu'au 14 novembre 2021)
 M^e Nathalie Nicole Poirier
 (depuis le 15 novembre 2021)

LE CONSEIL DE DISCIPLINE

Les membres

M^e Marie-Josée Corriveau, présidente en
 chef du Bureau des présidents des conseils
 de discipline

M^e Daniel Y. Lord, président en chef adjoint
 du Bureau des présidents des conseils de
 discipline

Présidents de conseils de discipline au
 Bureau des présidents des conseils de
 discipline :

M^e Julie Charbonneau
 M^e Maurice Cloutier
 M^e Hélène Desgranges
 M^e Isabelle Dubuc
 M^e Myriam Giroux-Delzotto
 M^e Lyne Lavergne
 M^e Georges Ledoux
 M^e Jean-Guy Légaré
 M^e Nathalie Lelièvre
 M^e Lydia Milazzo
 M^e Marie-France Perras
 M^e Pierre R. Sicotte

Membres désignés par le Conseil d'administration - Montréal

M^e David Assor
 M^e Alexandra Azab
 M^e Laura Bambara
 M^e Julie Baril
 M^e Marc Beauchemin
 M^e Craig Berger
 M^e Charles E. Bertrand, à la retraite
 M^e Normand Bérubé
 M^e Julie Biron
 M^e Julie Blouin (depuis le 31 août 2021)
 M^e J.L. Marc Boivin
 M^e Julie Bourduas
 M^e Louise Boutin
 M^e Louis Brien
 M^e Christiane Brizard
 M^e William Brock, Ad. E.

M^e Christian Charbonneau
 M^e Guillaume Charrette
 M^e Lucie Demers, à la retraite
 (jusqu'au 1^{er} avril 2021)
 M^e Louise Desautels, à la retraite
 M^e Frédéric Desmarais
 M^e Santina Di Pasquale
 M^e Elaine Doyon
 M^e Hugues Duguay
 M^e Adam Eidelmann
 M^e Mylène Ethier (depuis le 31 août 2021)
 M^e Emilie Fay-Carlos
 M^e Avram Fishman
 M^e Martin Fortier
 M^e Giuseppe Fusaro
 M^e Serge Ghorayeb
 (jusqu'au 8 décembre 2021)
 M^e Michel A. Jeanniot
 M^e Isabelle Lafrenière
 M^e Awatif Lakhdar
 M^e Marc Laperrière
 M^e Francis Larin
 M^e Sylvain Larocque
 M^e Catia Larose
 M^e Martin Leblanc
 M^e Patrice Leblanc
 M^e Jean M. Leclerc
 M^e Hélène Leduc, à la retraite
 (jusqu'au 31 mars 2022)
 M^e Louis Legault
 M^e Jean Lemoine
 M^e Elysabeth Lessis
 M^e David H. Linetsky

M^e Patrick Marcoux
M^e Louis Marquis, Ad. E.
M^e Nadine Martin
M^e Michel Miller
M^e Claude Nadeau
M^e Farah Nantel-Hamud
M^e Charles P. Blanchard
M^e Mark Paci
M^e Alexandre Paul-Hus
M^e David Pecho
M^e Alexandra Piché Thibaudeau
M^e Gilbert Poliquin
M^e Elyse Rosen
M^e Madeleine Roy
M^e Carole Samuel
M^e Louis Samuel
M^e Chantal Sauriol
M^e Jean-Yves Simard
M^e David Stollow
M^e Jean-Rémi Thibault
M^e Sébastien Tisserand
M^e Jean-Francois Towner
M^e Benoit Turcotte
M^e Philippe Vachon, à la retraite
(jusqu'au 1^{er} avril 2021)
M^e Pierre Visockis
M^e Jacques Waite

**Membres désignés par le Conseil
d'administration - Québec**

M^e Pierre-Marc Bellavance
M^e Michelle Carignan
(jusqu'au 31 mars 2022)
M^e Alain Daigle
M^e Eric Denille
M^e Sylvain Déry
M^e Karine Dionne
M^e Brigitte Emond
M^e Anne-Marie Gagné
M^e Ariane Gagnon-Rocque
M^e Linda Goupil
M^e Karina Houde
M^e Luc Jobin
M^e Amélie Lachance
M^e Marie Lafond, à la retraite
(jusqu'au 31 mars 2022)
M^e Stéphane Lamonde
M^e Manon Larocque
M^e Lise Malouin, Ad. E.
M^e Frédéric Maltais
M^e Steve Marquis
M^e Johanne Mc Neil
M^e Hélène Montreuil
(depuis le 31 août 2021)
M^e Patrick Naud-Cavion
M^e Patrick Ouellet
M^e Justine Perron
M^e Elisabeth Pinard, Ad. E.
M^e Gilles Provençal
M^e Simon Rainville
M^e Denis Richard
M^e Jocelyn Vallerand, c.r.
M^e Paule Veilleux

**Membres désignés par le Conseil
d'administration - Régions**

M^e Francis Archambault
M^e Normand Auclair
M^e Jean-Guillaume Blanchette
M^e François Bourgeois
M^e Mylène-Y Bouzigon
(depuis le 31 août 2021)
M^e Stephan Foisy (depuis le 31 août 2021)
M^e Christine Gagnon
M^e Sylvain Gaudette, à la retraite
(jusqu'au 1^{er} avril 2021)
M^e Chantale Girardin
M^e Michel Isabelle
M^e France Joseph
M^e Cindy Lafrenière (depuis le 31 août 2021)
M^e Maxime Lauzière
M^e Paul LeBoutillier, à la retraite
M^e Sylvain Lemyre
M^e Mélissa Mc Mahon-Mathieu
(depuis le 31 août 2021)
M^e Marie-Nancy Paquet
(depuis le 31 août 2021)
M^e Pierre Parent
M^e Sébastien Pierre-Roy
(depuis le 31 août 2021)
M^e Andray Renaud
M^e Louis Savoie
M^e Normande Savoie
M^e Raymond-Mathieu Simard
Secrétaire désignée par le Conseil
d'administration :
M^e Martin Hovington
(jusqu'au 14 novembre 2021)
M^e Nathalie Nicole Poirier
(depuis le 15 novembre 2021)

LE COMITÉ DE RÉVISION DES PLAINTES**Les membres**

M^e Carolyne Mathieu, présidente
 M^e Vikki Andrighetti
 M^e Gérald Bélanger
 M^e Jacques Chandonnet
 M^e Yannick Chartrand
 M^e Alain Chassé
 M^e Joséane Chrétien
 M^e Golshad Darroudi
 M^e Antonio Discepola (jusqu'au 12 octobre 2021)
 M^e Claude J.E. Dupont
 M^e Chantal Hamel
 M^e Andréanne Lascelle-Lavallée
 M^e Linda Lavoie
 M^e Antonietta Melchiorre (jusqu'au 15 juillet 2021)
 M^e Louis Philippe Pelletier-Langevin
 M^e David Emmanuel Roberge
 M^e André J. Roy (jusqu'au 1^{er} juin 2021)
 M^e Frank Schlesinger
 M^e Jean-Guy Villeneuve

Les membres nommés par l'Office des professions

M^{me} Marie-Christine Anctil (jusqu'au 31 août 2021)
 M. Normand W. Bernier
 M. Robert Blanchette
 M. Benoit Boivin
 M. Guy R. Brisson
 M^{me} Louise-Marie Brousseau
 M^{me} Rolande Daignault
 M. Jean-Paul Morin

M^{me} Renée O'Dwyer
 M^{me} Huguette Picard
 M^{me} Lina Vachon

Secrétaire désignée par le Conseil d'administration :

M^e Martin Hovington (jusqu'au 14 novembre 2021)
 M^e Nathalie Nicole Poirier (depuis le 15 novembre 2021)

LE COMITÉ DU FONDS D'INDEMNISATION**Les membres**

M^e Mario Welsh, président (jusqu'au 9 novembre 2021)
 M^e Béatrice Boucher
 M^e Pascale Caron
 M^e Vincent Grenier-Fontaine
 M^e Nathalie Lavigne (du 31 août 2021 au 29 mars 2022)
 M^e Francine Martel
 M^e Chantal Massé
 M^e Samuel Massicotte (depuis le 12 novembre 2021)
 M^e Eric Jacques Ouimet (depuis le 15 avril 2021)
 M^{me} Hasnaa Kadiri* (jusqu'au 10 mai 2021)
 M^{me} Diane Sicard-Guindon (depuis le 1^{er} juin 2021)

Secrétaire désignée par le Conseil d'administration :

M^e Martin Hovington (jusqu'au 14 novembre 2021)

M^e Anne-Sophie Jolin (depuis le 15 novembre 2021)

LE COMITÉ D'ACCÈS À LA PROFESSION**Les membres**

M^e Jason Wayne Downey, président
 M^e Jennifer Assogba (depuis le 4 juin 2021)
 M^e Roch Baillargeon
 M^e Josée Beaudoin
 M^e Anna Mélisa Chiasson
 M^e Joanne de Grand'Maison
 M^e Véronique Émond
 M^e Pierre Gagné (jusqu'au 31 mars 2022)
 M^e Stéphanie Germain (jusqu'au 7 février 2022)
 M. le bâtonnier Francis Gervais, Ad. E. (depuis le 27 janvier 2022)
 M^e Sharon Godbout (depuis le 14 mai 2021)
 M^e Marc-André Groulx (depuis le 14 mai 2021)
 M^e Xanthoula Konidaris
 M^e Patrick Lafrance
 M^e Marie-Ève Landreville
 M^e Marie-Jo Lapierre (depuis le 14 mai 2021)
 M^e Maxime Laroche (depuis le 14 mai 2021)
 M^e Hélène Mathieu
 M^e Jean-François Morin (jusqu'au 31 août 2021)
 M^e Mario Denis Paillé
 M^e Carolyne Paquin
 M^e Richard Roy
 M^e Julie Vincent
 M^e Eric Wildhaber

* En vertu de l'article 6 du *Règlement sur le Fonds d'indemnisation du Barreau du Québec*, ce membre est choisi parmi les administrateurs nommés au Conseil d'administration par l'Office des professions du Québec en vertu de l'article 78 du *Code des professions*.

Secrétaire désignée par le Conseil d'administration :

M^e Martin Hovington
(jusqu'au 14 novembre 2021)

M^e Nathalie Nicole Poirier
(depuis le 15 novembre 2021)

LE COMITÉ DES ÉQUIVALENCES

Les membres

M^e Lucie Lauzière, présidente

M^e Manon Beaumier

M^e Dieynaba Camara

M^e Marylène Drouin

M^e Ilia Kravtsov

M^e Frédérique Le Colleter

M^e Andréanne Malacket
(à partir du 1^{er} septembre 2021)

M^e Stéphane Rousseau
(à partir du 1^{er} septembre 2021)

M^e Geneviève Cabana, secrétaire
(jusqu'au 11 février 2022)

M^e Stéphanie Boutin, secrétaire
(à partir du 14 février 2022)

M^e Jocelyne Tremblay, directrice de l'École du Barreau, membre invitée

LE COMITÉ DE LA FORMATION DES AVOCATS

Les membres

M^e Étienne Dubreuil, président
(nommé par le Conseil d'administration)

M^e Charles Denis (nommé par le Conseil d'administration)

M. Jesus Jimenez-Orte
(nommé par le ministre)

M^e Marie-Pierre Robert (nommé par le BCI)
(jusqu'en septembre 2021)

M^e Fabien Gélinas (nommé par le BCI)
(depuis décembre 2021)

M^e France Houle (nommée par le BCI)
(jusqu'en novembre 2021)

M^e Anne-Marie Savard (nommée par le BCI)
(depuis octobre 2021)

M^e Jocelyne Tremblay, secrétaire
(nommée par le Barreau)

M^e Guy-François Lamy, directeur adjoint de l'École du Barreau, membre invité

LE COMITÉ DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Les membres

M^e Étienne Dubreuil, président

M^e Josée Aspinall (depuis septembre 2021)

M^e Hugo Babos-Marchand

M^e Isabelle Briand

M^e Claudia Duchesne-Pérusse

M^e Marie-Douce Huard

M^e Nicholas Jobidon

M^e Marie-Odile Lamaute
(depuis septembre 2021)

M^e Numa McGrath Valiquette
(depuis septembre 2021)

M^e Peter Moraitis

M^e Marie-Claude Rigaud
(jusqu'en mai 2021)

M^e Jocelyne Tremblay, secrétaire

M^e Guy-François Lamy, directeur adjoint de l'École du Barreau, membre invité

M^{me} Amélie Borges, secrétaire

LE COMITÉ DE LA FORMATION CONTINUE OBLIGATOIRE

Les membres

M^e Charles Denis, président

M^e Emmanuelle Campeau

M^e Sophie Lacroix

M^e Marie-Ève Paré

M^e Nicolas Potvin

M^e Jean-Philippe Royer

M^e Sylvain Thibault

M^e Yanneck Ostaficzuk, secrétaire
(jusqu'en janvier 2022)

M^e Martin Hovington, secrétaire

LE COMITÉ DES REQUÊTES

Les membres

M^e Louis François Asselin, Ad. E.

M^e Antoine Aylwin

M^e Julien Beaulieu, vice-président

M^e Charles Belleau, Ad. E.

M^e Serge Bernier, vice-président

M^e Caroline Blache

M^e Alain Blanchard

M^e Isabelle Blouin

M^e Régis Boisvert

M^e Normand Boucher, Ad. E.
(jusqu'au 28 juin 2021)

M^e Francis Brabant

M^e Steeves Bujold

M^e Marc Charbonneau

M^{me} la bâtonnière Catherine Claveau

M^e Isabelle Cloutier

M^e Maria Giustina Corsi

M^e Marie Cousineau

M^e Jean Deaudelin
 M^e Luc Deshaies, Ad. E.
 M^e Stéphane Duranleau
 M^e Magali Fournier, Ad. E.
 M^e Nathalie Fournier
 M^e Audrey Gagnon
 M^e Pascale Gaudette
 M^e Simon Giard (depuis 31 août 2021)
 M. le bâtonnier Paul-Matthieu Grondin
 M^e Louis-Paul Hétu
 M^e Rima Kayssi
 M^e Anne-Marie Laflamme
 M^e Jamilla Leboeuf (jusqu'au 8 avril 2021)
 M^e Simon-Pierre Lessard
 M^e Pierre Lévesque, Ad. E.
 M^e Ioanna Lianis (depuis le 31 août 2021)
 M^e Andréanne Malacket
 M. le bâtonnier Louis Masson, Ad. E.
 M^e Pierre Mazurette, c.r., Ad. E., à la retraite
 M^e Marisol Miro
 M^e Marcel-Olivier Nadeau
 M^e Marek Nitoslawski
 M. le bâtonnier Gilles Ouimet, Ad. E.
 M^e Pascale Pageau, Ad. E.
 M^e Robert Poitras, à la retraite
 M^e Roxane Préfontaine
 M^e Sophie Primeau
 M^e Stéphanie Lisa Roberts
 M^e Pierre Robitaille
 M^e Judith Rochette (jusqu'au 1^{er} juillet 2021)
 M^e Sophia Rossi Lanthier
 M^e Myralie Roussin
 M^e Maxime Roy

M^e Chantal Sauriol
 M^e Claude Savoie, Ad. E.
 M^e Christian Tanguay
 M^e Michèle Thivierge
 M^e Diane Trudeau
 M^e Caroline Dominique Vien
 Secrétaire désignée par le Conseil
 d'administration :
 M^e Martin Hovington
 (jusqu'au 14 novembre 2021)
 M^e Nathalie Nicole Poirier
 (depuis le 15 novembre 2021)

LE COMITÉ ACCRÉDITEUR EN MÉDIATION CIVILE ET COMMERCIALE ET AUX PETITES CRÉANCES

Les membres
 M^e Carmine A. Pontillo
 M^e Julie Boncompain
 M^e Samuel Gagnon
 M^e Cettina Ragusa
 M^e Yves Tourangeau
 M^e Manon Des Ormeaux, secrétaire
 (jusqu'en décembre 2021)
 M^e Martin Hovington, secrétaire

LE COMITÉ ACCRÉDITEUR EN MÉDIATION FAMILIALE

Les membres
 M^e Marie-Josée Brodeur, Ad. E.
 M^e Hélène Gagnon
 M^e David Pecho
 M^e Manon Des Ormeaux, secrétaire
 (jusqu'en décembre 2021)
 M^e Martin Hovington, secrétaire

LE COMITÉ ACCRÉDITEUR EN ARBITRAGE CIVIL ET COMMERCIAL

Les membres
 M^e Nabil H. Antaki
 M^e Olivier Després
 M^e Violaine Belzile
 M^e Sylvie Marcil
 M^e Manon Des Ormeaux, secrétaire
 (jusqu'en décembre 2021)
 M^e Martin Hovington, secrétaire

LE COMITÉ ACCRÉDITEUR POUR LES AVOCATS MENANT DES ENQUÊTES EN HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE EN MILIEU DE TRAVAIL

Les membres
 M^e Anne-Marie Bertrand
 M^e Jean Marois
 M^e Marie-Pierre Renaud
 M^e Manon Des Ormeaux, secrétaire
 (jusqu'en décembre 2021)
 M^e Martin Hovington, secrétaire

LE COMITÉ SUR LA STÉNOGRAPHIE

Les membres
 Nommés par le Conseil d'administration
 du Barreau du Québec :
 M^e Magali Fournier, Ad. E., présidente
 M^e Sylvie Boucher (du 23 juillet 2021 au
 14 septembre 2021)
 M^e Annie Quimper (jusqu'au 4 juin 2021)
 M^e Sarah Thibodeau
 (depuis le 12 novembre 2021)

Nommés par l'APSOQ (organisme représentatif des sténographes) :

M^{me} Chantal Gosselin

M^{me} Chantale Gervais

M^{me} Karine Laperrrière, vice-présidente

Désignée par la ministre de la Justice :

M^e Christine Bolduc

Secrétaire désignée par le Conseil d'administration :

M^e Martin Hovington

(jusqu'au 14 novembre 2021)

M^e Anne-Sophie Jolin

(depuis le 15 novembre 2021)

LE COMITÉ SUR L'EXERCICE ILLÉGAL DE LA PROFESSION D'AVOCAT

Les membres

M^e Michèle St-Onge, présidente (Longueuil)

M^e Kathy Tremblay (Abitibi-Témiscamingue)

M^e Sébastien Gagnon (Saint-François)

M^e Régis Gaudreault
(Saguenay-Lac-Saint-Jean)

Vacant (Côte-Nord)

M^e Denys P. Godin (Mauricie)

M^e Nathalie Guertin (Montréal)

Vacant (Québec)

M^e Stéphane Pouliot (Laval)

M^e Richard Hotton (Bas-Saint-Laurent-
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine)

M^e Gilles P. Veilleux (Richelieu)

M^e Alain Manseau (Laurentides-Lanaudière)

M^e France Bélanger (Bedford)

Vacant (Outaouais)

M^e Alain Bélanger (Arthabaska)

M^e Éliane Hogue, secrétaire

LE COMITÉ EXÉCUTIF SUR L'EXERCICE ILLÉGAL

Les membres

M^e Nathalie Guertin

M^e Réa Hawi

M^e Éliane Hogue, secrétaire

LE COMITÉ D'ENQUÊTE À L'ÉTHIQUE ET À LA DÉONTOLOGIE

Les membres

M^e Jean-François Gagnon, président

M. le bâtonnier Louis Masson, Ad. E.

M^{me} Murielle Pépin

LE COMITÉ DE GOUVERNANCE

Les membres

M^e Serge Bernier, vice-président du
Barreau du Québec

M^e Régis Boisvert

M^e Chantal Sauriol

M^e Stéphanie Lisa Roberts

M^{me} Diane Sicard Guindon

M^e Sylvie Champagne, secrétaire

LE COMITÉ D'AUDIT

Les membres

M^e Pierre Lafrenière, président

M^{me} la bâtonnière Catherine Claveau

M^e Catherine Ouimet

M^e Serge Bernier, vice-président du
Barreau du Québec

M^e Marcel-Olivier Nadeau

M^e Isabelle Cloutier

M. François Dumulon

M^{me} Nathalie Thibert

LE COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Les membres

M^e Audrey Gagnon, présidente

M^e Serge Bernier, vice-président du
Barreau du Québec

M. Pierre Delisle

M^e Catherine Ouimet

M^e Josée Roussin

LE PERSONNEL DU BARREAU

Voici le personnel du Barreau du Québec pour l'exercice financier commençant le 1^{er} avril 2021 et se terminant le 31 mars 2022. À noter que les personnes dont le nom est suivi de l'astérisque (*) n'étaient plus employées du Barreau le 31 mars 2022.

Direction générale

M^{me} Lynda Arseneault, attachée à la direction générale et au cabinet du bâtonnier

M^e Catherine Claveau, bâtonnière du Québec

M^e Paul-Matthieu Grondin, bâtonnier du Québec*

M^e Catherine Ouimet, directrice générale

M. Ali Pacha, chef de cabinet du bâtonnier et de la direction générale*

M. Louis-François Brodeur, chef de cabinet du bâtonnier et du directeur général*

Secrétariat de l'Ordre et affaires juridiques

M^e Ana Victoria Aguerre, avocate à la recherche et législation

M^e Sylvie Champagne, secrétaire de l'Ordre et directrice du Secrétariat de l'Ordre et affaires juridiques

M^{me} Galina De Repentigny, secrétaire des avocats au Secrétariat de l'Ordre et affaires juridiques*

M^{me} France Ducharme, secrétaire des avocats au contentieux

M. Martin Dufour, conseiller spécial - gestion de l'information

M^{me} Lucie Grenier, technicienne sénior en documentation*

M^e Réa Hawi, avocate au SOAJ (recherche, législation, exercice illégal et matières contentieuses)

M^e Éliane Hogue, avocate aux affaires juridiques

M^{me} Annie Langlois, adjointe au Secrétariat de l'Ordre

M^e Nicolas Le Grand Alary, avocat à la recherche et législation (législation professionnelle)

M. Guillaume Legault, technicien en gestion documents et archives

M^e André-Philippe Mallette, secrétaire adjoint de l'Ordre

M^{me} Sophie Ngwanga, technicienne en gestion documents et archives (temporaire)*

M^e Fanie Pelletier, conseillère à l'équité

M^{me} Chantal Sabourin, technicienne juridique au contentieux

M^{me} Josianne St-Laurent, secrétaire des avocats au Secrétariat de l'Ordre et affaires juridiques

M^{me} Murielle Vaillancourt, technicienne sénior en documentation

Vacant, technicien sénior en documentation

BUREAU DU SYNDIC

Montréal

M^e Bouchra Adaoui, avocate au Bureau du syndic (temporaire)

M^{me} Betty Adrien, adjointe d'avocat à la conciliation

M^{me} Lucie Aubin, adjointe d'avocat(s) à la conciliation

M^e Julie Barnabé, avocate à la conciliation

M. Denis Bédard, inspecteur-enquêteur

M^e Nicolas Bellemare, syndic adjoint

M^e Guy Bilodeau, syndic

M^{me} Isabelle Cloutier, secrétaire de relève

M^e Valérie Couture-Perron, avocate au Bureau du syndic

M^e Édith Delisle, avocate à la conciliation

M^e Corinne Denis-Masse, avocate à la conciliation

M^e Sébastien Dyotte, syndic adjoint

M^e Samy Elnemr, syndic adjoint

M^e Chantal Fafard, syndique adjointe

M^{me} Nathalie Gagnon, agente à la gestion des dossiers et analyste au service de l'inspection du Syndic

M^e Claude-Henri Grignon, avocat de soutien sénior

M^e Chantal Iasenza, syndique adjointe

M^{me} Patricia Joseph, inspectrice-enquêtrice
M^{me} Suzanne Laberge, inspectrice-enquêtrice*

M^e Marie-France Laforce, avocate responsable à l'accueil et à l'information

M^e Luc Lapierre, syndic adjoint

M^e Geneviève Lefebvre, syndique adjointe

M^e Claudie Lévesque, syndique adjointe

M^{me} Marie-Chantal Lord, secrétaire de relève*

M^{me} Iudita Luparu, préposée au service de l'inspection

M^{me} Jocelyne Major, adjointe juridique de syndics adjoints
M^e Guylaine Mallette, syndique adjointe
M^{me} Monique Massicotte, adjointe juridique de syndics adjoints
M^{me} Sarah Monfiston, secrétaire de relève*
M^e Jean-Michel Montbriand, syndic adjoint
M^e Brigitte Nadeau, syndique adjointe
M^{me} Judith-Siline Nazaire, adjointe d'avocats au Bureau du syndic (Info-Déonto)
M. Joseph Ndongbou, préposé à la gestion des prises de possession au Bureau du syndic
M^{me} Aziza Oubella, agente d'information au public
M^{me} Evelyne Paillé, analyste au service des enquêtes*
M^{me} Line Rivest, secrétaire de relève (temporaire)
M^{me} Sophie Roberge, inspectrice-enquêtrice
M^{me} Nicole Roy, adjointe juridique de syndics adjoints
M^e Miriam Sanschagrin, avocate au Bureau du syndic
M^{me} Julie Sigouin, adjointe juridique de syndics adjoints
M^{me} Marilou Simard, commis de service
M^{me} Nadège Thélémaque, adjointe juridique de syndics adjoints
M^e Marie-Claude Thibault, syndique adjointe
M^e Johanne Thibodeau, avocate à la conciliation
M^{me} Hanène Tounakti, adjointe juridique de syndics adjoints
M^e Monik Trempe, avocate à la conciliation

M^e Catherine Trinci-Telmosse, syndique adjointe
M^{me} Janissa Uriol, adjointe d'un syndic adjoint et d'avocats
M^{me} Nancy Vincent, superviseuse du personnel administratif
M^e Cesar Augusto Zapata Meija, avocat au Bureau du syndic
Vacant, adjoint d'avocat à la conciliation

Québec

M^e Daniel Gagnon, syndic adjoint
M^e Dominique Jolin, syndique adjointe
M^e Mélanie Anne Lemelin, syndique adjointe
M^e Alexia-Laure Martel St-Gelais, avocate à la conciliation
M^{me} Isabelle Martin, adjointe juridique de syndics adjoints
M^{me} Anyck Morency, adjointe juridique à un syndic adjoint et à un avocat
M^e Albina Mulaomerovic, avocate au Bureau du syndic
M^e Patrick Richard, syndic adjoint
M^{me} Claudine Vézina, adjointe juridique aux syndics adjoints

Communications

M^{me} Hélène Bisson, directrice du Service des communications
M^{me} Marie-Hélène Jodoin, adjointe aux communications
M. Anthony Lovison, conseiller aux médias sociaux
M^{me} Martine Meilleur, conseillère en relations publiques
M^{me} Virginie Savard, conseillère aux communications

École du Barreau

M^{me} Marie Agnesetti, adjointe à la direction et aux dossiers étudiants
M^{me} Amélie Borges, coordonnatrice à la direction de l'École du Barreau
M^e Stéphanie Boutin, responsable aux stages et aux équivalences
M^e Geneviève Cabana, responsable aux stages et aux équivalences*
M^{me} Jacinthe Caron, adjointe aux programmes et aux évaluations
M^{me} Marie-Ève Castonguay, coordonnatrice au développement pédagogique
M^{me} Line Desjardins, responsable à la gestion financière
M^e Brigitte Deslandes, responsable aux évaluations
M^{me} Brigitte Desmarais, adjointe aux équivalences et aux évaluations
M^{me} Marina Goncharova, préposée aux stages
M^{me} Claudette Grenier, secrétaire à la documentation
M^e Guy-François Lamy, directeur adjoint
M^{me} Christiane Le Floch, adjointe aux évaluations
M^{me} Kathy Otis, commis à la comptabilité
M^e Jocelyne Tremblay, directrice de l'École du Barreau
M^e Audrey Walsh, avocate au programme et aux évaluations
M^e Mylène Zakaïb, responsable au programme
Vacant, avocat aux stages et aux équivalences

École du Barreau**Centre de Montréal**

M^{me} Mélissa Bernier, coordonnatrice à la direction du Centre de Montréal

M^{me} Lyne Brunet, préposée à l'aide financière et aux étudiants

M^{me} Anne Dupuis, préposée à l'information

M^{me} Marie-Andrée Pineault, préposée services aux étudiants

M^e Josée Turcotte, directrice du Centre de formation professionnelle de Montréal

M^{me} Diane St-Pierre, secrétaire de la directrice du Centre de Montréal

École du Barreau**Clinique juridique**

M^e Maryse Bélanger, directrice de la clinique juridique

M^e Émilie Giroux-Gareau, coordonnatrice à la direction de la clinique juridique

École du Barreau**Centre de Gatineau**

M^{me} Solange Labrosse, secrétaire du directeur, Centre de Gatineau

M^{me} Natalie LeBlanc, secrétaire-réceptionniste pour le Centre de Gatineau

M^e Denis Turcotte, directeur du Centre de formation professionnelle de Gatineau

École du Barreau**Centre de Québec**

M^{me} Florinda Batista Mathias, préposée aux activités de formations et d'évaluations*

M^{me} Lyne Leclerc, préposée aux activités de formation et aux évaluations

M^e Robert Parrot, directeur du Centre de formation professionnelle de Québec (temporaire)

M^{me} Kelly Cristina Ramalho, préposée aux activités de formations et d'évaluations

École du Barreau**Centre de Sherbrooke**

M^{me} Lysane Boyer, préposée aux activités de formation et aux évaluations

M^{me} Francine Giguère, secrétaire-réceptionniste pour le Centre de Sherbrooke

M^e Daniel Grégoire, directeur du Centre de formation professionnelle de Sherbrooke

M^{me} Josée Labrecque, secrétaire du directeur, Centre de Sherbrooke

Finances

M. Ibrahim Ajana, préposé aux cotisations et revenus (temporaire)*

M. Ousama Aloulou, commis à la comptabilité (temporaire)

M. Salah Diaba, technicien en comptabilité aux revenus de placement*

M^{me} Annie Gagné, adjointe du directeur du Service des finances

M^{me} Galina Goureeva, commis à la comptabilité (temporaire)*

M^{me} Samira Hamouri, technicienne en comptabilité*

M^{me} Pascale Laliberté, comptable

M^{me} Diana Marcuta, chef de la planification et de l'analyse financière

M. Michael Mathieu, préposé aux cotisations et aux revenus (temporaire)

M^{me} Manon Morin, préposée aux comptes payables

M^{me} Emma Jane Nicolas, technicienne aux cotisations

M^{me} Carmen Palamida, superviseure aux cotisations

M^{me} Nissrine Regragui, contrôleur

M^{me} Ginette Vallée, préposée aux cotisations et revenus

M. Mohammed Zahiri, technicien sénior à la comptabilité

Vacant, technicien en comptabilité

Greffes

M^{me} Élise Boivin-Gionet, agente aux Registres des testaments et mandats de protection

M^{me} Johanne Bouchard, agente Info-Barreau (temporaire)

M^{me} Maria-Silvia Caballero, technicienne juridique

M^{me} Rose Céan, agente aux registres des testaments et mandats de protection

M^{me} Nicole Chartier, réceptionniste*

M^{me} Stéphanie Corbin, technicienne juridique au Greffe de discipline et au recouvrement

M^{me} Julie Doyon, agente aux registres des sociétés

M^{me} Élise Dulude, préposée à l'admission et aux inscriptions

M^{me} Manon Fontaine, préposée à la saisie des données au Tableau de l'Ordre et aux bases de données

M. Jean-Philippe Garoute, agent aux registres des testaments et mandats de protection*

M^{me} Chantal Hébert, préposée aux registres des testaments*

M^{me} Stéphanie Huot, technicienne juridique au Greffe de discipline et au recouvrement

M^e Anne-Sophie Jolin, superviseure du Service des greffes

M. Franck Kashindi, préposé à l'information et à la numérisation, Greffe de discipline*

M^{me} Josie-Ann Kelly, technicienne juridique*

M. Louis Labelle, agent aux comptes en fidéicommis

M^{me} Krystel Larissa Gebara, technicienne juridique

M^{me} Marie-Josée Maltais, commis volant aux inscriptions annuelles, aux assermentations et au Tableau de l'Ordre (temporaire)

M^{me} Lyria Mosteghanemi, technicienne juridique au Greffe d'arbitrage et au Comité de révision

M^{me} Gisela Nunez, technicienne juridique greffière

M^{me} Mélissa Pelletier, adjointe du directeur du Service des greffes

M^e Nathalie Nicole Poirier, superviseure du Service des greffes

M^{me} Geneviève Robidas, préposée au Greffe de réinscription*

M^{me} Sylvie Roy, secrétaire au Greffe d'indemnisation et coordonnatrice de projets

M^{me} Julie St-Pierre, technicienne juridique

M^{me} Ashley Dominique St-Thomas, technicienne juridique

M^{me} Tania Turlotin, agente aux Registres des testaments et mandats de protection

M^{me} Jessenia Veras Garcia, agente à l'Info-Barreau

M^{me} Geneviève Verrette, agente à l'Info-Barreau

M^{me} Silvana Verrillo, agente à l'Info-Barreau

Vacant, agent aux registres des testaments et mandats de protection

Vacant, directeur du Service des greffes

Vacant, préposé à l'information et à la numérisation, Greffe de discipline

Vacant, préposé au Greffe de réinscription

Qualité de la profession

M^{me} Lise Anne Beaudoin, agente aux activités de formation

M^{me} Diane Boivin, agente aux colloques, Grands rendez-vous et autres formations particulières

M^{me} Marilynne Boucher-Duguay, technicienne juridique aux inspections professionnelles

M. Maxime Cartier Aubertin, adjoint administratif

M^{me} Anita Cosma, agente aux activités de formation en ligne, aux inscriptions et à la facturation

M^{me} Lyne Daigle, secrétaire du Service de la qualité de la profession (secteurs prévention-associations)

M^e Manon Des Ormeaux, directrice du Service de la qualité de la profession*

M^e Nathalie Donaldson, avocate aux inspections professionnelles

M^e Élyse Durocher, avocate aux inspections professionnelles

M^e Annick Gariépy, avocate du secteur prévention*

M^e Eliane Gauvin, superviseure (secteur IP et comptable)

M^{me} Laurence Hervieux Rivest, agente aux journées thématiques, aux formations en ligne et aux autres projets spéciaux de formation

M^e Martin Hovington, directeur du Service de la qualité de la profession

M. Charles Hounwanou, technicien comptable sénior

M^{me} Chanel Jean, technicienne comptable sénior*

M^{me} Joyce Lahogue, adjointe du directeur du Service de la qualité de la profession

M^{me} Florence Laporte, agente aux demandes de vérification de l'admissibilité d'activités

M^e Christina Kassab, avocate aux inspections professionnelles

M^{me} Nathalie Lavoie, technicienne juridique aux inspections professionnelles

M^{me} Marie-Ève Leblond, agente aux demandes individuelles de reconnaissance*

M^{me} Josée Magnan, secrétaire aux inspections professionnelles

M^e Maude Miron-Bilodeau, avocate aux inspections professionnelles

M^{me} Hélène Nakache, technicienne comptable junior

M^e Yanneck Ostaficzuk, superviseur (secteurs formation et prévention)*

M^e Élisabeth Pinard, avocate du secteur prévention

Vacant, secrétaire secteur prévention avocat

Vacant, technicien comptable sénior

Vacant, agent aux séminaires de formation

Ressources humaines

M^{me} Julie Cloutier, technicienne en ressources humaines (relève paie)

M^{me} Maude Larose, adjointe au Service des ressources humaines (temporaire)*

M^e Éric L'Italien, conseiller en relations de travail et ressources humaines

M^e Josée Roussin, directrice du Service des ressources humaines

M^{me} Marie-Chantal St-Laurent, technicienne en ressources humaines et paie

Ressources matérielles

M. Pierre Bourget, préposé au soutien administratif*

M. Guy Chamberland, employé de service de jour*

M. Stéphane Chamberland, employé de service

M. François Racine, gestionnaire de l'immeuble et des ressources matérielles

Technologies de l'information

M. Bazette Ag Mohamed, administrateur système Windows*

M^e Julie Allard, directrice du Service des technologies de l'information

M. Mamadou Kaly Barry, administrateur de système Linux ou Windows*

M. Mario Beck, technicien support aux usagers

M. Daniel Benoit, administrateur de systèmes

M. Zoheir Bougriou, coordonnateur à l'exploitation et à la gestion de projets*

M^{me} Cristina Lucica Coman, analyste programmeur Lead

M. Rachid El-Hachem, analyste programmeur Lead

M. Xaadim Fall, administrateur système Windows

M. Jean-Yvan Fradet, technicien support aux usagers

M. Benoit Lazure, coordonnateur à l'exploitation

M. Alexandre Lévis, coordonnateur développement TI

M. Éric Mathieu, programmeur analyste

M. Karam Mustapha, analyste fonctionnel*

M. Patrick Pichette, analyste d'affaires

M. Charles Prévost, technicien au Service des TI (temporaire)

M. Jean-Pierre St-Yves, analyste programmeur Lead

M. Éric Villard, programmeur analyste

Vacant, administrateur de systèmes (2 postes)

Vacant, analyste fonctionnel

Vacant, expert bureautique

NOMBRE D'EMPLOYÉS TRAVAILLANT L'ÉQUIVALENT DE 35 HEURES PAR SEMAINE AU 31 MARS 2022

(91 personnes x 35 heures) = 3 185 h

(90 personnes x 33,75 heures) = 3 037,50 h

(1 personne x 40 heures) = 40 h

(1 personne x 25 heures) = 25 h

(2 personnes x 27 heures) = 54 h

(3 personnes x 21 heures) = 63 h

6 364,75 heures soit une moyenne de 181,85 employés

LES COTISATIONS DU BARREAU DU QUÉBEC 2021-2022

LES COTISATIONS DU BARREAU DU QUÉBEC

Première année	273,50 \$
Deuxième année	569,75 \$
Troisième année	705,15 \$
Quatrième année et plus	855,25 \$

LA CONTRIBUTION AU PROGRAMME D'AIDE AUX MEMBRES DU BARREAU (PAMBA)

Première année et plus	45 \$
------------------------	-------

LES COTISATIONS AU CENTRE D'ACCÈS À L'INFORMATION JURIDIQUE (CAIJ)

Première année	139,22 \$
Deuxième année	319,48 \$
Troisième année	392,79 \$
Quatrième année et plus	462,96 \$

LA CONTRIBUTION À L'APTA (PROGRAMME D'ASSISTANCE PARENTALE)

Première année et plus	10 \$
------------------------	-------

LA CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DE L'OFFICE DES PROFESSIONS

Première année et plus	29 \$
------------------------	-------

LES COTISATIONS AUX BARREAUX DE SECTION

Abitibi-Témiscamingue	182,14 \$
Arthabaska	165 \$
Bas-Saint-Laurent—Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	90 \$
Bedford	120 \$
Côte-Nord	200 \$

LES COTISATIONS AUX BARREAUX DE SECTION (suite)

Outaouais	
Première année	50 \$
Deuxième année et plus	100 \$
Laurentides–Lanaudière	125 \$
Laval	
Première et deuxième années	85 \$
Troisième année et plus	135 \$
Longueuil	
Première année	10 \$
Deuxième année	20 \$
Troisième année	40 \$
Quatrième année et plus	90 \$
Mauricie	
Première année	57 \$
Deuxième année et plus	115 \$
Montréal	
Première année	75 \$
Deuxième année	90 \$
Troisième année	100 \$
Quatrième année et plus	150 \$
Québec	
Première année	107 \$
Deuxième et troisième années	134 \$
Quatrième année et plus	177 \$
Richelieu	120 \$
Saguenay–Lac-Saint-Jean	120 \$
Saint-François	100 \$

Notes : La cotisation annuelle au Barreau du Québec est payable le ou avant le 1^{er} avril de chaque exercice financier.

Le Barreau du Québec perçoit la cotisation pour les barreaux de section au même moment que sa propre cotisation et en fait remise aux sections.

La prime pour le Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec est de 750 \$.

Le Barreau du Québec

États financiers au 31 mars 2022

Rapport de l'auditeur indépendant	2 - 4
États financiers	
Résultats	5
Situation financière	6
Évolution des soldes de fonds	7
Flux de trésorerie	8
Notes complémentaires	9 - 31
Annexes	32 - 33

Rapport de l'auditeur indépendant

Aux membres de
Le Barreau du Québec

Raymond Chabot
Grant Thornton S.E.N.C.R.L.
Bureau 2000
Tour de la Banque Nationale
600, rue De La Gauchetière Ouest
Montréal (Québec)
H3B 4L8

T 514 878-2691

Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers de l'organisme Le Barreau du Québec, qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2022 et les états des résultats, de l'évolution des soldes de fonds et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière du Barreau du Québec au 31 mars 2022 ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants du Barreau du Québec conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Autre point – informations supplémentaires

Les informations supplémentaires contenues dans les annexes ne font pas partie intégrante des états financiers. Nous n'avons pas procédé à l'audit ou à l'examen de ces informations supplémentaires et, par conséquent, nous n'exprimons aucune opinion d'audit ou conclusion de mission d'examen, ni aucune autre forme d'assurance à l'égard de ces informations.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité du Barreau du Québec à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider le Barreau du Québec ou de cesser son activité, ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière du Barreau du Québec.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce qu'elles, individuellement ou collectivement, puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne du Barreau du Québec;

- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité du Barreau du Québec à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener le Barreau du Québec à cesser son exploitation;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle;
- nous obtenons des éléments probants suffisants et appropriés concernant l'information financière des entités et activités du groupe pour exprimer une opinion sur les états financiers. Nous sommes responsables de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit du groupe, et assumons l'entière responsabilité de notre opinion d'audit.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

*Raymond Chabot Grant Thornton S.E. N.C. R. L.*¹

Montréal
Le 19 mai 2022

¹ CPA auditeur, permis de comptabilité publique n° A116823

Le Barreau du Québec

Résultats

pour l'exercice terminé le 31 mars 2022

	2022					2021	
	Fonds général \$	Fonds d'études juridiques \$	Fonds du programme d'assistance parentale \$	Fonds d'indemnisation \$	Éliminations \$	Total \$	Total \$
Produits							
Cotisations annuelles (note 4)	21 919 149	-	-	-	-	21 919 149	21 232 007
Cotisations supplémentaires pour la campagne publicitaire (note 4)	363 556	-	-	-	-	363 556	-
Cotisations supplémentaires pour le fonds du programme d'assistance parentale (note 4)	-	-	281 670	-	-	281 670	272 914
Produits nets de placements	1 059 482	(53 140)	20 523	727 447	-	1 754 312	3 822 808
Intérêts sur les comptes en fidéicommis	-	3 661 397	-	-	-	3 661 397	3 044 743
Formation continue obligatoire	2 518 596	-	-	-	-	2 518 596	2 299 463
Admission	455 364	-	-	-	-	455 364	406 062
Ventes de biens ou de services	2 209 845	-	-	-	(74 064)	2 135 781	2 153 421
Autres produits (note 5)	1 094 032	-	-	195 091	-	1 289 123	983 568
	<u>29 620 024</u>	<u>3 608 257</u>	<u>302 193</u>	<u>922 538</u>	<u>(74 064)</u>	<u>34 378 948</u>	<u>34 214 986</u>
Charges							
Syndic	7 563 199	-	-	-	-	7 563 199	7 326 500
Formation continue	1 377 332	-	-	-	-	1 377 332	1 386 013
Service de support aux opérations	6 386 061	225 655	10 950	79 980	(10 500)	6 692 146	6 042 201
Normes professionnelles et soutien à la profession	1 541 740	1 391 187	-	-	(63 564)	2 869 363	2 794 509
Inspection professionnelle	1 738 843	-	-	-	-	1 738 843	1 594 971
Admission	1 787 314	-	-	-	-	1 787 314	1 665 255
Gouvernance	2 580 857	-	-	-	-	2 580 857	2 453 443
Communications	1 753 755	698 777	-	-	-	2 452 532	1 759 398
Services aux membres	327 742	-	237 382	-	-	565 124	450 318
Frais d'occupation	1 378 456	-	-	-	-	1 378 456	1 661 582
Autres charges liées à la protection du public (note 5)	1 838 367	-	-	225 057	-	2 063 424	2 009 325
Autres charges (note 5)	1 538 774	187 762	4 693	-	-	1 731 229	2 033 998
	<u>29 812 440</u>	<u>2 503 381</u>	<u>253 025</u>	<u>305 037</u>	<u>(74 064)</u>	<u>32 799 819</u>	<u>31 177 513</u>
Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges	<u>(192 416)</u>	<u>1 104 876</u>	<u>49 168</u>	<u>617 501</u>	<u>-</u>	<u>1 579 129</u>	<u>3 037 473</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers et la note 19 fournit d'autres informations sur les résultats.

Le Barreau du Québec

Situation financière

au 31 mars 2022

	2022					2021	
	Fonds général \$	Fonds d'études juridiques \$	Fonds du programme d'assistance parentale \$	Fonds d'indemnisation \$	Éliminations \$	Total \$	Total \$
ACTIF							
Court terme							
Encaisse	33 417 040	2 182 868	411 762	231 135	-	36 242 805	37 096 554
Comptes clients et autres créances (note 6)	256 487	414 319	1 044	40 384	-	712 234	845 719
Avances à d'autres fonds et entités (note 7)	57 946	39 175	168 762	-	(214 733)	51 150	29 348
Frais payés d'avance	1 244 287	-	-	-	-	1 244 287	357 011
Placements (note 8)	2 366 148	9 867 315	-	-	-	12 233 463	7 565 307
Prêt à l'Institut canadien d'information juridique CANLII (note 9)	700 275	-	-	-	-	700 275	700 275
	<u>38 042 183</u>	<u>12 503 677</u>	<u>581 568</u>	<u>271 519</u>	<u>(214 733)</u>	<u>51 184 214</u>	<u>46 594 214</u>
Long terme							
Placements (note 8)	21 150 888	7 644 514	359 552	13 229 047	-	42 384 001	43 407 807
Prêt à la Fondation du Barreau du Québec, sans intérêt, échéant en décembre 2023	100 000	-	-	-	-	100 000	100 000
Immobilisations corporelles et incorporelles (note 10)	2 546 027	-	-	-	-	2 546 027	2 634 674
	<u>61 839 098</u>	<u>20 148 191</u>	<u>941 120</u>	<u>13 500 566</u>	<u>(214 733)</u>	<u>96 214 242</u>	<u>92 736 695</u>
PASSIF							
Court terme							
Comptes fournisseurs et charges à payer (note 11)	7 664 385	113 361	480	18 553	-	7 796 779	7 991 044
Cotisations à remettre (note 12)	17 661 217	-	-	-	-	17 661 217	16 822 710
Cotisations reportées	16 164 066	-	195 500	-	-	16 359 566	14 956 231
Provision pour indemnités (note 13)	-	-	-	220 606	-	220 606	331 341
Produits reportés	682 224	-	-	-	-	682 224	403 553
Provision pour éventualités (note 13)	200 000	-	-	-	-	200 000	200 000
Dus à d'autres fonds et entités (note 14)	320 512	-	-	6 796	(214 733)	112 575	248 745
	<u>42 692 404</u>	<u>113 361</u>	<u>195 980</u>	<u>245 955</u>	<u>(214 733)</u>	<u>43 032 967</u>	<u>40 953 624</u>
Long terme							
Passif au titre des prestations définies (note 15)	1 937 100	-	-	-	-	1 937 100	1 978 200
Apport reporté (note 16)	32 793	-	-	-	-	32 793	49 218
	<u>44 662 297</u>	<u>113 361</u>	<u>195 980</u>	<u>245 955</u>	<u>(214 733)</u>	<u>45 002 860</u>	<u>42 981 042</u>
SOLDES DE FONDS							
Affectés	3 663 434	20 034 830	745 140	13 254 611	-	37 698 015	36 248 125
Investi en immobilisations	2 513 234	-	-	-	-	2 513 234	2 585 456
Non affecté	11 000 133	-	-	-	-	11 000 133	10 922 072
	<u>17 176 801</u>	<u>20 034 830</u>	<u>745 140</u>	<u>13 254 611</u>	<u>-</u>	<u>51 211 382</u>	<u>49 755 653</u>
	<u>61 839 098</u>	<u>20 148 191</u>	<u>941 120</u>	<u>13 500 566</u>	<u>(214 733)</u>	<u>96 214 242</u>	<u>92 736 695</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Pour le conseil d'administration,



Bâtonnière du Québec – Me Catherine Claveau

Le Barreau du Québec

Évolution des soldes de fonds

pour l'exercice terminé le 31 mars 2022

	2022								2021	
	Fonds général			Fonds d'études juridiques		Fonds du programme d'assistance parentale	Fonds d'indemnisation	Total	Total	
	Investi en immobilisations	Affecté – fonds de contingence	Affecté aux initiatives technologiques	Non affecté	Affecté au projet Accès à la justice	Affecté	Affecté			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
Solde au début	2 585 456	83 730	3 951 359	10 922 072	800 000	18 079 954	695 972	12 637 110	49 755 653	46 979 980
Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges	(825 809)	–	–	633 393	–	1 104 876	49 168	617 501	1 579 129	3 037 473
Réévaluations de la charge de retraite et autres éléments reconnus	–	–	–	(123 400)	–	–	–	–	(123 400)	(261 800)
Contribution compensatoire du fonds général	–	–	–	(50 000)	–	50 000	–	–	–	–
Investissement en immobilisations corporelles et incorporelles	753 587	–	–	(753 587)	–	–	–	–	–	–
Virement	–	–	(371 655)	371 655	–	–	–	–	–	–
Solde à la fin	2 513 234	83 730	3 579 704	11 000 133	800 000	19 234 830	745 140	13 254 611	51 211 382	49 755 653

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Le Barreau du Québec

Flux de trésorerie

pour l'exercice terminé le 31 mars 2022

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	\$	\$
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits par rapport aux charges	1 579 129	3 037 473
Éléments hors caisse		
Amortissement et radiation d'immobilisations corporelles et incorporelles	772 514	868 427
Réduction de valeur des actifs incorporels	69 720	419 896
Amortissement de l'apport reporté	(16 425)	(16 425)
Variations de la juste valeur de placements	(1 644 350)	(3 856 629)
Diminution du passif au titre des prestations définies	(164 500)	(161 600)
	<u>596 088</u>	291 142
Variation nette d'éléments du fonds de roulement	<u>623 215</u>	9 665 017
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	<u>1 219 303</u>	9 956 159
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Variation nette des acquisitions et des cessions de placements	(2 000 000)	2 000 000
Prêt à l'Institut canadien d'information juridique CANLII	-	(108 932)
Prêt à la Fondation du Barreau du Québec	-	(100 000)
Variation nette des avances à des entités affiliées	(21 802)	(25 162)
Acquisitions d'immobilisations corporelles et incorporelles	(753 587)	(434 413)
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement	<u>(2 775 389)</u>	1 331 493
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT		
Variation nette des dus à des entités affiliées	(136 170)	44 345
Cotisations à remettre	838 507	8 480 506
Flux de trésorerie liés aux activités de financement	<u>702 337</u>	8 524 851
Augmentation (diminution) nette de l'encaisse	(853 749)	19 812 503
Encaisse au début	<u>37 096 554</u>	17 284 051
Encaisse à la fin	<u>36 242 805</u>	37 096 554

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

1 - STATUTS ET OBJECTIFS DU BARREAU DU QUÉBEC

Le Barreau du Québec, constitué en vertu de la Loi sur le Barreau (RLRQ, c. B-1), a pour principale fonction d'assurer la protection du public. À cette fin, il maximise les liens de confiance entre les avocats et les avocates, le public et l'État. Pour ce faire, le Barreau du Québec surveille l'exercice de la profession, contribue à une justice accessible et de qualité, et défend la primauté du droit. Le Barreau du Québec est régi par la Loi sur le Barreau et le Code des professions du Québec et est considéré comme un organisme sans but lucratif du point de vue fiscal.

2 - MODIFICATION COMPTABLE

Le 1^{er} avril 2021, le Barreau du Québec a appliqué les modifications apportées au chapitre 3856, « Instruments financiers », de la Partie II du *Manuel de CPA Canada – Comptabilité* et au chapitre 4460, « Informations à fournir sur les opérations entre apparentés par les organismes sans but lucratif », de la Partie III du *Manuel de CPA Canada – Comptabilité*. Ces modifications visent à fournir des recommandations additionnelles sur le traitement comptable des instruments financiers créés ou échangés dans une opération entre apparentés.

Les modifications exigent que les actifs financiers créés ou acquis et que les passifs financiers émis ou pris en charge dans une opération entre apparentés soient évalués initialement au coût, à l'exception de certains instruments spécifiques qui sont évalués initialement à la juste valeur. Le coût d'un actif financier créé ou acquis ou d'un passif financier émis ou pris en charge dans de telles circonstances dépendra du fait que l'instrument financier soit assorti ou non de modalités de remboursement. Lorsque l'instrument financier est assorti de modalités de remboursement, son coût est déterminé au moyen des flux de trésorerie non actualisés, compte non tenu des paiements d'intérêts et de dividendes, et déduction faite des pertes de valeur déjà comptabilisées par le cédant. Dans le cas d'un instrument financier qui n'est pas assorti de modalités de remboursement, son coût est déterminé en fonction de la contrepartie transférée ou reçue dans le cadre de l'opération.

Les modifications exigent généralement que les actifs et les passifs financiers provenant d'opérations entre apparentés soient ultérieurement évalués selon la méthode du coût, à l'exception des placements dans des instruments de capitaux propres cotés sur un marché actif qui sont évalués à la juste valeur.

Les modifications donnent des indications supplémentaires sur la façon d'évaluer la perte de valeur d'un actif financier créé ou acquis dans une opération entre apparentés, évalué ultérieurement selon la méthode du coût.

Les modifications exigent également qu'un organisme comptabilise l'effet de l'abandon d'un actif financier créé ou acquis dans une opération entre apparentés ou de l'extinction d'un passif financier émis ou pris en charge dans une opération entre apparentés, aux résultats ou selon la méthode comptable retenue pour comptabiliser les apports.

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

2 - MODIFICATION COMPTABLE (suite)

Conformément aux dispositions transitoires, ces modifications, applicables aux exercices ouverts à compter du 1^{er} janvier 2021, ont été appliquées rétrospectivement en tenant compte de certains allègements.

L'application de ces modifications n'a eu aucune incidence sur les états financiers pour l'exercice terminé le 31 mars 2021.

3 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Base de présentation

Les états financiers du Barreau du Québec sont établis selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Estimations comptables

Pour dresser les états financiers, la direction du Barreau du Québec doit faire des estimations et poser des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés dans les états financiers et les notes y afférentes. Ces estimations sont fondées sur la connaissance que la direction possède des événements en cours et sur les mesures que le Barreau du Québec pourrait prendre à l'avenir. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

Actifs et passifs financiers

Évaluation initiale

Lors de l'évaluation initiale, les actifs et les passifs financiers du Barreau du Québec provenant d'opérations non conclues avec des apparentés ainsi que ceux provenant d'opérations conclues avec des parties qui n'ont pas d'autre relation avec le Barreau du Québec qu'en leur qualité d'employés de la direction (ainsi que la famille immédiate de ces employés) sont évalués à la juste valeur qui est, dans le cas des actifs financiers ou des passifs financiers qui seront évalués ultérieurement au coût après amortissement, majorée ou diminuée du montant des commissions et des coûts de transaction afférents. Les actifs et passifs financiers du Barreau du Québec provenant d'opérations entre apparentés sont évalués au coût.

Les coûts de transaction relatifs aux actifs et aux passifs financiers qui seront évalués ultérieurement à la juste valeur et ceux relatifs aux actifs et passifs financiers provenant d'opérations entre apparentés sont comptabilisés aux résultats au cours de l'exercice où ils sont engagés.

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

3 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Évaluation ultérieure

À chaque date de clôture, les actifs et les passifs financiers du Barreau du Québec provenant d'opérations non conclues avec des apparentés sont évalués au coût après amortissement (incluant toute dépréciation dans le cas des actifs financiers), à l'exception de la quote-part des placements dans le Fonds du patrimoine du Barreau du Québec, qui est évaluée à la juste valeur, et des placements en obligations que le Barreau du Québec a fait le choix d'évaluer à la juste valeur en les désignant à cette fin. Dans le cas des actifs et passifs financiers du Barreau du Québec provenant d'opérations entre apparentés, ceux-ci sont évalués selon la méthode du coût (incluant toute dépréciation dans le cas des actifs financiers).

En ce qui a trait aux actifs financiers évalués au coût après amortissement ou selon la méthode du coût, le Barreau du Québec détermine s'il existe des indications d'une possible dépréciation. Dans l'affirmative et si le Barreau du Québec détermine qu'il y a eu, au cours de l'exercice, un changement défavorable important dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs d'un actif financier, une réduction sera alors comptabilisée à l'état des résultats à titre de moins-value. La reprise d'une moins-value comptabilisée antérieurement sur un actif financier évalué au coût après amortissement ou selon la méthode du coût est comptabilisée à l'état des résultats au cours de l'exercice où la reprise a lieu.

Constatation des produits

Cotisations annuelles

Les cotisations annuelles sont reportées et constatées selon la méthode linéaire sur la durée de la cotisation, lorsque le montant est déterminé ou déterminable et que le recouvrement est raisonnablement assuré. Celles qui sont reçues pour le prochain exercice sont présentées comme cotisations reportées au passif des états de la situation financière du fonds général et du fonds du programme d'assistance parentale.

Produits nets de placements

Les opérations de placement sont comptabilisées à la date de transaction et les produits qui en découlent sont constatés selon la méthode de la comptabilité d'exercice. Les produits d'intérêts sont constatés en fonction du temps écoulé.

Les produits nets de placements correspondent aux variations de la juste valeur des placements. Concernant les placements évalués à la juste valeur, le Barreau du Québec a fait le choix d'inclure dans les variations de la juste valeur les produits d'intérêts (y compris l'amortissement des primes et des escomptes sur les placements en obligations) ainsi que les produits des autres placements et les variations de la juste valeur de la quote-part des placements dans le Fonds du patrimoine du Barreau du Québec. Les variations de la juste valeur sont constatées au moment où elles se produisent.

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

3 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Apports

Le Barreau du Québec applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Selon cette méthode, les apports affectés à des charges d'exercices futurs sont reportés et constatés à titre de produits du fonds approprié au cours de l'exercice où sont engagées les charges auxquelles ils sont affectés.

Les apports non affectés sont comptabilisés à titre de produits du fonds approprié lorsqu'ils sont reçus ou lorsqu'ils sont à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que son encaissement est raisonnablement assuré.

Le Barreau du Québec a choisi de ne pas comptabiliser les apports reçus sous forme de fournitures et de services.

Produits d'intérêts sur les comptes en fidéicommiss

Les produits d'intérêts sur les comptes en fidéicommiss auprès d'institutions financières sont comptabilisés au fonds d'études juridiques au cours de l'exercice où ils sont gagnés, en fonction du temps écoulé.

Autres sources de produits

Les produits du Barreau du Québec provenant de la formation continue obligatoire, de l'admission, des ventes de biens ou de services et les autres produits sont constatés lorsque les conditions suivantes sont remplies :

- Il y a une preuve convaincante de l'existence d'un accord;
- La livraison a eu lieu et les services ont été fournis;
- Le montant est déterminé ou déterminable;
- Le recouvrement est raisonnablement assuré.

Ventilation des charges

Les charges directement liées à une activité sont attribuées à celle-ci. Les charges de service de support aux opérations sont attribuées aux fonds d'études juridiques et d'indemnisation ainsi qu'à l'École du Barreau du Québec en fonction d'une clé de répartition selon le temps de travail consacré par le personnel de la Direction générale, du Cabinet du bâtonnier, du Service des finances, du Service des ressources matérielles, de l'inscription annuelle, du Service informatique et du Service des ressources humaines.

Le solde non réparti est présenté à l'état des résultats du fonds général sous la rubrique Service de support aux opérations.

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

3 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Comptabilité par fonds

Fonds général

Le fonds général est utilisé pour toutes les activités courantes du Barreau du Québec. Les produits et les charges afférents à la prestation de services et à l'administration sont présentés dans ce fonds.

Fonds d'études juridiques

Le fonds d'études juridiques est utilisé pour promouvoir la qualité des services professionnels, la réforme du droit, la recherche et l'information juridiques, ainsi que l'établissement et le maintien de bibliothèques de droit.

Fonds du programme d'assistance parentale

Le fonds du programme d'assistance parentale pour travailleurs autonomes est utilisé pour compenser partiellement les frais de fonctionnement engagés pendant la période durant laquelle les activités professionnelles sont réduites ou inexistantes en raison de la naissance ou de l'adoption d'un enfant.

Fonds d'indemnisation

Le fonds d'indemnisation est utilisé pour rembourser les sommes d'argent ou autres valeurs utilisées par un professionnel à d'autres fins que celles pour lesquelles elles lui avaient été remises dans l'exercice de sa profession.

Immobilisations corporelles et incorporelles, frais d'installation de locataires et apport reporté

Les immobilisations corporelles et incorporelles acquises sont comptabilisées au coût. Lorsque le Barreau du Québec reçoit des apports sous forme d'immobilisations corporelles et incorporelles, le coût de celles-ci correspond à la juste valeur à la date de l'apport plus tous les frais directement rattachés à l'acquisition des immobilisations corporelles et incorporelles, ou à une valeur symbolique si la juste valeur ne peut être déterminée au prix d'un effort raisonnable.

Amortissements

Les immobilisations corporelles et incorporelles et les frais d'installation de locataires sont amortis selon la méthode de l'amortissement linéaire sur les périodes qui suivent :

	<u>Périodes</u>
Mobilier, équipement, ordinateurs, logiciels et téléphonie	5 ans
Bâtiment – Maison du Barreau du Québec	40 ans
Aménagement des locaux et logiciels corporatifs	10 ans
Équipement informatique	3 ans
Équipement d'impression	4 ans

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

3 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

L'apport reporté, constitué d'une subvention reçue pour l'acquisition du bâtiment – Maison du Barreau du Québec, est viré aux produits au même rythme que la charge d'amortissement du bâtiment.

Réduction de valeur

Lorsque les circonstances indiquent qu'une immobilisation corporelle ou incorporelle a subi une dépréciation, une réduction de valeur est comptabilisée pour ramener la valeur comptable nette de l'immobilisation corporelle ou incorporelle à sa juste valeur ou à son coût de remplacement, selon le cas. La réduction de valeur est alors comptabilisée à l'état des résultats et ne peut pas faire l'objet de reprises.

Contribution au fonds général

Depuis le 1^{er} avril 2007, le fonds d'études juridiques est susceptible, à la suite de la décision du conseil d'administration (antérieurement le comité exécutif), de verser annuellement au fonds général une contribution ne pouvant excéder 15 % des dépenses liées à la protection du public et au contrôle de la profession engagées par celui-ci.

Contribution compensatoire au fonds d'études juridiques

Le fonds général contribue au fonds d'études juridiques de manière à équilibrer les produits et les charges de ce fonds.

Le fonds général s'est engagé à verser annuellement au fonds d'études juridiques une somme de 50 000 \$ à titre de compensation pour la perte de produits résultant de la contribution de ce dernier au financement de la Maison du Barreau du Québec. Cette compensation devra être versée aussi longtemps que le Barreau du Québec sera propriétaire dudit immeuble.

Solde du fonds d'indemnisation

Le solde du fonds d'indemnisation doit être maintenu à un montant minimum de 250 000 \$, et ce, par l'imposition, au besoin, d'une cotisation spéciale.

Entités contrôlées et entités sous influence notable

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

Le Barreau du Québec a constitué le Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec en vertu de l'article 86.1 du Code des professions. Le Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec est considéré comme une entité sans but lucratif distincte à des fins comptables et a pour mission d'assurer la responsabilité professionnelle des avocats et avocates du Barreau du Québec. La date de fin de son exercice financier est le 31 mars.

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

3 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Ce fonds constitue un patrimoine distinct des autres actifs du Barreau du Québec, affecté exclusivement à ses opérations d'assurance responsabilité. Puisque les bénéfices et avantages du Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec sont réservés aux membres participant à ce fonds, les états financiers de celui-ci ne sont pas compris dans les états financiers du Barreau du Québec, mais sont présentés sommairement à la note 17. Le conseil d'administration du Barreau du Québec approuve les états financiers du Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec.

École du Barreau du Québec

L'École du Barreau du Québec est régie par la Loi sur le Barreau et le Code des professions du Québec. L'École du Barreau du Québec est responsable des cours donnés aux étudiants en droit, des examens du Barreau du Québec ainsi que du stage des nouveaux diplômés. L'École du Barreau du Québec est financée en partie par le ministère de l'Enseignement supérieur qui lui verse annuellement une subvention de fonctionnement. La date de fin de son exercice financier est le 31 mai. Les états financiers de l'École du Barreau du Québec ne sont pas compris dans les états financiers du Barreau du Québec, mais sont présentés sommairement à la note 17.

Le Barreau du Québec a le pouvoir de nommer tous les membres du comité de formation professionnelle de l'École du Barreau du Québec.

École de sténographie judiciaire du Québec

L'École de sténographie judiciaire du Québec a pour objectifs de donner des cours aux étudiants en sténographie ainsi que de promouvoir l'utilisation des méthodes de sténographie. La date de fin de son exercice financier est le 30 juin. Les états financiers de l'École de sténographie judiciaire du Québec ne sont pas compris dans les états financiers du Barreau du Québec, mais sont présentés sommairement à la note 17. L'École de sténographie judiciaire du Québec, constituée en vertu de la Partie III de la Loi sur les compagnies (Québec), est considérée comme un organisme sans but lucratif distinct du point de vue fiscal.

Le Barreau du Québec a nommé certains membres du conseil d'administration de l'École de sténographie judiciaire du Québec et exerce une influence notable sur cet organisme.

Les programmes de l'École de sténographie judiciaire du Québec de même que plusieurs opérations seront transférées à l'Institut Grasset dès le mois de juin 2022. À terme, tous les actifs, incluant le nom de l'École de sténographie judiciaire du Québec, de même que toutes les opérations de l'École de sténographie judiciaire du Québec seront transférés à l'Institut Grasset qui continuera à offrir les programmes dans le futur. Ces transferts devraient avoir lieu dans les prochains mois et l'École de sténographie judiciaire sera ensuite dissoute.

Les services offerts par le Barreau du Québec à l'École de sténographie judiciaire du Québec (ressources humaines, ressources financières, ressources technologiques) ne seront plus requises alors que l'Institut Grasset assurera toutes les opérations en lien avec les programmes de l'École.

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

3 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Éducaloi

Éducaloi, constitué en vertu de la Partie III de la Loi sur les compagnies (Québec), est considéré comme un organisme de bienfaisance enregistré distinct du point de vue fiscal. Éducaloi a pour objectif de réaliser des activités éducatives relatives à la justice, au droit et au fonctionnement du système judiciaire. La date de fin de son exercice financier est le 31 mars. Les états financiers d'Éducaloi ne sont pas compris dans les états financiers du Barreau du Québec, mais sont présentés sommairement à la note 17.

Le Barreau du Québec a le pouvoir de nommer la majorité des membres du conseil d'administration d'Éducaloi et exerce donc le contrôle sur cet organisme.

Opérations entre apparentés

Sauf indication contraire, toutes les opérations entre apparentés sont évaluées à la valeur d'échange, à l'exclusion des instruments financiers qui en découlent.

Avantages sociaux futurs

Le Barreau du Québec constitue ses obligations en vertu des régimes de retraite à prestations définies à mesure que les employés fournissent les services nécessaires pour avoir droit aux avantages de retraite. Plus particulièrement, le Barreau du Québec comptabilise à l'état de la situation financière ses obligations découlant des régimes à prestations définies, déduction faite de la juste valeur des actifs des régimes ajustée en fonction de toute provision pour moins-value. Le Barreau du Québec détermine les obligations au titre des prestations définies en s'appuyant sur l'évaluation actuarielle la plus récente établie aux fins de la capitalisation, laquelle est extrapolée jusqu'à la date de fin d'exercice du Barreau du Québec. Le coût total des régimes à prestations définies comprend le coût des services rendus au cours de l'exercice et le coût financier, et il est comptabilisé à l'état des résultats. Les réévaluations de la charge de retraite et autres éléments reconnus, qui comprennent les gains et pertes actuariels relatifs aux obligations, la différence entre le rendement réel des actifs des régimes et les produits d'intérêts imputés en réduction du coût financier, le coût des services passés et l'incidence de la provision pour moins-value sont comptabilisés à l'état de l'évolution des soldes de fonds sous un poste distinct. Les réévaluations de la charge de retraite et autres éléments reconnus ne sont pas reclassés dans l'état des résultats au cours d'un exercice ultérieur.

Le Barreau du Québec
Notes complémentaires
 au 31 mars 2022

4 - COTISATIONS DES MEMBRES

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	\$	\$
Cotisations totales	56 140 103	53 595 714
Cotisations perçues et remises aux entités affiliées		
Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec	(13 919 496)	(13 897 088)
Centre d'accès à l'information juridique	(12 303 539)	(11 739 836)
Barreaux de section	(4 646 148)	(3 763 966)
Office des professions du Québec	(864 316)	(811 403)
Programme d'aide aux membres du Barreau du Québec (PAMBA)	(1 267 575)	(928 355)
	23 139 029	22 455 066
Variations des cotisations reportées affectées à la campagne publicitaire	(574 654)	(950 145)
Cotisations pour le Barreau du Québec	22 564 375	21 504 921
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	\$	\$
Répartition des cotisations pour le Barreau du Québec		
Cotisations annuelles	21 919 149	21 232 007
Cotisations supplémentaires pour la campagne publicitaire	363 556	-
Cotisations supplémentaires pour le fonds du programme d'assistance parentale	281 670	272 914
	22 564 375	21 504 921

Au cours de l'exercice terminé le 31 mars 2021, un allègement de la cotisation de trois à douze mois avait été accordé, représentant un montant de 454 788 \$ et ayant eu comme incidence une baisse des produits de cotisations annuelles. Cet allègement avait pour but d'aider les avocats qui, en raison de la pandémie de COVID-19, ont vécu des difficultés financières les empêchant de payer leurs cotisations annuelles. Le Barreau du Québec avait mis en place une mesure d'allègement des cotisations 2020-2021 (MAC) visant la cotisation au Barreau du Québec, la prime d'assurance au Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec, la cotisation aux Barreaux de section et la cotisation au Centre d'accès à l'information juridique.

5 - AUTRES PRODUITS ET AUTRES CHARGES

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	\$	\$
Autres produits liés à la protection du public		
Exercice au sein de sociétés	190 215	144 134
Discipline	57 747	44 134
Exercice illégal et usurpation de titres	11 673	750
Autres produits		
Services aux membres	17 000	-

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

5 - AUTRES PRODUITS ET AUTRES CHARGES (suite)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	\$	\$
Autres charges liées à la protection du public		
Conciliation des comptes et arbitrage	1 041 274	1 027 733
Conseil de discipline	432 060	377 926
Comité de révision	171 224	221 063
Indemnisations	225 057	197 054
Exercice illégal et usurpation de titres	133 620	125 592
Contribution au Conseil interprofessionnel du Québec	60 189	59 957
	<u>2 063 424</u>	<u>2 009 325</u>
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	\$	\$
Autres charges		
Services – Registres des testaments et mandats du Barreau du Québec	353 199	368 021
Services – inscription d'exercice en société	227 820	207 249
Services – comptes en fidéicomis	38 221	41 364
Frais bancaires	1 025 346	980 661
Divers	16 923	16 807
Réduction de valeur des immobilisations incorporelles	69 720	419 896
	<u>1 731 229</u>	<u>2 033 998</u>

Formation continue obligatoire

Au cours de l'exercice précédent, afin de soutenir les avocats vivant des difficultés financières en raison de la pandémie de COVID-19, le Barreau du Québec avait offert gratuitement à tous les membres les formations Web-pro, et ce, du 20 mars 2020 au 30 juin 2020 et du 15 janvier 2021 au 31 mars 2021. Pour ces périodes, les membres avaient la possibilité de s'inscrire aux formations et de les conserver en banque afin de les visionner au moment qui leur convenait avant la fin de l'exercice se terminant le 31 mars 2021, ce qui s'est traduit par 177 028 inscriptions distinctes.

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

6 - COMPTES CLIENTS ET AUTRES CRÉANCES

	2022				2021	
	Fonds général \$	Fonds d'études juridiques \$	Fonds du programme d'assistance parentale \$	Fonds d'indemnisation \$	Total \$	Total \$
Créances diverses, déduction faite d'une provision pour créances douteuses de 25 060 \$ (28 351 \$ au 31 mars 2021)	184 772	-	-	-	184 772	322 995
Intérêts courus						
Comptes en fidéicommiss des avocats	-	336 229	-	-	336 229	370 771
Placements	71 715	78 090	1 044	40 384	191 233	151 953
	256 487	414 319	1 044	40 384	712 234	845 719

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

7 - AVANCES À D'AUTRES FONDS ET ENTITÉS

	2022		
	Fonds général	Fonds d'études juridiques	Fonds du programme d'assistance parentale
	\$	\$	\$
Fonds général	-	39 175	168 762
Fonds d'études juridiques	-	-	-
Fonds d'indemnisation	6 796	-	-
Fondation du Barreau du Québec	8 969	-	-
Autres avances	42 181	-	-
	57 946	39 175	168 762
			2021
	Fonds général	Fonds d'études juridiques	Fonds du programme d'assistance parentale
	\$	\$	\$
Fonds général	-	-	185 191
Fonds d'études juridiques	216 034	-	-
Fonds d'indemnisation	286 072	-	-
Fondation du Barreau du Québec	18 677	-	-
Autres avances	10 671	-	-
	531 454	-	185 191

Les avances présentées à court terme ne portent pas intérêt et sont encaissables sur demande.

Les avances sont le résultat d'opérations entre les différents fonds, prenant place dans le cours normal des activités et pour lesquelles les compensations sont généralement effectuées au cours du mois suivant celles-ci.

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

8 - PLACEMENTS

	2022				
	Fonds général	Fonds d'études juridiques	Fonds du programme d'assistance parentale	Fonds d'indemnisation	Total
	\$	\$	\$	\$	\$
À la juste valeur					
Quote-part des placements (a)	20 048 369	4 389 038	359 552	13 229 047	38 026 006
Autres placements (b)	3 468 667	13 118 328	-	-	16 586 995
Encaisse	-	4 463	-	-	4 463
	<u>23 517 036</u>	<u>17 511 829</u>	<u>359 552</u>	<u>13 229 047</u>	<u>54 617 464</u>
Tranche échéant à moins d'un an	<u>2 366 148</u>	<u>9 867 315</u>	-	-	<u>12 233 463</u>
	<u><u>21 150 888</u></u>	<u><u>7 644 514</u></u>	<u><u>359 552</u></u>	<u><u>13 229 047</u></u>	<u><u>42 384 001</u></u>
					2021
	Fonds général	Fonds d'études juridiques	Fonds du programme d'assistance parentale	Fonds d'indemnisation	Total
	\$	\$	\$	\$	\$
À la juste valeur					
Quote-part des placements (a)	18 396 120	1 124 773	341 380	13 199 425	33 061 698
Autres placements (b)	334 636	15 848 502	-	-	16 183 138
Encaisse	1 170 078	558 200	-	-	1 728 278
	<u>19 900 834</u>	<u>17 531 475</u>	<u>341 380</u>	<u>13 199 425</u>	<u>50 973 114</u>
Tranche échéant à moins d'un an	<u>1 504 714</u>	<u>6 060 593</u>	-	-	<u>7 565 307</u>
	<u><u>18 396 120</u></u>	<u><u>11 470 882</u></u>	<u><u>341 380</u></u>	<u><u>13 199 425</u></u>	<u><u>43 407 807</u></u>

(a) La quote-part des placements dans le Fonds du patrimoine du Barreau du Québec au 31 mars 2022 est constituée d'encaisse (0,57 %), d'obligations gouvernementales (10,63 %), d'obligations de sociétés ouvertes canadiennes (9,32 %), de fonds communs d'actions canadiennes (10,79 %), de fonds communs d'actions étrangères (22,38 %), de fonds communs d'obligations canadiennes (18,85 %), de fonds communs de prêts diversifiés (12,72 %), de fonds communs immobiliers (10,36 %) et de fonds communs infrastructures (4,39 %).

(b) Les autres placements sont constitués d'obligations de municipalités et d'organismes paragouvernementaux et d'un fonds du marché monétaire.

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

8 - PLACEMENTS (suite)

Le Fonds du patrimoine du Barreau du Québec est détenu comme suit :

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	%	%
Fonds général	42,74	44,34
Fonds d'études juridiques	9,36	2,71
Fonds du programme d'assistance parentale	0,77	0,82
Fonds d'indemnisation	28,20	31,81
Fondation du Barreau du Québec	6,30	6,76
La Corporation de services du Barreau du Québec	10,16	10,90
Programme d'aide aux membres du Barreau du Québec (PAMBA)	1,00	1,08
École du Barreau du Québec	0,96	1,03
Comité sur la sténographie	0,51	0,55
	<u>100,00</u>	<u>100,00</u>

9 - PRÊT À L'INSTITUT CANADIEN D'INFORMATION JURIDIQUE CANLII

Le Barreau du Québec et les autres Barreaux canadiens ont convenu de financer l'acquisition de la société Lexum informatique juridique inc. par CANLII. CANLII est un organisme sans but lucratif qui exploite et fournit aux ordres professionnels de juristes un site Web destiné à donner l'accès ininterrompu à une bibliothèque virtuelle d'information juridique canadienne. Ce prêt porte intérêt au taux fixe de 4,74 % annuellement et vient à échéance en décembre 2022.

10 - IMMOBILISATIONS CORPORELLES ET INCORPORELLES

	<u>2022</u>		<u>2021</u>	
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
	\$	\$	\$	\$
Fonds général				
Immobilisations corporelles				
Terrain	340 000	-	340 000	340 000
Bâtiment – Maison du Barreau du Québec	7 054 998	6 698 492	356 506	532 881
Aménagement des locaux	428 560	251 367	177 193	221 544
Mobilier et équipement	16 403	5 871	10 532	11 282
Équipement informatique	280 701	171 604	109 097	104 462
Ordinateurs	1 322 959	672 510	650 449	692 071
Téléphonie	536 477	493 325	43 152	12 342
Équipement d'impression	41 743	31 307	10 436	20 872
Équipement informatique en cours				40 914
	<u>10 021 841</u>	<u>8 324 476</u>	<u>1 697 365</u>	<u>1 976 368</u>

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

10 - IMMOBILISATIONS CORPORELLES ET INCORPORELLES (suite)

			2022	2021
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
	\$	\$	\$	\$
Immobilisations incorporelles				
Logiciels	885 257	627 234	258 023	437 212
Logiciels corporatifs	308 320	101 436	206 884	16 043
Logiciels corporatifs en cours de développement (a)	383 755	—	383 755	205 051
	<u>1 577 332</u>	<u>728 670</u>	<u>848 662</u>	<u>658 306</u>
	<u>11 599 173</u>	<u>9 053 146</u>	<u>2 546 027</u>	<u>2 634 674</u>

- (a) En raison de l'abandon du développement d'une solution CRM et de certaines applications périphériques, le Barreau du Québec avait procédé à un examen de la valeur recouvrable de certaines immobilisations incorporelles aux 31 mars 2020 et 2021. À la suite d'un nouvel examen au cours de l'exercice et selon de nouvelles orientations de la direction, une réduction de valeur des immobilisations incorporelles en développement se chiffrant à 69 720 \$ a été constatée à l'état des résultats et a eu un impact sur le solde de fonds investi en immobilisations du même montant. Un montant de 419 896 \$ a été constaté au 31 mars 2021.

11 - COMPTES FOURNISSEURS ET CHARGES À PAYER

Les sommes à remettre à l'État totalisent 3 223 324 \$ au 31 mars 2022 (3 059 959 \$ au 31 mars 2021).

12 - COTISATIONS À REMETTRE

	2022	2021
	\$	\$
Barreaux de section	3 038 611	2 745 806
Centre d'accès à l'information juridique	7 653 799	7 255 375
Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec	6 369 087	6 251 800
Office des professions du Québec	599 720	569 729
	<u>17 661 217</u>	<u>16 822 710</u>

Les cotisations à remettre correspondent aux cotisations se rapportant à l'exercice 2022-2023 et encaissées par le fonds général en date du 31 mars 2022 pour le compte des entités mentionnées ci-dessus. Ces sommes sont incluses dans l'encaisse du fonds général et sont généralement remises aux entités concernées après la date de clôture de l'exercice.

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

13 - ÉVENTUALITÉS

Fonds général

Le Barreau du Québec fait l'objet d'une réclamation. Une provision de 200 000 \$ a été comptabilisée au passif de l'état de la situation financière du fonds général en fonction d'une estimation effectuée par la direction. Le montant final de l'obligation pouvant résulter de cette réclamation pourrait différer de l'estimation actuelle de la direction.

Fonds d'indemnisation

Une provision pour indemnités de 220 606 \$ a été comptabilisée au passif de l'état de la situation financière du fonds d'indemnisation en fonction d'une estimation effectuée par la direction, en fonction d'un montant maximum de 250 000 \$ par avocat et de 50 000 \$ par réclamation pour les réclamations déposées avant le 20 mars 2014 et en fonction d'un montant maximum de 500 000 \$ par avocat et de 100 000 \$ par réclamation pour les réclamations déposées à compter de cette date. Le fonds d'indemnisation fait l'objet de réclamations d'un montant total maximum de 2 931 573 \$ en fonction des montants maximums payables. Les indemnités réelles pourraient différer de façon importante de l'estimation actuelle de la direction.

14 - DUS À D'AUTRES FONDS ET ENTITÉS

	2022		
	Fonds général	Fonds d'études juridiques	Fonds d'indemnisation
	\$	\$	\$
Fonds général	-	-	6 796
Fonds d'études juridiques	39 175	-	-
Fonds du programme d'assistance parentale	168 762	-	-
Fondation du Barreau du Québec	111 249	-	-
Autres dus	1 326	-	-
	320 512	-	6 796
	2021		
	Fonds général	Fonds d'études juridiques	Fonds d'indemnisation
	\$	\$	\$
Fonds général	-	216 034	286 072
Fonds du programme d'assistance parentale	185 191	-	-
École du Barreau du Québec	146 594	-	-
Fondation du Barreau du Québec	101 351	-	-
Autres dus	800	-	-
	433 936	216 034	286 072

Les dus présentés à court terme ne portent pas intérêt et sont remboursables sur demande.

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

14 - DUS À D'AUTRES FONDS ET ENTITÉS (suite)

Les dus sont le résultat d'opérations entre les différents fonds, prenant place dans le cours normal des activités et pour lesquelles les compensations sont généralement effectuées au cours du mois suivant celles-ci.

15 - RÉGIMES DE RETRAITE

Le Barreau du Québec pourvoit au maintien d'un régime contributif de retraite à prestations définies de type fin de carrière au bénéfice de ses employés et se conforme à la Loi sur les régimes complémentaires de retraite (Québec). Ce régime pourvoit au versement de prestations basées sur le nombre d'années de service et sur le salaire moyen de fin de carrière des employés couverts. Le Barreau du Québec est aussi le promoteur d'un régime complémentaire (non enregistré) offrant des prestations supérieures aux maximums prescrits par la Loi de l'impôt sur le revenu (Canada) à certains employés. La charge relative au régime non enregistré est déterminée au moyen de calculs actuariels. La portion non enregistrée du régime n'est pas capitalisée.

Les obligations au titre des prestations définies de ces régimes, évaluées par des actuaires indépendants, et la juste valeur des actifs des régimes sont déterminées en date du 31 décembre de chaque année. L'évaluation actuarielle aux fins de la capitalisation la plus récente des régimes de retraite a été effectuée en date du 31 décembre 2019, et la prochaine évaluation sera effectuée au cours de l'année 2023 en date du 31 décembre 2022.

Le Barreau du Québec a mis en place un régime de retraite à cotisations définies depuis le 1^{er} janvier 2012. Tous les nouveaux employés embauchés à partir de cette date devront participer à ce nouveau régime.

La situation de capitalisation des régimes de retraite s'établit comme suit :

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	\$	\$
Obligations au titre des prestations définies	68 838 000	67 436 600
Juste valeur des actifs des régimes	78 918 600	76 024 100
	10 080 600	8 587 500
Provision pour moins-value	12 017 700	10 565 700
Situation de capitalisation – déficit et passif au titre des prestations définies	<u>1 937 100</u>	<u>1 978 200</u>

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

16 - FONDS GÉNÉRAL – APPORT REPORTÉ

L'apport reporté représente un montant reçu pour l'acquisition de la Maison du Barreau du Québec.

Les variations survenues dans le solde de l'apport reporté sont les suivantes :

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	\$	\$
Solde au début	49 218	65 643
Amortissement de l'exercice	16 425	16 425
Solde à la fin	<u>32 793</u>	<u>49 218</u>

La portion à court terme de l'apport reporté s'élève à 16 425 \$ au 31 mars 2022 (16 425 \$ au 31 mars 2021).

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

17 - ENTITÉS CONTRÔLÉES ET ENTITÉS SOUS INFLUENCE NOTABLE

Les renseignements financiers sommaires suivants proviennent des états financiers de chacune des entités :

	<u>2022-03-31</u>	<u>2021-05-31</u>	<u>2021-06-30</u>	<u>2021-03-31</u>	<u>Non audité 2022-03-31</u>
Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec	\$	\$	\$	\$	\$
		École du Barreau du Québec	École de sténographie judiciaire du Québec	Éducaloi	Comité sur la sténographie
Total de l'actif	168 706 578	11 860 432	386 849	2 829 707	633 254
Total du passif	76 730 912	6 165 142	144 443	673 361	44 617
Actif net	91 975 666	5 695 290	242 406	2 156 346	588 637
Produits	32 648 086	9 287 698	409 629	3 741 266	136 671
Charges	23 020 620	9 157 210	374 313	3 056 515	29 865
Flux de trésorerie liés aux					
Activités de fonctionnement	(249 354)	4 624 295	194 666	568 925	-
Activités d'investissement	446 356	(346 635)	-	(1 504 337)	-
Activités de financement	106 611	(52 758)	-	-	-
Facturation du Barreau du Québec			-	-	-
Produits de location facturés	113 799	478 448	-	-	-
Honoraires de gestion	-	61 629	14 520	-	16 575
Frais généraux répartis	-	237 559	-	-	-
Contribution du Barreau du Québec	-	-	-	230 656	-

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

17 - ENTITÉS CONTRÔLÉES ET ENTITÉS SOUS INFLUENCE NOTABLE (suite)

	2021-03-31	2020-05-31	2020-06-30	2020-03-31	Non audité 2021-03-31
Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec	\$	\$	\$	\$	\$
École du Barreau du Québec			École de sténographie judiciaire du Québec	Éducaloi	Comité sur la sténographie
Total de l'actif	163 020 485	7 591 406	264 104	2 327 905	518 776
Total du passif	67 319 324	2 009 204	57 014	856 310	36 944
Actif net	95 701 161	5 582 202	207 090	1 471 595	481 832
Produits	22 105 429	9 893 019	470 805	3 077 208	142 607
Charges	27 984 885	8 704 164	504 971	2 711 640	21 640
Flux de trésorerie liés aux					
Activités de fonctionnement	(836 353)	2 988 525	(150 240)	235 761	–
Activités d'investissement	2 325 903	(16 346)	–	(56 953)	–
Activités de financement	(135 934)	(53 666)	(1 785)	–	–
Facturation du Barreau du Québec					
Produits de location facturés	113 799	469 068	–	–	–
Honoraires de gestion	–	61 790	14 520	–	15 795
Frais généraux répartis	–	199 512	–	–	–
Contribution du Barreau du Québec	–	–	–	224 417	–

18 - ENGAGEMENTS

Le Barreau du Québec s'est engagé, en vertu de contrats de location échéant jusqu'en mai 2023 et décembre 2025, à verser une somme de 273 981 \$ pour des locaux à Montréal et à Québec. Les paiements minimums exigibles pour les prochains exercices s'élèvent à 92 075 \$ en 2023, 69 075 \$ en 2024, 64 475 \$ en 2025 et 48 356 \$ en 2026.

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

19 - INFORMATIONS SUR LES RÉSULTATS ET OPÉRATIONS ENTRE APPARENTÉS

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	\$	\$
Amortissement des immobilisations corporelles (a)		
Fonds général	573 048	657 206
Amortissement des immobilisations incorporelles (a)		
Fonds général	199 466	211 221
	772 514	868 427
Dépenses d'affiliation – fonds général (b)		
Cotisation à la Fédération des ordres professionnels de juristes	664 174	541 512
Frais généraux répartis – fonds général		
École du Barreau du Québec	387 441	362 559
Fonds d'études juridiques (a)	225 655	219 856
Fonds d'indemnisation (a)	79 980	73 440
	693 076	655 855
Allègement – École du Barreau du Québec	(125 000)	(125 000)
	568 076	530 855
Cotisations – fonds d'études juridiques (b)		
Cotisation à l'Institut canadien d'information juridique CANLII	732 890	716 116
Subventions à des organisations – fonds d'études juridiques (c)		
Éducaloi	259 116	230 656
Pro Bono – Québec	115 000	60 000
Avocats sans frontières	100 000	150 000
Fondation du Barreau du Québec	40 061	39 276
Subventions diverses	184 600	263 500
	698 777	743 432

(a) Service de support aux opérations

(b) Normes professionnelles et soutien à la profession

(c) Communications

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

20 - RISQUES FINANCIERS

Risque de crédit

Le Barreau du Québec est exposé au risque de crédit relativement aux actifs financiers comptabilisés à l'état de la situation financière. Le Barreau du Québec a déterminé que les actifs financiers l'exposant davantage au risque de crédit sont les comptes clients et autres créances, les avances à d'autres entités, la quote-part des placements dans le Fonds du patrimoine du Barreau du Québec et les obligations de municipalités et d'organismes paragouvernementaux, étant donné que le manquement d'une de ces parties à ses obligations pourrait entraîner des pertes financières importantes pour le Barreau du Québec.

La quote-part des placements dans le Fonds du patrimoine du Barreau du Québec expose indirectement le Barreau du Québec au risque de crédit.

Risque de marché

Les instruments financiers du Barreau du Québec l'exposent au risque de marché, plus particulièrement au risque de change, au risque de taux d'intérêt et au risque de prix autre, lesquels découlent à la fois des activités d'investissement et de financement.

Risque de change

La quote-part des placements dans le Fonds du patrimoine du Barreau du Québec expose indirectement le Barreau du Québec au risque de change.

Risque de taux d'intérêt

Le Barreau du Québec est exposé au risque de taux d'intérêt relativement aux actifs financiers portant intérêt à taux fixe.

Les obligations de municipalités et d'organismes paragouvernementaux portent intérêt à taux fixe et exposent donc le Barreau du Québec au risque de variations de la juste valeur découlant des variations des taux d'intérêt.

La quote-part des placements dans le Fonds du patrimoine du Barreau du Québec expose indirectement le Barreau du Québec au risque de taux d'intérêt.

Risque de prix autre

Le Barreau du Québec est exposé au risque de prix autre en raison de la quote-part des placements dans le Fonds du patrimoine du Barreau du Québec, étant donné que des variations des prix du marché auraient pour effet d'entraîner des variations de la juste valeur ou des flux de trésorerie de cet instrument.

La quote-part des placements dans le Fonds du patrimoine du Barreau du Québec expose indirectement le Barreau du Québec au risque de prix autre.

Le Barreau du Québec

Notes complémentaires

au 31 mars 2022

20 - RISQUES FINANCIERS (suite)

Risque de liquidité

Le risque de liquidité du Barreau du Québec est le risque qu'il éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à ses passifs financiers. Le Barreau du Québec est donc exposé au risque de liquidité relativement à l'ensemble des passifs financiers comptabilisés à l'état de la situation financière.

Le Barreau du Québec

Annexe 1

pour l'exercice terminé le 31 mars 2022

(non audité)

Les charges cumulées par nature du Barreau du Québec, déduction faite de frais refacturés à d'autres organismes, se répartissent comme suit :

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	\$	\$
Salaires et charges sociales	18 459 470	18 116 900
Honoraires professionnels et juridiques	3 450 409	3 049 107
Rémunération provenant d'autres sources	769 943	555 883
Cotisations aux organismes et affiliations	1 506 391	1 361 884
Publicité, promotion et communications	697 081	165 687
Frais de déplacement, d'hébergement et de représentation	320 188	146 258
Assurances, taxes et permis	1 328 071	1 231 041
Subventions, prestations d'assistance et remboursements parentaux	1 667 079	1 091 666
Télécommunications, poste et messagerie	716 259	1 070 124
Location de locaux, d'équipement et de services	747 163	586 953
Services publics, entretien, réparations et autres	1 041 681	1 255 046
Frais de bureau, d'impression et de gestion de documents	406 895	367 561
Amortissement des immobilisations corporelles et incorporelles	772 514	868 427
Réduction de valeur des actifs incorporels	69 720	419 896
Indemnités	130 102	111 698
Frais financiers	564 276	553 502
Autres charges	(62 972)	19 477
	<u>32 584 269</u>	<u>30 971 110</u>
Frais de gestion – École du Barreau du Québec	(262 441)	(237 559)
	<u><u>32 321 828</u></u>	<u><u>30 733 551</u></u>

Le Barreau du Québec

Annexe 2

Répartition des charges selon le règlement sur le rapport annuel d'un ordre professionnel
pour l'exercice terminé le 31 mars 2022
(non audité)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	\$	\$
<i>FRAIS GÉNÉRAUX À RÉPARTIR</i>		
Service de support aux opérations	6 386 061	5 734 467
Frais d'occupation	1 378 456	1 661 582
Autres charges, déduction faite de frais refacturés à d'autres organismes	<u>1 060 783</u>	<u>1 393 607</u>
	<u>8 825 300</u>	<u>8 789 656</u>
<i>RÉPARTITION DES FRAIS GÉNÉRAUX PAR ACTIVITÉ</i>		
Syndic	3 782 272	3 858 873
Formation continue	490 294	571 685
Normes professionnelles et soutien à la profession	490 294	357 303
Inspection professionnelle	980 589	857 527
Admission	1 120 673	1 071 909
Gouvernance	210 126	214 382
Communications	630 379	643 146
Services aux membres	140 084	214 382
Autres charges liées à la protection du public	<u>980 589</u>	<u>1 000 449</u>
	<u>8 825 300</u>	<u>8 789 656</u>

Les frais généraux du fonds général sont répartis pour chaque activité au prorata du nombre d'employés.

LES ÉTATS FINANCIERS DU FONDS D'ASSURANCE DE LA RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE DU BARREAU DU QUÉBEC AU 31 MARS 2022

Les états financiers sont présentés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL) de la partie III du Manuel de CPA Canada – Comptabilité. À ces normes s'ajoutent certaines règles propres au système professionnel québécois, établies au *Règlement sur le rapport annuel d'un ordre professionnel*.

Cependant, le paragraphe précédent ne s'applique pas aux fonds d'assurance de la responsabilité professionnelle constitués en vertu du *Code des professions* et administrés conformément à la *Loi sur les assureurs*. En effet, l'actif d'un fonds d'assurance constitue une division du patrimoine de l'Ordre destinée exclusivement aux affaires d'assurance de l'Ordre et il est grevé des engagements pris par l'Ordre dans le cadre de ces affaires. Il doit être désigné par les livres, registres et comptes de l'Ordre de manière à être séparé de ses autres actifs. Les états financiers du fonds doivent respecter les dispositions de la *Loi sur les assureurs* et les Normes internationales d'informations financières (IFRS).

L'Ordre joint à son rapport annuel les états financiers distincts pour son fonds d'assurance de la responsabilité professionnelle.

**Fonds d'assurance responsabilité
professionnelle du Barreau
du Québec**

États financiers
Au 31 mars 2022

Accompagnés du rapport de l'auditeur indépendant

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Au Conseil d'administration du Barreau du Québec,

Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers du **FONDS D'ASSURANCE RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE DU BARREAU DU QUÉBEC** (Fonds d'assurance), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2022, et les états des résultats, du résultat global, des variations des capitaux propres et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière du Fonds d'assurance au 31 mars 2022, ainsi que de sa performance financière et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes internationales d'information financière.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants du Fonds d'assurance conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada, et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes internationales d'information financière, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité du Fonds d'assurance à poursuivre ses activités, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si le Barreau du Québec a l'intention de liquider le Fonds d'assurance ou de cesser ses activités ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à lui.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière du Fonds d'assurance.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- Nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne du Fonds d'assurance;
- Nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité du Fonds d'assurance à poursuivre ses activités. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener le Fonds d'assurance à cesser ses activités;
- Nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Mallette S.E.N.C.R.L. ¹

Mallette S.E.N.C.R.L.
Société de comptables professionnels agréés

Québec, Canada
Le 19 mai 2022

¹ CPA auditrice, permis de comptabilité publique n° A110548

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

ÉTAT DES RÉSULTATS

Pour l'exercice terminé le 31 mars

	2022 (12 mois)	2021 (15 mois)
ACTIVITÉS D'ASSURANCES		
CONTRIBUTIONS		
Contributions brutes des assurés	12 742 208 \$	12 784 433 \$
Primes relatives à la réassurance cédée	(1 035 863)	(989 944)
Contributions nettes des assurés	11 706 345	11 794 489
Diminution des contributions des assurés non acquises	-	3 403 516
Diminution de la provision pour insuffisance de contributions	-	482 000
Contributions nettes acquises	11 706 345	15 680 005
SINISTRES ET FRAIS DE RÈGLEMENT (note 8)		
Sinistres et frais de règlement bruts	(23 362 144)	(25 581 861)
Part assumée par les réassureurs	2 446 658	93 493
Sinistres et frais de règlement nets	(20 915 486)	(25 488 368)
FRAIS GÉNÉRAUX D'EXPLOITATION	(2 105 134)	(2 496 517)
TOTAL DES SINISTRES ET DES FRAIS	(23 020 620)	(27 984 885)
DÉFICIT TECHNIQUE	(11 314 275)	(12 304 880)
PRODUITS FINANCIERS (note 5b)	20 941 741	6 425 424
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES POUR L'EXERCICE	9 627 466 \$	(5 879 456)\$

Les notes complémentaires font partie intégrante de ces états financiers.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

ÉTAT DU RÉSULTAT GLOBAL

Pour l'exercice terminé le 31 mars

	2022 (12 mois)	2021 (15 mois)
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES POUR L'EXERCICE	9 627 466 \$	(5 879 456)\$
AUTRES ÉLÉMENTS DU RÉSULTAT GLOBAL		
Éléments susceptibles d'être reclassés aux résultats		
Actifs disponibles à la vente		
Gains latents (pertes latentes)	(6 524 390)	2 484 329
Gains réalisés reclassés aux résultats (note 5b)	(7 726 971)	(36 060)
	(14 251 361)	2 448 269
Éléments qui ne sont pas susceptibles d'être reclassés aux résultats		
Avantages du personnel		
Gains actuariels des régimes à prestations définies	898 400	303 000
AUTRES ÉLÉMENTS DU RÉSULTAT GLOBAL POUR L'EXERCICE	(13 352 961)	2 751 269
TOTAL DU RÉSULTAT GLOBAL POUR L'EXERCICE	(3 725 495)\$	(3 128 187)\$

Les notes complémentaires font partie intégrante de ces états financiers.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

ÉTAT DES VARIATIONS DES CAPITAUX PROPRES

	Excédent de l'actif sur le passif	Cumul des autres éléments du résultat global		Total des capitaux propres
		Actifs financiers disponibles à la vente	Avantages du personnel	
SOLDE au 31 décembre 2019	100 324 008 \$	3 406 802 \$	(4 901 462)\$	98 829 348 \$
Résultat global pour l'exercice				
Insuffisance des produits sur les charges pour l'exercice	(5 879 456)	-	-	(5 879 456)
Autres éléments du résultat global				
Actifs disponibles à la vente	-	2 448 269	-	2 448 269
Avantages du personnel	-	-	303 000	303 000
Total du résultat global pour l'exercice	(5 879 456)	2 448 269	303 000	(3 128 187)
SOLDE au 31 mars 2021	94 444 552	5 855 071	(4 598 462)	95 701 161
Résultat global pour l'exercice				
Excédent des produits sur les charges pour l'exercice	9 627 466	-	-	9 627 466
Autres éléments du résultat global				
Actifs disponibles à la vente	-	(14 251 361)	-	(14 251 361)
Avantages du personnel	-	-	898 400	898 400
Total du résultat global pour l'exercice	9 627 466	(14 251 361)	898 400	(3 725 495)
SOLDE au 31 mars 2022	104 072 018 \$	(8 396 290)\$	(3 700 062)\$	91 975 666 \$

Les notes complémentaires font partie intégrante de ces états financiers.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
Au 31 mars

2022

2021

ACTIF

Trésorerie et équivalents de trésorerie	2 050 892 \$	1 960 501 \$
Créances	228 346	681 702
Produits de placements à recevoir	342 438	515 862
Part des réassureurs dans les sinistres non réglés actualisés (note 8)	6 152 352	4 338 281
Placements (note 5a)	159 305 501	155 285 369
Immobilisations corporelles et incorporelles (note 7)	627 049	238 770
	168 706 578 \$	163 020 485 \$

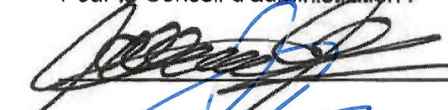
PASSIF


Créditeurs et charges à payer	995 046 \$	916 075 \$
Contributions perçues d'avance	1 447 983	1 400 000
Sinistres non réglés actualisés (note 8)	73 720 504	64 051 577
Passif au titre des prestations définies (note 11)	62 700	880 500
Obligation locative (note 12)	504 679	71 172
	76 730 912	67 319 324

CAPITAUX PROPRES

Excédent de l'actif sur le passif	104 072 018	94 444 552
Cumul des autres éléments du résultat global	(12 096 352)	1 256 609
	91 975 666	95 701 161
	168 706 578 \$	163 020 485 \$

Pour le Conseil d'administration :


_____, administrateur


_____, administrateur

Les notes complémentaires font partie intégrante de ces états financiers.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE

Pour l'exercice terminé le 31 mars

	2022 (12 mois)	2021 (15 mois)
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges pour l'exercice	9 627 466 \$	(5 879 456)\$
Éléments sans effet sur la trésorerie		
Amortissement des immobilisations corporelles et incorporelles	186 452	197 542
Amortissement des primes et escomptes sur placements	(2 270 191)	(2 946 557)
Gain sur cession de placements	(7 726 971)	(36 060)
Distribution de fonds communs	(8 734 492)	-
Perte (gain) de change sur placements non matérialisée	(20 808)	237 506
Écart entre la charge de retraite totale et les cotisations versées	80 600	154 700
	(8 857 944)	(8 272 325)
Variation nette des éléments hors caisse liés au fonctionnement		
Créances	453 356	(111 544)
Produits de placements à recevoir	173 424	(125 768)
Part des réassureurs dans les sinistres non réglés actualisés	(1 814 071)	(93 493)
Créditeurs et charges à payer	78 971	300 639
Contributions perçues d'avance	47 983	1 400 000
Contributions des assurés non acquises	-	(3 403 516)
Provision pour insuffisance de contributions	-	(482 000)
Sinistres non réglés actualisés	9 668 927	9 951 654
	(249 354)	(836 353)
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition de placements	(61 770 586)	(7 298 401)
Produit de la cession de placements	62 251 555	9 721 045
Acquisition d'immobilisations corporelles (incluant une perte sur cession de 3 969 \$)	(34 613)	(96 741)
	446 356	2 325 903
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT		
Remboursement de l'obligation locative	(106 611)	(135 934)
AUGMENTATION DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE		
	90 391	1 353 616
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE, début de l'exercice	1 960 501	606 885
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE, fin de l'exercice	2 050 892 \$	1 960 501 \$
ACTIVITÉ N'ENTRAÎNANT PAS DE MOUVEMENT DE TRÉSORERIE ET D'ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE		
Acquisition d'un actif locatif en contrepartie d'une obligation locative	540 118 \$	- \$

Les flux de trésorerie reliés aux activités de fonctionnement incluent des intérêts encaissés de 1 782 461 \$ (2021 - 2 171 138 \$).

Les notes complémentaires font partie intégrante de ces états financiers.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

1. ENTITÉ PRÉSENTANT LES ÉTATS FINANCIERS

Le Barreau du Québec, ordre professionnel sans but lucratif, a constitué le Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec en vertu de l'article 86.1 du Code des professions. Le Fonds d'assurance a commencé ses activités le 1^{er} mai 1988 et a pour mission d'assurer, dans un but non lucratif et à long terme, la responsabilité professionnelle des membres du Barreau du Québec.

Le Fonds d'assurance est régi par la Loi sur les assureurs, laquelle est entrée en vigueur le 1^{er} avril 2020.

L'actif du Fonds d'assurance constitue une division du patrimoine du Barreau du Québec destinée exclusivement aux affaires d'assurance du Barreau du Québec. Le siège social du Fonds d'assurance est situé au 445, boulevard Saint-Laurent, bureau 300, Montréal, Québec.

Depuis l'entrée en vigueur de la Loi sur les assureurs, le 1^{er} avril 2020, le Fonds d'assurance n'a plus de conseil d'administration distinct de celui du Barreau du Québec. Le Conseil d'administration du Barreau du Québec exerce les fonctions et pouvoirs relatifs aux affaires d'assurance du Barreau du Québec.

Le *Règlement sur l'assurance de la responsabilité professionnelle des membres du Barreau du Québec*, RLRQ c B-1, r 1.2, ainsi que le Cadre de gouvernance adopté le 28 août 2020 par le Conseil d'administration, décrivent les fonctions et pouvoirs ayant été délégués à la directrice des affaires d'assurance et au Comité de décision en matière d'assurance de la responsabilité professionnelle.

Le Conseil d'administration a aussi créé le Comité des affaires d'assurance et lui a délégué des fonctions et pouvoirs, notamment en matière de surveillance de la gestion financière, des placements et des ressources humaines du Fonds d'assurance.

La nouvelle législation en vigueur depuis le 1^{er} avril 2020 a aussi apporté une modification à l'exercice financier du Fonds d'assurance afin de l'harmoniser à celui de l'ordre professionnel. Le Fonds d'assurance a ainsi changé sa date de fin d'exercice du 31 décembre au 31 mars.

2. BASE D'ÉTABLISSEMENT

Déclaration de conformité

Les états financiers ont été établis selon les normes internationales d'information financière (IFRS).

Les états financiers du Fonds d'assurance ont été approuvés par le Conseil d'administration du Barreau du Québec le 19 mai 2022.

Base d'évaluation

Les états financiers du Fonds d'assurance ont été établis selon l'hypothèse de la continuité d'exploitation et selon la méthode du coût historique, à l'exception des actifs financiers évalués à la juste valeur par le biais du résultat net et ceux disponibles à la vente évalués à la juste valeur, ainsi que les passifs relatifs aux contrats d'assurance établis selon les méthodes comptables présentées à la note 3.

Le Fonds d'assurance présente les éléments de la situation financière par ordre de liquidité.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

2. BASE D'ÉTABLISSEMENT (suite)

Monnaie fonctionnelle et de présentation

La monnaie fonctionnelle du Fonds d'assurance est le dollar canadien, soit la monnaie de l'environnement économique principal dans lequel le Fonds d'assurance exerce ses activités, laquelle est la monnaie de présentation.

Utilisation d'estimations et de jugements

La préparation d'états financiers conformément aux IFRS exige que la direction ait recours à son jugement, qu'elle fasse des estimations et qu'elle pose des hypothèses qui ont une incidence sur l'application des méthodes comptables ainsi que la valeur comptable des actifs, des passifs, des produits et des charges. Les résultats réels pourraient différer des résultats estimatifs.

Les estimations et les hypothèses sous-jacentes sont passées en revue régulièrement. Toute révision des estimations comptables est constatée dans la période au cours de laquelle les estimations sont révisées ainsi que dans les périodes futures touchées par ces révisions.

Les estimations qui ont l'impact le plus significatif sur les montants comptabilisés dans les états financiers sont incluses dans les notes suivantes :

- Note 5 : Placements;
- Note 7 : Immobilisations corporelles et incorporelles;
- Note 8 : Sinistres non réglés actualisés;
- Note 11: Avantages du personnel.

3. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Classement des contrats d'assurance

Les contrats émis par le Fonds d'assurance sont classés à titre de contrats d'assurance lorsque celui-ci accepte un risque d'assurance significatif d'une autre partie (titulaire de la police) en convenant d'indemniser le titulaire de la police si un événement futur incertain spécifié (événement assuré) affecte de façon défavorable le titulaire de la police. Le risque d'assurance est significatif si un événement assuré peut obliger un assureur à payer des prestations significatives selon les termes du contrat d'assurance.

Contributions des assurés

Les contributions des assurés sont comptabilisées aux résultats au prorata de la durée des polices. La couverture d'assurance s'étend du 1^{er} avril au 31 mars de l'année suivante. Les contributions à recevoir sont comptabilisées, déduction faite des provisions pour créances douteuses.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

3. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Instruments financiers

Placements détenus jusqu'à échéance, prêts et créances et autres passifs financiers

Les placements classés comme placements détenus jusqu'à échéance, les créances et les produits de placements à recevoir classés comme prêts et créances, ainsi que les créditeurs et charges à payer classés comme autres passifs financiers sont comptabilisés au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif. Le produit ou la charge d'intérêts ainsi que l'amortissement de l'escompte ou de la prime sont inclus aux résultats sur une base d'exercice.

Les achats et les ventes de placements détenus jusqu'à leur échéance sont comptabilisés à la date de règlement.

Placements disponibles à la vente

Les placements classés comme disponibles à la vente sont comptabilisés à la juste valeur à chaque date de fin d'exercice et toute variation de la juste valeur est présentée dans les autres éléments du résultat global dans l'exercice pendant lequel ces variations surviennent. À la vente de ces placements ou à la constatation d'une baisse de valeur durable, les gains ou pertes cumulés à l'excédent de l'actif sur le passif sont alors reclassés au résultat net.

L'amortissement des primes et escomptes calculé selon la méthode du taux d'intérêt effectif ainsi que les produits d'intérêts sont comptabilisés dans les produits financiers à l'état des résultats sur une base d'exercice. Les achats et les ventes de placements disponibles à la vente sont comptabilisés à la date de règlement.

Actifs financiers à la juste valeur par le biais du résultat net

La trésorerie et les équivalents de trésorerie sont classés comme actifs financiers à la juste valeur par le biais du résultat net. Ils sont comptabilisés à la juste valeur et toute variation de la juste valeur est comptabilisée aux résultats. Les produits d'intérêts sont comptabilisés dans les produits financiers.

Juste valeur

La juste valeur d'un instrument financier correspond généralement à la contrepartie pour laquelle l'instrument serait échangé dans le cadre d'une opération sans lien de dépendance conclue entre des parties compétentes agissant en toute liberté dans des conditions de pleine concurrence.

Dépréciation des actifs financiers

Les actifs financiers non comptabilisés à la juste valeur par le biais du résultat net sont passés en revue périodiquement afin de déterminer s'il existe une indication objective de perte de valeur.

Le montant d'une perte de valeur sur un actif financier évalué au coût amorti correspond à la différence entre la valeur comptable de cet actif et la valeur actualisée des flux de trésorerie futurs estimés et actualisés au taux d'intérêt effectif initial de l'actif. Les pertes sont comptabilisées aux résultats et portées en diminution de l'actif dans un compte de correction de valeur. Si le montant de la perte de valeur diminue à la suite d'un événement ultérieur, la diminution de la perte de valeur est reprise et le montant de la reprise est comptabilisé aux résultats.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

3. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et les équivalents de trésorerie sont composés de l'encaisse et des instruments financiers très liquides ayant une échéance initiale de trois mois ou moins.

Actif au titre des cessions de réassurance

Part des réassureurs dans les sinistres non réglés actualisés

Les produits et les charges provenant des contrats de réassurance ne sont pas compensés par les produits et charges des contrats d'assurance liés. Le Fonds d'assurance présente à l'actif la part des réassureurs dans les sinistres non réglés actualisés afin d'indiquer l'ampleur du risque de crédit associé à la réassurance. Ces montants de réassurance que l'on prévoit recouvrer à l'égard des sinistres non réglés actualisés sont comptabilisés à titre d'élément d'actif selon des principes compatibles avec la méthode utilisée par le Fonds d'assurance pour déterminer le passif connexe.

Dépréciation

L'actif de réassurance fait l'objet de tests de dépréciation à chaque date de fin d'exercice et des pertes de valeur sont enregistrées, si nécessaire. Le cas échéant, le Fonds d'assurance rassemble les preuves objectives de perte de valeur et comptabilise des réductions de valeur selon les mêmes procédures que celles adoptées pour la dépréciation des actifs financiers.

Immobilisations corporelles et incorporelles

Comptabilisation et évaluation

Les immobilisations sont comptabilisées au coût diminué du cumul des pertes de valeur.

Amortissement

L'amortissement est comptabilisé en charge selon la méthode linéaire sur la durée d'utilité estimée pour chaque composant d'une immobilisation. Les durées d'utilité varient de trois à cinq ans.

La méthode d'amortissement, les durées d'utilité et les valeurs résiduelles sont revues à chaque date de fin d'exercice et ajustées, si nécessaire.

Actif locatif

L'actif locatif est initialement comptabilisé au coût, lequel comprend le montant initial de l'obligation locative.

L'actif locatif est ultérieurement amorti linéairement depuis la date de début du contrat de location jusqu'à la première échéance entre la fin de la vie utile du bien et la fin du contrat de location. La durée de vie utile d'un actif locatif est appréciée sur la même base que les autres immobilisations corporelles du Fonds d'assurance.

Le Fonds d'assurance présente son actif locatif avec ses immobilisations corporelles et incorporelles.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

3. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Dépréciation d'actifs non financiers

La valeur comptable des immobilisations corporelles et incorporelles est revue à chaque date de fin d'exercice afin de déterminer s'il existe des indications qu'un actif a subi une perte de valeur. Si de telles indications existent, la valeur recouvrable de l'actif est estimée.

La valeur recouvrable d'un actif correspond à la valeur la plus élevée entre sa valeur d'utilité et sa juste valeur diminuée des coûts de vente. Aux fins de l'évaluation de la valeur d'utilité, les flux de trésorerie futurs estimés sont actualisés par l'application d'un taux d'actualisation qui reflète les appréciations actuelles, par le marché, de la valeur temps de l'argent et des risques spécifiques à l'actif.

Une perte de valeur est comptabilisée si la valeur comptable d'un actif excède sa valeur recouvrable estimée. Les pertes de valeur sont comptabilisées aux résultats.

Les pertes de valeur comptabilisées au cours des périodes précédentes sont évaluées à la date de fin d'exercice, afin de déterminer s'il existe des indications qui confirment que la perte a diminué ou si elle existe toujours. Une perte de valeur est reprise s'il y a eu un changement dans les estimations ayant servi à déterminer la valeur recouvrable. Une perte de valeur n'est reprise que dans la mesure où la valeur comptable de l'actif n'excède pas la valeur comptable qui aurait été déterminée, après amortissement, si aucune perte de valeur n'avait été comptabilisée.

Passif relatif aux contrats d'assurance

Sinistres non réglés actualisés

Le Fonds d'assurance présente au passif la provision pour sinistres non réglés actualisés afin d'indiquer les obligations envers les titulaires de police. Cette provision constitue l'estimation du coût total pour le règlement de tous les sinistres survenus avant la fin d'exercice. Puisque cette provision est nécessairement fondée sur des estimations, la valeur finale peut être différente des estimations.

Lors de la réception de tout avis de réclamation, une provision uniforme pour sinistres et frais de règlement afférents est établie automatiquement. Des provisions complémentaires sont constituées pour les sinistres déclarés, mais insuffisamment provisionnés, ainsi que pour l'ensemble des frais de règlement futurs de ces sinistres. Ces estimations sont faites sur la base de données historiques et de tendances actuelles en matière de sinistralité et elles prennent en compte les cadences de règlement observées. La provision pour sinistres non réglés doit être établie à la valeur actualisée conformément aux IFRS et aux exigences des autorités réglementaires. Les méthodes établies pour les estimations sont périodiquement révisées et mises à jour, et tous les ajustements sont reflétés dans les résultats de l'exercice. Par conséquent, les sinistres et les frais de règlement sont présentés aux résultats lorsqu'ils sont engagés.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

3. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Passif relatif aux contrats d'assurance

Sinistres non réglés actualisés

Ces estimations pourraient évoluer de façon significative selon les changements ultérieurs dans la gravité des sinistres et d'autres facteurs portés à la connaissance de la direction.

Test de suffisance du passif et insuffisance de contributions

Le Fonds d'assurance vérifie à chaque fin d'exercice si le passif relatif aux contrats d'assurance est suffisant pour couvrir les flux de trésorerie futurs issus de ces contrats. Les insuffisances éventuelles sont intégralement et immédiatement comptabilisées aux résultats en constatant une charge complémentaire et sont présentées à l'état de la situation financière sous le poste « Provision pour insuffisance de contributions ».

Avantages du personnel

(i) Avantages postérieurs à l'emploi

Régimes à cotisations définies

Dans un régime à cotisations définies, le Fonds d'assurance verse des cotisations définies à une entité distincte et n'a aucune obligation juridique ou implicite de verser des cotisations supplémentaires. Les régimes à cotisations définies du Fonds d'assurance comprennent le Régime des rentes du Québec ainsi qu'un volet du Régime complémentaire de retraite des employés du Barreau. Les cotisations sont comptabilisées en charges lorsqu'elles sont dues.

Régimes à prestations définies

Les régimes à prestations définies comprennent le Régime complémentaire de retraite des employés du Barreau et un régime d'appoint. Le coût des prestations de retraite et des avantages postérieurs à l'emploi accordés en échange des services rendus au cours de l'exercice est calculé annuellement selon la méthode actuarielle des unités de crédit projetées d'après les hypothèses économiques et démographiques les plus probables selon la direction du Fonds d'assurance.

L'obligation nette du Fonds d'assurance au titre des régimes de retraite à prestations définies est calculée pour l'ensemble des régimes, au moyen d'une estimation du montant des avantages futurs que les membres du personnel ont gagnés en contrepartie des services rendus pendant la période en cours et les périodes antérieures; le montant de ces avantages est actualisé en vue de déterminer sa valeur actuelle. La juste valeur des actifs du régime doit être déduite.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

3. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Avantages du personnel

(i) Avantages postérieurs à l'emploi

Régimes à prestations définies

Lorsque le calcul donne lieu à un avantage pour le Fonds d'assurance, le montant de l'actif comptabilisé est limité au total du coût des services passés non comptabilisés et de la valeur actuelle des avantages économiques offerts sous forme de remboursements futurs provenant des régimes ou de réductions futures des cotisations aux régimes. Un avantage économique existe si cela est réalisable au cours de la durée de vie des régimes, ou au moment du règlement des passifs des régimes.

Quand un régime à prestations définies est amélioré, l'augmentation de la prestation au titre des services passés rendus par le personnel est comptabilisée aux résultats selon une méthode linéaire sur la durée résiduelle moyenne d'activité du groupe de salariés actifs à la date de la modification. Dans le cas où les prestations sont immédiatement acquises, la charge correspondante est comptabilisée immédiatement aux résultats.

Le Fonds d'assurance comptabilise les gains et pertes actuariels immédiatement dans les autres éléments du résultat global et les présente dans l'excédent de l'actif sur le passif.

(ii) Salaires et avantages à court terme

Les obligations au titre des salaires et des avantages à court terme sont évaluées sur une base non actualisée et sont comptabilisées en charges à mesure que les services correspondants sont rendus. Un passif égal au montant que le Fonds d'assurance s'attend à payer aux termes des régimes d'intéressement et de primes en trésorerie à court terme est comptabilisé si le Fonds d'assurance a une obligation actuelle, juridique ou implicite de payer ce montant au titre de services rendus par les membres du personnel et si l'obligation peut être évaluée de manière fiable.

Obligation locative

L'obligation locative est initialement reconnue à la valeur actualisée des paiements de loyers qui n'ont pas encore été versés en utilisant le taux d'intérêt implicite du contrat de location ou, si ce taux ne peut pas être facilement déterminé, le taux d'emprunt marginal du Fonds d'assurance. Les paiements en vertu du contrat de location comprennent les paiements fixes.

L'obligation locative est ultérieurement réévaluée au coût amorti en utilisant la méthode du taux d'intérêt effectif.

Lorsqu'il y a une variation dans les paiements contractuels à la suite d'une variation d'un indice ou d'un taux, le montant d'un tel ajustement à l'obligation locative est porté en contrepartie du coût non amorti de l'actif locatif ou à l'état des résultats lorsque l'actif locatif est totalement déprécié.

Le Fonds d'assurance présente l'intérêt sur son obligation locative (calculé au taux d'intérêt effectif) dans les sinistres et frais de règlement et les frais généraux d'exploitation.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

3. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Impôts sur les bénéfices

Le Fonds d'assurance n'est pas assujéti aux impôts sur les bénéfices.

4. NOUVELLES NORMES COMPTABLES FUTURES

IFRS 17 - Contrats d'assurance

En mai 2017, l'IASB a publié IFRS 17 - Contrats d'assurance qui vise à remplacer IFRS 4 - Contrats d'assurance. IFRS 17 établit des principes pour la comptabilisation, l'évaluation et la présentation des contrats d'assurance. La norme établit une méthode de comptabilisation générale ainsi qu'une méthode basée sur les frais variables, applicable à tous les contrats d'assurance et de réassurance. La norme établit aussi une méthode de comptabilisation simplifiée pour les contrats d'assurance respectant certains critères. En mars 2020, l'IASB a reporté la date d'application aux états financiers ouverts à compter du 1^{er} janvier 2023. Les dispositions de cette norme s'appliqueront rétrospectivement à compter de cette date. Dans les cas où l'application rétrospective est impraticable, la norme propose des méthodes alternatives. L'évaluation de l'incidence de cette nouvelle norme sur les états financiers du Fonds d'assurance est en cours, particulièrement sur la présentation, la divulgation et l'évaluation des contrats d'assurance et de réassurance.

IFRS 9 - Instruments financiers

En juillet 2014, l'IASB a publié IFRS 9 - Instruments financiers qui vise à remplacer IAS 39 - Instruments financiers : Comptabilisation et évaluation. IFRS 9 :

- Établit un nouveau modèle de classement et d'évaluation des actifs financiers visant à déterminer si un actif doit être classé au coût amorti, à la juste valeur par le biais du résultat net ou à la juste valeur par le biais des autres éléments du résultat global. Ce modèle est basé sur le modèle économique que suit l'entité pour la gestion de ses actifs et sur les caractéristiques des flux de trésorerie de ces actifs. Le classement des instruments d'emprunt dont les flux de trésorerie correspondent uniquement à des remboursements de capital et d'intérêt (URPI) sera déterminé, lors de la comptabilisation initiale, en fonction du modèle économique selon lequel ces actifs financiers sont gérés, soit un objectif de perception de flux de trésorerie contractuels, de perception de flux de trésorerie contractuels et vente d'actifs financiers, soit une détention à des fins de transactions;
- Propose un nouveau modèle comptable relativement à la reconnaissance des pertes de crédit attendues plutôt que celui des pertes subies, tel que l'exige le modèle de dépréciation actuel. Ainsi, le Fonds d'assurance sera tenu de comptabiliser les pertes de crédit attendues des flux de trésorerie.

Un amendement à IFRS 4 - Contrats d'assurance, rendu public par l'IASB le 12 septembre 2016, prévoit certaines mesures afin de permettre aux entités, qui ont pour principal modèle d'affaires d'émettre des contrats d'assurance, la possibilité de reporter la date d'entrée en vigueur d'IFRS 9 jusqu'au 1^{er} janvier 2021, soit à la date d'entrée en vigueur d'IFRS 17 - Contrats d'assurance. Cette exemption reste valide avec la publication d'IFRS 17 en mai 2017. En mars 2020, l'IASB a reporté la date d'entrée en vigueur d'IFRS 17 au 1^{er} janvier 2023, ce qui reporterait également l'exemption de l'adoption d'IFRS 9 jusqu'à cette date. Le Fonds d'assurance se prévaudra du report jusqu'à la date maximale permise.

Le Fonds d'assurance évalue actuellement l'incidence de cette nouvelle norme sur ses états financiers.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

4. NOUVELLES NORMES COMPTABLES FUTURES (suite)

IAS 37 - Provisions, passifs éventuels et actifs éventuels

En mai 2020, l'IASB a publié des amendements à IAS 37 - Provisions, passifs éventuels et actifs éventuels, qui visent à préciser les coûts à inclure lorsque l'entité établit le coût d'exécution du contrat pour déterminer s'il s'agit d'un contrat déficitaire. Les modifications s'appliquent pour les exercices ouverts à compter du 1^{er} janvier 2022, conformément aux exigences particulières d'application d'IAS 37. Une application anticipée est permise.

Le Fonds d'assurance n'a pas encore évalué l'incidence de ces modifications sur ses états financiers.

5. PLACEMENTS

- a) Les tableaux suivants présentent un résumé de la valeur nominale, de la valeur comptable et de la juste valeur des placements :

	31 mars 2022	
	Valeur nominale	Valeur comptable et juste valeur
Placements disponibles à la vente - Portefeuille d'appariement		
Obligations		
Gouvernements		
Échéant dans moins d'un an	5 981 777 \$	5 927 731 \$
Échéant dans un à cinq ans	40 308 283	36 935 665
Échéant dans plus de cinq ans	7 521 415	6 327 543
Administrations publiques et municipales canadiennes		
Échéant dans moins d'un an	3 367 174	3 376 214
Échéant dans un à cinq ans	45 111 582	44 274 160
	102 290 231	96 841 313
Fonds communs		
Dettes privées	-	2 381 100
Total des placements - Portefeuille d'appariement	102 290 231 \$	99 222 413 \$

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

5. PLACEMENTS (suite)

	31 mars 2022	
	Valeur nominale	Valeur comptable et juste valeur
Placements disponibles à la vente - Portefeuille de surplus		
Fonds communs		
Obligations canadiennes	- \$	1 532 644 \$
Actions canadiennes	-	6 764 495
Actions étrangères	-	31 593 296
Alternatifs et spécialisés	-	20 192 653
Total des placements - Portefeuille de surplus	-	60 083 088
Total des placements	102 290 231 \$	159 305 501 \$

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

5. PLACEMENTS (suite)

	31 mars 2021		
	Valeur nominale	Valeur comptable ¹	Juste valeur
Placements détenus jusqu'à échéance			
Obligations			
Gouvernements			
Échéant dans moins d'un an	6 279 638 \$	6 083 416 \$	6 265 495 \$
Échéant dans un à cinq ans	39 268 609	34 337 520	37 760 834
Échéant dans plus de cinq ans	20 295 683	15 761 764	18 178 904
Administrations publiques et municipales canadiennes			
Échéant dans moins d'un an	21 111 245	21 146 501	21 473 225
Échéant dans un à cinq ans	25 140 385	24 385 848	25 856 723
Échéant dans plus de cinq ans	750 103	679 209	722 952
Total des placements détenus jusqu'à échéance	112 845 663	102 394 258	110 258 133
Placements disponibles à la vente			
Obligations			
Administrations publiques et municipales canadiennes			
Échéant dans un à cinq ans	22 055 365	22 713 747	22 713 747
Échéant dans plus de cinq ans	532 903	480 359	480 359
	22 588 268	23 194 106	23 194 106
Fonds communs			
Actions canadiennes	-	7 847 339	7 847 339
Actions américaines et étrangères (7 989 878 \$ US)	-	10 047 271	10 047 271
Dettes privées	-	5 606 890	5 606 890
Actions privilégiées Canadiennes	-	6 195 505	6 195 505
Total des placements disponibles à la vente	22 588 268	52 891 111	52 891 111
Total des placements	135 433 931 \$	155 285 369 \$	163 149 244 \$

¹ Pour les placements détenus jusqu'à échéance, la valeur comptable correspond au coût amorti, alors que pour ceux qui sont disponibles à la vente, la valeur comptable correspond à la juste valeur.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

5. PLACEMENTS (suite)

b) Produits financiers provenant des placements

	31 mars 2022		
	Disponibles à la vente	Juste valeur par le biais du résultat net	Total valeur comptable
Obligations			
Intérêts	3 888 375 \$	- \$	3 888 375 \$
Gains réalisés	7 726 971	-	7 726 971
Fonds d'actions			
Dividendes	606 114	-	606 114
Perte de change	(20 808)	-	(20 808)
Distribution de fonds communs (net des frais de gestion de 109 436 \$)	8 734 492	-	8 734 492
Intérêts sur encaisse	-	6 597	6 597
	20 935 144 \$	6 597 \$	20 941 741 \$

	31 mars 2021			
	Détenus jusqu'à échéance	Disponibles à la vente	Juste valeur par le biais du résultat net	Total valeur comptable
Obligations				
Intérêts	4 634 191 \$	610 425 \$	- \$	5 244 616 \$
Gains réalisés	-	36 060	-	36 060
Actions et fonds d'actions				
Dividendes et revenus de distribution de fonds communs	-	1 375 026	-	1 375 026
Perte de change	-	(237 506)	-	(237 506)
Intérêts sur encaisse	-	-	7 228	7 228
	4 634 191 \$	1 784 005 \$	7 228 \$	6 425 424 \$

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

6. GESTION DES RISQUES ASSOCIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS

Dans le cours normal de ses activités, le Fonds d'assurance est exposé aux risques de crédit, de liquidité et de marché. Plusieurs politiques et procédures ont été établies afin de gérer efficacement ces risques, notamment l'adoption d'un cadre de gouvernance, d'une politique sur la gestion intégrée des risques et d'un programme de gestion du capital établis en conformité avec la ligne directrice de l'Autorité des marchés financiers (AMF) applicable aux organismes d'autoréglementation sur les exigences en matière de suffisance du capital.

Le Comité des affaires d'assurance est régulièrement informé par la direction des changements dans les risques auxquels le Fonds d'assurance fait face ainsi que des politiques et plans d'action mis en place pour les contrôler.

Le Fonds d'assurance dispose d'une politique de placement, approuvée par le Conseil d'administration du Barreau du Québec, visant un équilibre entre la protection du capital et le rendement.

La composition des actifs financiers du Fonds d'assurance est établie en fonction de la proportion du passif associée aux réclamations d'assurance et de la proportion des actifs en surplus. Le Fonds d'assurance maintient un portefeuille d'appariement principalement composé de titres obligataires de haute qualité à risque faible. Le portefeuille de surplus, un portefeuille diversifié, vise à maximiser le rendement à long terme des actifs tout en maintenant une saine gestion du risque.

Risque de crédit

Le risque de crédit correspond au risque de perte financière si un débiteur manque à son obligation. Ce risque provient principalement de l'exposition aux contreparties par le biais de son portefeuille de placements et par ses activités de réassurance. La direction n'a aucun motif de croire que les obligations à la charge des réassureurs ne seront pas respectées par ces derniers et s'attend à recouvrer la totalité des débiteurs au plus tard dans les douze mois suivant la date de fin d'exercice.

Le risque de crédit associé aux contributions à recevoir est moindre, compte tenu du fait que l'inscription au tableau de l'ordre, nécessaire à l'exercice de la profession, est conditionnelle au paiement de la contribution au Fonds d'assurance par les membres du Barreau du Québec. Le Fonds d'assurance n'a aucune créance en souffrance au 31 mars 2022. Le Barreau du Québec remet au Fonds d'assurance tous les mois les sommes perçues auprès des assurés pour leur souscription au Fonds d'assurance.

Pour contrer le risque de crédit, le Fonds d'assurance dispose d'une politique de placement qui prévoit :

- Que le Fonds d'assurance maintient deux portefeuilles de placements :
 - un portefeuille d'appariement comprenant des placements à risque faible permettant un appariement entre les actifs et les passifs actuariels du Fonds d'assurance,
 - un portefeuille de surplus visant à maximiser le rendement à long terme des actifs tout en considérant la tolérance au risque du Fonds d'assurance;

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

6. GESTION DES RISQUES ASSOCIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS (suite)

Risque de crédit

Pour contrer le risque de crédit, le Fonds d'assurance dispose d'une politique de placement qui prévoit :

- Que le portefeuille d'appariement est composé comme suit :
 - des obligations canadiennes émises par les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux, les organismes paragouvernementaux et les sociétés d'état selon une répartition maximale des obligations entre ces émetteurs,
 - les obligations municipales et paragouvernementales sont sujettes à un placement maximal de 8 % par émetteur,
 - les titres en devises étrangères ne peuvent excéder 10 % de la valeur marchande totale du portefeuille,
 - les devises étrangères en dollars américains, en euros et en yens ne peuvent excéder 10 % chacune de la valeur marchande totale du portefeuille alors que les devises étrangères autres que le dollar américain, l'euro et le yen ne peuvent excéder 4 % chacune de la valeur marchande du portefeuille;
- Que le portefeuille de surplus est composé de diverses catégories de placements diversifiés, selon une répartition cible d'actifs.

Le Comité des affaires d'assurance effectue périodiquement une revue du portefeuille de placements et des transactions survenues.

Finalement, le risque maximal de crédit correspond à la valeur comptable des instruments financiers à la date de fin d'exercice.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité correspond au risque que le Fonds d'assurance éprouve des difficultés à honorer les flux de trésorerie découlant de ses engagements et de ses passifs financiers.

Pour contrer ce risque, le Fonds d'assurance a mis en place un portefeuille d'appariement composé d'obligations disponibles à la vente et dont la valeur totale correspond à environ 1,5 fois la valeur du passif des sinistres net de la part des réassureurs.

Un minimum de 10 % de la valeur marchande du portefeuille d'appariement doit être, sur base dynamique, conservé en liquidités et en titres venant à échéance dans moins de deux ans. Le portefeuille est sujet à une valeur marchande maximale de 10 % d'obligations venant à échéance dans plus de douze ans.

Ainsi, le Fonds d'assurance est en mesure de répondre à un besoin de liquidité ponctuel.

Au 31 mars 2022, le Fonds d'assurance avait des créiteurs et charges à payer de 995 046 \$ (2021 - 916 075 \$), dont la date d'échéance est dans moins d'un an.

Une analyse régulière de la projection des besoins de liquidités est effectuée par la direction du Fonds d'assurance et est présentée au Comité des affaires d'assurance.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

6. GESTION DES RISQUES ASSOCIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS (suite)

Risque de liquidité

Les tableaux suivants présentent l'estimation des montants des échéances des flux monétaires liés aux passifs relatifs aux contrats d'assurance et aux autres passifs financiers ainsi que l'échéance des actifs supportant ces passifs :

				31 mars 2022
	Moins d'un an	Un à cinq ans	Plus de cinq ans	Total
Créditeurs et charges à payer	995 046 \$	- \$	- \$	995 046 \$
Sinistres non réglés actualisés	26 963 362	36 540 690	10 216 452	73 720 504
	27 958 408 \$	36 540 690 \$	10 216 452 \$	74 715 550 \$
Placements disponibles à la vente	71 768 133 \$	81 209 825 \$	6 327 543 \$	159 305 501 \$

En plus des placements, la direction estime que les flux de trésorerie futurs, notamment les contributions des assurés, seront suffisants pour couvrir les besoins de liquidités du Fonds d'assurance.

				31 mars 2021
	Moins d'un an	Un à cinq ans	Plus de cinq ans	Total
Créditeurs et charges à payer	916 075 \$	- \$	- \$	916 075 \$
Sinistres non réglés actualisés	21 427 187	32 051 974	10 572 416	64 051 577
	22 343 262 \$	32 051 974 \$	10 572 416 \$	64 967 652 \$
Placements disponibles à la vente	52 891 111 \$	- \$	- \$	52 891 111 \$
Placements détenus jusqu'à échéance	27 229 917	58 723 368	16 440 973	102 394 258
	80 121 028 \$	58 723 368 \$	16 440 973 \$	155 285 369 \$

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

6. GESTION DES RISQUES ASSOCIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS (suite)

Risque de marché

Le risque de marché correspond au risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des facteurs du marché. Le risque de marché inclut trois types de risques : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et le risque de prix lié aux marchés boursiers.

Risque de change

Le risque de change survient lorsque des opérations libellées en devises sont affectées par des fluctuations défavorables du taux de change. Au 31 mars 2022, le Fonds d'assurance ne détient pas d'actifs financiers libellés en devises.

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est présent en période de fluctuation des taux et lorsque des écarts sont prévus dans l'appariement des flux monétaires entre les actifs et les passifs. Le Fonds d'assurance gère le risque de taux d'intérêt en appliquant les procédures de contrôle suivantes :

- Le Fonds d'assurance utilise un processus structuré de gestion de l'actif et du passif;
- Le Fonds d'assurance met l'accent sur la correspondance entre les flux monétaires prévus des actifs et des passifs dans le choix des placements soutenant ses engagements, notamment dans la répartition optimale des échéances des obligations;
- 61 % (31 décembre 2021 - 84 %) des placements du Fonds d'assurance sont constitués de titres à revenu fixe.

Les placements en instruments d'emprunts comptabilisés à la juste valeur représentent environ 61 % (2021 - 15 %) de l'ensemble du portefeuille du Fonds d'assurance. En conséquence, un déplacement positif de la structure des taux d'intérêt de 1 % aurait un impact net défavorable d'environ 2 508 000 \$ (2021 - 705 000 \$) sur le résultat global du Fonds d'assurance.

Risque de prix lié aux marchés boursiers

Le risque de prix lié aux marchés boursiers découle de l'incertitude liée à la juste valeur des actifs transigés sur les marchés boursiers. Selon la politique de placement du Fonds d'assurance, le poids cible des placements sur les marchés boursiers est fixé à 50 % de la juste valeur du portefeuille de surplus, jusqu'à un maximum de 64 %. Dans l'hypothèse où le prix des actions et des unités de fonds communs augmenterait ou diminuerait de 10 %, toutes les autres variables restant constantes, l'actif total et le résultat global du Fonds d'assurance augmenteraient ou diminueraient d'environ 6 240 000 \$ (2021 - 2 960 000 \$).

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

6. GESTION DES RISQUES ASSOCIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS (suite)

Juste valeur des instruments financiers

Hiérarchie de la juste valeur

En déterminant la juste valeur des instruments financiers comptabilisés à la juste valeur à l'état de la situation financière, le Fonds d'assurance utilise des données observables basées sur les différents niveaux qui sont définis comme suit :

- Niveau 1 : Juste valeur évaluée à l'aide de prix cotés (non ajustés) observés sur des marchés actifs pour des actifs ou passifs identiques;
- Niveau 2 : Juste valeur évaluée à l'aide de données, autres que les prix cotés inclus dans le niveau 1, qui sont observables pour l'actif ou le passif;
- Niveau 3 : Juste valeur évaluée à l'aide de données qui ne sont pas fondées sur des données de marchés observables.

Le tableau suivant présente la juste valeur des instruments financiers classée par niveau, selon la hiérarchie des évaluations à la juste valeur, au 31 mars 2022 :

	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Total
Obligations				
Gouvernements	49 190 939 \$	- \$	- \$	49 190 939 \$
Administrations publiques et municipales canadiennes	-	47 650 374	-	47 650 374
Fonds communs	49 587 078	10 496 010	2 381 100	62 464 188
	98 778 017 \$	58 146 384 \$	2 381 100 \$	159 305 501 \$

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

6. GESTION DES RISQUES ASSOCIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS (suite)

Juste valeur des instruments financiers

Le tableau suivant présente le rapprochement entre le solde d'ouverture et de clôture des placements évalués selon le niveau 3 :

	31 mars 2021	Acquisitions	Dispositions	Revenus de placements réinvestis	Variations des justes valeurs non réalisées comptabilisées au cours de l'exercice pour les placements détenus au 31 mars 2022	31 mars 2022
Niveau 3						
Fonds communs de dettes privées et spécialisés	5 606 890 \$	- \$	3 545 260 \$	315 639 \$	3 831 \$	2 381 100 \$

Le tableau suivant présente la juste valeur des instruments financiers classée par niveau, selon la hiérarchie des évaluations à la juste valeur, au 31 mars 2021 :

	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Total
Obligations				
Gouvernements	56 182 700 \$	- \$	- \$	56 182 700 \$
Administrations publiques et municipales canadiennes	-	69 405 664	-	69 405 664
Fonds communs	17 894 610	-	5 606 890	23 501 500
Actions privilégiées canadiennes	-	6 195 505	-	6 195 505
	74 077 310 \$	75 601 169 \$	5 606 890 \$	155 285 369 \$

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

7. IMMOBILISATIONS CORPORELLES ET INCORPORELLES

	Améliorations locatives	Matériel informatique	Mobilier et matériel	Systèmes informatiques	Actif locatif	Total
Coût	330 493 \$	149 423 \$	259 259 \$	407 073 \$	492 654 \$	1 638 902 \$
Amortissement cumulé	(272 210)	(133 248)	(231 141)	(358 928)	(303 804)	(1 299 331)
SOLDE au 31 décembre 2019	58 283	16 175	28 118	48 145	188 850	339 571
Acquisitions	-	46 237	-	50 504	-	96 741
Radiation - coût	(260 590)	(29 111)	(10 669)	(358 928)	-	(659 298)
Amortissement	(17 475)	(18 057)	(10 370)	(28 477)	(123 163)	(197 542)
Radiation - amortissement cumulé	260 590	29 111	10 669	358 928	-	659 298
Total des changements	(17 475)	28 180	(10 370)	22 027	(123 163)	(100 801)
Coût	69 903	166 549	248 590	98 649	492 654	1 076 345
Amortissement cumulé	(29 095)	(122 194)	(230 842)	(28 477)	(426 967)	(837 575)
SOLDE au 31 mars 2021	40 808	44 355	17 748	70 172	65 687	238 770
Acquisitions	-	30 644	-	-	540 118	570 762
Radiation - coût	-	(44 767)	(3 872)	-	(492 654)	(541 293)
Amortissement	(13 981)	(25 628)	(8 296)	(32 883)	(105 664)	(186 452)
Radiation - amortissement cumulé	-	44 767	3 872	-	496 623	545 262
Total des changements	(13 981)	5 016	(8 296)	(32 883)	438 423	388 279
Coût	69 903	152 526	244 718	98 649	540 118	1 105 914
Amortissement cumulé	(43 076)	(103 155)	(235 266)	(61 360)	(36 008)	(478 865)
SOLDE au 31 mars 2022	26 827 \$	49 371 \$	9 452 \$	37 289 \$	504 110 \$	627 049 \$

Entente concernant l'espace alloué

Le Fonds d'assurance occupe des locaux en vertu d'une lettre d'entente signée au cours de l'exercice terminé le 31 mars 2022 venant à échéance le 30 novembre 2026. Un actif locatif de 540 118 \$ a ainsi été comptabilisé au cours de l'exercice et l'ancien actif locatif a été radié. Cette entente inclut les frais relatifs aux taxes foncières et aux frais d'exploitation. L'amortissement de l'actif locatif est comptabilisé dans les sinistres et frais de règlement et les frais généraux d'exploitation.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

8. SINISTRES NON RÉGLÉS ACTUALISÉS

Rôle de l'actuaire et de l'auditeur indépendant

L'actuaire est nommé par le Conseil d'administration du Barreau du Québec. Pour la préparation des états financiers, l'actuaire effectue une évaluation du passif des polices et en rend compte au Comité des affaires d'assurance et au Conseil d'administration du Barreau du Québec. L'évaluation est effectuée conformément à la pratique actuarielle reconnue et aux exigences réglementaires. L'évaluation comprend le passif des polices ainsi que toute autre question précisée dans toute directive que peut émettre l'AMF. Lorsque l'actuaire évalue le passif des événements futurs éventuels qui, de par leur nature, sont fondamentalement variables, il établit des hypothèses sur les futurs taux de fréquence et de sévérité des sinistres, l'inflation, le recouvrement de réassurance, les frais et autres éventualités, en tenant compte de la situation du Fonds d'assurance et de la nature des polices d'assurance.

Comme l'évaluation est nécessairement fondée sur des estimations, les valeurs finales peuvent être très différentes des estimations. Par ailleurs, l'actuaire utilise l'information de gestion fournie par le Fonds d'assurance et vérifie les données sous-jacentes utilisées dans l'évaluation en se fondant sur le travail de l'auditeur. Le rapport de l'actuaire indique l'étendue de son estimation ainsi que son opinion.

L'auditeur indépendant est nommé par le Conseil d'administration du Barreau du Québec. Sa responsabilité est d'effectuer un audit indépendant et objectif des états financiers, conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et de faire rapport aux membres sur l'image fidèle des états financiers du Fonds d'assurance, en conformité avec les normes internationales d'information financière. En effectuant son audit, l'auditeur fait usage du travail de l'actuaire et de son rapport sur le passif des polices. Le rapport de l'auditeur indépendant indique l'étendue de son audit et son opinion.

Établissement de la provision

L'établissement de la provision pour sinistres non réglés actualisés est fondé sur des faits connus et sur l'interprétation de circonstances et, par conséquent, il s'agit d'un processus complexe et dynamique soumis à une importante variété de facteurs.

L'actuaire désigné du Fonds d'assurance effectue une évaluation de la provision pour sinistres non réglés actualisés à la fin de chaque exercice. Cette évaluation comprend une nouvelle estimation de l'obligation pour les sinistres non réglés actualisés ayant trait aux exercices précédents par rapport à l'obligation qui avait été établie à la fin de l'exercice précédent.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

8. SINISTRES NON RÉGLÉS ACTUALISÉS (suite)

Méthodes de détermination des provisions

Les méthodologies utilisées pour établir la provision pour sinistres non réglés actualisés sont les mêmes que celles utilisées lors de l'exercice précédent et sont :

- La méthode de matérialisation qui suppose que les sinistres connus sont la meilleure indication du développement à venir. Cette méthode ne dépend pas des unités d'exposition;
- La méthode de Bornhuetter-Ferguson qui suppose que la différence observée à ce jour entre l'expérience réelle et l'expérience prévue se perpétuera, et que le développement futur ne sera pas affecté par les sinistres déjà connus. Les sinistres non déclarés dépendent alors des unités d'exposition et sont combinés avec les sinistres déjà déclarés;
- La méthode des sinistres anticipés qui suppose que le coût ultime des sinistres est égal à une estimation à priori des sinistres anticipés, sans égard aux sinistres connus à ce jour. De ce montant sont ensuite soustraites les sommes déjà payées pour ainsi obtenir les montants à être payés jusqu'à la fermeture des dossiers.

L'estimation de la provision se fonde sur diverses hypothèses, notamment :

- La matérialisation des sinistres;
- Le taux de rendement anticipé;
- Les marges pour écarts défavorables.

Rapprochement de la provision pour sinistres non réglés actualisés

a) L'évolution de la provision au titre des sinistres inscrite à l'état de la situation financière et son incidence sur les sinistres et frais de règlement pour l'exercice s'établissent comme suit :

	2022			2021		
	Contrats d'assurance	Réassurance cédée	Net	Contrats d'assurance	Réassurance cédée	Net
SOLDE, début de l'exercice	64 051 577 \$	4 338 281 \$	59 713 296 \$	54 099 923 \$	4 244 788 \$	49 855 135 \$
Augmentation (diminution) de la charge et des frais estimatifs dans le cas des sinistres subis au cours des exercices précédents	5 740 500	2 446 658	3 293 842	7 195 446	93 493	7 101 953
Charges et frais relatifs aux sinistres subis durant l'exercice en cours	17 621 644	-	17 621 644	18 386 415	-	18 386 415
Sommes versées à l'égard des sinistres subis :						
Exercice en cours	(2 425 217)	-	(2 425 217)	(2 574 200)	-	(2 574 200)
Exercices précédents	(11 268 000)	-	(11 268 000)	(13 056 007)	-	(13 056 007)
Recouvrements de réassurance :						
Exercice en cours	-	-	-	-	-	-
Exercices précédents	-	(632 587)	632 587	-	-	-
SOLDE, fin de l'exercice	73 720 504 \$	6 152 352 \$	67 568 152 \$	64 051 577 \$	4 338 281 \$	59 713 296 \$

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

8. SINISTRES NON RÉGLÉS ACTUALISÉS (suite)

Rapprochement de la provision pour sinistres non réglés actualisés

b) Le tableau suivant résume la composition de la provision pour sinistres non réglés actualisés ainsi que la part des réassureurs :

	2022			2021		
	Contrats d'assurance	Réassurance cédée	Net	Contrats d'assurance	Réassurance cédée	Net
Provision pour sinistres déclarés	48 487 923 \$	4 892 907 \$	43 595 016 \$	42 220 895 \$	3 399 855 \$	38 821 040 \$
Provision pour sinistres déclarés mais insuffisamment provisionnés	23 445 290	489 291	22 955 999	21 752 423	339 986	21 412 437
Effet de l'actualisation	(4 710 222)	(214 920)	(4 495 302)	(5 685 676)	(98 127)	(5 587 549)
Provision pour écarts défavorables	6 497 513	985 074	5 512 439	5 763 935	696 567	5 067 368
	73 720 504 \$	6 152 352 \$	67 568 152 \$	64 051 577 \$	4 338 281 \$	59 713 296 \$

9. GESTION DES RISQUES ASSOCIÉS AUX CONTRATS D'ASSURANCE

Les risques les plus significatifs que le Fonds d'assurance doit gérer concernant les contrats d'assurance sont les suivants :

Risque de tarification et de sélection

Le risque de tarification et de sélection se réalise lorsque les coûts des engagements assumés dépassent les attentes au moment de l'établissement de la prime.

La tarification de l'assurance responsabilité professionnelle des membres du Barreau s'appuie sur des données historiques qui peuvent n'être pas toujours indicatives de l'avenir. Les primes pourraient être modifiées pour répondre à des considérations de droit administratif ou fiscal, ou pour des raisons politiques conjoncturelles.

La stabilité et l'expérience du Fonds d'assurance, l'étude de la situation financière annuelle, le niveau de l'avoir des membres et le caractère de la protection existante réduisent ce risque. De plus, en raison du caractère obligatoire uniforme de la souscription et de la protection, le Fonds d'assurance n'est pas exposé aux pertes financières découlant, dans un libre marché, de la perte de clientèle ou de la sélection inappropriée des risques assurés par les polices émises. Enfin, la direction du Fonds d'assurance s'appuie sur l'actuaire désigné pour valider ses hypothèses de coûts et de flux de trésorerie nécessaires aux ajustements à la tarification, laquelle est approuvée par le Conseil d'administration du Barreau du Québec.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

9. GESTION DES RISQUES ASSOCIÉS AUX CONTRATS D'ASSURANCE (suite)

Risque réglementaire

Puisque les changements de lois ou de réglementation peuvent influencer directement sur la rentabilité d'un secteur d'activité économique, la direction recherche les modifications législatives auprès des autorités compétentes, après consultation du Conseil d'administration du Barreau du Québec afin de se prémunir contre le risque réglementaire.

Le Fonds d'assurance collabore étroitement avec les organismes de réglementation et se tient au fait de l'évolution des lois et règlements afin d'en évaluer l'incidence sur sa capacité à répondre aux exigences de solvabilité et aux autres obligations.

Risque de réassurance

Le risque de réassurance peut découler soit du défaut d'un réassureur à honorer ses engagements, soit d'un changement des conditions prévalant sur le marché, qui ferait en sorte que la capacité de réassurance ne serait plus disponible, que les termes des contrats ne seraient plus adéquats ou que les tarifs de réassurance augmenteraient fortement.

Compte tenu de son niveau de capitalisation, et dans le but de limiter l'impact des sinistres majeurs sur ses résultats, le Fonds d'assurance achète de la réassurance lorsque les coûts du marché sont raisonnables. L'étendue de la réassurance en vigueur varie selon l'année de survenance des sinistres. Les ententes interviennent uniquement avec des réassureurs agréés au Canada qui sont soumis régulièrement à une analyse financière par les autorités. Aucune entente de réassurance non traditionnelle n'est conclue. La notation financière minimale recherchée des réassureurs est de « A - » auprès de l'agence AM Best et « A - » auprès de l'agence Standard & Poor's. Le pourcentage maximal de cession recherché, à terme, auprès d'un même réassureur est de 50 % de la cession totale pourvu que ce réassureur ait une notation minimale de « A » auprès des deux agences. La participation d'un réassureur dont une des notations est inférieure à « A » est limitée à 20 %. La participation totale de tous les réassureurs ayant une notation inférieure à « A » est limitée à 35 %. Afin de s'ajuster en cas de contexte économique extraordinaire, une vigie supplémentaire est effectuée par un courtier en réassurance et la direction afin de s'assurer du maintien de la santé financière des réassureurs choisis par le Fonds d'assurance.

De plus, le Fonds d'assurance atténue le risque de concentration du marché en privilégiant la répartition de sa cession de risques entre plusieurs réassureurs et en recherchant les ententes fermes les plus longues possibles avec des réassureurs ayant démontré une présence stable au Canada.

Risque d'augmentation de fréquence et de sévérité

Le risque de fréquence et de sévérité vise le nombre, l'importance et la nature des réclamations présentées au Fonds d'assurance; il peut notamment être attribuable à l'aspect aléatoire des litiges.

Un niveau de fréquence et de sévérité qui excède celui anticipé est susceptible de soulever des difficultés importantes. L'évolution de ce risque peut découler de l'évolution de la jurisprudence et d'un changement dans le comportement des consommateurs, notamment à la suite d'une meilleure accessibilité à la justice.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

9. GESTION DES RISQUES ASSOCIÉS AUX CONTRATS D'ASSURANCE (suite)

Risque d'augmentation de fréquence et de sévérité

Le risque de fréquence découlant des recours collectifs, maintenant plus accessibles, est limité par le libellé du contrat d'assurance. Néanmoins, une décision judiciaire imprévisible étendant la portée de la garantie au-delà de l'intention du Fonds d'assurance demeure possible. Il en va de même de la possibilité qu'une décision des tribunaux ou une loi élargisse l'obligation généralement impartie aux avocats assurés au Fonds d'assurance.

Pour réduire les risques de fréquence et de sévérité, le Fonds d'assurance réalise des activités de prévention des sinistres auprès de ses assurés, complétant ainsi de façon plus ciblée les activités du Barreau du Québec en matière de formation et d'inspection. Une part du budget du Fonds d'assurance est consacrée annuellement à un programme structuré de prévention approuvé par le Comité de décision.

Le Fonds d'assurance maintient aussi une réassurance en excédent de sinistres pour contrer une sinistralité extraordinaire lorsque les conditions du marché sont raisonnables. Dans le cas contraire, le Fonds d'assurance s'appuie à court terme sur le niveau de sa capitalisation nette et, en dernier recours, sur le pouvoir du Barreau du Québec d'imposer en tout temps aux membres une contribution spéciale. À moyen terme, le Fonds d'assurance pourrait recommander au Conseil des sections et au Conseil d'administration du Barreau du Québec de modifier la police pour réduire les montants de garantie et la portée de celle-ci, dans le respect du *Règlement sur l'assurance de la responsabilité professionnelle des membres du Barreau du Québec*.

En outre, un suivi constant des tendances de son portefeuille de sinistres et de celui des autres assureurs en responsabilité professionnelle des avocats en Amérique du Nord permet au Fonds d'assurance d'adapter rapidement ses stratégies d'affaires et d'intervenir de façon préventive auprès des assurés, notamment par ses publications et ses autres activités de prévention.

Risque d'insuffisance des provisions pour sinistres non réglés

Le coût ultime des sinistres et frais de règlement des réclamations en cours de traitement est souvent difficile à estimer avec précision. Dans le cas des sinistres longs à régler, plusieurs facteurs de risque peuvent se conjuguer. De plus, le coût des sinistres futurs est estimé en utilisant l'évaluation des provisions pour sinistres, de sorte qu'une mauvaise évaluation de ces provisions risque d'affecter aussi la rentabilité des affaires à venir.

Même si l'évaluation des passifs pour sinistres est faite selon des hypothèses appropriées, aucune certitude n'existe quant à la suffisance de ces provisions. En effet, des événements futurs, comme l'inflation, les décisions des tribunaux ou des changements législatifs peuvent modifier les coûts de règlement.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

9. GESTION DES RISQUES ASSOCIÉS AUX CONTRATS D'ASSURANCE (suite)

Risque d'insuffisance des provisions pour sinistres non réglés

Après la création de provisions automatisées par l'application informatique de gestion des sinistres, une évaluation cas par cas est effectuée conformément à une politique uniformisée approuvée par le Comité de décision. La direction assure un suivi mensuel de toutes les modifications de provisions et de tous les paiements de sinistres et frais et investigate toute transaction significative.

Afin notamment de réduire davantage les développements défavorables et imprévus des sinistres, le Fonds d'assurance privilégie les règlements à l'amiable avant procès et le plus tôt possible après l'avis de réclamation.

Finalement, l'actuaire désigné du Fonds d'assurance effectue une évaluation de la provision pour sinistres non réglés actualisés au 30 septembre et à la fin de chaque exercice.

Analyse de sensibilité

L'analyse ci-dessous porte sur les variations possibles de certaines hypothèses clés lorsque toutes les autres hypothèses restent constantes, pour montrer les répercussions sur les résultats et les capitaux propres.

Facteurs de sensibilité	Changements apportés aux hypothèses	Répercussion sur les résultats
Matérialisation des sinistres	+ 10 %	(1 152 700)\$
Taux de rendement anticipé	+ 1 %	1 516 863 \$

Le taux de rendement utilisé par l'actuaire est 2,9 % (2021 - 3,9 %).

La méthode de détermination des hypothèses utilisées pour établir la provision pour sinistres non payés et frais de règlement est la même que celle utilisée lors de l'exercice précédent.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

9. GESTION DES RISQUES ASSOCIÉS AUX CONTRATS D'ASSURANCE (suite)

Développement des sinistres

Le Fonds d'assurance est exposé au risque que la provision pour sinistres figurant à l'état de la situation financière soit éventuellement insuffisante.

Les tableaux de développement des sinistres suivants présentent l'évolution des provisions pour sinistres en voie de règlement par année de survenance des sinistres. Au 31 mars 2022, le développement des sinistres est le suivant :

Brut

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2021 (15 mois)	2022 (12 mois)	Total
Estimation des sinistres encourus ultimes											
À la fin de l'exercice											
de souscription	13 398 808 \$	10 083 640 \$	11 049 847 \$	11 326 620 \$	11 700 446 \$	11 879 775 \$	11 968 100 \$	11 967 915 \$	15 187 463 \$	13 797 520 \$	
Un an après	15 638 802	9 181 355	10 372 757	10 090 580	11 700 268	11 880 219	11 967 790	11 967 700	20 232 868	-	
Deux ans après	14 458 319	8 571 170	10 148 151	9 172 002	11 699 597	11 880 484	17 047 907	11 403 121	-	-	
Trois ans après	14 545 259	8 540 665	11 049 847	7 030 027	9 371 905	11 619 733	19 088 541	-	-	-	
Quatre ans après	15 146 698	7 933 467	9 417 336	5 658 256	9 566 141	11 010 105	-	-	-	-	
Cinq ans après	12 989 080	7 320 880	9 477 341	5 760 508	9 016 331	-	-	-	-	-	
Six ans après	9 041 061	7 567 136	9 440 736	5 632 883	-	-	-	-	-	-	
Sept ans après	8 891 643	7 479 180	10 137 569	-	-	-	-	-	-	-	
Huit ans après	8 708 643	7 316 180	-	-	-	-	-	-	-	-	
Neuf ans après	8 713 643	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Sinistres encourus ultimes	8 713 643	7 316 180	10 137 569	5 632 883	9 016 331	11 010 105	19 088 541	11 403 121	20 232 868	13 797 520	116 348 761 \$
Sinistres payés	8 441 448	6 330 509	6 851 114	4 414 410	7 047 940	7 472 964	10 694 802	4 241 440	2 904 236	842 609	59 241 472
Sinistres non payés	272 195 \$	985 671 \$	3 286 455 \$	1 218 473 \$	1 968 391 \$	3 537 141 \$	8 393 739 \$	7 161 681 \$	17 328 632 \$	12 954 911 \$	57 107 289
Provision pour prolongation de garantie											2 017 807
Années précédentes											9 879 925
Effet de l'actualisation et des marges											1 742 555
Frais internes de règlement											2 972 928
											73 720 504 \$

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

9. GESTION DES RISQUES ASSOCIÉS AUX CONTRATS D'ASSURANCE (suite)

Développement des sinistres

Net

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2021 (15 mois)	2022 (12 mois)	Total
Estimation des sinistres encourus ultimes											
À la fin de l'exercice de souscription	13 398 808 \$	10 083 640 \$	11 049 847 \$	11 326 620 \$	11 700 447 \$	11 879 775 \$	11 968 100 \$	11 967 915 \$	15 187 463 \$	13 797 520 \$	
Un an après	15 638 802	9 181 355	10 372 758	10 090 580	11 700 268	11 880 219	11 967 790	11 967 700	18 003 411	-	
Deux ans après	14 109 681	8 571 170	10 148 151	9 172 002	11 699 597	11 880 484	17 047 907	11 403 121	-	-	
Trois ans après	14 053 066	8 540 665	10 278 332	7 030 027	9 371 905	11 619 733	19 088 541	-	-	-	
Quatre ans après	14 449 269	7 933 467	9 417 336	5 658 256	9 566 141	11 010 105	-	-	-	-	
Cinq ans après	12 989 080	7 320 880	9 477 341	5 760 508	9 016 331	-	-	-	-	-	
Six ans après	9 041 061	7 567 136	9 440 736	5 632 883	-	-	-	-	-	-	
Sept ans après	8 891 643	7 479 180	10 137 569	-	-	-	-	-	-	-	
Huit ans après	8 708 643	7 316 180	-	-	-	-	-	-	-	-	
Neuf ans après	8 713 643	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Sinistres encourus ultimes	8 713 643	7 316 180	10 137 569	5 632 883	9 016 331	11 010 105	19 088 541	11 403 121	18 003 411	13 797 520	114 119 304 \$
Sinistres payés	8 441 448	6 330 509	6 851 114	4 414 410	7 047 940	7 472 964	10 694 802	4 241 440	2 904 236	842 609	59 241 472
Sinistres non payés	272 195 \$	985 671 \$	3 286 455 \$	1 218 473 \$	1 968 391 \$	3 537 141 \$	8 393 739 \$	7 161 681 \$	15 099 175 \$	12 954 911 \$	54 877 832
Provision pour prolongation de garantie											2 017 807
Années précédentes											6 727 185
Effet de l'actualisation et des marges											972 400
Frais internes de règlement											2 972 928
											67 568 152 \$

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

10. GESTION DU CAPITAL

Dans le cadre de la gestion de son capital, le Fonds d'assurance se doit de respecter les exigences réglementaires et les objectifs en matière de capital interne de l'AMF. Les exigences relatives à la suffisance de capital du Fonds d'assurance sont réglementées suivant la ligne directrice établie par l'AMF. Ce modèle prescrit le calcul d'un ratio de solvabilité (ratio TCM) en divisant le capital disponible par le capital minimal requis en vertu duquel le capital disponible doit être égal ou supérieur au capital minimum requis. Le non-respect des exigences de l'AMF pourrait impliquer diverses mesures contraignantes.

Au 31 mars 2022, le Fonds d'assurance maintient un niveau de capital qui répond aux exigences réglementaires.

	2022	2021
Capital disponible	91 939 000 \$	95 631 000 \$
Capital minimal requis	21 378 000	17 552 000
Excédent du capital disponible sur le capital minimal requis	70 561 000 \$	78 079 000 \$
Ratio TCM	430 %	545 %

11. AVANTAGES DU PERSONNEL

Le Fonds d'assurance et ses employés contribuent au Régime complémentaire de retraite des employés du Barreau lequel comprend un volet à prestations définies et un volet à cotisations définies. À compter du 1^{er} janvier 2012, les nouveaux employés du Fonds d'assurance participent au volet à cotisations définies. Le régime (volet à prestations définies) pourvoit au versement de prestations basées sur le nombre d'années de service et le salaire moyen de fin de carrière des employés couverts. Un salaire maximal étant imposé dans la législation fiscale, le Fonds d'assurance offre aussi un régime d'appoint. La structure du régime d'appoint est la même que celle du Régime complémentaire. Toutefois, celui-ci n'est pas capitalisé.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

11. AVANTAGES DU PERSONNEL (suite)

Le tableau qui suit présente la situation des régimes de retraite (volet prestations définies) du Fonds d'assurance :

	2022	2021
Obligation au titre des prestations définies		
SOLDE , début de l'exercice	8 253 800 \$	8 315 500 \$
Coût des services rendus	209 600	275 900
Cotisations des salariés	59 300	76 700
Intérêts débiteurs	281 800	335 700
Prestations versées	(227 800)	(233 900)
Gains nets actuariels découlant de l'expérience	(14 100)	(250 400)
Gains actuariels découlant de changements dans les hypothèses économiques	(732 400)	(265 700)
SOLDE , fin de l'exercice	7 830 200	8 253 800
Juste valeur de l'actif des régimes		
SOLDE , début de l'exercice	7 373 300	7 286 700
Intérêts sur les actifs des régimes	250 600	291 600
Écart entre le rendement réel et les intérêts	151 900	(213 100)
Cotisations de l'employeur	173 200	183 600
Frais d'administration	(13 000)	(18 300)
Cotisations des salariés	59 300	76 700
Prestations versées	(227 800)	(233 900)
SOLDE , fin de l'exercice	7 767 500	7 373 300
Passif au titre des prestations définies	(62 700)\$	(880 500)\$

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

11. AVANTAGES DU PERSONNEL (suite)

- a) Le coût au titre des régimes pour le volet à prestations définies imputé aux résultats se détaille comme suit :

	2022 (12 mois)	2021 (15 mois)
Coût des services rendus	209 600 \$	275 900 \$
Frais d'administration	13 000	18 300
Intérêts débiteurs	281 800	335 700
Rendement des actifs	(250 600)	(291 600)
	253 800 \$	338 300 \$

Le coût au titre des régimes à prestations définies est comptabilisé aux frais généraux d'exploitation à l'état des résultats.

Le Fonds d'assurance prévoit verser au cours des douze prochains mois des cotisations s'élevant à 111 500 \$ aux régimes à prestations définies.

- b) Les principales hypothèses actuarielles utilisées sont les suivantes :

	2022	2021
Taux d'actualisation pour le calcul de l'obligation	4,00 %	3,40 %
Taux d'actualisation pour le coût des prestations	3,40 %	3,20 %
Taux de croissance de la rémunération	3,00 %	3,00 %

L'effet sur la valeur de l'obligation au titre de prestations définies des variations suivantes des hypothèses serait :

	2022	2021
Variation défavorable de 1 % du taux d'actualisation	1 010 300 \$	1 149 000 \$
Variation défavorable de 10 % du taux de mortalité	136 100 \$	149 600 \$

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

11. AVANTAGES DU PERSONNEL (suite)

c) L'actif des régimes de retraite se répartit comme suit :

	2022	2021
Actions et immobilier canadien	20 %	17 %
Actions étrangères	27	26
Placements alternatifs	10	10
Titres à revenu fixe	43	47
	100 %	100 %
Rendement réel des actifs du régime complémentaire	(5,13)%	6,4 %

12. OBLIGATION LOCATIVE

Variation des passifs issus des activités de financement

	2022	2021
SOLDE , début de l'exercice	71 172 \$	207 106 \$
Augmentation de l'obligation locative	540 118	-
Remboursement de l'obligation locative	(106 611)	(135 934)
SOLDE , fin de l'exercice	504 679 \$	71 172 \$

Échéances

Les échéances de l'obligation locative sont les suivantes :

Moins d'un an -	107 329 \$
Un à cinq ans -	397 350 \$

13. CHARGES LIÉES AU PERSONNEL

	2022 (12 mois)	2021 (15 mois)
Salaires et avantages à court terme	2 614 867 \$	3 210 634 \$
Avantages postérieurs à l'emploi	338 717	429 765
	2 953 584 \$	3 640 399 \$

Ces montants sont inclus dans les sinistres et frais de règlement et les frais généraux d'exploitation.

Fonds d'assurance responsabilité professionnelle du Barreau du Québec

NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS

Au 31 mars 2022

14. OPÉRATIONS ENTRE PARTIES LIÉES

Les parties liées au Fonds d'assurance comprennent le Barreau du Québec, les régimes de retraite ainsi que les principaux dirigeants.

Le Fonds d'assurance a conclu avec le Barreau du Québec diverses ententes annuelles de biens et services ainsi qu'une entente à long terme concernant l'espace alloué dont les paiements mensuels sont comptabilisés à titre d'actif locatif et d'obligation locative.

Le Fonds d'assurance a également payé, dans le cours normal de ses activités, des honoraires à certains de ses assurés, dont certains honoraires à des cabinets d'avocats liés à des membres du Conseil d'administration du Barreau du Québec ou du Conseil des sections du Barreau du Québec.

Les principales transactions entre parties liées, conclues dans le cours normal de ses activités, sont les suivantes :

	2022 (12 mois)	2021 (15 mois)
Frais généraux d'exploitation		
Barreau du Québec	213 451 \$	269 132 \$
Régimes de retraite	338 717 \$	429 765 \$

Sauf indication contraire, aucune des transactions ne comporte de caractéristiques ni de conditions spéciales et aucune garantie n'a été donnée ou reçue. Les soldes sont généralement réglés en trésorerie.

Les principaux dirigeants incluent les membres du Comité de décision, les membres du Comité des affaires d'assurance ainsi que la directrice des affaires d'assurance. Au 31 mars 2022, la rémunération des principaux dirigeants se compose des éléments suivants, présentés aux résultats dans les sinistres et frais de règlement, les frais généraux d'exploitation et dans les autres éléments du résultat global :

	2022 (12 mois)	2021 (15 mois)
Avantages à court terme*	474 807 \$	649 331 \$
Avantages à long terme	90 606 \$	104 184 \$

*Incluent les anciens administrateurs du Fonds d'assurance pour l'exercice terminé le 31 mars 2021.

MAISON DU BARREAU

445, boulevard Saint-Laurent, Montréal (Québec) H2Y 3T8
Téléphone 514 954-3411 | Sans frais 1 844 954-3411
infobarreau@barreau.qc.ca | www.barreau.qc.ca

